

国务院:落实扶持政策 引导鼓励高校毕业生基层就业



据中国政府网消息，国务院6日印发《“十三五”促进就业规划》，《规划》指出，落实学费代偿、资金补贴、税费减免等扶持政策，进一步引导和鼓励高校毕业生到城乡基层、中西部地区、中小微企业就业。

切实做好高校毕业生就业工作

《规划》提出，拓展高校毕业生就业领域。继续把高校毕业生就业摆在就业工作首位，多方位拓宽就业领域。在产业结构调整中，着力支持科技含量高的智力密集型产业特别是战略性新兴产业、现代服务业以及各类新业态、新模式加快发展，开发更多适合高校毕业生的高质量就业岗位。

《规划》称，引导和鼓励高校毕业生到基层就业。结合政府购买基层公共管理和社会

服务开发岗位，统筹实施基层服务项目，落实学费代偿、资金补贴、税费减免等扶持政策，进一步引导和鼓励高校毕业生到城乡基层、中西部地区、中小微企业就业。健全基层服务保障机制，畅通流动渠道，拓展扎根基层高校毕业生职业发展通道。

《规划》表示，增强高校毕业生就业服务能力。深入实施高校毕业生就业创业促进计划，健全高校毕业生就业创业服务体系，创新就业信息服务方式方法，注重运用“互联网+就业”模式，加强就业市场供需衔接和精准帮扶。加大就业见习力度，做好困难毕业生就业帮扶工作。

促进农村劳动力转移就业

《规划》要求，拓宽农村劳动力转移就业

渠道。建立健全城乡劳动者平等就业制度，引导农村劳动力外出就业、就地就近就业。推进农村劳动力转移就业示范基地建设，结合推进新型城镇化建设，合理引导产业梯度转移，创造更多适合农村劳动力转移就业的机会。加强部分行政村劳动力转移就业监测。

《规划》称，促进农村贫困劳动力转移就业。按照政府推动、市场主导的原则，加强劳务协作，积极促进农村建档立卡贫困人口和非建档立卡的农村低保对象、贫困残疾人中的劳动力稳定就业和转移就业。建立健全劳务输出对接机制，提高劳务输出就业脱贫的组织化程度。

输出地要摸清底数，准确掌握建档立卡贫困人口和非建档立卡的农村低保对象、贫困残疾人中有就业意愿和劳动能力的未就业人员以及已就业人员基本情况，因人因需提供技能培训和就业服务。输入地要动员企业参与，实现人岗对接，保障稳定就业。引导金融机构创新金融服务体制机制，积极开展扶贫小额信贷、助学贷款、易地扶贫搬迁贷款等业务，支持贫困人口通过发展生产实现就业创业。依据建档立卡贫困人口和非建档立卡的农村低保对象、贫困残疾人信息数据精准识别帮扶对象，建立台账，制订计划，实施“春潮行动”、技能脱贫千校行动。

统筹其他群体就业

《规划》提到，强化困难群体就业援助。健全就业援助制度，完善就业援助政策，鼓励企业吸纳困难人员就业。对就业困难人员和零就业家庭成员开展实名制动态管理和分类帮

扶，提供一对一就业援助，做到零就业家庭“产生一户，援助一户，消除一户，稳定一户”，确保零就业家庭动态清零。

通过公益性岗位托底帮扶一批确实难以通过市场就业的大龄就业困难人员、零就业家庭人员，实现最低生活保障家庭中有劳动能力的成员至少有一人就业。加强社会救助与就业联动，对实现就业的低保对象，在核算其家庭收入时，可扣减必要的就业成本，并通过“低保渐退”等措施，增强其就业意愿和就业稳定性。

《规划》表示，高度重视化解过剩产能职工安置工作。将职工安置摆在化解过剩产能工作的突出位置。坚持企业主体、地方组织、依法依规的原则，分类施策，精准发力，拓宽分流渠道，加强转岗再就业帮扶，做好去产能企业职工安置工作。安置过程中要发挥好职工代表大会、厂务公开等民主管理制度的作用。

落实通过失业保险基金发放稳岗补贴等扶持政策，引导钢铁、煤炭等行业困难企业以协商薪酬、灵活工时、培训转岗等方式稳定现有工作岗位。充分发挥中央奖补资金作用，通过转岗就业创业、托底安置、内部退养等多种方式妥善安置职工。

《规划》指出，做好特定群体就业工作。做好军队转业干部和退役士兵的接收安置工作。高度重视青年群体就业工作，采取有针对性的措施帮助其就业创业。统筹做好残疾人、少数民族劳动者、退役运动员、戒毒康复人员、刑满释放人员等群体就业工作。消除针对特定群体的就业歧视，营造公平就业环境。

(中新网)

推行“陆家嘴式”人才工作法 打造人才强企新高地

中建五局安装公司上海分公司近年来以上海为依托，着力推行“陆家嘴式”人才培养工作法，让青年人才茁壮成长，打造五局安装公司人才强企新高地，收到了一定的成效。

前几年，随着五局安装公司的快速发展，人才短缺问题愈发严重，尤其是能独当一面的领军人才。以2007年承接陆家嘴国际金融中心为开端，上海分公司先后在陆家嘴片区承接七个高品质项目，被誉为陆家嘴“七颗明珠”，给领军人才培养提供了广阔的平台。“陆家嘴式”人才工作法实质是以上海陆家嘴片区项目为重要人才培养基地，站在五局安装公司整体发展大局角度，扩大区域人才培养优势，给载体培养，铺平台展示，拓宽道提升等四个方面创新青年人才培养。

着眼发展大局，发掘比较优势

上海分公司先后从公司港外高品质项目管理需求，全面BIM技术运用需求，高端项目营销攻坚需求等出发，在分公司发掘具备相应潜力的人才进行精准培养。一方面将人人上讲台制度化从项目每月一讲到分公司每季一讲，在讲课中发掘人才；另一方面采用轮岗培训的方式，在轮岗中让员工自己分公司共同发现其能力、性格中的潜在比较优势，然后对其进行精准的职业生涯规划。

2010年以来，五局安装公司率先在行业内全面推广BIM技术运用，亟需高水平BIM设计师。上海分公司无锡恒隆项目成立公司第一个BIM工作室，在整个分公司选拔了田华等10名具有这方面潜力的技术骨干，为他们设计了一条BIM深化设计方向的职业生涯规划，开始了BIM技术领军人物的打造。

丰富多样载体，经历积淀实力

五局安装上海分公司获得项目多来自港外业主，这些业主大多对履约、品质要求非常高，在过程中考核也非常严格，对于青年员工的成长要求也非常高。分公司有意识地给那些在原有岗位上表现出色的青年员工压担子，委以重任，促使他们快速成长。以上海分公司副总工程师代静涛为例，先后经多个岗位，包括暖通技术员、暖通主管、深化设计负责人、生产经理、项目经理等，并且先后与世茂、新鸿基、恒隆、长江实业、中信泰富、中信资本六个业主合作，积累了丰富的经验。

为加强青年人才历练，分公司还实施“三同”交流。“三同”指同城、同业主、同性质。通过定期的“三同”交流，让骨干人才有机会接触到更多的项目管理内容，加快了他们成为领军人物的步伐。

同时，上海分公司积极为已经具有实力的骨干人才铺就展示平台，制定相应的选拔、指导、奖励措施，催化领军人才。上海分公司中船项目彭荣容在五局安装公司“人人上讲台”竞赛活动中获得第一名，并参加中建五局“人人上讲台”竞赛，另外合约线、市场营销线等骨干人才在每年的创效案例大赛，市场营销模拟议标谈判大赛中都脱颖而出，获得了好名次。

拓宽提升通道，骨干终成领军

上海分公司将后备人才建设逐渐制度化，分公司每年定期举办项目班子后备、项目经理后备竞聘，用这样的方式将提升通道变得更加透明。近年来，由上海分公司输送出去项目班子以上人才30多名，对此，安装公司董事长易志忠深有体会说：上海分公司在“十二五”期间是安装公司培养人才的主产区，是输送人才的摇篮。

五年来，上海分公司除了培养了一批中层干部，还培养了一批领军人，为安装公司培养了20余名深化设计骨干人才。近三年，2人获评中建总公司青年岗位能手和优秀工程师，2人获评五局劳动模范，2人获评五局优秀项目经理，2人获评五局十佳青年，3人获评五局优秀商务经理，4人获评五局优秀工程师，1人获评五局理财能手等称号。

上海分公司两次获评局“明星分公司”，在上海陆家嘴承建了上海国际金融中心、上海太平金融大厦、上海中信船厂、上海SOHO外滩等一大批有影响力的高端机电项目，一举奠定了五局安装公司在上海片区的品牌地位。

(鄒博)

记者探访杭州人力资源市场 月薪六千招保安一天仅一人应聘

新年伊始，招聘、应聘成为很多企业和求职者的头等大事。

2月4日上午9时左右，记者来到位于杭海路的杭州人力资源市场，尽管下着小雨，大厅内已经聚集了不少求职者和企业代表。

刚进门，记者就被一位企业代表叫住了。“小伙子，保安干不干？4500元一个月！”还没来得及等记者回答，对方问道，“今年多大了？身高多少？”记者回答之后对方开出了更高的价码，“6000元一个月，包住，总可以了吧？”

当记者表明身份后，这位企业代表面露歉意地向记者解释说，“我们单位今年要招100人左右，昨天一天下来只面试了一个。”

这位企业代表叫王建中，来自杭州北秀保安服务有限公司，此次春节计划招聘的员工，将会派驻至杭州各高端写字楼、楼盘售楼处以及阿里巴巴园区。王建中表示，与2013年相比，今年杭州保安的工资差不多翻了一倍，但还是很难招人。“今年我们主要想招18岁到35岁、身材较高、形象气质较好、普通话

标准的员工，保安是企业的门面，客户对保安素质的要求在不断提高。”

一些求职者担心普工劳动条件比较艰苦。其实，不少杭州制造业企业生产已实现高度自动化。杭州下沙经济开发区一家制造业企业的人事经理介绍说，以前他们都是手工焊接，现在都引进机器人焊接。“一线员工并不会很苦很累。”

24岁的刘贵华来自云南昆明，和风尘仆仆拎着大包小包的求职者不一样，他是“骑驴

找马”，希望找到更好工作。“从销售的角度来看，我认为杭州以及浙江的房产还有上涨空间，我会继续在这里做下去。”西装革履，外套一件蓝色呢子大衣，手里提着公文包，刘贵华显得自信满满。“我现在在做房产销售，这两年收入都有20万元左右，尽管杭州生活成本有所上涨，但还在接受范围内。”刘贵华坦言，趁着这几天还没上班，来看看有没有更适合的岗位。

(吴明)

5000求职者挤爆昆明南坝人力资源市场

自2月5日开始，每天有至少5000人前往南坝人力资源市场求职，市场内外挤得水泄不通。

春节黄金周结束后，不少农村务工者开始为自己新一年的打工生涯寻找一个合适的岗位，省内不少务工者都来到昆明南坝人力资源市场寻找自己心仪的岗位，市场的热闹程度大概只有春节期间的篆新农贸市场可以相提并论。

据统计，自大年初九(5日)开始，每天有至少5000人前往南坝人力资源市场求职，市场内外挤得水泄不通，而这样的求职热潮还将持续一周。

现场 求职高峰将持续一周

“招小锅米线厨师，有意向的来！”“招保安了，7点上班3点下班每月3000元！”“招洗车工2人，招满就走，抓紧机会！”……近日

上午10点，沿官南大道一路前行，到达距福

达路口约300米处的南坝人力资源市场附

近，如果你不是专门过来找工作，只是一个过客的话，你可能会被这样的场景吓倒：市场大

门外，招聘的老板举着写有招聘要求的烟壳、

纸板或是A4纸，站在路边或是在人群中游走

着，而在市场里，六七条过道将市场分隔成不同区域，每张应聘桌后都已经有招聘企业入驻，到处都是正在求职询问或游走的求职者。

据南坝人力资源市场曹主任介绍，今年市场于初七开门，初九开始迎来了求职招聘

高峰期。“据统计，初七开门当天大约只有100多家企业入场招聘，求职者只有1500多人。从初九开始，进场企业达到400多家，进场求职的求职者就有5000多人，如果加上市场外围的求职者，人数在7000人到8000人左右。”据曹主任介绍，和往年相比，今年招聘的行业没有太大变化，仍然以服装、物流、餐饮和销售等行业为主，工资也没有太大变化，普工在2000元/月左右，但从招聘的企业数量、省外招聘企业数量和求职者人数来看，情况都比去年有所升温。

“这段时间是求职的高峰期，每天都要持续到下午1点左右人才会逐渐减少，未来一周预计都会持续这种火热的局面。估计小年后会稍微好一些，到2月底求职热潮会基本结束。”曹主任说。

招聘 省内企业更吃香

走进南坝人力资源市场，以服装、物流、餐饮和销售等几大行业为主的招聘需求很多，而在目前的求职高峰期，不少省内企业也迅速找到了自己想要的工人。

据云南嘉华食品有限公司沈先生介绍，他们从初七开始就在市场内进行招聘，“这次提供的职位包括营业员、生产员、物流员等，写在简章上的工资就是他们拿到手的实际工资。因为是招聘高峰期，询问的人比较多，我们已找到了一些符合条件的员工。”而在市场的另一边，一家招聘销售工人、搬运工的公司已经完成了今年的招聘计划，准备离开。“这段时间是招工的旺季，来求职的人比较多，只要双方意向一致，效率会高很多。”工作人员表示。

除了省内企业外，据市场方面统计，今年

有20多家省外企业来到市场进行招聘，数量高于去年同期。但从市场内外走访的情况来看，在求职者眼里，省内企业比省外企业更加吃香。

“我今天早上6点多的飞机从深圳飞昆明，下了飞机就过来了，希望能在这边招聘到一批员工到珠海工作。”站在南坝人力资源市场外，来昆明为伟创力(珠海)工业园招聘普工的王先生一边大声吆喝，一边积极向过往的求职者散发着传单。据王先生介绍，他们将在全国招聘1000多名工人，因为知道南坝人力资源市场附近有大量求职者，这次专程到这里招工。“之前我有同事来过，已经招聘了一些人，但总体来说不是特别满意，所以我专程飞过来帮忙。”王先生说，到该工业园工作，年收入综合在4.5万到6万元左右，但从他上午招聘的情况来看，问的人多，去的人少，不少人持观望态度。

为中山一家制造企业招聘工人的范先生也有同样的感觉。“年龄稍微大一些的或者拖家带口的都比较喜欢找本地的工作，而且观望心态特别明显。”范先生表示，他已经入场招聘3天了，今天虽然有很多求职者来询问，但听说是去外地就不考虑了，到上午11点半只招聘到5-6人。“都说云南人家乡宝嘛，从招工过程来看还是挺明显的。我们在全国范围内招聘，云南的工人也不是特别多，山东、河南、四川等地招聘到的工人会比较多。”范先生说。

求职者 期待更高的工资

工资方面，根据市场方面统计，除了技术岗位以外，普工的工资水平在2000元左右。

但这样的工资水平和求职者的心理预期显然有一定差距。走访中，不少求职者都表示，企业开出的工资达不到自己的心理预期，找什么工种、到哪里工作，都还在观望中。

“像我们拖家带口的，孩子还小，比较想找靠近家门口的工作。”抱着孩子来找工作的王女士说。另一位找工作的王先生表示，他已经在市场里绕了好几天，都没有看到合适的岗位，主要原因之一就是工资达不到心理期待。“我期待的工资是每月3500元到4000元左右，现在很多企业开出的价格都在3000元左右。”

但对于不少招工者来说，今年所给出的工资价位已经是上调过的，“以我们餐馆的服务员为例，我们去年给的工资是1800元，今年上调到2000至2300元，这个工资价格是考虑过物价问题的，但还是招不到工人。”一位老板表示。

提示 警惕以招聘为名的各类骗术

随着求职高峰期的到来，在南坝人力资源市场附近也有不少不法分子企图浑水摸鱼，打着招聘的旗号对求职者实施欺诈。对此，南坝人力资源市场曹主任提醒求职者，在找工作的过程中，注意保管好自己的身份证件，不要轻易交给陌生人，同时如果在求职过程中遇到需要交费的也要提高警惕。

“许多不法分子在这段时间，会通过各种方式欺骗求职者，有的会提供同类工种拿不到的高级别工资，对此求职者需要警惕，防止被骗。此外，一些没有登记过的企业在市场外进行招聘，也需要特别注意保护自己的信息和财产安全。”曹主任说。

(李瑞莹)

●成都铁路兴达铁道工程有限公司

●成都蜀川装饰工程有限公司

●成都周法人家草编号5101008225

●永水周法人家草编号5101008225

●成都圣锐装饰材料有限公司

●成都圣锐装饰材料有限公司