

# 6 才市扫描 HR Market

## 春节临近“用工荒”将至 企业发红包诱员工留守

为了应对正在来临的“用工荒”，餐饮、快递、中介等服务行业已经提前一个月启动员工储备机制，大量储备春节前后所需员工，“短工”则成为今年春节前后多数服务业企业用工最重要的补救措施。25日，百姓网以及餐饮、快递、中介等企业提供的人力资源用工情况显示：其中用工缺口最大的餐饮服务行业，从现在至正月十五的一个半月，“短工”使用量将剧增至三成以上。

### 餐饮“短工”时薪最高30元

上海市餐饮烹饪行业协会副秘书长金培华透露，为了应对正在来临的“用工荒”，很多餐饮企业会在餐饮供应的高峰时段大量使用“短工”，估计“短工”使用量最多的企业十位一线员工中有三四位是“短工”。沪上一家知名餐饮连锁企业现正在考虑大量使用“短工”，“短工”将分别集中在每天的午市中午11点至下午1点和晚市晚上5点30至8点30使用。“短工”主要用于补充集中餐饮时段一线服务人员不足。为了吸引更多的人加盟到“短工”行列，该企业已经把“短工”小时工资从原先的20元/小时增加至25-30元/小时。而之所以大



量用“短工”，据称主要是为了解决用工急需，又可以降低用工成本。

“主要从三个途径招聘‘短工’。”该企业人事部门负责人介绍，一是让部分在校学生包括大学生加盟，二是通过中介公司介绍。最后一种办法是由企业员工介绍老乡兼职。“短工”将充分发挥其时间短、效率高作用，该负责人举例说，比如在餐饮供应的午市高峰时段不洗碗，大量堆积的饭碗将在下午1点之后由“短工”洗刷。

该餐饮企业同时表示，他们已经与湖南、江西等地的中职院校联手，把他们企业作为外地中职院校相关餐饮专业学生的实习基地，并采用实习、用工一条龙的办法，吸引学过餐饮服务知识的新生力量到他们

企业中。

### 上海人加盟“打短工”

百姓网提供的数据表明，2017年春节前招聘企业数量相比2016年同期增长12%，招聘岗位数量增长7%，求职人数增长23%。春节前后1-2个月中用工缺口为68%，其中餐饮业、服务业、物流行业最缺人。节前招聘需求最多的岗位为厨师、餐饮服务、快递员和一线服务人员。招“短工”已经成为今年春节前企业应急用人的最普遍办法。

数据还显示，即将进入寒假的学生也纷纷加盟到春节前后兼职打“短工”的行列中，其比例将达到32%，其中男生群体占比超过女生。学生寒假兼职中促销、导购岗位最火爆，投递的兼职简历数量约占新增简历的四成。与之前相比，今年寒假期间促销、导购类兼职工资普遍上涨了31%。

在该网站招聘的某运输企业人事部门负责人表示，他们企业员工主要是运输车辆驾驶员，估计从现在至正月十五的一个半月，该企业驾驶员缺口数在50%左右。很多外地驾驶员要回家过年，部分上海驾驶员已经进入该企业视线。“我们通过电话与

一些上海驾驶员商量，要求他们在节前和节日中抽出部分时间打“短工”，帮着跑运输，并按车次计筹，不少上海驾驶员欣然应允，因为这样既不耽搁他们春节期间走亲访友，又不吃力能赚外快。”

### 发红包“利诱”员工留守

一家专门为电子商务企业配货送货的快递公司告诉记者，经过“双十一”和“双十二”招聘，现在他们企业不缺快递员。虽然现在不缺快递员，但接下来的一个半月中肯定会缺人，如何应对正在到来的“用工荒”？该公司人事总监表示，除了让员工节后过完年，他们还考虑给每一位春节不回家的快递员新年七天每天100至200元不等的补贴。

“我们争取让留守的快递员的丈夫或妻子、孩子来沪过年，大年三十各门店还会集中店员、快递员及其家人吃年夜饭，让员工过一个快快乐乐幸福年。”

沪上著名餐饮企业“小杨生煎”则透露，除了发年终奖、春节期间加班费外，他们还考虑给在小年夜至正月十五期间留守上海的外地员工增发红包，红包数是每人1000元。(谢克伟)

## 两个月24城50多次调控

“过热、调控、降温……”成为2016年楼市关键词的背后，“你买房了吗？”一句朋友间简单的问候语从另一个侧面反映了2016年楼市的变化。展望2017年，房地产市场将会怎么走？中央释放的这些改革信号，将影响你的买房决定。

### 关键词：调控

### 两个月24城共计50多次楼市调控

【读数】从今年“十一”前后，到11月底的两个月时间里，中国24个城市进行了50余次房地产市场调控，如今，这轮调控尚没有结束，就在12月21日，郑州、武汉再次发布了加码收紧购房的政策。

【分析】“郑州、武汉此轮出台的政策都是对原有调控政策的一次升级，体现了近期热点二线城市积极管控房地产市场的决心。”易居研究院智库中心研究总监严跃进认为，后续还会有城市继续加入到限购限贷的行列，或者继续加码。目前，石家庄、青岛、长沙、重庆等城市总体上炒房需求较大，如果此类城市房价上涨节奏比较快，不排除后续出台相应的收紧政策的可能。

### 关键词：过热

### 调控源于热点城市房价持续上涨

【读数】“9.30”楼市调控开启之前，国内多数二线城市出现房价出现连续数月上涨局面。9月份，国家统计局发布的70个大中城市房价数据中，有63城上涨。楼市“过热”背后，“地王潮”也成今夏热词，中原地产数据显示，2016年前9个月，百亿总价地块高达6宗，超过50亿的更是高达28宗。

【分析】今年各地密集发布的限购限贷等调控措施目的就是为了给过热的热点城市楼市降温。因为一线城市房价偏高，前9个月，部分投资、投机资金撤出一线城市进入二线城市，武汉、南京、杭州、厦门、郑州、合肥等二线城市先后接棒一线城市领涨，形成蔓延趋势。

不过，伴随10月份各地调控的落地，楼市的快速降温，“地王潮”也戛然而止，无锡、苏州、南京等多地还特别出台了土地限价举措。截至12月14日，12月上旬的全国土地市场合计成交超过10亿的26宗，超过5亿的地块56宗，溢价率超过100%的只有4宗，而超过50%的只有13宗。

### 关键词：降温

### 热点城市楼市降温 房价走势明显趋缓

【读数】11月，70城新建商品住宅和二手住宅价格环比上涨的城市个数减少，分别比上月减少7个和8个。与11月上半月比，11月下半月15个一线和热点二线城市中，北京、天津、上海、杭州等9个城市新建商品住宅价格环比下降。

【分析】大范围、高强度的楼市调控，有效遏制了房价上涨的势头。“从数据来看，一线和热点二线城市楼市迅速降温，房价走势明显趋缓。”国家统计局城市司高级统计师刘建伟称。

在张大伟看来，因为政策收紧、本轮楼市调控导致的房价涨幅拐点已经出现。来自中原地产12月19日的最新分析称，预计本轮调控周期起码持续6-9个月，20个热点城市房价将出现10%以上的下调空间。

### 关键词：改革

### 楼市将怎么走？ 中央释放这些改革信号

【定调】12月16日正式闭幕的中央经济工作会议提出了“房子是用来住的，不是用来炒的”的定位。还明确，综合运用金融、土地、财税、投资、立法等手段，加快研究建立符合国情、适应市场规律的基础性制度和长效机制，既抑制房地产泡沫，又防止出现大起大落。

【分析】中国城市经济学会副会长牛凤瑞表示，“要解决炒房问题首先就得稳房价，而稳房价的前提则是要增加供给。”

会议就指出，要加快住房租赁市场立法，加快机构化、规模化租赁企业发展。在严跃进看来，发展住房租赁市场可有效满足城市各层次住房者的租赁需求和改善城市住房结构。

“针对一、二线土地市场供应不足导致的地价、房价上涨，可以从两个层面来解决。”中国社科院城市与竞争力研究中心主任倪鹏飞建言称，首先要加大土地供应指标，采取人地挂钩模式；其次由于一、二线城市存量土地比较多，同样有盘活余地。

中央经济工作会议同时明确，去库存方面，要坚持分类调控，因城因地施策，重点解决三四线城市房地产库存过多问题。要把去库存和促进人口城镇化结合起来，提高三四线城市和特大城市间基础设施的互联互通，提高三四线城市教育、医疗等公共服务水平，增强对农业转移人口的吸引力。

(种卿)



●山西太原，民工在一建筑工地作业。

中新社记者 武俊杰

## 四省养老保险职工参保人数现负增长

12月24日，在中国社会科学院社会保障论坛暨《中国养老金发展报告2016》发布会上，中国社会保险学会会长、人社部原副部长胡晓义表示，如果长期是一个单一层次或者以单一层次为主制度架构，它的可持续性是比较差的。

但是，目前作为基本养老保险补充的年金制度中，职业年金刚刚起步，企业年金覆盖范围较小，都难以发挥第二支柱的作用。对此胡晓义建议，可以考虑提高企业年金的实施强度。

首都经贸大学教授庾国柱告诉《每日经济新闻》记者，目前在基本养老保险缴费方面，很多民营企业都感觉到很大压力，如果增加企业年金的强制性，企业感受到的负担可能更重，因此推行难度恐怕比较大。

### 基本养老保险可持续性面临挑战

中国社科院世界社保研究中心执行研究员孙永勇介绍，基本养老保险已经进入低速发展的时期。2015年参保人数、参保职工人数和离退休人数增速都已出现下滑。

其中，参保职工基本养老保险人数负增长的省份达到4个，未来情况不容乐观。与收入的增长相比，基本养老保险基金支出的增长速度更快。在2015年，城镇职工基本养老保险当期结余为负的省份有6个。

对此，庾国柱认为，基本养老保险的可持续性只能靠财政来解决，现在中国财政预算用于社会保险比例约为10%，而发达国家通常能达到30%-40%，因此我国在财政补贴这一块还是有比较大的空间。

但胡晓义认为，如果长期依靠单一层次或者单一层次为主的制度架构，其可持续性较差，未来主导方向可以是适度控制第一支柱或者第一层次的范围，适度增大二三层级的比重。

所谓养老保险体系的第一支柱或者第一层次指的是基本养老保险制度，第二支柱(层次)指的是职业年金和企业年金制度，第三支柱(层次)指的是个人养老金。但相对于基本养老保险而言，年金和个人养老金的二、三支柱仍然相差较远。

中国社科院副院长李培林介绍，截至2015年我国企业年金参与人数2316万，职

业年金覆盖约4000万，合计不到全国就业人口的8.2%，覆盖范围太窄，企业年金累计结余不到1万亿元，而职业年金也是刚刚起步，第二支柱的资产总额不到GDP的1.5%，而这个比例在OECD(经济合作与发展组织)国家中平均是84%，在非OECD国家中平均是36%。

李培林说：“总体来看，我国的年金资产规模太小，年金作为第二支柱又窄又小，急需深化改革。”

### 提高企业年金参与率有难度

2004年建立企业年金制度以来，无论是基金规模还是参与人数都取得了较快发展，但问题也较为突出。

中国社科院世界社保研究中心主任郑秉文表示，1991年提出要建立多层次养老保险体系，可是现在还是第一层次独大。长期来看，如果企业年金的发展裹足不前，其后果将十分严峻，主要表现在未来职工的退休收入水平将降低，不利于社会稳定；机关事业单位全面建立年金制度，制度反差又会形成新的社会不公；私人部门的企业年金制度长期滞后，“多层

次混合型”的制度目标将渐行渐远。

据了解，2015年4月国务院印发《机关事业单位职业年金办法》，要求建立补充养老保险制度，并从2014年10月1日起实施；而2004年发布的《企业年金试行办法》规定，企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，自愿建立的补充养老保险制度。

胡晓义说：“我们可以考虑能否提高企业年金的实施强度。现在的制度安排是完全自愿性的，企业和职工双方谈判，大家都愿意就可以。有没有可能像职业年金那样有一定的强制性，这个可能是我们推进它加快发展的手段。”

值得注意的是，《企业年金试行办法》目前正在修订，这也让扩大企业年金的参与率迎来契机。

但据庾国柱介绍，在对一些企业做调研的过程中发现，现在参与社保缴费的民营企业普遍感到有困难，有部分并未足额上缴，如果再增加企业年金的负担，企业将更难承受，反而是个人养老金这块，参保意愿相对更强，具有很大的发展空间。(李彪)

## 董明珠是怎样炼成的

成提高一点。这就是交易!

记者：企业又不是你的，何必得罪人？

董明珠：我在这个岗位上，就想尽职尽责力做好。

记者：包括得罪你的哥哥？

董明珠：当时是1995年5月，天气正热，武汉的一个央企老总找到我哥，说你只要帮我拿100万的空调，我就给你两三万块钱。我哥很高兴，认为发财的机会来了，就打电话来，希望能给他拿空调。

记者：你做了没有？

董明珠：如果我做了，我的下属，我们的经销商，都会用另外一个思维来与格力合作。所以我拒绝了。

记者：经销商得罪了也就得罪了，还有其他的经销商。但哥哥只有一个，你怎么跟他说？

董明珠：我哥当时就写了一封绝交信，说我没有你这个妹妹。

记者：后来你们的关系怎么样？

董明珠：十几年都不来往。他去年生病时，我去看他。他后来讲了一句话，我蛮感动的。他说我今天终于理解你了，你付出了那么多，如果我们都去拖你的后腿，可能格力电器就没有今天。

### 谈年薪

2001年，董明珠出任格力电器总经理。2012年，董明珠还正式出任格力电器的母公司——格力集团董事长。格力正式开启了权力高度集中的“董明珠时代”。董明珠在家电业被称为“拼命三郎”、“中国阿信”，数次入选美国《财富》杂志“全球50名最有影响力的商界女强人”，她也当仁不让地成为格力品牌的代言人。

董明珠：我2001年当总经理，就整顿干部作风。那一年抓了几个人，别人说董明珠你怎么能这样。我说不是我抓他，是他自己把自己抓了，我也很可惜。

记者：你的乐趣是什么？有人觉得你很累？

董明珠：我觉得人应该要有梦想。当时我很高兴的是，整顿之后，公司发生了根本性的变化。

记者：对于很多从新闻上了解你的人

来说，格力就是董明珠，董明珠就是格力。

董明珠：当然。我觉得格力是董明珠的，董明珠是格力的都没错。

记者：产权上不是。

董明珠：产权是公众的，因为它是上市公司，永远不会是我的。我个人认为企业是不是你的真的不重要，很多人说董明珠你应该到哪里任职，你应该怎么样。我这一辈子把一个空调做成极致，真的梦想全世界的人只选择格力。但我相信，这个梦想永远不会实现。

记者：为什么？

董明珠：因为七十亿人全部用，别的品牌就全死完了。

记者：你为什么还要有这个梦想？

董明珠：因为我觉得有梦想才有动力。

记者：你明知这个梦想是做不到的？

董明珠：但我可以做到50%，60%，70%。

记者：你的身价怎么算，怎么体现？

董明珠：我的身价就是年薪。

记者：年薪多少，可以说吗？

董明珠：可以说。

记者：我看到有报道说是税前500万，税后200多万，现在还是这个没变？

董明珠：应该在五六百万之间。我得交税，我觉得纳税光荣。

### 谈婚姻

董明珠直来直去的性格，往往被描述为偏执、好斗、不近人情、霸道女总裁的形象。在很多清一色男性企业家为主的场合，她的女性标签显得独特而另类。而如何平衡好事业与家庭生活关系，是每个女性企业家都必须面对的问题。在董明珠看来，这辈子最大的转折点，是丈夫的去世。丈夫1984年去世之后，她再没有选择婚姻。

记者：你为了公司，把所有的时间都搭在上面。母子之间的交流会不会因为工作上投入太多而减少？

董明珠：当然，这是肯定的，有得有失。我曾经讲过，让世界美好，就一定有极少的一部分人必须付出。

记者：你算极少的一部分吗？

董明珠：在空调领域算吧。