

新升实业:首块蓝宝石“出炉”

净重 45 千克 开发 3 家客户

2016年12月31日,山东能源淄矿集团新升实业在自己的“地盘”上,生产的第一块蓝宝石“耀世登场”。

工业蓝宝石项目作为新升实业公司转型发展的支撑项目,自2015年启动调研,2015年3月份通过了专家论证。2016年4月,项目通过了山东能源集团立项审批程序,核准建设。

为了加快建设的步伐,让蓝宝石早一天面世,新升实业公司采取工程分期施工,边施

工、边培训的模式。

一期工程占地50亩,可安装晶体生产炉100台,投资1.97个亿。目前,新升实业公司一期工程的基础工程建设已经全部结束,安装晶体生产炉10台。第一台晶体生长炉于2016年12月18日正式投料,经过10天生长、2天的降温,第一块45千克晶体出炉。

“当前的蓝宝石市场正式处于一个上升的趋势,咱们要力争把握住这个契机,迅速占

领市场。”新升实业公司董事长、总经理李树新在蓝宝石出炉仪式上讲。

据悉,2016年新升实业公司两次派出骨干到国内蓝宝石生产厂家进行学习,在学期间调研组人员还自筹资金购买原材料对生产技术和工艺进行论证,生产出两块合格的工业蓝宝石,在设备安装之前完全掌握了生产工艺。

工业蓝宝石晶体是氧化铝的单晶形态,透明状,硬度仅次于金刚石,具有优异的物

理、化学和光学性能。其主要应用于LED衬底、军工产品、光学窗口以及手机、智能手表等电子产品,如摄像头护盖、HOME键、指纹识别、手表镜面、手机屏幕等。

“在生产之前,我们就已经成功开发了3家客户。”工业蓝宝石项目负责人,新升光电公司总经理宋旭波介绍。项目总体规划配置500台生产炉,年设计生产能力1000吨,下一步还将配套下游的切割、研磨、抛光等一体化的产业链条。(韩瑜 弋永杰)

开启“十三五”建设的新征程

许昌烟机公司召开股东会暨董事会会议

2016年12月27日,许昌烟机公司股东会第二十六次会议暨第五届董事会第六次会议在公司召开。股东代表、董事、监事等参加会议。会议由公司董事长沈云东主持。

公司总经理张维群在会上作了题为《坚定信心直面困难 提升能力应对变化 开启许昌烟机“十三五”建设的新征程》的工作报告。他在报告中指出,2016年,公司牢记“做好烟机”的职责和使命,强化市场主体意识,以打造“世界一流的烟机制造基地”为努力方向,持续加强党的建设,继续加大规范管理的力度,致力于重塑许昌烟机产品和企业形象,进一步提升各项工作水平。他强调,2017年,公司要进一步强化“六种意识”,坚持“强化市场主体意识,打造中国烟机品牌,做好烟机,走出烟机”的“十三五”发展战略,坚定信心,保持清醒的头脑,正视困难,积极应对变化;不断提升能力,抓住行业政策的机遇,充分挖掘市场潜力,致力于满足用户需求,努力做好烟机产品,积极开辟新的增长点。一是完善党的建设加强党的领导;二是做好人力资源配置及人才队伍建设工作;三是深挖市场潜力积极开拓市场;四是优化生产计划管理模式;五是结合“质量提升年”活动持续提升产品质量;六是完善研发机制促进产品研发工作;七是持续加强基础管理工作。

会议审议通过了张维群所作的工作报告;审议批准了公司2017年度经营计划,要求公司加大“开源节流”力度,争取更好的经营发展结果;审议批准了许昌烟机公司关于2016年下半年采购计划调整的报告;审议批准了公司2017年度采购计划,同时要求公司加大公开招标力度,严格按行业要求规范实施;审议批准了公司2016年度存货盈亏情况的报告;审议并原则同意公司2017年度财务预算报告,要求公司加大“开源节流”力度,做好资金平衡,确保企业正常经营和平稳发展;审议批准了公司2017年度设备更新改造及信息化项目投资计划。

沈云龙董事长在会上指出,公司全体员工在新班子的带领下,在党的建设、稳定队伍、规范管理、研发改进及增强用户信心等方面做了大量的工作,取得了一定的成绩。他强调,2017年,公司要着重抓好五方面的主要工作:一要增加市场订单。扩大ZL29及细支棒销售;运用成熟的先进技术对现有设备进行改进提升,扩大销售;二要提升工作质量和产品质量;三要高度重视科研工作。科研是公司打翻身仗的引擎,是公司摆脱困境的指望;四要严格投资管理,加快铸造分厂铸铝厂房建设和一期技术改造项目验收工作;五要做好稳定工作。(张建民)

焊接达人彰显新时期工匠精神

“左手拿焊帽,右手握焊把、专注的神情、凝固的姿态”,成为武桂彬职业生涯的一个定格画面。2016年10月,武桂彬荣获“全国五一劳动奖章”称号,这也是建厂46年来唯一一获此殊荣的员工。

河北兴泰发电有限责任公司厂房,充斥着各种噪音和极度闷热的浪潮,弧光与火花映照下的武桂彬在聚精会神地工作着。武桂彬所在的锅炉高压焊工班肩负着沙河、国泰发电公司所有机组锅炉受热面、承压部件、压力容器等主辅设备的焊接任务,可以说是生产任务最繁重、工作环境最恶劣的班组之一。

武桂彬说:“焊接如绣花,要的是技术与耐心。”由他施焊的焊口,一次合格率始终保持在99%以上。功夫不负有心人,武桂彬成为兴泰公司荣获“国家一级高级技师职业资格证书”最年轻的员工,2015年获河北省国资委“有突出贡献的优秀高技能人才”称号。“我觉得能够称得上工匠,除了技艺超群,还应该拥有一颗匠心。”武桂彬说,“再加上上一股韧劲、钻劲、干劲、稳劲,与一种追求极致的精神,才能成就一名匠人。”

“新时代的工匠要有总结创新的能力,在认真执行工艺的同时持续突破创新,这是

新时代工匠应具备的素质。”武桂彬说出了他对大工匠的理解。

武桂彬也用实际行动与荣誉诠释了新时代的大工匠。头顶多项荣誉的他从来没有停止过钻研的脚步。在河北省总工会的号召下和公司工会的支持下,他组建了“武桂彬职工创新工作室”。2012年,该工作室被河北省总工会、河北省科学技术厅、河北省职工技协命名为“武桂彬熔智焊接创新工作室”。

自工作室成立以来,他先后完成《二氧化碳气体保护焊速成培训》《交流焊机二次线接线柱改造》《双人手工电弧焊热接头》《制作焊工培训模拟现场焊位架》《降低氩弧焊气孔缺陷率》等216项攻关课题,获得4项全国科技成果奖,获得12项河北省科技成果奖,获得25项邢台市成果奖,其中《提高T91钢与钢研102异种钢焊口合格率》《提高省煤器焊接一次合格率》2项成果分别荣获国家质量管理优秀成果奖、河北省电力学会QC小组成果一等奖,并荣获中国质量协会颁发的国优奖,累计创造效益2849万元。同时,创新工作室培养技能人才39人,其中,全国技术能手8人,河北省技术能



手17人,邢台市技术能手9人,公司技术能手5人,有21名高级焊工在国家、省、市级焊接技能大赛中获奖。

工作室所获得的各项研究成果和各项殊荣,各种创新活动带来了巨大的辐射效应。参与创新活动的职工越来越多,职工创新氛围越来越浓。截至2016年10月底,全公司参与合理化建议活动的职工达2129人,提出合理化建议2532条,直接创造效益4286万元。

武桂彬也先后荣获“河北省五一劳动奖章”、“河北省焊接技术状元”、“燕赵技能大赛”、“河北省国资委优秀青年”、“河北省百名能工巧匠”、“国家电网焊工优秀选手”等多项荣誉。(何卫东 张瑞兵)

国学智慧与企业家人生修炼 宁波市聚商国学研究院开院

育商海领袖,铸中华商魂。近日,宁波市聚商国学研究院在宁波雷迪森大酒店举行开院庆典活动,宁波市政府相关领导、市工商联领导及各行业部分会长、华商书院和聚商国学院领导、华商书院宁波校友会会员及宁波优秀企业家代表赴会庆贺。

在庆典会上,首任聚商国学研究院院长徐普南先生展望了国学研究未来发展计划与方向,他希望“聚商国学”能成为企业家研修和传播国学的平台,通过国学智慧为企业

的发展注入新活力,为企业家铸就中华商魂推波助澜。

开院庆典还邀请到了南开大学齐善鸿教授,为与会者讲授了《国学智慧与企业家人生修炼》培训课程。齐教授用深入浅出的语言,引领与会企业家们去领悟国学智慧的玄妙,引导他们解除心灵枷锁,恢复精神元气,从而实现企业和个人的双赢。

据悉,齐善鸿教授曾经师从朱镕基和著名管理学家陈炳富攻读战略管理,是朱镕基

总理在南开领带的第一位博士。他所著的《道本管理:精神管理学说与操作模式》、《中国企业文化纲领》获得若干个国际管理学大奖。

最后,齐教授诠释了不争之玄妙:争小利者,必成小人,那是“悲哀”;不争俗者,必有智慧,那是“悟道”;智慧聚焦者,必成无争,那是“得道”!只有“得道”者,灵魂才会觉醒,就能守住灵魂,才能让自己和企业获得持久的精神动力,才能在惊涛骇浪的商海中自由地遨游。(袁孝冲)

邢台热电联产工程年内实现“双投”目标 2号机组完成168小时满负荷试运行发电

年终岁尾,再传捷报。2016年12月31日9:38分,河北建投邢台热电2号机组顺利通过168小时满负荷试运行,正式移交生产。这是继11月23日该公司1号机组顺利投产发电后,又传出的捷报,机组的投产发电,确保了邢台热电年内2台机组实现“双投”的目标,标志着邢台热电由基建型企业向生产型企业的顺利过渡,增加了新的利润增长点,为邢台地区经济发展做出新的贡献。

邢台热电项目2x350MW超临界燃煤供

热机组是河北省重点项目,也是建投集团首个EPC总包项目,开创了集团电力建设新模式,得到了建投集团公司和邢台市委、市政府的大力支持。三大主机由东方电气集团制造,同时建设脱硝、脱硫、五电场干式除尘和二电场湿式除尘。

邢台热电项目自2015年4月29日自开工建设以来,建投能源及项目单位按照“高起点规划,高水平设计、高标准建设、高效益运营”的理念,超前谋划、精心组织、科学管理、严格施工,在参建各方的齐心协力、密切

配合下,工程安全、质量、进度、投资均实现了预期目标。2号机组168小时满负荷试运行期间,机组各项性能指标优良,烟气排放低于国家超低排放标准,优于设计标准。连续满负荷符合额定168小时满负荷曲线,机组平均负荷率101.18%,保护和热工自动投入率均达到100%。

河北建投邢台热电联产工程(2x350兆瓦)由河北建投能源股份有限公司投资建设,项目规划为4x350MW超临界热电联产项目,一期工程项目建设2x350MW超临界热

电联产机组,是邢台市规划建设的大型热源点。项目的建设对于缓解居民采暖压力、解决周边工业用热需求、替代分散小锅炉供热、改善环境具有重要意义,被列为河北省重点项目。

据悉,邢台热电公司2台机组全部投产后可实现年发电38.5亿千瓦时,年供工业蒸汽量达到100吨/小时,年供热量960万吉焦,形成1400万平方米以上的供热能力,实现废水、废渣、废气的达标排放和粉煤灰的全部综合利用。(何卫东 丁保国)

2017年迎春贺岁纪念金(银)延续中国“福”文化

本报讯(记者 喻永国 实习记者 刘梦婕)3日,记者从相关渠道获悉,为传承中华民族这一优秀的传统文化,展现中华民族的悠久历史,中国金币总公司推出衍生产品“2017年迎春贺岁纪念金(银)”项目。此套产品由中国金币总公司发行,北京开元中国金币经销中心总经销,即日起将从北京陆续向全国其他中心城市投放。

“福”文化伴随着中华民族诞生而产生,是中华民族基因文化,更是中国人五千年来的精神寄托,被每个中华儿女深深认同和推崇,是中华民族繁荣前进最强有力的文化纽带。“福”乃“福、禄、寿、喜、财、吉”六大吉祥之首,在过去是指“信福”、“福气”、“福运”,而现在人对福的理解是“幸福”。但无论是现在还是过去,中国的老百姓都有一个企盼福气的共同愿望。2017年迎春贺岁纪念金(银)是迎合大众企盼的佳品,在表达百福临门美好祝福的同时,又将源远流长的生肖贺岁文化深植于百姓心中。

纪念金和纪念银的正反面图案完全一致,正面主图案为“百福盈门”图,“福”字融入中国红和四合如意、海水江崖吉祥花纹等设计元素,寓意收纳百福,福运连绵。

纪念金(银)背面图案以“福袋”作为主图,在三个福袋上分别印有关康、雍正、乾隆三位皇帝手书“福”、“禄”、“寿”,寄托了人们对幸福生活的向往,也是对美好未来的祝愿,寓意新的一年生活幸福、平安吉利、健康长寿。在其周围辅以蝙蝠和瓜蝶图等吉祥元素,寓意洪福齐天,家族兴旺,福传万代。

这套百福盈门的衍生产品迎春贺岁纪念金(银),使用1克足金999.5克足银999铸造而成,有着先进的镭射彩印、贵金属超薄双面压制工艺,其砂面与镜面层次分明清晰,是一款真金白银、工艺精制的礼品。

孕育技改肥沃土

“我队成绩、荣誉的取得,一不靠天,二不靠地,靠的就是技术革新和技术改造。”笔者一见到该队队长王金矿,他就开门见山透露出了“秘密”。

在应对煤炭行业“寒冬”的过程中,该队深刻认识到,传统的降本增效方法很难再取得新突破,要想取得新发展,必须依靠创新。为此,该队启动了“全员创新”工程,以推进管理创新、体制创新、技术创新,努力营造“人人想创新、人人能创新、人人有创新”的全员创新氛围。另外,该队注重用典型事例和具体成果教育和引导职工,帮助职工树立“发现问题就是进步,解决问题就是创新”的理念,动员和号召职工立足岗位、着眼实际,从解决小问题号召职工,进行小发明、小创造、小革新、小设计,提出小建议,使职工消除了

技改“吹开”效益“花” ——鹤煤三矿煤一队技术创新侧记

对创新的敬畏感,拉近了与自己实际工作的距离。同时,为充分调动职工的参与热情与积极性,该队建立了强有力的激励机制,努力发挥政策的引导作用。在对职工个人创新成果进行评比奖励的基础上,从成果数量、科技含量、产生效益、推广价值等多方面综合评价,展开科技创新活动的评比竞赛,根据成绩进行排名对标奖励,成绩作为各项考核的重要依据,收到以赛促建的积极效果。

技改之花竞绽放

在谈到技术创新成果时,该队队长王金矿如数家珍:“自从我队成立技术攻关小组以来,先后完成局扇消音装置、40T刮板整形器(专利)、风动小绞车(专利)、风动地面平整器、40T槽行人台阶、掘进面验收靠杆等技术创新成果10多项。”

该矿煤巷掘进现使用FBDN6.3/2x30型对旋式局扇供风,由于该局扇功率较大,供风量

出风侧各有一个消音器;领导多次检查提出该局扇运转时噪音较大。该队通过采取再上一级进风侧多加一个消音器降噪实验,但降噪效果不明显。再认真观察局扇噪音位置发现,噪音是通过进风口向外扩散发出的,于是该队就根据进风口向外扩散噪音方向,在进风口处设计局扇消音装置,该装置设计简易,降噪效果明显,起到事半功倍的效果。

40T刮板输送机设计为运煤使用,由于40T槽在出研石时链环紧固的螺栓磨损较大,刮板容易弯曲、变形,在更换刮板时十分困难,使用扳手无法卸掉,只有使用刹斧将其螺栓帽剥掉,更换一块刮板需要半小时以上。并且需要两人作业费工时。通过多次实践,该队研究设计出了便携式液压刮板整形器。

该队的这些技术创新成果在安全生产中充分发挥了作用,化解了生产中的难点,解决了生产中的“瓶颈”,提高了生产效率,

硕果累累满枝头

“创新是企业发展的原动力,没有创新企业就要落伍。”这是该队职工达成的共识。就如何提高职工参与创新的积极性,笔者了解了该队支孙祥基。我们每月坚持召开一次技术创新会,针对安全生产中急需改进的技术难题展开讨论,确立研究课题,集中开展技术攻关。另外,为提高职工技术创新的积极性,不断加大技术创新成果奖励力度,获奖项目除矿上给予的奖励外,对技改人员再进行奖励。这些奖励机制极大地调动了职工参与科技创新的积极性,在全队形成了比、学、赶、帮、超的热潮。

该队技术创新的实施,不仅确保了安全生产,而且减轻了职工的劳动强度,提升了劳动效率,提高了经济效益。前11个月,该队在确保安全的同时,煤巷进尺3500米,超计划1406米,提前超计划完成全年生产任务,成为全矿第一个跨入2017年的单位。

“科技创新氛围浓,硕果累累满枝头。”正是对该队技术创新的真实写照。现如今,该队一线职工、技术人员、生产骨干主动请缨,纷纷加入到技术创新的队伍中,他们用实际行动诠释着技术发展的“企业梦”。(杨建美)