

## 巨能川九公司:党委“三点发力”助推企业发展

为助推企业的稳定发展,川九公司党委以“两学一做”学习教育为契机,以“经营、安全、稳定”为工作主线,以转型升级为发展方向,多措并举推进各项工作上质量上水平。

**亮点突出。**一是当好“四种人”。当好“知情人”。一年来,党委书记率队深入基层对安全生产、经营管理、和谐稳定调研了15次,梳理建议和意见31条,解决问题20条。当好“对话人”。改进了思想政治工作方式,以座谈会的方式与300余员工群众进行了19次对话交流。当好“传递人”。利用各类宣传载体,传递党中央和上级党组织的声音。当好“知心人”。“一対一”进行帮扶教育,真心实意与100余人谈心话,耐心细致做思想工作。二是抓好“五学”法。上门“送学”法,宣讲团对12名行动不便、生病卧床的老党员上门“送学”29次。信函“寄学”法。对33名山西、成都、贵阳等异地上班的流动党员采取了信函资料的“寄学”方式,并要求定期反馈学习情况。结对“帮学”法。根据文化程度、学习能力等进行“1+1”的结对帮学,目前结成帮学对子共计42对。督促“补学”法。针对因公出差、外出学习的党员,采取集中学习方式进行补课,目前已有12名党员进行了补学。分组“错时学”法。根据工作时间灵活安排分组学习,做到工作生产与学习教育两不误。

**重点突出。**一是规范标准化建设。成立了调研组,按照党组织标准化建设要求,先后到贵州、山西、四川等项目部进行了为期四个月的调研和检查。针对发现的问题,按照规范化的标准及时进行了整改。二是严格考核评议。出台了党群工作目标管理考核办法,每季度严格考核并与绩效挂钩。同时细化了“四讲四有”党员标准,对照党员标准,按照个人自评、党员互评、民主测评、组织评定的程序,对每名党员和党支部进行评议。

**要点突出。**一是注重宣传。第一是动员到位。各项活动的开展通过层层传达文件精神,确保全员知晓,全员参与。第二是部署到位。制定了“两学一做”教育实施方案,成立了督导组,落实了具体责任人,明确工作任务和具体要求。第三是宣传到位。利用网站、橱窗、标语及横幅等形式进行多方位宣传。同时,成立“集结号”写作协会,开通公司微信公众号平台和《川九直通车》电子报道专栏。同时,写作协会实施了“师带徒”结对活动,大大提升了稿件质量。二是注重形势宣讲。充分利用员工政治学习、班前会、党支部“三会一课”等进行了43次巡回宣讲,1000余名员工了解当前所面临的经济形势、公司经营风险、工作重点、难点等,树立了强烈的紧迫感和危机感,变压力为动力,与企业“抱团取暖”,共渡难关。(彭光淑)

## 海尔新星物流园成鲁中重要商品集散地

1月23日一大早,天刚蒙蒙亮,海尔新星物流园已是车来车往,一派繁忙景象,只见园区内一辆辆十几米长的大货车正在紧张地装卸各类家电,即将发往周边地区。

“物流园早7点就开始运营,大量的车辆进进出出,接连不断。这儿电冰箱库存量近3万立方米,由于靠近高速路口,交通便利,加上吞吐量最大,从去年一开园就非常繁忙。”海尔新星物流园副经理蒲琳介绍。

海尔新星物流园位于山东省淄博市淄川经济开发区,是由世界500强海尔集团与新星集团共同开发建设,总投资27亿元,占地1000亩。主要建设仓储中心、物流服务中心和相关配套设施。海尔新星物流园项目分三期进行,一期总投资1.88亿元,占地200亩。对接海尔、海信、美的、茅台、阿里、京东等大型厂商的线上、线下商品在全省的配送业务。2016年9月份一期工程竣工,海尔、海信、美的等知名企业入驻运营。

“海尔新星物流园是海尔集团全国在建项目中速度最快的一个,得到了海尔高层的充分肯定,这得益于淄川区的营商环境优化。2016年春节期间,淄川经济开发区机关干部放弃休息时间加班加点拆迁进地,为项目建设赢得了宝贵时间。物流园将继续坚持以商招商,再规划建设线上线下物流信息交易平台、冷链物流、医药物流、大件物流、零担物流等项目,致力于打造一座现代物流综合体,建成国家级的物流园区。”蒲琳说。

建设海尔新星物流园是新星集团以项目建设引领转型升级,实现流通供给新飞跃的重要标志。随着商业业态新变化,新挑战,新星集团不断谋求新路径、新突破,以海尔新星物流园建设为依托,积极担当淄博市商贸物流标准化试点城市项目建设,先后推广应用标准托盘61000余片,与37家厂商及网点实现了带托盘运输,装卸货效率提高了91%,物流成本降低30%,损耗率下降60%,被国家商务部确定为全国商贸物流标准化专项行动重点推进企业。供给效率和成本的一提一降让消费者直接受益,拉动各项业务稳步增长。其中,茅台及茅台系列酒销售连续12年全国第一,董事局主席魏心东当选国酒茅台营销顾问团团长。

据了解,随着各大品牌家电作为鲁中中转库的强势入驻,海尔新星物流园将成为鲁中地区的家电集散基地。由此,新星家电的规模优势和成本优势将更加突出,价格“洼地效应”更加突显,给淄博消费者带来更多实惠,为地区发展带来人流、物流、资金流。

(闫盛霆 吕允伦 魏廷宝)

# “茫茫林海就是群众的绿色银行”

## 四川马边建设马儿山森林 促百姓增收致富

2月4日,四川省马边彝族自治县副书记、县长沙万强率县政府办、林业局有关人员,深入距县城12公里位于民建镇水碾坝村2、3、4组的马边马儿山森林公园,调研指导林业产业和生态旅游业建设发展工作。要求立足地方资源优势,创新发展理念,大力发展人工商品用材林,林下种植业和特色旅游开发,做到先富带动后富,最终实现共同富裕。

从水碾坝村彝家新寨起,沙万强一行沿着蜿蜒曲折的盘山泥碎公路,颠簸6.1公里后,来到公路尽头海拔1600米的公家坪。在云遮雾绕之下,沙万强听取了林业部门和马边马儿山林业开发有限公司负责人关于马边林业产业发展、退耕还林现状和森林公园前期创建工作、正在实施的项目,以及未来发展规划等方面的工作汇报,详细查看了马

儿山森林公园发展规划图纸。

沙万强一行先后察看了万亩高山草甸、千亩山茶花、满山遍野的草莓、无底天坑、千奇百怪的石林和珍稀名贵的索玛(杜鹃)、杜仲、八角、丝栗等树种。马儿山上,时而云雾缭绕,时而蓝天白云,时而阳光灿烂,时而云海翻滚,宛若世外桃源,人间仙境。沙万强说,马儿山森林公园是天然氧吧,养生福地。

沙万强指出,要充分认识马儿山森林公园的科研价值、景观价值和旅游开发价值,紧紧抓住实施“全域旅游”的发展机遇,立足资源优势,强力推进森林生态旅游;要把保护与开发有机结合起来,认真做好保护工作,保留原生态植被;加大对园区交通、景点、瞭望台、栈道等基础设施建设,加大对森林公园基础设施建设和森林资源保护的投入力度;要在特色旅游开发、景区打造上寻

求突破,可挖掘和赋予当地丰富的文化内涵,可打造山茶花节、索玛花节、油菜花节,可举办彝风彝俗歌舞表演晚会和火把节分会;旅游产业要依托旅游资源、旅游品牌和旅游纪念品,开发旅游产品要将民族元素和时尚潮流有机结合起来,才能受到游客的欢迎和喜爱。

在磨心坪核桃种植基地,沙万强一行察看了已种植的核桃树苗,并要求加强管理,确保成活,让其成为群众增收的良好途径。

在凉风洞,沙万强一行打着电筒走入山洞,视察了喀斯特溶洞。洞中有地下暗河,流水声很大;有形态各异的钟乳石;岔路四通八达,神秘莫测。沙万强要求,保护好洞中的宝贵资源,不要随意破坏;要加强广泛宣传,入洞要注意安全。

“茫茫林海就是群众的绿色银行。”来到

衣恰洛马儿山林业种植专业合作社种植的4000亩成片人工商品用材林示范基地,沙万强一行听取了合作社负责人的工作汇报,对合作社依托自身优势和现代化经营模式,带动周边群众发展壮大林业产业表示肯定。沙万强希望合作社要继续立足共同致富理念,积极带动周边农户发展林业产业和林下种植业,实现共同富裕,为地方脱贫致富奔康做出积极的贡献。

据悉,马边马儿山森林公园已成功创建为市级森林公园。目前,正在创建申报省级森林公园。该森林公园有原始森林、大峡谷、大瀑布,春可赏花,夏可避暑,秋可品果,冬可观雪。下步,成功创建为省级森林公园后,计划融资5900余万元,实施深度开发,建设火把广场,打造凉风洞溶洞和彝风彝俗民间文化。(本史巫果)

## 矿工转岗分流后的第一个春节

随着供给侧结构性改革,去年山西潞安石圪节煤矿响应国家去产能已封井停产,矿井封了,职工怎么办?这些煤矿工人们转岗后的第一个春节怎么过?记者在潞安石圪节煤矿得到了回答。

2017年的春节,山西潞安集团石圪节煤矿退休老工人杜金明一家正在家里高高兴兴地包着饺子。杜金明家里有3个子女都是分流安置职工,他们目前在新的岗位上工作顺利,一家人其乐融融,过了一个祥和快乐的春节

杜金明在石圪节矿工作已有40多年,今年这个春节对他家来说很特别。这十几年了,能一个不少团聚在家里很难。

他家十几口全在矿上工作,趁着今年

孩子们转岗的空当,这个矿工之家终于能凑在一起吃上一顿团圆饭了。杜师傅也想好了,饭桌上一定要给子孙们好好讲讲石圪节的故事,老矿工要把石圪节精神融在家风里。

石圪节是山西潞安集团最老的一座矿井,已经开采了90年了,在全国煤炭行业以“艰苦奋斗、勤俭办矿”的精神而闻名,虽然这座“功勋矿山”已首批关闭,但石圪节精神却要随着矿工转岗而继续传承下去。在年前,2816名石圪节矿工,高高兴兴全都有了新单位、新岗位,每家每户的矿工无后顾之忧,收入也都有了明显提高,让转岗的矿工欢乐祥和度过了分流后的第一个新春。

(李永新 文\图)



●转岗到潞安煤基清洁能源公司储运分厂机修队的魏君龙,春节期间坚守在新的工作岗位。



●退休老工人杜金明一家其乐融融过春节。



●转岗到潞安煤基清洁能源公司油品加工变电所的许琴,做了一名抄表工,节日坚守岗位。

## 日照港二公司:走活全面提质增效“一盘棋”

年初以来,日照港股份二公司通过持续深化内部改革,积极打破以往“头重脚轻”的僵化管理体制,将机关科室合并、人员精简,充实基层一线,管理重心下移,初步建立起生产经营灵活顺畅、服务客户优质高效的企业发展运行新机制,上下努力走活了全面提质增效的“一盘棋”。

今年是日照港集团大刀阔斧革除两级管理机构臃肿、消除机关人浮于事弊端的深化改革之年。作为该港主力生产单位的股份二公司,在劳务管理体制、劳动用工制度、设施设备委外修理等改革取得初步成效的基础上,春节前主动聚焦改革发展中的一些热点、焦点和难点问题,一边积极宣传各级关于深化企业改革的新政策新动向,扎实做好管理人员和职工队伍的思想稳定工作,一边又组织实施了机关机构改革和人员分流,实现资源优化和重新配置。通过公开竞聘、竞争上

岗,公司管理机构减少23%;中层管理人员减少23%(其中,公司中层正职减少38%);公司机关人员减少42%。

该公司经理张保华多次在改革动员会上指出,企业不断深化内部改革的根本目的,是科学建立适应市场经济发展新常态的经营管理体制,进一步完善全面提质增效的卓越精益机制,从而有效促进公司各项自主创新和发展尽快转型。虽然在改革过程中也难免会触及到一些人的切身利益,但从整体推动企业长远健康发展的角度来看,暂时牺牲“小我”就是保全“大我”。

改革增活力,转型见成效。元月份,日照港股份二公司完成开普型矿石船舶接卸43艘次,同比增加1艘次;外贸进口铁矿石吞吐量同比增长2.38%,经济效益同比增长23.7%,实现生产经营首月“开门红”,货运质量效率同步大幅提升。(滕以来 丁海鹏)

## 师宗县适度提高种植规模促烟农脱贫致富

2017年,云南省师宗县严格按照“控制总量、优化结构、降本增效、完善体系”的工作方针,以市场、质量、绿色、生态、安全为主线,控制总量、提升质量,精准生产、精准管理、降本增效,巩固提升师宗烟叶市场的核心竞争力,持续增强高端优质烟叶保障能力,以现代烟草农业为统领,以转变发展方式为主线,以优化结构为中心,以维护烟农利益为重点,以适度提高种植规模为首要任务,促烟农脱贫致富。

积极探索“三权分置”多种实践形式,加快土地承包经营权流转,改变长期以来农村土地流转规模不大、速度不快的状况,发挥职业烟农、种植大户、家庭农场的示范作用,让分散的种烟农户搭上规模经营的“快车”,促进农业发展方向区域化布局、专业化生产、社会化服务、企业化管理、市场化流通的方向转

变。一是加强领导,提高认识。要求各种烟乡(镇)也成立相应组织机构,提高广大干部职工思想认识,把严控烤烟种植规模、稳定烟农队伍作为发展农村经济、促进民增收致富重要途径。二是锁定目标,强化落实。召开烟叶工作会议早安排,早部署相关工作,与各种烟乡(镇)、县烟草分公司签订了烟叶工作单项目标责任书。三是加大宣传,营造氛围。采取张贴标语、发放公开信、召开群众会等方式对今年的烟叶生产进行广泛宣传,提高广大烟农严控规模的认知度,提高烟叶质量,切实提高烟农收入。四是开展示范样板,全面提升烟叶生产整体水平。认真组织部门深入烟区开展烟叶生产示范点活动。同时,在全县范围内评选烤烟种植大户,对烤烟种植大户进行表彰。(张洪)



## 四川华蓥:政府设立基金重奖优秀农民工

四川省华蓥市专门设立政府基金,对来自该市电子信息、机械制造等领域评选出来的228名一线工作岗位农民工进行奖励,被表彰的农民工除了获得1000元至5000元不等的奖金外,还将享受减免租赁保障性住房租金、在住房购买上支付综合成本价或享受补贴等优惠政策。图为2月6日的表彰仪式,以及获奖农民工代表高兴地展示奖牌和奖金。

周松林 胡阳 摄影报道