

2017 中国人力资源管理新年报告会隆重召开

2016年12月17日,2017中国人力资源管理新年报告会暨中国人才发展高峰论坛在北京中国人民大学如论讲堂盛大举行。本次新年报告会为期两天,由中国人民大学劳动人事学院、北京市人才工作领导小组主办,北京东方慧博人力资源顾问股份有限公司协办。来自政界、学界和企业界的千余名嘉宾齐聚一堂,围绕人与组织关系的重塑这一主题切磋互动、跨界交流。此外,超过5万人次在线观看了本次活动的网络直播,精彩的演讲和互动引起观众的热切反响。



12月17日上午,中国人民大学劳动人事学院副院长周文霞教授主持了开幕式,人力资源领域年度盛典正式拉开帷幕。劳动人事学院前院长、中国就业研究所所长曾湘泉教授以“2016年人力资源大事回顾与趋势展望”的主题报告汇集了现场所有人的关注。百度公司副总裁刘辉先生、阿里巴巴集团副总裁、阿里研究院院长高红冰先生分别作了题为“AI与人力资源管理的变革”和“向公司告别,未来属于平台”两个极具未来感、前瞻性的主题演讲。随后,两位顶级互联网公司大咖分别与人大学者施炜、苏中兴两位教授

进行了观点交流与智慧碰撞。东方慧博副总、慧博研究院院长胡爽雨女士就“多元化用工环境下人与组织的关系”主题阐述了未来人与组织关系的变化趋势,并提出适应变化的人力资源解决方案,赢得在场千余位人力资源从业者热烈的热烈掌声。

17日下午,在中国人民大学劳动人事学院学生的文艺汇演后,热播电视剧《太太万岁》中饰演劳动人事学院校方的著名演员闫妮女士作为特邀嘉宾登场,杨伟国院长为闫妮颁发了特别荣誉校友证书。文艺汇演和演艺界嘉宾为本次报告会增加了一抹亮色。来自乐视、红领、云南白药、凤凰网、小米、步科等知名企业的人力资源主要负责人与劳动人事学院文跃然、刘松博教授开展了一场别开生面、盛况空前的主题会。下午的另一个重要环节是中国人力资本联盟启动仪式。中国人力资本联盟是由中国人民大学劳动人事学院发起创立,旨在充分发掘中国人力资源“金矿”价值,构筑一个权威、专业、多元化、生态化的联盟组织,不断塑造更好的人与组织关系,与广大的人力资源从业者共同成长、共同发展。中国人力资本联盟启动仪式的成功举行标志着该联盟的正式诞生。

烟台机械加工业出现“用工荒” 大学生基本留不住

日前,由于行业和地域发展的不平衡,一些中小微企业出现用工荒的情况,特别是机械加工企业表现更为明显。这些企业不但面临着招不上一线员工,而且存在好不容易招来的员工却留不住的窘境。如何解决中小微企业用工荒这一问题?对此,记者进行了调查采访。

位于山东烟台开发区的烟台丰启机械厂现有员工60多名,主要从事汽车配件零件的生产加工,虽然企业接到的订单已经排到2017年上半年,但是企业总经理潘高峰却丝毫高兴不起来。

“我们的订单一直到2017年3月份,由于目前企业存在40多人的用工缺口,生产加工数量远远满足不了订单需求。”烟台丰启机械厂总经理潘高峰告诉记者,“现在企业发展面临的瓶颈不是没有订单,而是人才断层和年轻员工留不住的问题。”

同样面临用工难题的德邦科技有限公司人力资源经理张慧娟表示,她现在也在为公司招不到工人而发愁。张慧娟告诉记者,“现在企业有10人左右的岗位缺口,目前招工形势挺严峻,现在外地人到年关了,大部分都想回家过年去,想年后再换工作,本地上班比较稳定的这部分员工,就想领了年终奖再走。”

面对中小机械加工业用工短缺的窘境,大中专院校学生的就业观如何?他们在毕业后会选择什么样的企业和岗位?对薪资待遇又有哪些期待呢?记者来到职业学校随机采访发现,高职院校毕业生找工作首先想到的是大企业,而且对工作环境和薪资待遇都有较高的要求。

“我会选择比较大一点的企业,因为上升的空间比较大,我本人比较爱干净,脏肯定是有点不太适合。”烟台开发区高级职业学校机电专业学生杨晓亮表示,每个月的工资起码养活自己温饱,希望工资能在3500元至4000元左右。

记者随机采访近10位大中专院校学生,其中有七成学生表示,机械加工行业劳动强度大,工作环境不够好,很多年轻人不愿意从事这个行业。

为了解决企业的用工难题,不少机械加工企业想过很多办法,但是都收效甚微,用工缺口依旧在扩大。“就算是专业学习机械加工的学生,工作后短的几个月,长的一两年就纷纷转行,能留在这个行业中继续工作的很少。”潘高峰说。

“这种状态持续下去的话,在未来的五到十年,可能我们这个行业就没有了,因为企业真正的缺乏不是资金,也不是发展,而是人才。”潘高峰坦言。

大学生不愿意从事重体力活

打造全国三大引进人才区片

“因为烟台满足不了用工需求,开发区的企业所以才全国各地招工,由于用工量比较大,现在从企业的反馈上看,小企业感到用工紧张也是因为大企业用工紧张造成。”烟台开发区高级职业学校副校长唐玉竹表示,导致机械加工业的中小企业招工难另一个重要原因就是职业院校的生源在逐渐减少。

唐玉竹介绍,每年的招生量除了普通高中之外,进入职业学校的不足一半,而企业的需求量却比较大。学校开展的职业教育基本上是订单办学,毕业生直接在大企业实习和工作,剩下的中小企业由于规模和待遇不具有竞争性,成为招不上工人的主要原因。

记者从烟台开发区人才交流中心了解到,从今年第三季度的统计报表看,制造业的人员需求比重达到45.92%,是行业里面最高的。“我们采取市场化运作模式来大力发展职业中介机构,与各个高职院校进行对接开展校企合作,并结合网络招聘等多种形式来帮助企业解决招工难题。”烟台开发区人社局人才交流中心主任刘伟介绍,“通过全力打造全国的三大引进人才区片建设,包括我们的东北区片、中原区片和西北区片,为企业输送人才发挥积极作用。”

义乌人力资源产业园 正式启用

12月25日上午,浙江义乌举行人力资源产业园启用仪式。金华市委常委、义乌市委书记盛秋平,义乌市人大常委会主任陈秀仙,义乌市政协副主席宋英豪,义乌市副书记葛国庆,义乌副市长王新锋等领导参加启用仪式。

据了解,位于义乌新科路C6号(西城路和新科路交叉口)的义乌人力资源产业园,总用地面积约17亩,建筑占地约5200平方米,总建筑面积32794平方米,总投资约1.156亿元。产业园以打造省级人力资源产业园为目标,设置了人力资源市场、人才市场、人力资源中介机构、职业培训、生活配套及地下停车场等功能区块。人力资源产业园的正式启用,将进一步加快推进义乌人力资源产业发展,为园区企业、用人单位和求职者搭建长效互动平台。

据义乌市人力资源产业园管委会有关负责人介绍,目前义乌共有各类人力资源服务机构118家,其中人才中介23家、职业中介49家、培训学校28家、劳务派遣18家,从业人员超过1000人,已逐步发展成为浙中地区人力资源服务产业中心。

“产业园将为义乌市园区企业、用人单位和求职者搭建长效互动平台,大家‘足不出楼’即可享受全程公共服务的要求,这里将提供就业创业、人事人才、社会保障等‘一条龙’的专业服务。”该负责人表示,人力资源产业园还将给首次入驻的人力资源服务行业,一至三年分别给予100%、50%、30%的办公用房租金补贴(每年最高补贴不超过5万元);给予入驻产业园的人力资源服务企业五年的地方贡献奖励。“义乌浓厚的创新创业氛围,规模庞大的市场总量,保障有力的优惠政策,得天独厚的环境,必将吸引众多国内外知名人力资源服务企业入驻,共同推动人力资源产业转型升级。义乌人力资源产业园将竭诚为入驻企业提供展示、服务、发展的一流服务平台。”

9月22日,中国海外发展有限公司(以下简称“中海”)发布公告披露,中海地产通过增发配股的方式收购中信地产楼面面积3155万平方米土地资源的交易全面完成。中海为此次收购共支出370.8亿港元(约合人民币310亿人民币)。

在交易正式完成的同时,中信房地产集团有限公司(以下简称“中信”)作为收购标的一部分,将在公司经营范围、实际控制人等方面进行变更。时代周报记者翻阅中信地产发布的公告显示,该公司已于9月12日变更为外商投资企业,即意味着,中信房地产需按照项目公司原则进行房地产开发。

过去近10年时间里,中信股份对旗下中信地产、中信泰富两大房地产业务平台进行整合,却一直未有突破性发展。如今,旗下住宅业务选择与中海合作,中信股份



(王志坚)

湘潭岳塘区书院路街道人力资源与社会保障工作有实效

当您走进湖南湘潭市岳塘区书院路街道宽敞明亮的政务大厅,一张张热情真挚的笑脸映入眼帘。“您好!”“请您稍等!”“谢谢!”“请您核对一遍!”“请问,还需要我为您做什么吗?”一句句温暖亲切的话语从耳边传来。这是该街道医保窗口优质服务,方便办事群众的一个缩影。

据悉,为加强对“五好”服务型街道建设,该街道对大厅工作提出了更高的要求,特别是针对服务态度、工作效果、群众满

意度调查方面进行了改革,加强考核监督,继续开展延时服务,通过“早晚60分”和“登记预约服务制”、“上门办证”等一系列工作制度在非工作时间为居民办事提供便利。

2016年,该街道共开发就业岗位1773个,开展职业指导518次,职业介绍235次,促进失业人员再就业1018人。开展职业技能培训共计63人次;开展小微创业实体走访帮扶活动,共计开展创业政策咨询74次,

创业政策受理28次,开展发放创业信息、上门走访等其他各项创业服务106次;2016年完成社保卡申请1337人,办理职工医保IC卡挂失(换卡)253张,办理灵活就业人员医保参保(续保)手续265人,办理岳塘区城镇居民医保新参保621人,办理职工医保及其它地区医保转城镇居民医保转移手续835人,这些成绩的取得得到了广大居民群众的好评。

(陈湘)

茂名石化:精减班组优化人力资源

广东茂名石化稳妥推进内部改革,把班组优化整合作为重要工作来抓。化工分部全面推广丁烯车间班组整合的成功经验,班组整合实施“三步走”,最终实现班组“融合”:第一步着力培养全流程骨干,重点培养一批全流程班长和副班长,选准、选好横班班长,为班组整合做好准备;第二步着力正式整合,将装置班整合成大横班;第三步对已整合班组进行深度融合,配套约束激励措施狠抓全流程培训,通过班组人员技术整合和岗位合并,实现整合班组的深度“融合”。这是茂名石化优化人力资源走出的坚实一步。

在2015年对1号聚丙烯、2号聚丙烯两套装置优化整合基础上,化工分部着力加强人员培训,经过聚丙烯车间半年的准备,在2016年1月把3号聚丙烯装置人员纳入大横班来管理,使得1号、2号、3号三套聚丙

烯装置人员优化整合成4个班。

班组压减对班组长的技能素质提出了更高的要求。为了挑选合格胜任以及优秀的班组长,聚丙烯、橡胶车间认真开展班组长竞聘,采取自愿报名、跨岗培训、严格考试等程序,最终选定大横班的班组长人选。

年初,聚丙烯车间由8个班压减到4个班,李国飞、任爱龙不负众望,脱颖而出成为三班班长、四班班长。这两位班长表现突出,多次评为化工分部“最可信班组长”。

橡胶车间彭卫是一名老职工,SBS装置和顺丁橡胶装置两套装置都干过,由于熟悉流程顺利通过考试,成为橡胶车间聚合一班班长,胜任两套橡胶装置的前岗操作和管理。橡胶车间王鹏是一名年轻的大学生,尽管没干过SBS装置,他勤奋学习,通过自身努力以车间“全流程操作”培训第一名的成

绩竞选班长,成为橡胶车间聚合三班班长。这次班组整合,除了两位班长成绩突出外,其余6名班长同样出色。橡胶车间压减下来的6名班长通过转岗担当副班长,并且根据实际培训考试成绩转岗成为普通班员。这样,橡胶车间班组长竞聘选出了8位优秀的班组长。

今年,聚丙烯车间、橡胶车间两个车间先后减少了4个班、8个班。截至2016年12月初,化工分部一年下来共减少12个班组。目前,化工分部给有整合任务的部分车间编制了班组优化统筹,落实跨装置学习计划表,为班组整合打好基础,进一步提高人力资源效率,实现班组的高质量整合,为下一步精简人员实现为中科项目输送人才打好基础。

(钟大海 林燕飞)

央企重组大戏中海中信版本:中信管理人员多辞职

2016年3月14日,中海和中信两大央企地产重组大幕拉开。半年之后,伴随一纸公告,历经半年的中海中信地产业务整合顺利落幕。

9月22日,中国海外发展有限公司(以下简称“中海”)发布公告披露,中海地产通过增发配股的方式收购中信地产楼面面积3155万平方米土地资源的交易全面完成。中海为此次收购共支出370.8亿港元(约合人民币310亿人民币)。

在交易正式完成的同时,中信房地产集团有限公司(以下简称“中信”)作为收购标的一部分,将在公司经营范围、实际控制人等方面进行变更。时代周报记者翻阅中信地产发布的公告显示,该公司已于9月12日变更为外商投资企业,即意味着,中信房地产需按照项目公司原则进行房地产开发。

过去近10年时间里,中信股份对旗下中信地产、中信泰富两大房地产业务平台进行整合,却一直未有突破性发展。如今,旗下住宅业务选择与中海合作,中信股份

也得以成为中海第二大股东,约占增发扩大后已发行股本的10%,享受整合红利。

“2014年中信股份上市后,集团的战略导向发生了明显变化,要寻求成为行业领导者。如果凭自身实力成不了,就寻求行业的领导者进行合作,间接成为行业领导者。”中信地产副董事长兼总经理王炯在一次公开场合声称,此次房地产重组,中信能更专注发展商业地产,尤其是大型综合项目的开发。这是一种双赢。

反观中海地产,与中信楼面面积3155万平方米的土地资源,折合地价仅3550元每平方米。这些项目主要分布在二线城市,合计权益建筑面积2352万平方米,相当于中海去年年底土地储备的57%。交易完成后,中海土地储备进一步增加至6700万平方米。

从2010年开始,这家央企便开始进行大规模兼并收购来获取土地和项目资源,截至目前交易对价近700亿元,涉及数千万平方米土地储备。

在正式完成并购后,中海中信何时实

现财务并表,成为外界所关注的又一个话题。中海地产品牌部告诉记者,在中海地产的三季报中,会有数字是包含中信的。该部门透露,财务并表的具体工作还在进展当中。

与资产整合并行不悖的,是人事上的调整。

据媒体报道,在与中信的整合过程中,原中信地产员工最终只有三成左右选择留在中海,绝大部分为基层和新员工,而一大批有一定级别和年限的管理人员则大多选择了离职,这一比例超过了70%。

8月30日晚间,深圳市中洲投资控股股份有限公司发布人事任命公告,聘任原中信地产深惠(深圳惠州)公司总经理彭伟东为公司副总经理。这也成为中海中信业务整合后,第一个公开的高管离职案例。

3个多月后,令外界始料未及的是,主导并购案的中海地产主席兼行政总裁郝建民突然“闪辞”,而与中信的整合难题却逐步显现,郝建民继任者前方的路并不平坦。

(胡天祥)

便民服务 代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司 广告热线:028-69959066
QQ:2581962219 收费标准:45元/行/天(13字1行) 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

- 成都科尼尔制冷工程有限公司法人阳军私章(编号:5101000135160)遗失作废。
- 四川创佳建筑劳务有限公司四川分公司刘成私章(编号:51010008701160)遗失作废。
- 成都天汇汇川餐饮有限公司股东会决定注销,请债权人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。
- 李江,黄琳琳,张都,达城,房歌,收据两张,编号:0009338;0003306,金额均将不再具有法律效力。
- 成都市穿越文化传播有限公司(注册号:51010500415859)经股东会决议决定注销,请债权人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。特此公告。
- 中国人寿财产保险股份有限公司保单号:805112016105107012374,发票流水号:20664927,遗失作废。
- 成都鑫婚策策划有限公司营业执照正本(注册号:510107000110692);国税税务登记证正本(税号:51010779693877)遗失作废。
- 宜宾市南溪区长江建筑有限责任公司乔永高的三类有资质证书;安全生产合格证遗失,编号:川建安B(2010)1200053,声明作废。
- 隆生国际建设集团有限公司森林的安全生产考核证书遗失,编号:川建安B(2013)1200144,声明作废。
- 由成都市武侯区地方税务局和四川省成都市武侯区国家税务局颁发武侯区尚姿化妆品店(社会信用代码/识别号:512201197606190015AA,川税登字512201197606190015)税务登记证正本原件均遗失,特此声明作废。
- 成都市武侯区范网吧营业执照正本(注册号:51010700055569),网络文化经营许可证正本(编号:5101070157)遗失作废。
- 武侯区云瑜伽健身服务部税务登记证副本(税号:51018119840701642701)遗失作废。
- 成都奕辉联创商务信息咨询有限公司财务专用章(编号:5101009434955)遗失作废。
- 金牛区鹏冠日用品经营部营业执照正本注册号5101063937872和成都市金牛区地方税务局2007年7月20日签发的地税税务登记证正本税号510106197611083235遗失作废。
- 金阳县天普萨建筑工程有限公司宗培军二级建造师执业印章编号:川251151617259(00),专业:水利,遗失,声明作废。
- 金阳县天普萨建筑工程有限公司陈群二级建造师执业印章编号:川251141617260(00)专业:水利,遗失,声明作废。
- 金阳县天普萨建筑工程有限公司杜小林二级建造师执业印章编号:川251151616442(00)专业:水利,遗失,声明作废。
- 成都蜀汇通商务服务有限公司营业执照副本(注册号51010700024052)遗失作废。
- 四川南城建筑有限公司张南南二级建造师执业印章(印章号:川251151617257(00),专业:水利)遗失,声明作废。
- 金阳县天普萨建筑工程有限公司张义超二级建造师执业印章编号:川251151617952(00)专业:公路,遗失,声明作废。
- 金阳县天普萨建筑工程有限公司曾莉恒二级建造师执业印章编号:川251151617955(00)专业:公路,遗失,声明作废。
- 上海中强建筑防水工程有限公司成都分公司,组织机构代码证(代码:564451050),财务专用章,于小全私章均遗失作废。
- 成都时代标杆科技有限公司股东会决定解散本公司,请债权人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权债务事宜。
- 成都必联科科技有限公司(注册号:510109000638447)决定注销,请相关债权债务责任人自公告发布之日起45日内向成都高新区(西区)合作路89号向我公司清算组申报债权债务。
- 成都天府仁德农业有限公司的食品经营许可证副本许可证编号:JY15101070025491(1-1)遗失作废。
- 锦江区牛得板面馆营业执照正本(注册号:5101046000543562)遗失作废。
- 余毅于2016年12月27日遗失太平洋财产保险有限公司增信票客户卡,发票代码5100154320,发票号码:12852751,特此声明。
- 四川易聘建筑工程股份有限公司(统一社会信用代码:91510100MA61TCXR3T)遗失作废。
- 四川天弘源集团劳务有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:91510100564470366N/副本四本统一社会信用代码:91510100564470366N 6-1,6-2,6-5,6-6)遗失,声明作废。
- 成都潮人科技有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510107584966051Y)遗失作废。
- 四川省雅能实业有限公司,吴兰(身份证:51111319508053328),三类人员证书(证书号:川建安B(2012)0006252)遗失,声明作废。
- 成都时代精英实业有限公司原法人章唐玉清(编号:5101000318912)遗失作废。
- 成都市嘉华家居有限公司机构信用代码证(代码:G10510705671860B)遗失作废。
- 凉山州亨利达建筑工程有限公司刘学通二级建造师执业印章,编号川251141526977(00)专业:公路,遗失,声明作废。
- 成都市众诚善德房地产营销策划有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:91510108MA61X2L83Y)遗失作废。
- 成都精典智尚广告有限公司工商营业执照正本(统一社会信用代码:91510105066989835E)遗失作废,特此声明作废。
- 金牛区美丽新一刻健康咨询服务部,营业执照(注册号:510106601292418)证照副本遗失作废。
- 成都晶日鑫贸易有限公司统一社会信用代码915101060776541848经股东会决议决定注销公司,请公司的债权人自公告之日起45日内到本公司清算组申报债权,特此公告。
- 成都誉人府工贸有限公司营业执照正本(注册号:510107000549623)遗失作废。
- 四川省博雅康成科技有限责任公司核名通知书(川工商)登记内名预核字【2016】第044305号遗失作废。
- 四川皓德建筑工程有限公司地税税务登记证正本(川税登字513221394611073)遗失作废。
- 金牛区的风饰品经营部(个体工商户营业执照(注册号:510100600213864)正本原件遗失,特此声明作废。

- 清算公告:经2016年12月22日股东会决议,四川普星电子技术有限责任公司决定解散。清算组由陈辉、王莉等人组成。请债权人自公告之日起45日内前往成都市高新区高朋大道5号1幢A-201位向我公司清算组申报债权。特此公告。联系人:王莉 电话:18502832838
- 2016年12月29日 四川省工商局2014年10月14日颁发的注册号为5100000100445538的四川安邦商贸有限公司营业执照副本(1本)不慎遗失,声明作废。
- 2016年12月29日 注销公告:成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)注册号510106000335113 决定解散,请债权债务责任人自公告之日起45日内到成都市金牛区黄范街5号1幢1楼附6号向成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)清算组申报债权债务。2016年12月29日 注销公告。

- 注销公告:成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)注册号510106000335113 决定解散,请债权债务责任人自公告之日起45日内到成都市金牛区黄范街5号1幢1楼附6号向成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)清算组申报债权债务。2016年12月29日 注销公告。

- 注销公告:成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)注册号510106000335113 决定解散,请债权债务责任人自公告之日起45日内到成都市金牛区黄范街5号1幢1楼附6号向成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)清算组申报债权债务。2016年12月29日 注销公告。

- 清算公告:经2016年12月22日股东会决议,四川普星电子技术有限责任公司决定解散。清算组由陈辉、王莉等人组成。请债权人自公告之日起45日内前往成都市高新区高朋大道5号1幢A-201位向我公司清算组申报债权。特此公告。联系人:王莉 电话:18502832838
- 2016年12月29日 四川省工商局2014年10月14日颁发的注册号为5100000100445538的四川安邦商贸有限公司营业执照副本(1本)不慎遗失,声明作废。
- 2016年12月29日 注销公告:成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)注册号510106000335113 决定解散,请债权债务责任人自公告之日起45日内到成都市金牛区黄范街5号1幢1楼附6号向成都盛宇丰泓投资管理有限公司(有限合伙)清算组申报债权债务。2016年12月29日 注销公告。