

确保空气异味不出厂

淄川生活垃圾焚烧项目喜获国家优质工程奖

在山东淄博淄川区昆仑镇，中国锦江环境旗下的山东淄川生活垃圾焚烧项目现场，一辆辆满载生活垃圾的运输车井然有序地通过地磅称重后进入垃圾倾卸平台，将垃圾卸入垃圾贮坑进行预处理。这些生活垃圾将经历垃圾接收、贮存与输送、焚烧、热能利用、烟气处理等步骤，实现垃圾无害化、减量化、资源化，同时达到发电、供热的目的。近日，该项目被中国施工企业管理协会评为 2016—2017 年度第一批国家优质工程奖。

垃圾变能源,经济又环保

“我们的生活垃圾焚烧处理项目不仅可以改善城市环境，更能使垃圾成为提供丰富电能和热能的清洁可再生能源，具有显著的经济效益和环保效益。对于推进城乡环卫一体化进程，实现城市生活垃圾无害化、减量

用好世界 500 强的优势
实现大发展

双汇召开 2017 年业务暨职代会

2月4日至6日,双汇 2017 年业务暨职工代表大会在集团公司总部胜利召开,万洲国际、双汇集团、双汇发展各级管理人员、职工代表约 4000 人参加会议。董事长万隆作了《抓住历史机遇 继续做大做强中国双汇》的重要讲话,他强调当前“调结构、扩网络、促转型、上规模”的经营方针,围绕“屠宰业要上规模,肉制品要调整好结构”,对 2017 年工作提出要求;强化营销,抓创新、降成本、控费用、保目标;抓好中美协同,加快外贸发展;建好配送中心和供应链管理公司;做大财务公司,加快拓展电商业务,支持主业做大做强。万隆号召双汇员工要用好世界 500 强的优势,充分发挥全球 100 多家子公司的协同效应,建立大外贸、扩建大网络、形成大优势、实现大发展。

双汇发展总裁游牧作了《三十年风雨兼程 昂首迈入世界 500 强 十三五众志成城 创新转型奔向 1000 亿》的工作报告,要求各单位要肩负起责任、承担起使命,沿着“创新转型 开创未来”的道路奋勇向前,推进落实“调结构、扩网络、促转型、上规模”的经营方针,快速发展屠宰业,稳步发展肉制品业,打好 2017 攻坚战。

会上,双汇发展副总裁、工会主席刘清德作了《新机遇 新台阶 新思维战胜新常态》的工会工作报告。大会通报了《2016 年度双汇“百厂超百亿奖”表彰决定》,对于在 2016 年经营中取得突出业绩的双汇发展、郑州双汇、南宁双汇、肉业包装分厂、叶县牧业、万东牧业等单位管理团队,以及朱鹏熙、张竞超、张玉亮等“百名岗位标兵”进行了表彰。

(本报记者 李代广)

新升实业：
带着礼物来上班

“节日期间我们公司做成了两笔外贸订单,还有一笔准备签订协议书。”

“工程塑料公司的这份新春礼物好,应该对销售人员进行奖励。”淄矿集团新升实业近日早会上,听完工程塑料公司总经理汇报,董事长、总经理李树新高兴地说。

春节假期之前,新升实业就要求各单位休息时间不能忘记销售。亲朋好友相聚要注重产品推销,注重市场信息收集,有国际贸易的单位,更应该利用春节假期国内企业放假的大好时机,紧抓开展国际贸易。

“按照新升实业的要求,我们在放假前专门召开了销售人员工作会议,制定了假日销售提成标准。”工程塑料公司的总经理王朝进说。该公司节日期间销售人员的销售提成水涨船高,是平常的两倍。

该公司国际贸易部销售员袁庆先主动与韩国三星联系,销售透明尼龙 4 吨,经理陈萌与巴西和马来西亚的客户达成了合作协议,不日将发货。

“当得知我在中国新年放假期间还从事销售工作,客户很感动,他们还用英语祝我新年快乐。”陈萌说。

新升实业医院在春节假日期间,利用亲朋好友相聚的机会大力宣传医院的静脉曲张治疗,查体车健康查体服务,无痛关爱病房和肺病专科的品牌。他们成功与山东弘安职业卫生技术服务公司,签订了长期查体合作协议。

长假结束,新升实业医院就迎来了就诊的高潮,激光微创静脉曲张治疗已经预约到了 2 月底。2 月 5 日,仅肛肠手术就有 5 台,实现了单日手术新突破。

新升实业东辰共赢服务公司则利用节日期间,到同行业进行拜师学艺,开拓思维,提高自己的业务水平,并与两家同行业单位达成了培训、合作的协议。

“这 3 份礼物是开春的好礼,也是新升实业 2017 年跨越发展的一个起点,只要大家齐心协力,以日保月,以月保季,咱们全年的指标定能实现。”李树新同大伙一起共勉。

(韩瑜 弋永杰)

化、资源化处理具有重大意义。”淄博绿能环保能源有限公司总经理王新联说。该公司是中国锦江环境控股有限公司全资子公司。

锦江环境山东淄川生活垃圾焚烧处理项目位于昆仑镇小范村,占地面积 90 亩,总投资 4.5 亿元,是淄博市的重点建设项目之一。自 2013 年 9 月开始施工建设,并于 2014 年 10 月进行试运行,2016 年已完成了项目全部的验收手续。

据了解,目前该项目的日处理垃圾能力已达 1200 吨,服务范围辐射淄川区、博山区、周村区和文昌湖区的城乡生活垃圾焚烧处理。日发电容量达 30 兆瓦,同时,日供热 3000 吉焦,范围可覆盖昆仑镇、淄川部分地区,下一步将随着供暖管网的建设继续扩展。

先进工艺解决“三废”问题

那台国泰发电公司坚持“科学对标,理性赶超”的管理方法,积极推进节能降耗,对标增效活动,大力开展节能技术改造及攻关活动,加强设备的维护、检修消缺、优化运行方式等,保证了机组安全稳定及环保达标。在去年全年检修时间长达 79 天的情况下,该公司全年发电量完成 342981 万千瓦时,超年度目标 10131 万千瓦时; 供电煤耗完成 305.80 克 / 千瓦时,比年度生产经营计划降低了 0.2 克 / 千瓦时;发电利用小时在河北南网同类型机组 10 个火电企业中排名第三。提前两年完成了《河北省煤电节能减排与改造行动计划(2014—2020 年)》的要求;提前四年完成了三部委下发的《煤电节能减排升级与改造行动计划(2014—2020)》的要求。

(何卫东 安江涛)

十九冶集团获攀枝花企业管理现代创新成果特等奖

第十一届攀枝花企业管理现代创新成果日前发布,共有特等奖 2 项,一等奖 5 项,二等奖 7 项,中国十九冶集团申报的成果《大型施工企业基于“校企融合”的技能工匠培养》荣获特等奖。

2010 年以来,为响应国家加强高技能人才培养的号召,进一步落实“人才强企”战略,有效扩大“西部铁军”品牌影响力,中国

一提起垃圾焚烧电厂,人们的第一反应会认为这是个严重污染环境的企业。但是当笔者走进淄博绿能环保能源有限公司时,看到的却是厂区整齐的绿化带、干净明亮的车间、一尘不染的地面,空气中也没有想象中刺鼻的恶臭,而是清新干净的气味。

“我们的项目采用了非常先进的处理工艺,把传统垃圾焚烧电厂的废水、废气、废灰‘三废’问题全部加以解决。”项目的总工程师程学德自豪地介绍道。

淄博绿能环保能源有限公司采用锦江集团自主研发的针对垃圾渗滤液处理的先进工艺,废水厂内全部回收利用,达到废水零排放。采用炉后烟气处理系统,有效杜绝空气污染,烟气排放指标远优于欧盟标准。采用整合固化的方式处理废灰,利用密封罐车将废灰外运,确保出厂的每一吨废灰都能无害填埋。

国泰发电:提前四年完成国家三部委行动计划目标



十九冶集团获攀枝花企业管理现代创新成果特等奖

十九冶集团立足企业实际,认真探析技能人才成长规律,以“校企融合”为有力抓手,总结出独具三线企业特色的技能工匠培养经验。在具体实施过程中,首先通过“订单式”批量培养优秀技工,其次校企联合参加各层级技能竞赛,锤炼筛选优秀技能人才,再次通过“以工代培”促进技能人才技艺不断提升,最后以优秀企业文化修正其价值

层层封闭 确保空气异味不出厂

针对生活垃圾本身存在的臭味,公司着实下了一番功夫进行治理。

生产厂区采用全封闭式建设,运行正常时,所用门窗均处于封闭状态,开放式通道采用风幕机进行空气阻隔。垃圾库采用负压运行,所有异味均在强力吸风机的作用下倒吸进锅炉风室进行助燃,厂区周围基本闻不到异味。

“我们的应急处理做得也非常好。”总经理助理马明说。“2016 年夏天,有一场冰雹把车间顶部的两块采光玻璃板砸坏了,影响了厂区的封闭性能。维修组紧急调取了备用的玻璃板,加班加点对这两块玻璃进行更换,在短短的 2 小时内就做好了维修工作,确保了空气异味不出厂。”

(闫盛霆 周冰 李烁烁)

国泰发电:提前四年完成国家三部委行动计划目标



十九冶集团获攀枝花企业管理现代创新成果特等奖

观、人生观和职业观,最终使优秀技能人才成长为技能精湛、品行高尚、行业认可的技能工匠。

这一人才培养成果在促进企业经营发展、区域经济发展及扩大行业影响力上做出了积极贡献,得到了国家、省、市、行业等部门的充分肯定。

(潘本顺)

欧阳国安:新项目经理不平凡的一年

虚地笑了笑,深有体会说道:“要说生产,那我是行家里手,但是说到创效,开始的确感觉有点难度。但是我对自己有信心,我相信所有的管理都是通的,只要有信心,一切都不是问题。”在这一年的时间里,欧阳国安一有时间就拿着小本子跑到商务经理周建那里学习如何创效,如何精打细算,如何强化管理,向管理要效益。他一方面建立完善各项管理规章制度,坚持用制度管人事,另一方面虚心求教,为了项目管理创效,还不忘请教于原项目经理陈晖辉,在他们的建议下,欧阳国安开始琢磨着图纸、品牌、定额等方面的区别,寻找变更灵感。功夫不负有心人,欧阳国安开始从自身的电专业开始求得突破,采取循序渐进的方式,使自己逐渐进入了角色,为此,他总结出了创效的门道,开始将经验运用在其他专业领域。用他自己的话来说:“不积跬步无以至江海,创效的事都是一步一步争取过来的,每一步都很艰辛也很重要。”此时此刻,欧阳国安对于管理与创效所取得的一些成果感慨万千,溢于言表。

依托“三创”提素质
打造人才培育新基地

中船 2E5-1 项目自进场以来,一直维持在近 50 人的规模,其中 30 周岁以下青年员工占比 80%以上,近两年入职的新员工 20 名,项目团队非常年轻。欧阳国安深知,中船 2E5-1 项目除了要打造成为公司在陆家嘴的新名片外,还肩负了培养人才的重任。因此,欧阳国安按照公司“三五四一”培养举措,以三创工作室为依托,将项目人员从入职年限、专业特长进行了分类,按照“分类引导”的方式进行培养。

对一两年入职的新进员工,认真执行双导师带徒制、新员工下班组以及轮岗制度,同时,定期开展项目团队文化活动,坚持“月月谈”,促使其完成职业角色转变,在最短的时间内适应工程施工项目环境,融入团队。对成熟员工则依据专业及专长信息进行梳理,结

支付 6 万元 创效千万元

济三矿向职工
“收购”金点子

在开展群众性经济技术“双创”活动中,济三矿积极推行内部技术市场,建立长效机制,向职工“收购”创新创效的“金点子”。2016 年以来,这个矿支付 6 万余元“收购”的 569 条合理化建议、14 项金点子、42 项银点在安全生产中创效达千万元。

你创新,我“埋单”。为充分挖掘职工智力潜能,鼓励职工为矿井发展献计献策,提出涉及改进和完善矿井安全、生产、经营、管理等方面的方法和措施,这个矿下发了《济三矿合理化建议管理办法》,广泛征集职工合理化建议。同时,建立每季一征集、一甄选、一评估、一表彰、一收购、一推广“六个一”合理化建议管理长效机制,对评出的“金点子、银点子”实施市场化交易模式,对“金点子”按照 1000—3000 元的价格收购;对“银点子”按照 500—1000 元的价格收购。对其他合理化建议,推广应用后有积极促进作用的,给予一次性奖励。采煤工作面传统的装顶方式为架设工字钢棚装顶,在施工过程中架棚施工要消耗较多的工字钢,沿空巷道帮鼓还会损坏架棚单体,给安全生产带来危害。为解决这一问题,综采二区技术主管周川带领职工采用锚索钢带配合配梁的方式进行装顶,相比工字钢棚,每支护 10 米就可节约材料费 8000 元,更具稳定性和安全性。该项目荣获矿三季度优秀合理化建议金点子,研发人员获得矿派送的 2000 元“大红包”。

对评选出的“金子点、银点子”,他们采取多种方式,积极推广实施,促进合理化建议尽快转化为现实生产力。建立“协调、跟踪、监管、考核”机制,通过《济三矿推广应用项目计划任务书》进行跟踪推广,实施“矿分管领导+联管+分管副总联保+业务部门联挂”和推广责任部门应用奖励“滞纳金”制度,形成自上而下应用推广约束监管机制。矿工会定期深入推广应用现场,动态掌握应用情况。

“矿”上为职工搭建的创新平台,激发了我们的创新热情。大家都动起来,到处都是革新的身影。”这个矿选煤厂创新能手刁文欣欣慰地说道。建机制,搭舞台,鼓励职工开展技术创新,各种革新项目、小建议、小发明、小改善、小改进如雨后春笋般冒了出来:机厂研制的旧锚杆管卡压力机,由原来两人一天完成 50 个挂钩,变为现在使用机械只需要一人操作一天可以加工 200 个,一年节约人工费 14.4 万元;综掘准备队研制的定位机械手,避免了施工锚杆时人员用手直接扶钎子定位的危险,提高打眼定位的效率;选煤厂装船队完成的装船机清煤溜槽系统,大幅降低了职工的工作量,创造了干净、清洁、文明的环保示范岗。目前,包括管路自动焊接平台、综掘机油位控制器等多个金点子、银点子全部在现场推广落实。

(李苏华 宋元鑫)

(潘本顺)

欧阳国安:新项目经理不平凡的一年

合职业规划进行分类指导。根据分类情况,结合项目攻坚目标建立三个小组,分别是“比爱慕”BIM 应用工作小组、“比目鱼”信和 QC 管理工作小组、“爱发明”创新工作小组。每个兴趣小组都由一个重要的项目主题工作引申而出,由老员工负责,由他们带领青年员工进行学习钻研,青年员工可以根据每个小组不同的活动计划灵活选择课程。

欧阳国安还负责“比目鱼”信和 QC 小组,成员共有 6 人。每到傍晚,他都会带着几个组员乘着电梯登上 56 层的高楼,然后一层一层的检查质量,通过现场教学的方式向小组成员讲授施工规范,质量管理红线等。有时他还会邀请老员工,边查质量边分享各自的施工经历等,让小组成员获益匪浅。同时他在质量管控中还强调后期对成品的保护,组织小组成员对已完工部分进行护、包、盖、封等措施,提升了全面质量保护意识。

在欧阳国安的努力下,中船 2E5-1 项目人才培养成效显著,(BIM 技术在船厂 2E5-1 项目施工中的应用》先后获上海第三届“申新杯”BIM 机电安装应用创新大赛三等奖,创新杯应用奖。项目 2014 届员工魏建军钻研通风管道快速咬口组对技术,获得国家专利。项目 2014 届员工孙哲作为中船项目信息化专员,积极参与信息化示范项目过程,将项目信息化成果在分公司内进行分享。项目电气主管李俊参加分公司主办的人人上讲台活动,获得第二名。在人才输出方面,项目输出房湘煌、汪东等 BIM 成熟人才 5 人,都在各自项目发挥深化设计主心骨作用。项目部 BIM 技术创新及培训工作扎实,受到《企业家日报》、《中国建设报》、《中国劳动保障报》、《建筑杂志》等报刊媒体的广泛关注。

开弓没有回头箭。对于担任项目经理不平凡的第一年,对于过往取得的一些成绩,欧阳国安表示成绩已成过去,应该着眼于未来,一如既往地做好自己,与时俱进,砥砺前行,继续在中建五局安装公司上海分公司生根、开花、结果,让人生更加丰富多彩。

(鄢博)