

编者按

中国共产党四川省第十届委员会第九次全体会议 11月15日至16日在成都举行。全会深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,审议通过了《关于加强和规范党内政治生活 严格党内监督 巩固发展良好政治生态的决定》,审议通过了《关于召开中国共产党四川省第十一次代表大会的决议》,对深入推进全面从严治党、谋划做好当前和今后一个时期全省重点工作作出全面部署。本次全会和之前10月召开的中国共产党十八届六中全会一样,强调必须把全面从严治党同推进四川省经济社会发展紧密结合起来,推动各项事业发展。学习落实本次全会精神能够更好地促进企业发展,使其在社会主义市场经济竞争中拥有更强的竞争力。本期刊载四川省社科院学者的一组文章,以飨读者。

四川省委十届九次全会精神之借鉴

——从党组织建设到企业组织管理建设

四川省社科院 余科 卢少文 李海天

中国共产党四川省第十届委员会第九次全体会议,于2016年11月15日至16日在成都举行,全会深入贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神。的确,本次全会提出的“党的组织生活是党内政治生活的重要内容”、“坚决维护组织人事工作纪律的严肃性和权威性”等治党核心精神,对企业新时期的组织管理建设具有重要指导意义。在今后的生产经营过程中,企业要营造良好的企业内部环境,实现自身良好的发展,就必须首先要完善组织管理。

一、完善企业组织管理建设的重要性

四川省委十届九次全会提出,党的组织生活是党内政治生活的重要内容,是党组织对党员进行教育管理监督的重要形式。企业的管理建设更是如此,完善企业组织管理建设能够实现对企业内部有限资源的合理、有效的配置,确保以最高的效率,实现企业的发展目标,对企业的长久稳定的发展具有重要的现实意义。

首先,健全的企业组织管理体系有助于清晰地反映出企业的内部情况与发展状态。本次全会指出,要准确把握四川省阶段性特征和建立条件的深刻变化,对于企业而言,通过建立合理的企业组织结构以及及时、准确地把握企业的发展状态显得尤为重要。因此只有注重完善企业的内部组织管理结构,才能够真正地推动企业发展,促使企业更好地适应外部环境、走向市场,从而提高其自身在国内甚至在国际上的竞争力。

其次,正确的企业组织管理方式有助于经营者对企业的管理水平的提升、有助于企业人员的优化配置以及工作效率的提高。企业组织是企业的骨架、基础,正确的企业组织管理方式将使企业结构变得更加合理、完善,从而方便管理工作的进一步开展。不仅如此,正确的企业结构还会通过影响企业的工作环境,从而对企业员工的工作效率产生间接影响。而本次全会继续坚持全省工作主题不动摇,坚持实施“三大发展战略”不动摇,学习落实本次全会精神能够更好地促进企业发展,使其在社会主义市场经济竞争中拥有更强的竞争力。

最后,企业组织管理内容的创新有助于提升企业自身的竞争力。我国企业管理现代化的基本内容包括:管理思想现代化、管理手段现代化、管理人才现代化、管理方法现代化、管理组织现代化。本次全会提出,要增强党内政治生活的时代性,始终永葆先进、继往开来,增强党内组织生活的时代性。所以,对于企业而言,企业组织作为企业的内部结构,要勇于创新,善于与时俱进,因为这关系到企业发展过程中所需要的从内到外、和谐稳定的环境条件的建成。因此,完善企业组织管理才能更好地实现企业管理现代化,才能促使企业自身的竞争力得到提升。

二、完善企业组织管理建设的重要措施

借鉴四川省委十届九次全会精神,笔者建议要完善企业组织管理建设,有以下几点措施可供参考:

- (一)强化员工的组织观念
全会提出要强化党员的组织观念。党和

企业作为重要的社会组织,相较而言,党组织由于机构庞大复杂、管理工作更为艰巨,在组织管理方面积累了丰富的宝贵经验,相关的治党精神值得企业组织的研究学习。因此,企业可以在认真分析的基础上借鉴本次全会精神,强化企业员工的组织观念。

首先,注重对员工的监督保护工作。企业员工既是带动一个企业发展起来的动力引擎,也是企业在管理过程中最为基础的单位细胞。因此,员工无论职位高低、年龄大小、工龄长短,都要自觉接受企业教育管理和监督,不能游离于企业监督组织之外,更不能凌驾于企业监督组织之上。同时,企业员工的利益也关系着整个企业的利益,所以要协调好员工利益和企业利益。

其次,本次全会提出党员、干部必须大力弘扬担当精神。对于企业而言,担当精神也是难能可贵、值得大力倡导的。为敢于担当者担当、为敢于负责者负责,必须培养企业员工养成好的责任意识,时时刻刻把自己当成企业中的一员,为企业负责,为工作负责,从而营造出一个有责有当的工作环境。

- (二)坚持正确的选人用人方法
坚持正确选人用人导向,是严肃党内政

治生活的组织保证。而正确选人用人也是完善企业组织管理建设的前提。坚持以人为本,提高企业员工整体质量,才能从根本上提高企业竞争力,进一步适应社会主义市场经济的现代化。

首先,企业可以学习并借鉴省委“六个重视选用”“六个坚决不能用”“六个坚决调整”要求,完善科学的选拔机制、考核机制和裁退机制,严格把关企业人员的选拔、考核和裁退等各个环节。

其次,企业应强化员工组织管理观念,突出企业技术学习和政治教育,突出思想交流,坚决防止表面化、形式化、娱乐化、庸俗化。企业各级领导干部应该以身作则、以上率下,不能只单单坐镇后方指点江山,要充分发挥示范带动作用。

最后,企业要进一步匡正选人用人风气,对选人用人上的不正之风和违规违纪行为零容忍,坚决维护组织人事工作纪律的严肃性和权威性。企业领导干部要带头遵守执行党的企业组织管理政策,不准任人唯亲、搞亲疏疏,不准提前许愿、跑风漏气,不准个人为干部提拔使用打招呼、递条子,不准插手和干预曾经工作生活过的地方、曾经工作过的部门单位和不属于自己分管领域的企业人员选拔任用工作。

(三)营造健康的企业管理生态

新形势下应加强和规范党内政治生活、严格党内监督,巩固发展良好政治生态。而企业为努力形成有集中又有民主、有纪律又有自由、有统一意志又有个人自由的生动活泼的企业组织管理生态,也应以自身的企业文

化为基础,全面贯穿企业文化、组织纪律、加强企业内部监督。

首先,积极弘扬企业的独特文化。积极的思想文化是一种思想、心灵上的不竭动力。企业文化关系着企业的发展思想和工作理念,关系着整个企业的工作生活氛围,影响着企业整体管理生态的建成。一个企业要懂得创造自己的企业文化特色文化,养成良好的企业文化精神,营造积极的企业文化氛围,最终得以促进企业整体的精神文化发展。

第二,着力狠抓企业的组织纪律。企业组织生活是企业内工作生活的重要内容,是企业只有通过增强其内部工作生活的纪律性、时代性、原则性、战斗性和实践性,着力提升企业的自我净化、自我完善、自我创新、自我提高能力,才能从根本上维护企业的稳定发展。

最后,健全完善企业的监督管理机制。从制度上防止权力失控和滥用,企业应注重权力监督机制的建立。因为不论大小企业,均是以人为基础的,人手中一旦拥有了权力,就会有类似权力的交叉、滥用或者逃避等问题的大量涌现。所以要形成有权必有责、用权必担责、滥权必追责的制度安排,就必须首先把权力关进制度的笼子。

为完善企业内部管理建设、实现企业的长久发展,企业领导和全体员工、不同部门之间应当紧密地团结在一起,学习借鉴本次全会精神,积极创造并努力抓住来之不易的社会主义市场经济发展机遇,为实现企业长久发展、维护社会主义市场经济的健康发展、谱写中国梦四川篇章而努力奋斗!

四川省社科院 杨阳 刘俊岑 贾媛媛

“千丈之堤,以蝼蚁之穴溃;百尺之室,以突隙之烟焚。”任何事情都需要内部自省和外部监督,才能避免权力的滥用。对党而言,坚定推进从严治党是开创治国理政新局面的重要保障,强化党内监督是从严治党的重要内容。中国共产党十八届六中全会通过修订《中国共产党党内监督条例(试行)》,对党内监督提出了新的要求。四川省委十届九次全会提出,把党内监督作为党的建设重要基础性工程。强化党内监督,首先要搭建严谨完整的监督体系。党的执政地位,决定了党内监督对国家各种监督起示范和指导作用,要善于将党内外监督结合起来,努力形成监督合力,以保障国家政治和经济的稳定发展。而大型国有企业是我国国民经济的中流砥柱,强化国有企业监督不仅是国有企业运行发展的保障,也是国家经济健康发展的重要措施。

一、认识国有企业性质,了解国企监督的现状

(一)国有企业性质及发展方向
国有企业,作为一种生产经营形式兼具营利法人和公益法人的特点,其营利性体现为追求国有资产保值,其公益性体现为国有企业的设立,是为了实现国家调节经济的目标,起着调和国民经济各方面的作用。因此,国有企业使命的重要性和组成的特殊性决定了它离不开党内监督,并形成一种贯穿国有企业生产经营、企业文化、社会服务的监督模式,且这种监督必须以党内监督为指导,同时结合国企内部其他形式的监督合力。

(二)国有企业监督工作的现状

目前,很多国有企业的治理结构和监督工作都面临着瓶颈和障碍。一是监督体制有待完善,国企的纪检监察机构缺乏独立性和

权威性,对同级领导干部的监督受到各方面的阻力。二是纪检监察机构的工作趋于“边缘化”,部分国企不重视监督工作,对监督机构的设置和人员的配备倾斜力度不够。三是监督信息不对称,监督主体的知情权(如企业人员变更、财务情况等)没有得到保障。四是监督资源缺乏有效整合,国企内部各个监督部门各自为政,没有达到一加一大于二的效果。因此,在经济发展新常态下,必须强化国有企业监督,确保权力的运行能够得到有效制衡。

二、以党内监督为指导,强化国企监督的措施

强化国企监督不是一个简单的加减法,必须深入研究和探索加强监督管理的有效途径和方法。十八届六中全会和四川省委十届九次全会都强调了党内监督的重要性,并针对党内监督修订了《条例》,《条例》规定的体系建构、制度设计等内容,对国企监督体系的完善具有指导和促进作用。此处,笔者将利用房屋构造理论来阐释如何强化国有企业监督。

房屋主要由地基、桩基、墙与柱、楼地层、楼梯、屋顶、门窗构成,地基和桩基是埋在地下部分,给整个房屋提供承载力而起到支撑作用,其他部分是地面上的房屋构件,分别有各自的价值功能和使用功能。而国有企业监督体系的构建,正如房屋的搭建一样,需要监督体系内各部门各司其职,发挥好相应的职能作用。

(一)切实增强国企监督意识——地基

监督:学于党而用于企业

——以十八届六中全会精神为视角

虽然增强监督意识不属于监督体系中的构成要件,但是它就好比房屋构建中埋在最底层的地基。国有企业监督是企业健康发展的重要保障,是净化企业内部生态的关键举措。改革开放以来,发展经济实现共同富裕是我国的重要目标,部分国有企业将重心放在如何使企业在外部盈利上而忽略了国企内部的监督管理,导致监督主体缺位,监督责任淡化,进而国企内部滋生腐败,财务收支结构受到破坏,最终导致国有资产流失。因此,首先要从意识上认识到监督的重要性,才能为整个监督体系的制度构建打下坚实的基础,为“房屋”提供承载力。

(二)建立健全国企监督机制——桩基

建立健全监督机制就好比房屋的桩基,是整个监督体系中最基础的部分。建立一个完善的监督机制需要明确并强调国企监督机构的独立地位,使其充分发挥自己的监督职能;首先,统一部署,联合各个部门的监督力量,使整个监督系统有序运作;其次,信息共享,整合各个监督部门的监督资源,使监督信息相互交流反馈,有效地资源共享;再次,职能互补,在各个部门各施其责的同时,积极配合互相间的监督工作,优势互补;最后,完备的监督机制需要各部门协同兼顾,企业监督机构专职监督,各工作部门职能监督,基层组织日常监督,企业员工民主监督。这样科学地将监督工作分工后,在机构设置上使监督部门各就其位,从而起到各尽其责的作用,进而为监督制度的完善与执行承受全部的“荷载”。

(三)制定完善国企监督制度——墙与柱、楼地层、楼梯、屋顶

当国有企业有了监督意识和监督机制以后,便开始着手制定和完善国有企业监督制度,这是对房屋地面以上部分的构建。将监督工作纳入法治化、制度化轨道,是构建国有企业监督体系的重要环节,也是依法依纪监督的具体体现。党内监督条例是党治国理政的重要保障,而国有企业监督制度也是企业发展的保障,以党内监督为指导,进而完善国有企业监督制度。监督制度的完善首先要坚持国有企业领导部门和企业干部的领导作用,率先主动接受各级监督,起到廉洁自律、秉公用权的示范作用;各级监督部门各司其职,实行企务公开、民主管理,落实监督主体的责任,使权力清单与责任清单相匹配。此外,国有企业的监督制度一方面要符合宪法、法律的规定,遵循国企内部的章程条例,另一方面也要将企业文化和企业精神融入进来,使其具有鲜明的企业特色。

对监督制度的完善,就是对房屋的墙柱、楼地层、楼梯、屋顶的构建过程,只有这样房屋才拥有了垂直、水平与顶部的承重构件,以及将这些承重构件连接的“楼梯”,一个国有企业监督制度只有具备了这些要件,才能够从根本上全方位地“承重”。

(四)联结国企内外监督合力——门窗

正如对房屋的整体评价一样,既要考虑内部结构的稳定性,也要权衡房屋的通风采光情况。对国有企业监督而言,也需要做到“通风采光”和“里应外合”,不仅需要国企内

部自身的监督机制高速运转,同时需要借助社会、媒体等各种监督力量促进企业成长。只有内外监督形成合力,才能保证企业监督运行的全面性与公正性,从而塑造健康有效的监督体系。

(五)保障监督充分发挥作用——房屋使用

“实践是检验真理的唯一标准”,建造房屋的目的是为了居住使用,国企监督机制和制度完善后也需要充分的运用和执行,才能实现其使用价值。因此,国有企业的监督工作首先要以党内监督为指导,注重企业监督意识的养成,建立健全监督机制,并完善监督工作的具体制度,结合国企内外监督合力,促使各个监督部门各尽其职,才能真正有效地保障国有企业监督充分发挥作用。

三、强化国有企业监督,永葆“机体的健康”

十八届六中全会与四川省委十届九中全会重点提出全面从严治党,而党内监督是永葆党的机体健康的生命之源,是净化党内政治生态的关键举措,将党内监督的内容借鉴到国有企业的监督中仍然适用。在我国,国有企业有着特殊的历史使命,起着调节国民经济的作用,但现阶段国企监督体系仍然存在不少问题,因此强化国有企业监督显得迫在眉睫。国企的监督工作必须以党内监督为指导,从监督意识、监督机制、监督制度、内外监督合力以及监督运用上每个环节充分地发挥自己的作用,才能真正有效地强化国企的监督工作,切实发挥国企监督自我净化、自我完善的作用。希望借鉴参考党内监督的内容探索出现代国有企业监督的新方式、新途径,努力建立具有中国特色现代国有企业的监督保障体系,从而使国有企业又快又稳地健康发展。

监督,学之于党,可用之于企。

四川省社科院 王秋艳 龙权 侯世卿

在转型发展的新形势下,中国共产党四川省第十届委员会第九次全体会议提出具体全面地,以创新引领转型发展的要求。这一充满建设性、远瞻性的布局具有重大的现实意义,同时也为企业在大众创业、万众创新的新气象之下提升自身竞争力提供了新的思路和思考。

习近平总书记曾指出:“创新是引领发展的第一动力。”随着改革进入“深水区”,社会各方面的改革难度进一步加大。就企业而言,创新引领发展转型是顺应时代要求,从实际情况出发提出的切实可行的办法。放眼世界,新一轮科技革命和产业变革蓄势待发,工业4.0席卷全球,创新已然成为综合国力竞争中重要的一环。立足国内,经济结构的转型必然要在优化传统工业的同时探索发展新动力,必然要突出创新驱动发展的作用。由此可见,企业应以成本、质量、产品差异、品牌形象、组织形式上的先进性实现创新为前提,从而实现产品多样化竞争,以及形成独特的品牌形象。以创新引领发展转型,探究适合企业实际的特色发展模式,转变企业发展方式,从单纯的规模扩张到实现集约化发展,真正优化企业效益,在市场竞争日益激烈的时代中,提升自身竞争力,努力成为现代化的优秀企业。要实现企业新发展,笔者认为应当做到以下几点:

一、坚持制度创新

制度创新是企业发展的根本。将制度创新作为根本,是确保企业创新活动的合理合规性的重要步骤,是创新活动符合企业发展大局的必然要求。制度创新可以使企业的运行更为科学和规范,避免一些隐患和弊端。例如,完善的企业制度更有效地约束职员行为,为企业技术创新的组织实施和过程管理提供支撑和保障。良好的企业制度可以提高各级各部门之间的信息传达效率和管理监督效率。科学的企业制度通过激发员工的积极性和创造性,促进企业资源的合理配置,提高生产的效率,从而推动企业进步。另外,企业制度创新中要明确企业的管理轴心。首先,企业应通过制度的改善更好地提升产品质量,增加利润、优化效益,做到对企业制度的改革主次分明,提高制度改革的效率。其次,实现企业的经济效益目标过程中也要注重对员工的管理,如何激发员工的积极性,提高其归属感和成就感,都应该成为制度创新中考虑的要害。

二、加强理念创新

理念创新是企业发展的基石。在新时代形势的背景之下,企业所面临的市场环境不断改变,部分传统企业理念已经不能适应新的

贯彻落实四川省委十届九次全会精神 以创新转型助力企业新发展

市场需求。因此,进行理念创新是必要而迫切的要求。首先,从现代市场经济的实际出发完善企业理念,通过完善企业创新理念、管理理念,更好地指导企业进行创新发展的活动。当前,中央提出了长江经济带的发展战略,四川省也在积极推动自贸区建设。在新的时代背景下,企业要密切跟进最新的发展理念,将“走出去”和“引进来”融合进企业理念之中,将“生态发展”作为企业的重要发展理念。其次,对于企业理念的创新不能过于强调“新”,而抹去了企业理念中含义深刻的传统内容,拥有历史积淀的企业要正确处理创新企业理念和保持传统理念的关系。因此,企业家在对企业理念的内涵进行结构重组时,对新旧企业理念要进行合理合度的吸收融合。

三、实现战略创新

战略创新是企业发展的指南针。在市场经济蓬勃发展的今天,一个行业的战略定位空间会被众多企业占据,随着时间推移,这一空间终将饱和。此时便需要企业进行战略创新,为自己谋求一条新的出路,找到新的定位空间。随着“一带一路”经济战略以及长江经济带建设的经济战略的提出,四川省的企业

迎来了更多的挑战和机遇。要实现企业的战略创新,就是要“适应环境、改变自己、把握未来”。首先,企业要做到“适应环境”。在长江经济带的建设中,把握全方位对外开发的新形势,以四川省的地理位置优势,积极在东南亚开拓新市场;其次,需要企业“改变自己”。这就要求企业革新战略思路,从国家和四川省的战略大局出发,用长远的眼光谋划自身发展,提高自身竞争力。最后,企业要“把握未来”。在“一带一路”经济战略布局中,四川省将成为联结丝绸之路经济带的重要纽带,四川省的企业凭此优势,可以发展西南面向国际的物流线,让四川的产品和服务更好地“走出去”。

四、保持技术创新

技术创新是企业发展的保障。新的经济环境,对企业提出了更苛刻的要求,为适应当前激烈的竞争形式,技术创新成为企业发展的重要保证。通过技术的投入来促进产品的更迭,以适应市场的需求,是企业追寻价值的核心目标。随着新经济时代的到来和经济全球化步伐的加快,技术进步、技术创新成为新经济发展的原动力。市场瞬息万变,市场的竞争,常常直接影响着企业的发展,而市场竞争

优势的形成又依赖于技术优势,技术创新是实现这种技术优势的重要途径。“金山银山不如绿水青山”,无论是在四川省的经济发展中,还是在长江经济带建设等大政方针中,绿色生态都是关键词之一。在当前的转型发展关键时期,技术创新是实现绿色发展的重要途径。要做到技术创新,第一,开展技术创新要从企业自身条件和实际情况出发,以提高企业经济效益为目标,谨防技术创新与企业经营脱节;第二,实施人才战略,加强创新人才的激励机制建设,鼓励激发技术人员技术发明、技术创新和技术改造,对有突出贡献的人才要给予留、给荣誉、给待遇,做到“责重人、待遇留人、感情留人”;第三,技术创新应当兼顾提高效率 and 绿色发展。企业进行技术创新目的是要提高企业生产效率、节约生产成本,实现企业绿色发展,在技术创新中,要两者并进,不能顾此失彼。

对一个企业而言,创新是发展的灵魂,是其立足于激烈竞争的市场经济,抢占市场份额,实现其企业价值的重要支撑。当前,四川省正经历着改革发展的新阶段,企业要抓住随之而来的机遇,从制度、理念、战略、技术多方面进行创新改革,正视并应对解决创新中可能出现各种问题。企业是市场经济的细胞,只有企业积极创新发展,才能真正实现市场经济和社会的发展,从而更好地走出符合实际的创新引领发展之路。