

雷军:这是我人生中最后一件事情

雷军永远记得一个日子,1991年11月4日。这天,雷军在一个计算机展览会上遇到了久仰大名的文字处理软件 WPS 之父求伯君。求伯君递给雷军的名片上赫然印着“香港金山副总裁”。“我看到的是一个很英俊的小伙子,全身名牌。我当时真是有些被震撼了,觉得那就是成功的象征。”雷军回忆说。

求伯君是中国第一代码农的代表。他为了 WPS,把自己锁在宾馆,每天只吃方便面。其间因为肝炎住院三次,后来在医生的劝说中,把电脑放在病床前战斗。后来,这款产品成为金山公司的主打产品。

求伯君一度成了雷军的榜样和转折点。

疲惫苦干

1969年,雷军出生在湖北仙桃一个普通教师家庭,18岁考入武汉大学。害怕落后于人,他戒掉了午睡的习惯。他少年成名,两年修完大学课程,出了两本教材,几乎拿完所有的奖学金。在编程上,这是一个跟求伯君差不多的物种。

时至今日,当雷军谈及小米创始原因时,总会提到第一次在图书馆看到的《硅谷之火》。这本书里的乔布斯给了他一个梦想。值得一提的是,大四的雷军为一流公司的梦想,曾跟人合伙开了一家创业公司三色。他们的产品是仿制金山汉卡。但随后又出现比三色公司更厉害的抄袭大王,直接把三色的产品给抄袭了。半年后,三色倒闭了。

当求伯君邀请他加入金山时,雷军自此将16年的青春奉献给了金山。“求伯君因为写程序,在金山成功了,而且是打工成功的。金山能够造就一个求伯君,就会造就出第二个、第三个。目前我不想创业,创业我还缺太多的东西,创业需要很多条件的组合。”

求伯君是他人生的转折点。25岁,雷军成为北京金山的总经理,后来又跳级,直至 CEO。而当时马化腾、李彦宏、周鸿祎都还是寂寂无名之辈,马云则被当成了“骗子”。

在金山,雷军获得“劳模”的称呼。他长期每天只睡四五个小时,觉得过年放假太长就



是浪费时间。他事无巨细,亲力亲为。

1994年,微软带着 Word4.0 版本进入中国市场。这位软件巨头十分友好地希望 Word 与 wps 文档格式兼容。当时金山高管面对微软这一请求,都持赞成态度。雷军认为这是一次难得的学习机会。但微软利用金山,熟悉中国人的习惯后,推出了自己的产品。原本被 WPS 垄断的市场大门正式打开,这一决定,将 WPS 推向死亡边缘。

次年,金山历时三年研发的盘古组件发布。这套软件目标宏大,包括字处理、电子表

格、电子词典、名片管理等一系列功能。这是雷军青史留名的寄托。但发布会开了,广告也做了,销售却非常差。

这是年轻气盛的雷军遭受到的第一次打击。那年,他失去了理想。“基本上每天早晨醒来,我都会发现自己在沙发上睡了一宿,因为在床上实在睡不着。”兵败盘古的雷军为了排解郁闷,一度每天下午跑步五公里,对着天空大喊:“我是最棒的。”

雷军也曾考虑自己是否要出国,换一种生活方式。但如果这样选择的话,也就相当于

承认了自己真的不行,雷军无法接受。当然,雷军选择继续呆在金山,还有他心中的那份心魔——把金山办成世界一流的企业。雷军觉得,为这样的目标付出20年甚至一辈子都值得。

小米增长的瓶颈是什么

雷军说:“前三年的过度成长透支了这一两年的成长。电商又遇到了瓶颈,我们在太短时间完成了电商的攻城掠地。原来需要5年时间,两三年就搞定了。同时,做线下的难度、复杂度,非常高。”

又问,以战略著称的小米,过去两年的战略到底是什么?

雷军:“是补课。我们聚焦核心业务,加大研发投入,吸引世界级人才,把尽可能多的资源放在产品上,我们做了一系列的调整,去年5月份开始整个手机部都是我直接管。现在我花在产品上时间更长,我直接管,会使得公司上下的资源投入度、反应速度提升。在公司最关键的时候,反应速度是第一位的。”

雷军还是和金山时期那个雷军很像。金山时期,他是个劳模,在小米时代则是比以前更勤劳的劳模。金山时期盘古组件的失败,雷军认为原因之一是“市场转型处在不快不慢的非常尴尬的境地”,公司对市场认识不足,而小米此次的下滑,则依然是认识不足。金山时期,雷军看到了领先,又看到了错失机会造成的落后以及竞争对手的崛起,现在他又看到了小米的落后,以及他本有意颠覆却发展生猛的 OPPO、vivo 等国产手机品牌。

不同的是,雷军在创办小米时,已经是一位富翁了。当年,大学图书馆里的《硅谷之火》燃起了他的一流公司的雄心,他在金山任劳任怨,却离理想越来越远,尔后又一头扎进了手机这个陌生领域。

人总会被其年少不可得之物困扰一生。在理想完成之前,这个心结会一直困扰着雷军。

“这是我人生中最后一件事情,干完拉倒。”雷军说。所以小米不能死,若不然,雷军可能也就死掉了。

(米理)

河南自贸区开封片区蓄势待发即将正式挂牌

■ 陈骏

1月29日农历大年初二傍晚,途经开封郑开大道与第十二大街的记者发现一座大楼上已挂出“中国(河南)自由贸易试验区开封片区”的标示牌。

台粤 B 牌照的商务车在此停下,几名南方口音的男士下车,掏出手机反复拍照,虽婉拒了记者“搭讪采访”,但从他们交流的言语间不难获知,对这里他们“很感兴趣”。

春节前,河南省商务厅召开2017年首场新闻通气会,省商务厅厅长焦锦淼称,河南自贸试验区2月下旬将正式挂牌;郑汴洛三片区2017年力争入驻企业1万家。

记者仔细打探了这座与自贸区相关的大楼,发现这里剧透出的“料”还真不少。

走进这座大楼,记者看到了“中国(河南)自由贸易试验区开封片区管理委员会”的字样,和即将投入运作的综合服务大厅。大厅已



完成装修,办公硬件设备基本安装到位。大厅内展示的“商事制度改革”内容,印证了自贸区开封片区“市场监管”类机构,将在此入驻。而从自贸区开封片区的规划图得知,开封片区实施范围20平方公里,分为高端制造业、文创产业、金融保险、总部经济、现代服务业、服务贸易、医疗旅游等功能区。

在供人领取的“办事指南”中,记者发现这里与以往办事大厅的不同。基于“放管服”的精神,这里创新后的制度,程序简明、规矩清晰,突出“服务”而非“管理”。

“放管服”,“放”即简政放权,降低准入门槛;“管”即公正监管,促进公平竞争;“服”即高效服务,营造便利环境。

从商事登记环节的许可默许备案制、信用承诺即入制、证照脱钩助推制、特色套餐便捷制、专家团队帮扶制这5项政策,到审批及监管环节的“一门受理、一体审查、一文批复、一链监管、一网运行”,再到以计划代立项,多

规多评合一、实施统一验收等保障性措施,在自贸区,每个投资项目从初始登记到最终落地,均有着“一揽子”的新政策为其提供全流程保障。

同时,这里还将强制性实施缺席默认、超时默认、容缺预审等制度,不少内容在河南省此前的行政审批中都是“新提法”。

记者了解到,“缺席默认”是指两个以上部门联合审批的事项,未参与并联审批的,或应出席联席会议而无故缺席的,一律视为“缺席默认”,缺席部门视为同意,由此造成的行政责任由缺席部门承担。

“超时默认”是指审批部门未在规定时间内办结,视为“超时默认”,超时审批部门还将接受效能监察问责及相关法律责任。

“容缺预审”,是指对呈报文件不完备的审核事项,先行受理,实行补充材料与事项审批并联推进,文件报齐一并发放审批文件,打破了材料不齐不能进入审批进程的旧框框。

企业需求变化,大学生显现“慢就业”现象

近日,记者从青岛市人社局获悉,2016年度,青岛市人才市场全年共举办招聘会170场,其中公益性招聘会47场,累计为10550家企业提供招聘服务,提供岗位需求11.6万个,入场求职人数达23.32万人次,岗位空缺与求职人数的比率约为0.497(岗位空缺与求职人数的比率=需求人数/求职人数,表明市场中每个求职者所对应的岗位空缺数。如0.5表示10个求职者竞争5个岗位。)相比去年同期(0.69)有所下降,市场供求人数同比有所增加,基本与2014年(0.491)持平。

交通运输业用工需求同比增长57%

从专业需求情况看,2016年度专业需求数量排名前十位的专业所占比例与去年同期相比上升6.21个百分点,占总需求的62.13%。其中计算机/电子信息类、经济类等与“互联网+”相关的专业需求依旧势头迅猛,涨幅已连续两年保持在1%以上。同时,受产业转型升级及经济下行环境的影响,呈现出与新兴产业相关的专业需求占比越来越高,传统制造业、能源产业、食品产业等相关专业以及可替代性较大、专业性较弱的专业占比越来越小,甚至出现逐年递减的趋势。同时,2016年下半年房地产行业再次出现井喷的发展态势,与房地产相关的专业,如土建类、商业类、艺术类等,招聘需求同比增长了17%。同时,交通运输行业也新增了大量与电商、物流相关的招聘职位,交通运输行业用工需求同比增长了57%,虽然职位总量远低于IT互联网、金融、房地产等行业,但行业发展前景值得期待。

从用人单位对求职人员工作经验的要求

来看,2016年用人单位的偏好产生了较大的变化,原先应届毕业生一直是市场主力军,2016年有1~2年工作经验的求职者更受企业青睐,连续三年同比均增长4个百分点以上,成为市场需求提升最快的群体。

从整体上看,对有1年以上工作经验求职者的需求均有所提升,其中,对于有5年以上工作经验的资深业务人员、专业技术人员及中高级管理人员,从人群比例上来看需求有较大幅度的提升。

中小微企业成吸纳就业主力军

此外,随着青岛市大力实施“三创”行动,创业带动就业效应慢慢显现出来,创业正在创造更多新岗位。国家统计局最新数据显示,全国目前由创业促进的就业人数已占全部就业者的20%左右。从青岛市人才市场以及全国其他地市历年来自对招聘单位的调查和分析来看,中小微企业一直是职场中吸纳人才的主力军。“船大难掉头”导致在经济调整中,大型企业的扩张面临瓶颈。人才市场调查数据显示,2016年中型企业的用工需求同比增长8%。小型企业用工需求同比增长31%,微型企业用工需求同比增长26%,中小微企业在吸纳就业方面占据76%的份额。小微企业对用工需求的井喷式增长主要是大众创业的结果,说明作为创业的主阵地,众多互联网公司从成本与收益的角度都选择了小而精的团队模式。

同时,调查显示,有30%以上的求职者更愿意到小微企业就职,这种意愿在互联网、科技、金融、保险、中介等领域人才的比例更高。显示出人才对小微企业的认可度在不断

上升,也反映出伴随经济转型的深入,我国的产业类型正在从劳动密集型转变为知识密集型,人才质量正在取代人才数量,成为企业最为看中的资源。过去依托于扩大规模而实现盈利的规律,正在被依托于知识与技术进行盈利的模式所取代。

知识、技能型人才需求将增加

近年来,随着青岛市“调结构、转方式”不断深化,政府对高新技术企业采取简化审批、税收减免、研发奖补、项目用地、金融保险等多项政策措施,鼓励和支持其发展,全市高新技术企业总数由2015年的966家增加到2016年的1348家。高新技术企业供岗数量去年市场占有率为7.5%,随着高新技术企业的快速发展,2016年占有率为13%,比去年有了大幅度增加。

而在高新技术企业的带动下,青岛市人才需求呈现两极增长趋势:一方面,企业对专业技术人才及技能人才的需求日益增长,据调查,54.2%的市场用人需求对劳动者的技术等级或专业技术职称有明确要求。其中,对技术等级有要求的占34.5%,对专业技术职称有要求的占19.7%。而从供求状况对比看,各技术等级和专业技术职称的岗位空缺与求职人数的比率均大于1。其中,高级工程师、高级技能、高级技师岗位空缺与求职人数的比率较大。另一方面,青岛市对博士及以上学历水平的科研人才需求居高不下,从学历需求情况来看,对博士人才的需求呈逐年递增趋势,同比增幅已超过3%。从供给状况对比看,高学历人才较少出现在人才市场中,大多需要通过猎头、赴外招聘等方式引进人才。人才市场

专家分析,随着青岛市产业结构调整的不断深化,中高端产业发展不断加快,经济增长开始从追求数量的增长转向质量的提升,产业升级带来专业化分工协作关系的深化,对于从业人员的知识、技能和素质也提出了更高的要求。

大学生“慢就业”现象凸显

值得注意的是,2016年,全市人才供需的结构性矛盾依然凸显。一方面,很多新毕业大学生并不急于寻找工作,而是选择自主创业或者较长时间的外出旅游甚至待业,慢慢考虑和规划自己的职业生涯,这种“慢就业”现象在90后等新生代就业群体中越来越普遍。人才市场专家分析,新生代员工大都思想开放,他们对于就业的观念不是局限于坐在办公室里的朝九晚五,而是更加多元化的就业方式,比如开网店、做自媒体、甚至当网红,都可能成为一种正常的职业。

据相关数据统计,52%的95后选择找一份稳定工作,但剩下48%的人则选择回避就业,这对人才市场的供给量产生了一定影响。另一方面,人才市场工作人员通过企业回访了解到,很多HR表示2016年入职的新员工的工作积极性越来越弱,工作几天不辞而别的、抱怨工作累的、眼高手低的现象较为严重,就业短期化现象越来越凸显。虽然很多企业表示已经提高了薪资待遇,增强了岗位的吸引力,甚至更提出了许多“软福利”,如“定期旅游”、“年终红包”等吸引求职者眼球,但效果仍不明显。这导致了企业缩减了2016年的招聘需求,转而把重点放在了如何留住单位的老员工上。

(腾育)

2016年河南煤矿安全生产创历史最好水平

■ 本报记者 任二敏

2016年,河南煤矿安全监察局牢固树立安全发展观念和安全红线意识,积极践行“1223”工作理念,攻坚克难、真抓实干、锐意进取,坚持依法治安,站位国家监察,围绕防范和遏制煤矿重特大事故核心目标,着力推进煤矿企业安全主体责任和地方政府安全监管责任落实,促进了全省煤矿安全形势持续稳定好转。2016年河南省煤矿产煤1.0846亿吨,同比减少0.1955亿吨。发生伤亡事故3起,死亡10人,同比减少9起、6人,百万吨死亡率为0.092,实现了一杜绝三下降(杜绝重大以上事故,事故起数、死亡人数、百万吨死亡率大幅下降),创全省历史最好水平。

突出监察重点,提升监察执法效能。注重对重点矿区、灾害严重矿井、兼并重组和安全管理薄弱矿井的监察,查大系统、除大隐患、防大事故。组织开展全省煤矿瓦斯治理和水害防治集中执法行动、瓦斯防治专项监察、煤矿安全异地交叉监察执法、对煤业公司高位监察,严肃查处了一大批违法违规行。由煤矿安全监察局向国家安全监察局转变,由检查物的不安全状态向检查人的不安全行为转变,由代替企业查隐患向督促企业查隐患转变,由查处现场隐患向查处违法违规行为转变,由传统的手摸、眼看检查向立案调查、痕迹执法转变。

创新监察方式,推动主体责任落实。坚持“告知式”执法与“双随机”抽查有机结合,采用“三查三告”六步工作法,调动了企业自查自改自报隐患主动性。组织专家评查企业自查报告,确定抽查矿井,带着问题线索,开展现场验证,提高执法的针对性和有效性,推动企业从被动应付检查向主动挖掘事故隐患转变。组织全省范围内3次告知式监察执法,督促企业自查自改自报隐患5542条,重大隐患39条。进一步完善高位监察和高层对话的工作机制,紧盯重点地区、重点企业开展高位监察,利用高层对话和安全约谈手段,沟通解决重大问题和深层次问题,从高层高位推动企业落实主体责任。将企业安全管理制度建立与落实及安全管理人员履职情况作为监察重点,从查处现场隐患向查处安管人员履职不到位转变,强化安全责任追究,形成震慑作用。督促企业建立隐患排查治理责任体系,实行隐患分级管控,落实风险预控和安全隐患双预预防机制。定期向煤炭企业和地方政府通报监察执法情况,充分利用安全约谈、警示教育、通报曝光等形式,督促煤矿企业对监察发现的违法违规行为和安全隐患按照“五定原则”整改落实,对企业自查报告的重大隐患移交地方监管部门挂牌督办。

加强沟通协作,凝聚安全监管合力。开展集中监督检查活动,班子成员分别带队对11个产煤省辖市、4个直管县煤矿安全监管工作进行了监督检查,重点检查了各地履行地方监管和属地监管责任等方面情况,并向省政府、国家煤监局报告工作情况。召开全省地方政府煤矿安全监管工作座谈会,听取各产煤省辖市、直管县煤矿安全监管工作汇报,通报对各地集中监督检查情况,商讨煤矿安全监管工作。开展安全生产综合督导,以贯彻落实明确安全责任,强化安全监管和专项整治为重点,开展了安全生产综合督导4次,推进安全责任落实。加强与省直有关部门和地方政府沟通联系,建立了良好工作关系。围绕煤炭行业化解过剩产能、煤矿整顿关闭、打击非法矿井等安全重点、难点问题积极向省委、省政府献计献策,与地方政府共商加强和改进煤矿安全管理的措施。

加强事故调查,发挥警示教育作用。依法依规调查事故,及时通报事故情况,提出防范措施并严格责任追究。2016年,河南煤矿安全监察局组织开展了2015年批复结案事故处理意见和防范措施落实情况督查工作,强力推进事故责任人员处理和防范措施落实两到位。同时,在鹤壁组织召开了全省瓦斯防治警示教育会,督促煤炭企业深刻吸取2015年两起煤与瓦斯突出事故教训,解决瓦斯治理中的突出问题。针对全省2016年以来发生的13起瓦斯事故和2015年9起顶板事故开展了煤矿事故巡回宣讲并组织精心制作了预防煤矿顶板事故警示教育片并向全国推广。

