

开放共享、共生共赢，构建智慧生鲜供应链生态圈

■ 河南鲜易控股董事长 朱献福

岁序常易，华章日新。刚刚过去的2016年，是技术井喷、充满变革的一年。以互联网技术为代表的第四次产业革命改变、催生着新的业态，推动社会形态的演变，改变着商业生态环境。行业边界、企业组织边界以及生产者与消费者边界正在被打破，平台化、生态化等理念已经成为社会发展的新趋势。面对不确定的外部环境变化，全体鲜易人砥砺前行、奋发作为，通过创新驱动，推动新经济与传统经济融合发展，在构建智慧生鲜供应链生态圈的探索与实践取得了新突破。

在这个充满变革的环境下，鲜易人以数据洞察未来，战略转型与自我变革进入了“深水区”，通过线上与线下、产品与服务、国内与国外、硬件与软件、平台与杠杆、综合科学技术与管理技术等创新融合，重新定义产品和服务，发展新业态；重塑思维方式和组织形态，以新的组织方式适应新业态发展，催生新的商业模式，推动企业从加工制造业到生产型服务企业、平台型企业 and 生态型企业的转型升级。

在充满变革的年代里，鲜易人继续按照生鲜产业互联网的定位，将产品业态、服务业态、平台业态融合发展，整合产业链，优化供应链，重塑价值链，构筑跨界融合、多元多维、共生共赢的智慧生鲜供应链生态圈。产品业态的众品，从加工制造业向生产性服务业奋力转型，在以凤凰涅槃之势实现“复盘”重生的同时，也让生鲜食品行业焕发了新的活力。服务业态鲜易供应链，将新技术与供应链深度融合。线上，冷链马甲平台的服务能力与企业价值、社会价值、生态价值得以同步提升，正发展成为全国性冷链公共信息服务平台和冷链资源交易中心。线下，构建冷链物流综合服务平台、网络化云仓平台和智慧物流配送系统，为客户提供系统化温控供应链解决方案，让客户省心、省钱、省力、省时。鲜易供应链以其睿智的洞察和实



践，引领着中国温控供应链的发展。平台业态鲜易网依托食品产业链和温控供应链，集成生鲜食品交易能力、集采能力、食品安全保障能力和配送服务能力，已成为生鲜食品电商一道亮丽的景观！

在充满变革的一年里，我们战略目标实现路径日益清晰！构建智慧生鲜供应链生态圈作为我们的共同愿景，以打造智慧企业为新起点，以技术创新和应用为引擎，将互联网技术与生鲜供应链融合，通过多业联动，打通产业链各个环节数据接口，沉淀供应链数据、经营管理数据、行为数据，形成属于企业的、行业的大数据，并通过云计算平台，挖掘大数据价值，洞察新的商业机会，逐步实现了企业核心业务、经营管理和决策的智能化，知识资本，成为公司的核心资源，知识性、创新性、学习性、开放性、成长性的企业内涵不断丰富。

在这充满变化的一年里，我们回归商业本质，聚焦客户价值和人才价值，打破惯性思维方式、组织方式和管理模式，构筑更大的价值创造平台。在这个过程中，一部分员工因为跟不上公司转型升级的

步伐而落后掉队，我也因此而心痛不已！然而，欲“立”先“破”，欲“得”先“舍”，转型阵痛带来的健康成长，是员工“保鲜”增值的过程，是更多奋斗者、创新者不断涌现的过程。组织变革、流程优化，一切的改变都是为了让客户多、快、好、省，我们通过技术的力量实现“端”到“端”的链接，降低交易成本；我们用心对待每一位客户，用服务大客户的标准服务中小微客户，让客户无论大小都能得到尊重和实现价值。在为客户、员工创造价值的同时，也激发着员工和合作伙伴的创造力，共同为行业发展、社会进步做贡献，实现企业价值、社会价值和生态价值的同步提升！

没有成功的企业，只有成长的企业。鲜易人用不断的拼搏和奋斗，逆势成长。成长的背后，离不开鲜易人创新求变的执着探索，离不开鲜易人凤凰涅槃的自我革命精神，更离不开合作伙伴、客户、消费者及政府、行业的宝贵支持……

凡是过去，皆是序章，新篇章开启，从心出发。而我们，仍旧在场，以全新姿态，记录时代，刻画转型。新元肇启，我们坚守信念，期许未来。

不忘初心、踏歌前行，以大手笔续写新传奇

■ 河南华英集团董事长 曹家富

辞旧钟声，犹在耳边回响；迎新的阳光，已将凌寒斗雪的红梅照亮。从美丽的春天启程，以寒梅傲雪的气势作结，2016年，坚定执著的华英人意气风发，一路走来，坦荡而从容。

律回春晖渐，万象始更新。在这欢乐祥和、充满生机的美好时刻，让我们感恩、致敬所有关心、支持华英发展的各级领导、各界朋友，祝大家新春快乐！

坚持梦想，收获希望。回首刚刚过去的2016年，在国家层面，中国在世界经济持续疲软、全球主要经济体增长乏力的大环境下，坚持稳中求进的工作总基调和发展新理念，经济增长保持稳定和健康发展态势，改革开放不断突破，人民生活持续改善，生态环境有所好转，绿色发展初见成效，成功实现“十三五”良好开局。

企业层面，华英在国内外经济形势尤其是行业形势发生重大变化的情况下，全体华英人承载着社会各界的殷切期望，不畏困难和挑战，积极应对，奋发有为，按照强战略、转机制、调结构、谋创新的指导思想，以国家“十三五”发展战略规划为指针，围绕一个中心，突出两个重点，坚持三个强化，实现四个提高，各项工作均取得长足发展，成绩令人鼓舞。这一年，国家农



业部、中国土畜进出口商会、中国畜牧兽医学会、省人大、省政协以及金融单位领导先后莅临华英检查指导，为华英发展建言献策。

这一年，华禽网助成中国电子商务协同大会、亮相投洽会，借助B2B平台撬动千亿传统市场；华英鸭成功获得澳洲市场准入资格，企业参加日本、巴黎国际食品展，品牌形象荣耀国际市场。这一年，合资杭州新塘羽绒，收购江苏顺昌农业，兼并

成都丰丰食品，华英以资本的力量撬动了实业的发展。

这一年，潢川国家樱桃谷鸭养殖与加工标准化示范区项目顺利通过考核验收，企业三大管理体系顺利通过CQC换证审核，华英喜获“河南省农业产业化发展先进集群”称号，更成为杭州G20峰会指定鸭肉供应企业。

深情回望，企业的每一次精彩绽放，都是华英人迈出的最坚实脚印；喜悦浸润着

汗水，成功伴随着艰辛，正是有了华英人的奉献和追求，才换来今天的自豪和荣光！

理想的彼岸从来难以轻舟抵达，有人在阑珊的灯火里守候，就会有人在熹微的晨光中赶路，不管是蓝瘦香菇，还是拼尽洪荒之力，我们都会在前进的旅途中风雨兼程，一个更加美好的未来，值得我们全力以赴。

已经开始的2017年，是中国实施“十三五”规划的重要一年，是供给侧结构性改革的深化之年，更是华英创造梦想，扬帆启航的关键之年。面临更加错综复杂的经济形势和诸多不确定因素，华英将全面贯彻党的十八届五中、六中全会精神，按照“安全、创新、资本、效益、责任”的工作总基调，适应经济发展新常态，以提高经济效益为核心，迎难而上，锐意进取，实现企业结构全面优化，努力提升更高的质量意识，努力追求更好的服务品质，努力承担更多的社会责任，努力体现更大的社会价值，以优异成绩向党的十九大献礼。

风云际会，大有可为。千红万紫安排著，只待新雷第一声，新的一年，让我们团结起来，把不断超越的华英梦，融入到国家“一带一路”的大格局，不忘初心、踏歌前行，坚持一条主线，实现三大目标，形成八大板块，主业突出、多点联动，以大发展实现大跨越，以大手笔续写新传奇！

古城煤矿党委中心组 上好新春第一课

2月6日，山东能源临矿集团古城煤矿召开2月份党委中心组学习会，上好新春第一课。党委书记、矿长鲁守明主持学习会。

会议集中学习了《习近平在十八届中央纪委七次全会上的讲话》《王岐山在十八届中央纪委七次全会上的工作报告（节选）》《中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第七次全体会议公报》等内容。中心组成员通过重点语句领学、主要观点摘录、分段分句品读的形式围绕全会提出的重要观点和新的论述进行深入交流，并结合自身工作实际，畅谈了学习体会和感受。

会议要求，党员领导干部要在学深学透上下功夫，研读原文，学思践悟，深刻领会习近平总书记、王岐山书记讲话、上级有关会议精神及能源集团、集团公司近期会议精神和领导讲话，自觉把讲政治放在首位，强化四种意识，做到认识上统一、政治上同心、情感上认同、行动上同步；要加强党性修养和党性锻炼，遵纪守规，严于律己，坚守底线，不越雷池，为全矿干部做表率；要在工作开展上做文章，坚持把上级精神与古城煤矿工作实际相结合，率先垂范，做到“无须扬鞭自奋蹄”，抓紧重点工作，抓好常规工作，确保2017年各项工作开好头、起好步。

此外，会议还集中讨论了膏体充填、找煤扩量、风井建设、职称工资和技能补贴等具体工作事宜。（丁悦）

桑海集团 “神农岭农业生态园”揭牌

2月3日，在春节假期后上班第一天，江西省桑海集团“神农岭农业生态园”举行了简短而又隆重的揭牌仪式，桑海集团领导班子共同为“神农岭农业生态园”揭牌。

据了解，桑海集团“神农岭农业生态园”位于该集团江夏分场，面积3,500亩，已被列入“南昌绿谷，两区一廊”规划建设。是“南昌绿谷”10个现代农业示范园（区）之一。桑海集团将在神农岭实施以生态茶园产业为主体的农业综合开发，去年桑海集团在园区内投入资金近千万元，已完成垦区公路项目建设6条，修建了3个停车场，开发了1个中药材示范园。目前，园区厂房、仓库、景观石大门正在改造或建设中。

建成后的“神农岭农业生态园”将实现可持续发展的生态农业和产业化发展示范，体现生态旅游特色。从此，南昌市民又多一个体验生态农业、休闲度假的好去处。（袁骏）

石板选煤发电厂 “导师讲堂”受欢迎

2016年以来，川煤集团达竹公司石板选煤发电厂不断创新职工教育培训模式，推行了“导师讲堂”培训教育机制，对科技创新、技能提升和班组管理进行专题培训，不仅提高了职工技术技能，还大大促进了技术革新、班组管理等工作，取得了良好效果。

该厂以开展科技创新和技术进步为载体，紧密围绕厂科技创新项目，让“技术导师”对职工进行技术攻关、小改小革培训、交流，组织职工参加技术打擂比武等活动，极大地提高了职工学习技术的积极性。截至目前，该厂通过“导师讲堂”的引领作用，共确立了20项重点科技项目，现已完成14项，正在实施的有6项。职工合理化建议采纳73条，小改小革及“五小”成果39项；修旧利费、降本增效完成上百项，创造了较好的经济效益。

该厂注重强化职工技能培训，采取签订师徒合同的办法，有计划地做好“一对一”传帮带工作，为职工学技术、练本领、强素质创造了有利条件，提升了职工的专业技能。同时，把技能培训由课堂推进到现场，由师傅当教员、当导师，对职工进行现场辅导。由单纯讲理论转变为现场实践操作，对照实物讲解新设备、新工艺原理，从而提高职工现场发现问题、解决问题的能力。在“五小”活动评审中，80后青年职工熊新通过对技术的专研，提出的“应用电动润滑油脂泵进行自动加油控制”的小改造荣获该厂一等奖。

该厂按照推行“一个班组一个特点”的实用做法，推行开设“导师讲坛”。由导师从职工身边讲起，结合工作岗位实际谈小技巧、小经验，由班员结合自身专业和岗位特点，进行简短的自由交流和讨论，述说心得体会，提高课堂质量，确保学有所得，形成基础稳固、特色明显、实效突出的班组建设亮点，带动全厂班组基础建设全面、扎实开展。（周承红 谢依幸）

又讯

日前，川煤集团达竹公司石板选煤发电厂对细粒级煤的分选工艺进行了技术改造，不仅降低了洗煤水浓度，实现了清水洗煤，还创造了可观的经济效益。

该厂将洗煤聚丙烯酰胺加药系统由分散加药改为集中加药，保证了浓缩池、沉淀塔供药的连续性；对浓缩池表面漂浮的泡沫进行技术改造，采取“拦”、“消”结合的办法降低循环水浓度，为原煤脱泥、产品脱介、粗煤泥降灰、浮选回收及洗水闭路循环提供较好的工艺保证。技术改造后，洗煤循环水浓度有了大幅降低，粗煤泥灰分降低了1.92个百分点，清水用量减少了25%，聚丙烯酰胺用量减少29%，每年可创造经济效益500万元以上，同时还取得了较好的环保效益。（周承红 谢依幸）

用先进的技术和产品提高公司的影响力

黑龙江省大庆市奥普琦化工助剂有限公司是化工行业内的佼佼者，凭借研发、生产先进的石油开采助剂而闻名。长期以来，公司始终将研发工作放在首位，根据市场需求研发相关的技术和产品，得到了业内专家以及合作企业的高度评价。公司的总经理田军表示，在竞争激烈的行业形势下，谁的创新能力越强，谁就能获得竞争优势，赢得广泛的市场。近期，笔者就走进大庆市奥普琦化工助剂有限公司，对田军先生进行专访，请他为我们介绍一下公司的技术和产品，并就行业的创新发展问题给出建议。

技术和产品是公司发展的核心

多年来，田军带领团队坚持对石油开采助剂及相关技术的研究，取得了非常不错的成绩。其研究成果实现了对油田化学助剂的生产技术和生产工艺的改良与优化，奠定了公司在行业内的领先地位。田军表示，技

术和产品是公司发展的核心。大庆市奥普琦化工助剂有限公司之所以能够在短时间内实现迅速的发展，就是因为具备较强的创新研发能力，所推出的产品能够为客户解决实际问题。

田军说：“作为管理者，我必须对公司的发展进行准确的定位，将技术研发工作提高到公司发展的战略性层面上来。正是因为如此，我们公司才形成了完善的技术研发体系，建设起了一支专业的研发团队。在行业竞争中，我们会用先进的技术和产品来展现自身的实力。我也希望同行们能够认识到这一点，提高对研发工作的重视。”

先进的技术和产品 对行业发展产生积极影响

大庆市奥普琦化工助剂有限公司的技术和产品不仅为其创造了巨大的经济效益，同时也对整个行业的发展产生了积极的影响。从理论的角度来说，公司的研发

理念弥补了行业技术理论体系的不足，为相关研究提供了有效的参考；从实践的角度来说，公司推出的技术和产品解决了化工助剂生产制作以及石油开采过程中的诸多问题，对于革新行业的运作模式有着重要意义。

田军表示：“作为行业中的一份子，我们都有责任站在行业发展的角度来思考问题。研发技术和产品的过程中，一方面要思考需要解决哪些问题，另一方面则要考虑到自己的研究具有怎样的理论意义和现实意义，比如我们公司研究的采油助剂，具有作用力强、作用时间长、稳定性强等优点，可以有效提高采油率。我和团队成员会根据实践反馈不断对采油助剂的制备方法进行创新，希望它可以更好地满足实际需要，也希望我们的研究成果能够为同行们带来启示。”

加强技术研究 提高公司的影响力