

小河嘴煤矿：用行动“收心”

“弟兄伙们，我代表矿党政领导班子，向你们致以新年祝福和诚挚问候！向大家付出的辛勤努力表示最诚挚的谢意，2016年大家辛苦了！2017年让我们继续雄起！”

2月1日下午，在川煤集团达竹公司小河嘴煤矿基层区队办公楼各区队班前会议室内，气氛喜庆而温暖，参加该矿新年开班“收心会”的矿领导班子成员纷纷和一线职工互致问候和祝福。

鞭炮还在响，年味依然浓，矿区职工家属还沉浸在浓浓的节日氛围中，小河嘴煤矿各基层区队节后“收心”冲锋号已全面吹响，新年安全生产工作已经启程。

下午4点，该矿各区队新年“收心会”准时召开，刚刚从欢度新春佳节的气氛中走出的干部职工们，个个精神饱满，准点参加“收心会”。

在采煤一队班前会议室，参加该队“收心会”的矿长唐文胜首先肯定了该队去年取得的工作成绩，但他接着话锋一转，又深入分析了该队去年安全生产中的不足，指出该队轻伤和轻微伤事故超标，给该队职工敲响了安全警钟。

该矿采煤二队目前负责综采面的安全生产，安全生产压力很大，参加该队“收心会”的党委书记陈朝义要求该队新班子团结协作，带领全队职工在安全的前提下，奋力实现“每班两刀煤、月均进度50米”的目标。

“2016年我们实现了安全生产9个年度，大家度过了一个祥和的春节。”该矿安监处长孙北平在采煤三队“收心会”上说，“明天全矿恢复生产，希望大家要延续去年的好经验、好做法和好状态，把精力迅速集中到现场



●图为小河嘴煤矿矿长唐文胜(前中)在采煤三队新年后收心会上作动员讲话。

安全生产中去。”

在该矿掘进队会议室，张贴在显眼位置的《掘进队节后队干下井排班表》引起了参会人员的注意。“为什么队长、党支部书记在2日是双跟班？”有人问。“春节过后，职工会因为节日氛围情绪不稳定，所以节后第一个班是重点，矿上要求队长、党支部书记必须重点盯靠。”该队队长江玉洪说。

按照以前的惯例，都是复工当天早班展开开班安全检查。今年该矿再紧安全弦，将开班前的大检查提前到“收心会”后，参加开班安全检查的机关管理人员提前下井，各区队也组织队干、电钳工提前下井检查安全隐患，

做到安全检查未雨绸缪。

“我们要求全体检查人员要做到腿勤跑、眼勤看、嘴勤说、手勤动，对井下薄弱环节、薄弱地点等不安全因素全覆盖排查，确保现场达到开工条件。明天早班还要进行一次全面检查，进一步确认安全后，方可开始生产。”带队的该矿安全副总师、安监处副处长朱强说。

据朱强介绍，他们对检查中排查出的问题进行归类梳理，定任务、定人员、定时间整改。对所有头、面、线质量标准化达标情况实行班中动态验收，发现隐患和问题立即整改，及时消除隐患，做到不安全不生产，措施不落实不生产，隐患不排除不生产。

中铁二十三局四公司养马河分公司志愿者新春送暖 走访慰问留守老人

1月20日上午，中铁二十三局四公司养马河分公司8名志愿者，一同前往该公司职工家属区各楼栋，对公司16名无子女照顾的留守老人进行了春节走访慰问，把精心准备的共计4000余元的慰问品，送到了老人们的手中。

“照顾留守父母活动”是中铁二十三局四公司养马河分公司自2013年以来，根据二十三局集团和公司工会的工作安排和指示精神，结合公司项目多，职工在项目部工作，无法照顾家中父母的实际情况，长期开展的一项公益活动。

每年初，养马河分公司以工委、团工委牵头，对扎根在养马河家属区的留守老人进行摸底调查，建立留守老人档案，编制“照顾留守父母”活动方案，成立由分公司党员、团员、青年等人员组成的10名志愿者队伍，秉承“电话常联系、爱心搞服务、主动去上门”的服务理念，把老人看病就医、家中水电管道维修、就医发票报销程序处理、老人诉求

帮助、对企业政策了解，以及重要节日开展走访慰问等活动，作为分公司志愿者的服务范畴，真心实意地帮助需要帮助的老人，陪伴老人安度晚年，让在项目工作的员工安心工作。

为了让留守老人开心过年，尽管天空下着毛毛细雨，分公司8名志愿者依然热情不减。特别是桥机车间团支部书记孙齐涌，身怀六甲接近临产，仍然加入到走访慰问的行列中，主动为留守老人送上米、油、卷纸等慰问品。

“咚咚咚”，志愿者一行来到近90岁高龄的退休职工王立本家中，两位老人刚刚吃完早饭，听见敲门声，立即开了门，热烈欢迎志愿者们到来。志愿者们搀扶着两位老人，与他们亲切聊天，嘘寒问暖，并传达了公司工会及公司、分公司领导的问候，送上了新春祝福语和新年慰问品。老人们因为志愿者的到来，心情渐渐开朗，也活跃了起来，给志愿者们讲述了他们年轻时的丰功伟绩。欢

“从现在起，全矿干部职工都要从春节期间休闲状态转入工作状态，把过节的愉悦心情转化为抓生产保安全的正能量，集中精力，全身心地投入到当前各项工作中去，为新年安全生产开好头、起好步！”在机电队“收心会”上，该矿党委书记陈朝义与全队职工共勉，“新年里，让我们安全上雄起，工作上硬起，腰包上鼓起！”（杨涛 文/图）

相关阅读

小河嘴煤矿新年培训经济保卫知识

当前煤炭企业深化改革、转型发展的新形势下，如何更好地抓好矿区经济保卫工作，提高经济保卫科人员依法依规依制度履职能力。1月20日，川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿党委举办了矿区经济保卫业务知识培训班，对全矿经济保卫人员、物业后勤人员、信访稳定人员进行业务知识培训。

培训授课老师由该矿物业公司党政负责人担任，解读了《治安管理处罚法》《企事业单位内部治安保卫工作条例》等法律法规知识，并根据企业当前实际，重点组织学习了达竹公司《年度治安保卫工作要点》《关于做好化解过剩产能过程中维护社会稳定工作的实施意见》《化解过剩产能信访稳定工作预案》《重大事项社会稳定风险评估办法》等企业规章制度，让经济保卫人员熟悉法律法规知识和企业规章制度，养成依法依规依制度维护企业、职工家属合法权益的自觉意识，为企业改革发展保驾护航。（杨涛 张超生）



桑海集团 2016 年重要指标逆势增长 上交税金首次破亿元

1月24日，江西桑海集团2016年度总结暨先进表彰大会在南昌济生制药厂召开。大会对过去一年集团的工作进行了全面总结；对今年的重点工作进行了安排部署；对南昌济生制药厂等10家2016年度企业目标管理综合先进单位、南昌桑海制药厂等14家2016年度安全生产先进单位、江西味精厂等18家2016年度信访维稳工作先进单位进行了表彰。桑海集团领导张京生、鲁德洪、罗国仕、王刚、廖文进、蒋彩龙、吴勇出席大会。

2016年，桑海集团在南昌经开区的正确领导下，在桑海产业园的大力支持下，在决胜全面建成小康社会，建设富裕美丽幸福江西的新目标激励引导下，在实现南昌打造核心增长极新使命的鼓舞下，在广大干部员工的共同努力下，牢牢把握“稳中求进”的总基调，紧扣加快与转型的发展主题，克服宏观经济深度调整和国家产业政策变化等因素的影响，坚持问题导向做减法，聚焦特色亮点做加法，培育新动能，增强竞争力，取得了来之不易的新一轮更高水平的发展业绩。集团经济实现逆势增长，各项重要经济指标连续13年创历史新高，特别是上交税金首次突破亿元大关，2016年桑海集团上交税金1.28亿元，同比增长45%。

今年是实施“十三五”规划的重要一年，是供给侧结构性改革的深化之年。桑海集团党委书记、董事长、总经理张京生在总结表彰大会上讲话时强调指出，今年我们要以国家级赣江新区启动建设为引领，以市委市政府实施“三区合一”统筹大昌北建设为契机，以深入贯彻南昌经开区（临空区）2017年工作务虚会精神为切入点，以“稳中求进”为总基调，以推进龙头骨干企业混合所有制改革为突破口，坚持创新发展理念，围绕实现南昌经开区“产业强起来”的奋斗目标，发挥集团地处昌九一体化接合部“三点一线、承前启后”的独特区位优势，积极融入南昌打造核心增长极总体战略部署，努力实现事业发展再攀高峰，再上新台阶，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。（特约记者 袁骏）

郭新燕

面对严峻的宏观经济形势，面对存在的各种问题和困难，北重集团认真落实兵器工业集团各项决策部署和公司2016年度工作会议精神，积极践行确定的改革脱困思路，紧紧围绕深化改革、经营质量、减亏增盈、战略收缩、管理创效五项工作，团结带领全体员工，坚定信心、攻坚克难、直面生存、智慧超越，公司发展取得了新成就、迈上了新台阶。

2016年，是北重集团发展史上极为艰辛、极为不平凡的一年。一年来，经受住了市场考验，迈出了改革步伐，防止了系统性风险，实现了减亏目标，做到了止滑企稳。

铿锵前行 攻坚克难铸辉煌

经营质量止滑企稳。2016年，北重集团认真落实“四个支撑、两个关键、一个目标”的发展思路，生产经营实现了稳中有进。全年减亏1亿元以上的目标全面完成，纳入合并报表的14家单位，10户盈利，亏损单位同比减少4家。兵器工业集团重点考核的7项指标均有新的改善和提升，公司经营止滑企稳。

改革成效初步显现。坚持问题导向和市场需求，深入推进“一企一策”改革。紧紧抓住国家“专项治理”“处僵治困”“压减”等政策契机，加快推进产品结构调整和资产结构优化。在系统策划、凝聚共识的基础上，积极推进管控模式优化和组织机构调整，“小本部、大板块、集团化”组织架构初步建立，改革工作迈出了实质性步伐。

经营风险总体受控。坚持把化解风险提到战略高度，通过调整债务结构、削减

带息负债规模、严控赊销放账等方式，积极防控了经营风险，有效化解了清产核资后可能出现的系统性风险，保持了现金流稳定，降低了融资成本，确保了经济平稳运行。

市场开拓有新成效。全年防务产品累计签订订单达到历史新高，特钢“四大管道”中标项目达到9项，电动轮卡车实现连续47个国内市场100%中标。子公司主动面向市场，特种安全护栏、专用汽车等产品，市场开拓取得了新业绩。

发展软实力得到提升。北重集团认真贯彻落实全国国有企业党建工作会议精神，积极开展“两学一做”专题教育，深入推进“党组织强基工程”和“党员创新工程”，党建工作取得新成效。加强领导人员队伍建设，领导人员履职能力有了新提高。推进了“承启计划”的实施，为公司发展积蓄力量。继续传承人民兵工精神，阳光、开放、高效的文化理念逐步深入人心。

蓄势待发 凝心聚力谋发展

2017年北重集团认真贯彻落实中央经济工作会议和兵器工业集团年度工作会精神，牢固树立和贯彻新发展理念，牢牢把握强军首责，紧紧围绕建设中国特色先进兵器工业体系目标，持续推进全价值链体系化精益管理战略，不断深化“一企一策”改革；紧紧抓住管理和创新两条主线，通过管理创效益，通过创新促发展，保持经营稳中求进，强化瘦身健体、提质增效，努力实现质量效益型可持续发展。

2017年是北重集团实现“3311”目标的关键之年，是实现健康发展的转折之年。公司经营目标中，最核心的目标是扭亏持平，为实现这个核心目标尽最大的努力。

声笑语让老人的家里顿时充满了生机……

志愿者们来到淳秀玲老人家，看见老人满脸沧桑，但精神矍铄。淳秀玲老人的丈夫已去世多年，大儿子在公司渝利项目部工作，小儿子因病长期住院，平时家中只有她一人，显得格外孤单。看见志愿者们前来慰问，老人亲自下楼迎接，热泪夺眶而出，她哽咽着说：“太谢谢你们了！感谢组织对我们家庭的关心，感谢你们对我们家无微不至的关爱……”

一份份慰问品由8名志愿者用两个小时的时间，逐一送到了留守父母的手中。看见每位留守老人笑颜开，安心生活的情景，志愿者们心里也很高兴。大家纷纷表示，在2017年，仍将秉承“真诚、微笑、关爱”的服务宗旨，用执着和坚守，用“心”完成公司工会赋予的神圣职责，传承尊老爱幼的传统美德，陪伴留守老人安度晚年，提高留守老人的幸福指数。（舒燕敏）

（舒燕敏）

坚持以改革破解发展难题。全面深化改革是贯穿公司当前和今后一段时期的主线。要继续深入推进改革，破除制约公司发展的突出问题。

坚持以管理创效益。推进“十三五”规划的落实，公司上下把强化管理提升到新高度，以管理创效益。

坚持以创新促发展。创新是引领发展的第一动力，谋创新就是谋未来。北重集团以创新提升核心竞争力，实现基业长青、打造“百年老店”。

不忘初心 乘势而上谱华章

2017年北重集团军品任务充足、民品形势趋好，这是以往不具备的有利条件。机遇大于挑战、契机多于危机，实现扭亏脱困的攻坚战，北重集团各事业部分子子公司要高度重视《经营责任书》中签订的各项指标，以对公司、对个人负责的态度完成好自己承担的指标。要恪守“勤于思考、勇于担当、敢于实践”的要求。要把精益思想体现在工作中，这是扭亏脱困的重要途径。

目前公司2017年可执行订单已经达到65亿元，是2017年全年收入预算目标的87%，这是多年来没有的，是公司实现扭亏持平最重要的物质基础。公司2016年以来，采取的各项改革措施，使经营活力正在逐步释放，市场能力不断加强，运营效率得到提升，实现2017年经营目标胜算在握。完成2017年经营目标，防务、特钢、矿用车三大核心业务是关键，三大核心业务的总收入、利润占比分别达到了91%和95%。北重集团各部门、各事业部、子公司积极适应管控模式转变，脱开旧有思维方式，主动作为，锐意进取，以改革的精神推动公司发展，提升运营效率和价值创造能力。（陈春科）

华丰煤矿打造特色冲击地压综合防治体系

山东能源新矿集团华丰煤矿四层煤底板具有强冲击倾向性，先后经历了“采六保四”单解放层开采、“上采一层下采六层”双解放层开采、综放工作面上顺槽“负煤柱”布置三次技术革新，打造了独具华丰特色的冲击地压综合防治体系，实现了矿井“有震无灾”。

大力实施“借脑工程”，积累了丰富“防冲”经验。该矿先后与煤科总院北京开采所、北京科技大学、山东科技大学、辽宁理工大学等研究单位开展多项冲击地压研究工作，通过借力引智，研究制定了解危措施，预测、预报、防治方案；重新规划了四层煤的开采布局、开采程序、巷道设计和开采方法。与波兰、德国、俄罗斯等冲击地压防治先进国家合作，开展技术交流，逐渐形成了适合自身特点的冲击地压综合防治体系，打造了防冲管理的华丰模式，形成了四个华丰模型，分别是地层与采矿结构匹配模型、冲击地压发生机理模型、冲击地压治理模型和冲击地压监测预警模型。

构建完善技术体系，领先国内同类矿井。华丰煤矿经过探索阶段、综合“防冲”体系构建和完善阶段，构建完善矿井冲击地压防治技术体系。探索阶段，在采区的首采面开采过程中，通过煤岩冲击倾向性鉴定，了解煤层的冲击属性，通过开展钻屑法施工，确定准确的煤粉临界指标，通过试验不同的卸压方法，掌握各种卸压方法的卸压效果、可靠性、施工规范，初步制订冲击地压防治的相关规程、措施及管理规定，培养防冲施工人员。综合“防冲”体系构建阶段，在工作面沿空开采过程中，基于安装的监测设备，研究工作面围岩运动规律，开展冲击危险程度评估，掌握支承压力演化规律，检验卸压方法的卸压效果，培养成熟的“防冲”技术人员和数据分析人员，建立“防冲”机构，总结“防冲”经验。综合防冲体系完善阶段，通过防冲实战，总结、形成成熟的防冲技术规范，具备成熟的防冲技术人员、施工人员、监测及数据分析人员，以及畅通的危险信息反馈机制。在技术管理上坚持实行“预测—监测—危险区卸压—检验—推采—再预测”的技术“闭环”，并做好冲击地压工作面的安全管理工作。

依靠“双八”保障体系，建立了“防冲”长效机制。在全矿并建立了冲击地压防治“双八”综合保障体系：即八个保障体系、八个工作流程。八个保障体系包括冲击地压防治管理组织保障、制度保障和技术保障，冲击危险区预测防护治理保障，冲击地压综合防治资金保障，冲击地压管理信息保障，“防冲”教育和培训保障，“防冲”管理工作监督约束和激励保障。八个工作流程包括冲击地压治理工作流程、数据资料分析流程、“防冲”例会工作流程、冲击地压监测室工作流程、冲击地压预警工作流程、矿震汇报工作流程、信息发布流程和现场措施落实流程。通过严格执行“双八”综合保障体系，全面、系统地规范了矿井各项“防冲”管理活动，以制度的形式保证了“防冲”各项工作有序开展。（陈良栋）

华塑股份“双喜临门”贺新春

1月23日取得盐资源采矿许可证，24日顺利通过环保验收。春节前夕，华塑股份公司“双喜临门”，为传统佳节增添了浓厚的喜庆氛围。

由淮北矿业集团公司控股的华塑股份地处国务院确立的皖江经济带，主厂区占地390公顷，公司自2013年6月26日投产以来，始终按照“节能减排、集约利用、一体化建设、多元化投资、循环式链接”的模式，履行“发展低碳经济、改善生态环境、共建和谐社会”的发展使命，立志打造“中华第一塑”，成为“国内一流、世界领先”的循环经济化工示范园区。经过3年来的运行，公司突破了生产瓶颈，锻炼了员工队伍，夯实了管理基础，实现了投产、达效、盈利，三年三大跨越。2016年，公司生产PVC42.01万吨、烧碱33.65万吨、水泥78.33万吨，实现销售收入31.1亿元，利润2.01亿元，全面完成了集团公司下达的各项任务目标。同年11月8日，公司还举行了二期工程开工仪式。

2017年，公司以贯彻落实集团公司第五次党代会和工作会议精神为指引，紧紧围绕“4455”工作方针；即坚持“稳中精进、转型升级、聚焦双效、实干兴企”总基调，围绕“守住底线、巩固提高、改革创新、转型升级”总要求，实施“理念创新、管理精细、流程顺畅、执行高效、问责严厉”措施，实现“安全稳、产量高、品质优、成本低、效益好、队伍强”目标，强力推进“聚焦双效”十大举措，扎实推进企业上市和二期工程建设，着力打造华塑股份转型发展升级版。

据悉，盐资源采矿许可证与环保验收两件大事的完美收官，标志着华塑股份企业上市、二期上马迈开了坚实的步伐。（陈春科）