

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

创新与服务:产融结合发展的助推器 ——访中国重汽财务有限公司副董事长、总经理韩文杰

◎将服务延伸至产业链
◎创新多元化金融服务

« [P2]

每周时评 Observation

我们需要更多代表中国的“国家企业”

■ 舒圣祥 媒体评论员

“国家企业必须是一个全球化企业,代表这个国家参与世界经济的发展,代表这个国家的经济融入到大世界中去。”在1月25日举行的浙商大会上,浙商总会首任会长马云如是说。从家国情怀到国家企业,浙商群体注重商业价值和社会价值相协调,立志带动家乡和国家民族进步,让人印象深刻。(1月25日国际在线)

“我希望浙商永远不参与任何行贿”。两年前,浙商总会在杭州成立,开启了浙商为中国民营经济探索新道路、发起新变革的进程。彼时,马云的这句话曾经是各大媒体聚焦的热点话题,之所以如此引人关注,除了因为它是马云说出来的,更因为他说出了众多企业家的心声。

政商关系可以近,但是千万不要粘在一块儿,要不然就会突破党纪国法的红线,就会失去未来。利益从来不是政商关系的润滑剂,纯洁的政商关系、健康的市场环境,才是激发活力、赢得未来的根本。

“不行贿、不欠薪、不逃税、不侵权”,去年的浙商大会,马云提出的“四不”原则,在“不行贿”的基础上,更进一步明确了企业家应有的商道精神和责任意识,这也是浙商的“四大商规”。

“亲”上加“清”的新型政商关系,是一种双方互动的关系,一方面要求清明的政治生态,要求领导干部坦荡真诚地同民营企业接触交往,帮助其解决实际困难,不搞权钱交易;另一方面,也要求公平的商业生态,要求企业诚信经营,主动承担社会责任,坚守道德底线,守住法律红线。

企业家就像是经济社会发展中的科学家,经济社会发展过程中需要有一批人对经济的把握、导向。我们有什么样的企业家,就会有什么样的经济潜力,就会有什么样的发展前景。企业家对社会的贡献,怎样形容也不为过。

“解决的社会问题越大,你所得到的回报会越大,你的企业也会越大。”现代社会,真正做到大规模的民营企业,全都是更加崇尚和尊重市场的规矩的企业,它们拼的不是关系不是腐败,拼的是创新是勤奋,是为社会解决问题的能力,是使命和担当。

“国家企业”还是一个很新的概念,它说的不是产权意义上的国家所有,而是责任意识上的家国情怀。事实上,那些厉害的企业从来就是国家的代表,比如人们现在提起美国,之所以都认为它强大,很重要的一个原因,正因为它有谷歌、苹果、脸书、微软等一大批优秀的世界级企业。

伟大的企业应该立志于代表中国去融入世界。中国的崛起,最终也必然体现为经济的强大。值得一提的是,此前曾就实体经济隔空讨论的马云宗庆后,在会后握手寒暄。新实体经济足够大,容得下不同类型的强大企业。不仅是浙商,期待所有的企业家,也都能有这样的胸怀,代表中国,融入世界。

济矿集团为什么能?

——寻找山东济矿集团 2016 年营业收入突破 50 亿元的神奇答案



● 济矿集团领导班子与 2017 年受表彰的劳动模范合影

成大势者,观大局,谋大事。2016 年,济矿集团以张广宇总经理为首的经营班子,面对严峻的市场形势,坚持“稳中求进”主基调,以“十大开源、十大节流、十大改革、十大风险防控”“四个十大”为抓手,以“责任包保、督导帮扶、预算控制、目标考核”四大机制为保障,适时调整发展姿态、调优发展思路、调实发展举措,一步一个脚印,稳扎稳打做好各项工作,经营效益以前所未有的幅度增长——全年实现营业收入 50.47 亿元,与上年同期相比增长了 21.96%,而且利润总额是 2015 年的 47 倍!

■ 特约记者 王传钧 济宁报道

从 2015 年杀入全国 3% 的盈利煤企阵营,取得“没有亏损、没有欠款、没有库存、没有拖欠工人工资”的傲人战绩;到 2016 年营业收入突破 50 亿元,且利润总额是 2015 年利润总额的 47 倍。山东济矿集团为什么能?记者认为,企业效益归根结底是由人创造出来的,是全体干部职工团结协作、拼搏进取换来的成果!济矿集团为什么能?简单来说,是因为济矿集团有能人。确切地说,是因为济矿集团有“四种人”。

公道正派务实担当的领路人

前两天,记者跟随济矿集团公司网站关注度考核组去安居煤矿考核,在回集团机关的路上,与开车的司机师傅攀谈起来,他一脸幸福地说:“感谢张总给我们选了好矿长,安居矿今年的效益真不错,我们都很满意。”司机师傅看上去四十多岁,淳朴敦厚,可没想到他夸人还“双响炮”,既夸奖了集团总经理张广宇,又表扬了安居矿矿长蒋凌强。

早在 2015 年张广宇就在一次专题会议上指出,实施人才强企、科技兴企战略,必须

做好三个方面工作:一是要牢固树立人才先行的观念,切实增强人才危机和忧患意识,牢固树立“人才资源是第一资源”的理念,超前储备好人才;二是加大人才培养和使用的力度,以战略的、发展的、创新的眼光,重视人才的培养和使用,整合内外部培训资源,加强教育培训工作,打破用人上的“有色眼镜”;三是大力营造有利于人才健康成长的良好环境,切实树立人才意识,及时发现和大胆使用政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀人才,做到知人善任,广纳群贤,营造积极健康的干部心态、风清气正的政治生态、努力干事创业的工作环境。他是这么说的,也是这么做的。

在企业的改革发展中,难免会遇到困难。这时,张广宇定会给大家打气鼓劲——“困难,突不破就是关卡;突破了就是高地。危机,战不胜就是压力,战胜了就是机遇。”他毅然决然地带领集团全体干部职工高擎改革创新的大旗,吹响拼搏奋进的号角,用科学有效的管理向困难说“不”。2016 年 7 月份,为弄清问题、鼓舞士气,张广宇专门到页岩煤井基层管理人员和职工代表零距离座谈交流。“伙计们要敞开心扉、畅所欲言,座谈发言不揪辫子、不打棍子。”一位总经理把职工称为“伙计”,其实,在他的心里,职工一直都是他的“伙计”。

“能用机械的不用人”“能改善职工劳动强度与不改善的,生产矿”“长要与职工一道工作,直至环境改善为止”“让职工分享到因节支降耗所带来的有益成果”……这些暖心的名句张广宇在多次会议上反复提及,“我们改变不了市场,我们可以改变职工的劳动环境。”

为更好地促进经营班子成员间的协作配合,济矿集团经营班子还于 2016 年 3 月专门设置了“AB 角”,实行经营班子“AB 角”补位制,避免工作缺位或空岗现象,确保集团各项经营管理工作高效运行。这也是济矿集团成立以来首次在经营班子层面设置“AB 角”。

凝聚一批人,带动一批人,影响一批人。就这样,济矿集团经营班子这群“公道正派、务实担当”的领路人以身作则、率先垂范,集聚起“此时无声胜有声”的强大力量,干部群众手牵手、肩并肩,信心满怀地走向一个又一个辉煌。

攻坚克难锐意进取的开路人

集团公司煤与非煤企业的负责人和各级管理人员就是企业攻坚克难、锐意进取的开

路人。这群人的最大特点就不怕困难、带头实干,把“给我上”转变为“跟我冲”。

2016 年 1 至 4 月份,花园煤矿的生产任务相对紧张,为了完成各项任务,该矿主要负责人崔海峰、党委副书记李祥红 4 个月的休息时间均不到一周。“五一”期间,为了能让干部职工多陪陪家人,该矿决定从 4 月 29 日开始到 5 月 3 日,全矿干部职工连续 5 天集休。花园煤矿主要负责人崔海峰、党委副书记李祥红和机电技术科、运转工区的 10 名经验丰富的维修人员却放弃了假期,对主井箕斗进行了更换。

由于施工难度大,为保证各个环节都万无一失,李祥红和崔海峰两位党政负责人,各自带上几个维修工,一个跟早班,一个跟中班,与维修人员一起把旧箕斗拆下来,运上去,再把新箕斗拆开、分运,井下组装、安装调试,每个步骤他们都和维修人员一起寻找最佳的解决方案,每个细节他们都认真把关。连续奋战六个小时,保质保量、安全顺利地完成了主井箕斗的更换工作。

2016 年,对阳城煤电来说,是个极不平凡的一年,春节后的安全事故打乱了整个阳城前进的步伐,危机关头,薄福利矿长临危受命,他通过实施安全精细化管理,下大力气解决制约安全生产的各类问题。按照安全管理五项重点、三项难点、三项关键点的“533”原则对安全进行划分管理;强化隐患排查,实行生产管控三级应急响应机制;加大现场监管,管理人员值班实行 AB 岗制度,安全员实施淘汰机制,强化现场全面监管;加大对班组长以上管理人员安全培训力度,进一步规范职工的操作行为,提高了安全管理水平。阳城煤电 2016 年实现销售收入 12.43 亿元、利润 2.8 亿元、利税 4.61 亿元,真正激活了济矿集团发展奋进的龙头。

2016 年,素有济矿集团陕北资源开发基地“桥头堡”之称的朱家峁煤矿,在矿长林卫国的带领下也取得了历史性突破,经多方持续不断地努力成功接管了矿井,实现了“安全生产、矿井验收、洗煤厂建设”等三大重点工作的齐头并进。

还有运河煤矿矿长马金平、义桥煤矿矿长张新华、霄云煤矿矿长王召强和各非煤企业负责人……都相当出色。

稳扎稳打爱岗敬业的勤快人

职工是企业发展的动力和源泉,任何企业的发展壮大都离不开普通职工的辛勤工作和

默默奉献,而济矿集团的职工就是一群稳扎稳打、爱岗敬业的勤快人。

2016 年 12 月中旬,济矿集团物资公司采购员邵海燕接到了瓦斯巡检用地址卡的采购任务,随即向原瓦斯巡检系统厂家询价,报价为 80 元/个,感觉太高,后又向多个其他供货商询价比价,仍觉得价格偏高。遂通过淘宝网搜寻该物资,发现网上确有该种物资,报价为 1.27 元/个。邵海燕立即就此信息与矿上沟通,让其技术人员落实规格型号是否与巡检系统配套。得到配套的明确回复后,为谨慎起见,邵海燕先选了两家不同价格的产品买了几个进行试用,确认可行后,才进行了大量采购。仅此一项,即可为集团年节约采购成本 7-8 万元。为此,她还受到了物资公司的“总经理嘉奖”。

2016 年下半年,在义桥煤矿三采区轨道、胶带两条下山的皮带架腿上,悬挂了许多塑料小瓶,里面装满了维修皮带常用易损的涨销等物件。目前,该矿皮带架杆都是从采煤面回收再利用的旧架杆,涨销等配件已老化,为方便维修、取用方便,该矿职工改造,便利了工友们喝水的饮料瓶,稍加切割改造,便形成了一个回收瓶,每隔 9 米在皮带架腿上悬挂,里面装上皮带维修所需的小物件,方便随时换,工友们取名“远鹏小瓶”。这一创新举措不仅减少了维修物件的奔波时间,提高了工效,更是减轻了职工的劳动强度。

近日,济矿集团物资公司设计采用了加密网焊接设备,不仅改变了加密网网的加工方式,而且大大降低了劳动强度,提高了生产效率。

科技创新是煤炭行业发展的“命门”,是降本增效的“捷径”。集团公司技术比武矿井维修电工一等奖获得者、阳城煤电的高峻博采众长,结合工区实际,开展了一系列的技术创新,有效地运用到生产工作中。其中主井电控系统的自动化升级,不仅大大提升了主井电控的稳定性,同时减少岗位工 8 人,大大降低了人工成本……

能征善战甘于奉献的营销人

济矿营销人具有“明知山有虎偏向虎山行”的冲劲儿。2016 年 12 月 23 日至 24 日,济矿集团物资公司委派其副总经理李艳春等一行 4 人,冒着零下 20 摄氏度的严寒远赴沈阳三一集团有限公司总部,与三一集团高层协调解决三一产品在济矿集团出现的系列问题。

[下转 P2]

九天绿健康产业集团

专注健康产业 专注药食同源 专注治未病工程

企业微信二维码 中国企业家网二维码

本报常年法律顾问为闫永宁律师 手机:13609110893

纯正美国味 来自 Smithfield 进口 Smithfield 猪肉原料

美式培根 美式火腿 美式香肠

军中无戏言 军酒尽情喝 中国军旅文化首创酒

成都军星酒业有限公司出品 / 四川·成都 全国客服热线:400-028-7199 Http://www.cdjunxing.com 电话:028-82396177 传真:028-62183739