

格力银隆携手天津建厂

董明珠再为造车梦“充值”



新年伊始,格力电器和银隆再度合体亮相。

据 21 世纪经济报道,2月6日晚,天津市委副书记、市长王东峰会见格力电器董事长董明珠、银隆新能源有限公司总裁孙国华一行,并分别签署市政府与格力电器、银隆公司战略合作框架协议,携手打造全国先进的智能电器、智能装备、新能源电池及汽车产业基地。

2016 年,董明珠的“造车梦”风波不断,而且随着格力收购珠海银隆的方案终止,经历了暂时的搁浅。但她随后用一种高调的方式,以个人名义斥资 10 亿投资珠海银隆,坚定看好珠海银隆新能源车的前景。

如今,两家企业携手天津市政府,不免引发市场对董明珠“造车梦”将圆的猜测。

天津银隆新能源有限公司总经理王怀斌告诉记者,格力电器负责智能电器和智能装备基地的部分,新能源电池及汽车产业基地则由银隆单独负责,与格力电器没有关系。

家电行业资深观察人士刘步尘表示,银隆未来的发展主要以电动公交车为主,要做特斯拉那种电动汽车的难度还是很大的,二者是两种完全不同的车型。“首先不拿到国家的许可就做不了,其次电动汽车生产耗时长,不花时间来测试和路跑是不能上市的,

的,估计要等到三年之后了。”

“造车梦”新转机

记者从中国工程网查询到,天津银隆新能源有限公司的天津新能源车项目在 2016 年 12 月就已经发布了工程信息,并且截止到 2016 年 12 月中旬,项目还处于施工图设计阶段,预计开工日期为 2017 年 6 月。

“我们恰好是两方同时在这里投资。此前因为格力准备收购银隆,所以是以格力的名义来建,但现在格力电器不介入了。但对于银隆集团来说,本身也需要做新能源汽车工厂,所以这个项目还是延续了下来。”对于新能源电池及汽车基地项目,王怀斌向记者解释道,“因为董总个人很关注新能源汽车行业,想做汽车,现在银隆集团和格力电器形成了一种良好的关系,所以一起和天津市政府合作。但两家公司是两个不同的独立的主体,并不存在其他的关联关系。”

根据王怀斌的说法,此次战略合作框架协议只是天津市政府与格力电器和银隆各自单方面的合作,并不是一起“造车”,但董明珠与银隆还有一层特殊的关系,董明珠是珠海银隆的前五大股东,持股接近 7.5%。

“董明珠在借机帮银隆一把,董明珠本身是银隆的股东。”对于格力电器此次与天津市政府合作的原因,刘步尘分析。

他认为,以银隆的技术实力和投资能力都不足以吸引天津市政府对其招商引资,但格力电器对天津市政府有很强的吸引力。

另一方面,格力需要找到未来的新增长点。

格力电器确实在不断拓展新的发展领域。

根据格力电器官方微信公众号 2 月 6 日的推送,珠海市领导在新年调研格力电器时,董明珠说,今年格力将加快智能装备和模具的市场拓展。并表示,通过三四年下来,格力电器的智能装备已经小有起色,在公司内部已经实现应用运行,也开始了对外销售。

公开资料显示,2015 年 5 月,格力智能家电产业园项目首期在湖南省宁乡经济技术开发区开工建设,2016 年 3 月,格力智能装备产业园在武汉市蔡甸区开建。

而在这些新业务中,也有银隆的身影。格力电器内部人士对记者表示,虽然格力对银隆的收购没有成功,但是合作是没有停止的。比如共同打造汽车空调、模具、电机、电控等业务,同时银隆的钛酸锂电池也能够服务于格力电器的智慧能源管理系统。

对于是否有再尝试收购的计划,该人士表示不清楚,并说如果有相关的计划也是通过公告渠道发布。

钛酸锂技术存争议

尽管外界质疑声不断,董明珠的“造车梦”几乎从未放弃过。获得董明珠、王健林两位商业巨头“力挺”的珠海银隆,到底有什么值得投资的地方呢?

珠海银隆新能源有限公司是由银隆集团发起成立的高新技术企业,2008 年开始组建自己的研究机构和投资团队,正式杀入新能源汽车行业。其中,钛酸锂电池是银隆的“杀手锏”,也正是受到资本热捧的核心所在。

作为一家高科技企业,珠海银隆一共有两大核心技术受到社会瞩目,一项是新能源汽车,另一项则是储能。业内普遍认为,比起新能源汽车,应用于储能中的钛酸锂技术更具有商业价值。

钱营孜矿搭平台 “草根创客”实惠多

每年将带来 500 多万元的直接或间接经济效益

“王明的 HR-24 软启动改进方案荣获第一名,贺亮的变频器遥控改造荣获第二名,王琳的锚杆拖盘加固技术荣获第三名;弱电大师工作室荣获特别奖。另有 11 项技术荣获优秀奖。”2 月 8 日下午,在皖北煤电钱营孜矿机修厂年度“双创”成果发布评审会上,厂长侯学占宣读着表彰决定。像这样的表彰会,在这个矿各单位密集开展,全矿有 60 多名“草根创客”被嘉奖。

“创客”王明是机修厂普通电工,因为月月有创新项目投入使用,他的收入也是水涨船高。

“我现在享受车间副主任的固定工资,每月有 3500 多元。矿上每月有核心人才津贴 1000 元,弱电大师给津贴 800 元,加上增效提成,月收入在 6000 元以上。”王明介绍着自己的收入,脸上幸福满满。

钱营孜矿把“双创”作为企业的生命工程,领导的责任工程,员工行为的塑造工程。在机制撬动上,成立“双创基金”,健全科学的效益评价、经济激励、优先晋升等机制,确保矿区创客有“票子、位子和面子”。

为了解决创客们“无平台”问题,该矿把全矿 18 家创新工作室升级为“创客中心”,让全矿 400 多名创客,有施展才华的舞台。

“我的许多创新思路都有工友功劳。”采煤区“创客”朱胡涛说:“我发明的乘人车过载保护器,得益于几名机电师傅的帮助,没有他们的修改意见,我的创新可能只有停留在想法上。我每次获奖后,都有请这些师傅吃‘喜酒’。”去年年初,朱胡涛从技术员升职为全区的技术主管。

该矿开设蓝色创新网,为创客的成果发布开通绿色通道。成果评审采取副总把关制,每月由专业副任主委、部室负责人当评委,对网站上发布的创新成果进行评选,及时对获奖项目进行奖励;每季度开展一次创客公开课,对接技术(技师)讲堂,针对各分站技术创新、项目攻关、以师带徒等工作开展情况,制作成课件,由创客现场讲解,各专业副总和部室负责人作为评委,现场点评、交流业务,对于具有推广价值的创新项目,矿安排机配中心制作成品,在全矿推广应用。

与此同时,该矿把创客从“创新者”升级“创业者”,让创新成果惠及更多人。该矿在机修厂组建弱电工作室,招募一批具有独门绝活的“创客”,通过交流融通,产生技术创新的“核裂变”,每年新增十几个创新项目。这些项目,将带来 100 余人的就业和 500 多万元的直接或间接经济效益。

(李继峰)

以“私人定制”的培训方式 打造“青年阵地”

新年伊始,山东能源淄矿集团唐口煤业加快青年人才队伍建设的步伐,充分利用“高技能人才创新工作室”,将培训工作化整为零,把学习课堂搬到操作现场,以“私人定制”的培训方式提高青工操作技能。

图为该公司“技术能手”徐德强传授青工新设备操作技巧。

张继涛 张超 摄影报道



把控大局,做一名合格的管理者——访常州市华阳轴业有限公司总经理杨毅青

市场经济环境下,企业之间的竞争越来越激烈,谁能够抓住机遇,走在时代的前沿,谁才能够拥有绝对的竞争优势,实现自身的可持续发展。尤其是制造企业,正在面临产业结构调整的大形势,只有看清大局,才能跟上时代的脚步。常州市华阳轴业有限公司的总经理杨毅青是机械加工领域内知名的企业家,在他的科学管理下,公司综合实力不断增强,在行业内具有一定的影响力。近期,笔者就走进这家公司,对总经理杨毅青先生进行专访,请他为我们谈一谈他是如何把控企业发展大局的。

大局意识很重要

专访之初,杨毅青就为我们强调了大局意识的重要性。他认为,任何一个企业都无法脱离行业形势而独立存在。企业在发展的过程中,如果缺乏对大局的思考,不能将自身作为整个行业中的一部分来考虑,那么这种发展一定不会长久。

杨毅青说:“企业能否对大局进行有效地把控,跟上时代的形势,与管理者的思维 and 意识有直接关系。我觉得一名合格的管理者必须具备洞悉整个行业的能力,从一

些细微的变化中观察出行业发展趋势,明确市场需求,然后带领企业走在行业的前沿,这样才能在竞争激烈的环境中实现生存和发展。所以在管理常州市华阳轴业有限公司的过程中,我时刻提醒自己不要把目光放在眼前利益上,而是为公司的长远发展做好打算。而且我会时刻关注行业形势的变化,对发展规划进行及时调整,防止公司的运营脱离市场的轨道。”

杨毅青希望机械加工领域内的同行们能够认识到这一点,不断开阔自己的视野,认真履行一名管理者的职责,为公司的发展指出正确的方向,为整个行业的革新和进步添砖加瓦。杨毅青说:“当然,大局意识的树立需要一个过程,包括我在内,所有的管理者都应该多看、多听、多学,积极革新自己的思维。长此以往,就能逐渐将个人、公司以及行业的发展统一起来,达到理想的发展状态。”

技术的先进程度代表着生产能力

杨毅青认为,中国制造业尤其是机械领域还有很大的发展潜力。“有些人说,制造业的发展已经趋于饱和了,很难再有什么新的突破,一些传统制造业纷纷倒闭闭

在去年 12 月举行的“新能源、新动能、新价值”中国制造高峰论坛上,万达集团董事长王健林透露了投资银隆的逻辑,除了出于对多年合作伙伴格力的信任以外,更多则是出于对新能源技术的看好。

“银隆有两个核心技术:一是电动汽车,一是储能。我觉得(珠海银隆)更多的前途在储能上。如果把这两个技术商业化,该公司的市值就会翻倍。如果银隆能把储能这块做得更好,我们会投资更多。”王健林如是说。

对于钛酸锂电池的优势和弊端,外界一直众说纷纭。中关村储能联盟理事长俞振华告诉记者,钛酸锂电池最大的优点有两个:寿命长及安全性高。“论生命周期,普通锂离子电池约为 1000-2000 次循环,钛酸锂则是 3 万次循环。”

俞振华表示,钛酸锂电池本身也存在着局限性,那就是能量密度低、价格高。“比起一般的锂电池,价格一直是钛酸锂电池所面临的挑战,为了分摊成本,钛酸锂电池在储能方面通常会找高端的应用场景,或是能够体现其长寿命优势的场合。”俞振华认为,钛酸锂电池的应用必须要延伸其下游产业链方可很好地解决这一问题。

与此同时,从银隆披露的公开信息看来,新能源汽车一直是其营业收入的主要来源。根据银隆提供的信息,2016 年生产的大中型客车为 12000 台,乘用车仅为 20 台,而在其五年规划中则指出,到 2020 年,乘用车计划生产 20 万台,客车则为 3.5 万台。

尽管野心不小,但不少汽车业内专家表示,银隆进入乘用车领域后,在产品方面将面临不小的挑战。

汽车行业资深分析师钟师在接受记者采访时表示,作为一家做电池起家的企业,整车生产从来都不是银隆的强项所在,现在要往乘用车发展,等于说要重新做起。“乘用车对电池要求比较高,电池体积要小,每单位体积储存能量又要高。目前钛酸锂电池还是更多地适用于商用车型。”钟师认为,银隆与其介入竞争激烈的新能源汽车领域,还不如做好其驾轻就熟的电池业务,充分利用银隆的储能优势。

(杨悦祺 温颖然)

鹤煤三矿 让劳模更“出彩”

2 月 9 日,笔者从河南能源化工集团鹤煤三矿获悉,为了激发全矿干部职工争当楷模的积极性,在全矿营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围,让先进和模范人物成为干部职工心目中的明星,该矿将 2016 年评选出的劳动模范、优秀科队长的彩照安装在矿区主干道上,他们的先进“形象”格外引人注目,让劳模和先进真正地“出彩”。“当劳模和标兵真牛啊!”该矿职工纷纷发出内心的感叹。

该矿除了每年对选出的劳模和标兵重奖外,还在生活上关心照顾他们,在工作上合理的使用,注重在基层中培养和选树劳模和标兵,让安全生产中的佼佼者舞台上“唱主角”,让劳模和标兵先进“当得值,值得当”。另外,该矿还利用报纸、宣传橱窗、板报等多种形式,大张旗鼓地宣传劳模和标兵的先进事迹。矿工会号召广大职工尊重学习,让劳模和标兵成为全矿职工学习的榜样,有效地增强了广大职工的荣誉感和对工作负责的主人翁精神。

“劳模和标兵就是企业的功臣,我们要充分发挥他们的辐射带头作用,宣传一个、培育一批、带动一群,让他们的先进思想、先进事迹广为传播、深入人心,使劳模和标兵的典型真正红起来、亮起来,让劳模和标兵精神成为企业发展的旗帜和永恒动力。”该矿矿长张发明说道。

(姜世军)

山西焦煤汾西矿业水峪煤业 节后抓收心 鼓干劲促安全

随着春节假期的结束,大家回到各自的工作岗位,面对普遍出现的“节后忧郁症”、“上班恐惧症”,水峪煤业迅速行动,通过严纪律、抓现场、树榜样,引导大家及时收拢思想,调整状态、集中精力,迅速有序地投入到工作中去,确保全年工作起好步,开好头。

针对节后职工思想松散等现象,该公司利用班前会、周五例会等时间,对班前饮酒、精神不振、身体疲劳、留恋节日等安全不放心人员进行排查确认,对查出的安全不放心人员,坚决给予调班,严禁上岗。同时该公司,严格交接班制度和区队值班制度,开展复工前安全检查活动,抓好节后恢复生产、措施学习、“手指口述”安全确认、跟班盯岗和劳动纪律等工作。公司班子成员按照保重点部位,不定时深入一线对节后复工安全部署落实情况督促检查和指导。机电运输门充分发挥其安全职责,迅速开展开工前的专业安全专项检查,对查出的所有安全隐患都按照“定整改标准、定整改措施、定整改时间、定整改负责人”的“四定”原则安排有关责任单位进行整改,消除各类隐患。

为确保职工能够真正将心从春节长假中收回,该公司还对节中、节后发现的各类典型问题,组织各级人员认真学习、充分交流、分析发生在身边的未遂事故、不安全行为,查找履行安全职责中的问题和不足。对涌现出来的好人好事进行大张旗鼓的表彰奖励,引导干部职工学习先进典型,积极发挥好先进典型的引领示范作用,激发员工工作激情,确保安全生产。

(赵朋东)

国内首家航运自保公司 获批开业

记者 8 日从中国保监会获悉,中远海运财产保险自保有限公司近日获批开业,国内航运领域正式迎来首家自保公司。

自保公司是指经保监会批准,由一家母公司单独出资或母公司与其控股子公司共同出资,且只为母公司及其控股子公司提供财产保险、短期健康保险和短期意外伤害保险的保险。

根据保监会的批复,中远海运财产保险自保有限公司注册资本为 20 亿元,业务范围为中国远洋海运集团有限公司及集团成员企业的保险业务,主要包括财产损失保险、责任保险、信用保险和保证保险;短期健康保险和意外伤害保险;上述业务的再保险业务;国家法律、法规允许的保险资金运用业务。

中国远洋海运集团表示,中远海运财产保险自保有限公司将针对集团及集团旗下各成员单位的保险需求,承担集团内部运营风险管控与保险承保职能,对集团降低风险控制成本、创新风险应对举措具有重要作用。同时,中远海运财产保险自保有限公司还将承担集团海外战略的特殊风险控制职能。

目前国内自保行业发展尚处起步阶段。2013 年 12 月,保监会下发《关于自保公司监管有关问题的通知》,对自保公司的设立、经营、监管等方面进行了规定,解决了自保公司发展和监管无法可依的问题,为规范企业自保行为,促进自保公司发展奠定了基础。

(谭漠秋)