

首钢经营 25 年“中国制造”闪耀秘鲁矿区

■ 陈效卫 王海林

25 年前，首钢总公司竞标取得了秘鲁铁矿公司 98.4% 的股份及其所属 670.7 平方公里矿权区内矿产资源的永久性开采权、勘探权和经营权，成立首钢秘铁公司（简称“首钢秘铁”）进行经营。25 年后，矿区所在地马尔科纳已从一个渔村小镇发展成为繁华城市。作为该市的支柱企业，首钢一直在为“中国制造”落户秘鲁铺路搭桥，也让众多中国企业得以“借船出海”，成功进入拉美市场。

首钢秘铁—— 国产机械设备是企业采购的首选

一组数据见证了首钢秘铁的发展：首钢先后投入近 15 亿美元用于秘铁公司的设备更新、技术改造、环境治理、生活区改善和扩建项目；秘铁产量从 1992 年刚接手时的不足 300 万吨增加到 2015 年的 1112 万吨；截至 2016 年 9 月，首钢秘铁累计完成产量 16623 万吨，实现销售收入 81.6 亿美元。这其中立下汗马功劳的设备不少是“中国制造”，25 年来，他们采购的国产设备近 5 亿美元。首钢秘铁总经理孔爱民在接受记者采访时表示：“近年来，国产设备已成为我们采购的首选。作为中国在南美投资的首家矿企，我们愿作中企走出去的‘孵化器’，为中秘产能合作创造条件。”

记者看到，偌大的首钢秘铁矿山，俨然就是一家大型的中国设备展，来自太原重工的大型电铲、湖南衡阳机械厂的采矿钻机、上海振华港机的装船机、洛阳重型机械厂的球磨机、北京矿冶研究总院（简称“北矿院”）的浮选机和磁选机等都在紧张工作着。指着“巨无霸”电铲，太原重工售后服务工程师石晋波告诉记者，自 2008 年以来首钢秘铁已累计采购 6 台这样的电铲，总价值约 2000 万美元，极大地推动了太原重工的设备出口。

目前首钢秘铁正在进行新区扩建。他们坚持高效、节能、环保理念，选用先进工艺技



●在秘鲁伊卡省马尔科纳的首钢秘铁矿区码头，一艘货轮在装载铁矿粉。



●秘鲁铁矿

术，继续拉动中国设备出口。从中信重工、北矿院、淮北矿山机械等中国著名厂家采购的新选厂全部设备和海水淡化装置，总价值约 2.5 亿美元。采矿系统主体工程同样选用了中

国生产的半移动式粗破机、利用落差势能发电的下山皮带机以及 9 公里长单体曲线皮带机等。

“利用较早进入秘鲁的优势，首钢以秘铁

作为窗口，努力为中国产品和企业‘走出去’创造条件。”2016 年 11 月在秘鲁参加亚太经合组织企业家峰会时，首钢集团董事长靳伟这样说。

中资企业—— 强强联手，积极参与中秘产能合作

与中国企业联手开发资源，是近年来首钢“传帮带”的新举措。2011 年，首钢秘铁与白银有色集团股份有限公司（简称“白银集团”）优势互补、强强合作，合资成立首信秘鲁矿业股份有限公司，共同开发秘铁含铜、铁、金、银、钴等金属的尾矿，预计项目于今年上半年投产，可年产铜精粉 8 万吨、铁精粉 35 万吨。以此为依托，去年 2 月白银集团在秘鲁注册成立了富尔多纳公司，从事有色金属、矿产品及其他贸易、选矿技术咨询服务，生意做得风生水起。

对于已在秘鲁注册的中资企业，首钢秘铁更是及时伸出援手。2014 年首钢秘铁聘请中水电对外秘鲁公司参与新区土建和设备安装，从而使后者成功进入秘鲁矿业领域。

利用拥有秘铁矿权区土地和港口等区位优势，首钢积极参与中秘产能合作，带动更多中企走进秘鲁。2013 年 12 月，中钨秘鲁特罗莫克铜矿项目启动试生产。在创业初期，铜矿项目负责人就曾专程至首钢秘铁来“取经”交流，首钢秘铁将自己的经验和盘托出。如今这一铜矿项目已成为中国在秘鲁开发建设的首个绿地矿山。作为中国在海外投资的最大铜矿项目，预计它将为当地提供约 2400 个就业机会，为当地在未来 30 年创造超过 15 亿美元的收益。

当地居民—— “中国公司改变了我们的生活”

在生产方面，首钢秘铁坚持“三原则”。一是严格竞标，技术领先。为方便矿石运输，首钢秘铁整个矿区安装了总长达 24.89 公里的先进皮带运输系统，其主要设备都是“中国制

造”。首钢秘铁副总经理李宝辉介绍了该系统在竞标中胜出的原因：采用光纤信号管理，自动化程度高；皮带呈曲线形，有利于减少矿石冲击的频次和降低磨损。二是循序渐进，而不是一劳永逸。采购太原重工的 6 台电铲，前后经历了三个阶段。这既是矿厂实际的需要，也是出于设备改进的需要。为此，首钢秘铁与太原重工一起，根据当地铁矿石品位高、硬度大的特点，对电铲进行了反复适应性改进。三是对于先进设备和优秀企业，实时向其他国家企业推荐。由于首钢秘铁这位“伯乐”的重用和举荐，太原重工得以在秘鲁立足，此后又受到智利同类企业的青睐，很快成功打入智利市场。

首钢秘铁也以自身在当地耕耘多年的经验告诉后来企业，如何做会做得更好。一是注重惠及当地。截至 2016 年 9 月，首钢秘铁累计向秘鲁政府纳税 13.4 亿美元，创造直接间接就业岗位超过 4500 个。针对原秘鲁铁矿污染严重问题，首钢秘铁投资 6600 多万美元建设了尾矿库、生活污水处理厂等环保设施，结束了 50 年来马尔科纳地区产生生活污水和尾矿直接排入大海的局面。二是进行公益活动。包括为当地居民提供水、电、电信服务；为教师、医生和政府人员提供住房；支持赞助环保、医疗、教育及文化、体育活动；开设首个矿区中文学校，马尔科纳所有市民都可免费听课；积极参与抗震、抗洪救灾等。2010 年以来，首钢秘铁用于履行企业社会责任的开支累计超过 1000 万美元。

秘鲁太平洋大学经济学家冈萨雷斯接受记者采访时表示，首钢这些举措，很多堪称“创举”，有助于企业与当地实现“心相通”“民相亲”。

已经在马尔科纳生活了 20 多年的塞西莉亚告诉记者：“中国公司改变了我们的生活，不仅让我们远离污染，还给我们供电，让我们用上了淡水，有了免费的学校和现代化的住房，我希望自己的孩子将来也能够为中国公司工作。”

华为：智能手机“中国制造”走向全球

■ 孙飞

消费者业务年研发投入超 10 亿美元，专利申请数量持续稳步增长，手机出货量全球排名第三……近年来，伴随着研发、专利、品牌等的不断积累，以华为为代表的智能手机“中国制造”，扬帆出海、走向全球。

今年 1 月，华为消费者业务部门首席执行官余承东在 2017 年美国拉斯维加斯消费电子展上发表主旨演讲。在这个有着 50 年历史的全球消费电子产品盛会上，由中国企业高管进行主旨演讲，并不多见。

在不少经济观察人士看来，这是华为消费者业务国际地位不断提升的标志之一。近年来，华为不断从“to B”的全球通信产业引领者，转型为“to C”直接面对消费者的智能手机“亿台俱乐部”成员之一。

华为 2015 年年报显示，当年华为智能手机出货量达 1.08 亿台，使华为成为继三星、苹果之后，全球第三家年出货量进入“亿台俱乐部”的智能手机品牌。而在 2016 年上半年，华为智能手机出货量达 6056 万台，同比增长 25%；销售总额 774 亿元人民币，同比增长 41%。

国际研究机构 IDC 发布的数据显示，到 2016 年第三季度，华为手机的市场份额为 9.3%（去年同期 7.6%），仅次于三星和苹果。“随着中国手机市场的成熟、研发投入的不断增加，中国手机市场主要竞争者放眼海外，传统国际手机巨头正逐渐失去垄断优势。”深圳综合开发研究院常务副院长郭万达认为，“华为的优势不仅是产品走向国际化，而

且企业也在向全球化发展。”

华为提供的数据显示，截至 2015 年底，华为消费者业务总人数超 1.6 万人，其中研发人员达 10383 人，占比 63%；2015 年，华为为消费者业务研发投入 14.3 亿美元。与此同时，华为也利用其分布在全球的 16 个研究中心（其中 12 个与终端有关），36 个联合创新中心等资源共同进行研发。

截至 2015 年 6 月底，华为集团在中国、美国、欧洲等国家和地区已经申请超过 76687 件次专利，其中覆盖华为消费者业务领域的专利超过 18000 件次。目前华为为消费者业务专利申请量以每年 1300 件左右的数量稳步增长。

“华为目前与苹果、爱立信、高通均达成了专利交叉协议，据国家知识产权局公布的最新许可备案登记信息显示，2015 年华为向苹果许可专利 769 件，苹果向华为许可专利 98 件。”华为相关负责人说，这表明进入全球通信行业、科技行业第一阵营之后，华为不仅发力自身知识产权的积累，并且结盟巨头，遵守并维护专利领域的秩序。

展望未来，人工智能等将成为华为消费者业务加码发力的重点。在美国拉斯维加斯消费电子展的演讲中，余承东宣布华为将分别与业内领先的谷歌和亚马逊在虚拟现实和人工智能两大领域开展合作。

“智能手机加人工智能，就是华为的智慧手机。”余承东说，“基于人工智能技术研发的智慧手机，将结合机器语音、机器视觉、先进算法、大数据、云服务、更多的传感器等技术，成为一种没有长胳膊和腿的机器人，是更加聪明的个人助理。”

推进钢铁煤炭行业去产能取得重要阶段性成效

■ 安蓥

提前超额完成钢铁去产能 4500 万吨、煤炭去产能 2.5 亿吨年度任务，近 70 万涉及职工当年得到安排……2016 年是供给侧结构性改革的攻坚之年，也是开局之年，国务院第三次大督查发现，一年来，有关部门加强统筹协调，强化督促指导，狠抓措施落实，推进钢铁煤炭行业去产能工作取得重要阶段性成效。

加强顶层设计 强化政策支撑

化解钢铁煤炭过剩产能是推进供给侧结构性改革的重大任务，是去产能的重要突破口，事关供给侧结构性改革顺利推进和经济社会平稳运行，必须顶层设计先行。

2016 年年初，国务院关于钢铁、煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见相继印发，明确了钢铁煤炭去产能的指导思想、基本原则、工作目标、主要任务、政策措施，强调要因地制宜、分类施策、标本兼治，积极稳妥化解过剩产能。按照国务院部署要求，国家发展改革委、工业和信息化部等部门与地方和央企经过自下而上、自上而下三轮衔接和综合平衡，科学确定了钢铁煤炭去产能的具体目标和任务。

随后，相关部门研究出台了专项奖补资金、财税、金融、职工安置、国土、环保、质量、安全等八个配套文件，就妥善做好债务处置和职工安置、规范和改善市场秩序等方面出台多项政策措施，建立了全面的配

套政策体系；并专门研究制定了去产能公示公告、产能退出验收标准等相关文件，形成有效政策支撑，确保去产能工作规范有序进行。

综合施策 强化督导

去产能工作涉及多方利益调整。国家发展改革委有关负责人说，相关部门采取法治、经济等多种手段，确保去产能有力有度有效推进。

为确保达不到环保、能耗、质量、安全、产业政策等标准要求的产能依法依规退出，相关部门开展了淘汰落后、违法违规建设项目清理和联合执法三个“专项行动”，发现并依法依规查处了一批违法违规和不达标企业，形成遏制违法违规的强大声势。与此同时，通过资金奖补支持、完善税收政策、落实有保有控金融政策、盘活土地资源等，加大政策激励，鼓励企业通过主动压减退出、兼并重组、转型转产等途径退出部分钢铁产能，引导煤炭过剩产能自愿退出。

国家发改委有关负责人介绍说，针对去产能过程中不同阶段的重点任务，相关部门多次派出工作组，深入现场督导，并把督查与调查研究相结合，及时帮助解决实际困难。持续开展重点产煤地区煤矿减量生产措施暗访督查，对未批先建违规建设煤矿进行专项稽察。

抓典型 促升级

宝钢、武钢联合重组，央企煤炭业务专

业化重组整合……去产能做的是“减法”，其最终目标则是实现产业升级的“加法”。

国家发展改革委有关负责人介绍说，在去产能的过程中，坚持去产能与促进区域布局优化相结合，与促进产品和技术结构升级相结合，与促进“一带一路”建设和国际产能合作相结合，努力推动产业结构优化升级。

为做好钢铁煤炭行业去产能工作，相关部门一方面遴选一批典型经验，强化正面典型的示范引领作用；另一方面发挥负面典型的警示教育作用。

按照国务院部署，相关部门去年调查处理了河北安丰钢铁有限公司违法违规建设钢铁项目、江苏华达钢铁有限公司违法生产销售“地条钢”等行为，形成对违法违规行为“零容忍”的震慑态势，令各地引以为戒。

2016 年，在时间紧、任务重、难度大的情况下，钢铁煤炭去产能工作取得阶段性成果，违法违规建设生产行为得到有效遏制，行业发展环境不断改善。更重要的是，企业和社会化解过剩产能信心不断增强，推进供给侧结构性改革的共识不断提升。

国家发展改革委有关负责人指出，中央领导高度重视是根本保证，部门协作形成合力是基本前提，因地制宜分类施策是有效实施的基础，强化督导压实责任是推进实施的关键。这些实践为深入推进去产能奠定了良好基础，也为其他领域化解过剩产能探索了可行路径。

漯河市代理市长蒿慧杰在兴茂钛业股份调研时强调：

加大支持和服务力度 促进企业持续健康发展

本报讯（记者 李代广）2 月 4 日上午，河南省漯河市代理市长蒿慧杰，市委常委、宣传部部长、副市长周新鹤带领市发改委、市国土局、市工信委、市环保局、召陵区、市投公司、漯河供电公司等部门负责人，深入兴茂钛业股份有限公司调研。

当日，蒿慧杰一行来到兴茂钛业股份有限公司生产车间、主控室等，详细了解企业生产能力、生产流程、技术工艺及仓储、销售等情况。在听取兴茂钛业公司董事长李茂恩近期情况汇报，以及各级、各部门对企业发展的意见和建议后，蒿慧杰指出，漯河经济持续健康发展要依靠产业支撑，特别是工业支撑。兴茂钛业股份有限公司在发展中尽管遇到了一些困难，但在行业中处于技术领先地位，在国内同类企业中有很强的竞争力，市场对

企业产品质量等较为认可，企业发展前景广阔，如果做好了，有可能成为国内同行业中的领军企业，形成对我市经济发展有很大支撑的新产业。蒿慧杰要求召陵区和相关部门急企业之所急、想企业之所想，积极主动地为企业提供优质服务，加大对企业的支持和指导力度，在资金、土地、基础设施、企业重组等方面，积极为企业排忧解难，并主动争取上级支持，帮助企业渡过难关，进而做大做强。

蒿慧杰希望兴茂钛业股份有限公司着力在以下几个方面下大功夫。一是重视安全。安全工作关系企业生死存亡，也是企业持续健康发展的基础。要高度重视安全生产工作，任何时候都不能拿群众的生命健康来换取经济发展，确保企业各项安全设施到位，坚决不出现任何安全问题。二是抓好环保。环保是硬约

束，不能存在侥幸心理。要严格落实各项环保政策，尽快完善企业环保措施，确保环保达标。三是搞好重组。企业重组是推动企业转型升级的重要举措。要积极主动地与战略投资者合作，优化股权结构，降低企业负债，建立现代企业制度，让企业走得更远、活得更久。四是强化创新。创新是企业发展的不竭动力。要进一步解放思想，持续加强技术创新、商业模式创新等，牢牢把握发展主动权。五是加强管理。在企业管理中要坚持以人为本，在质量、资金、人员等方面全面推进精细化管理。六是促进和谐。和谐的环境对企业至关重要。要处理好企业和各级政府及有关部门、企业和合作各方、企业和内部员工、企业和周边群众的关系，给企业发展创造更好的环境。

