

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

川企周刊

Sichuan Enterprise Weekly

四川省企业联合会、四川省企业家协会会长邹广严题写刊头

2016年12月28日 星期三 责编:袁志彬 编辑:王兰 美编:吉学莉

让创业者更抱团 藕塘村跨年创新说火爆成都

本报记者 袁红兵

2016年12月25日下午,由藕塘村创新极致社、武汉大学珞珈创新极致社、德商地产、德商资本、优贝空间联合主办,爱空间、优彼学社、蜜柚公寓、宝贝度周末、恋家子生活邦、易屋之家、CareerWay猎头、枕中记科技共同支持的藕塘村“2016年度创新说”在成都蓉蓉国际广场报告厅圆满落幕。

形式创新 最接地气

本次活动正值圣诞节,500人的报告厅爆满到600人,不少人站着听了3个多小时。藕塘村创新极致社到底是一个什么样的平台,竟能吸引如此多的热心听众?

主持人爱空间成都合伙人吴宇征以一句“这年头,不是光头都不好意思说自己是主持人”幽默开篇,逗乐全场。藕塘村是一个不拉赞助、不排座次、不混圈子的企业家互联学习联盟。而这次跨年创新说,正是10位藕塘村企业家站上演讲台,用自己走过的坑与路,为观众奉上诚意满满的干货分享。

本次创新说,10名企业家分别身着年度主题词T恤登台亮相,让人眼前一亮。主题词有情怀、无忌、狼群、美腻、套路、小目标、老司机等,除了贴近当下热点外,也和创业家的项目或理念不无关系。此外,藕塘村秉持的“三无主义”——无领导、无赞助、无直播,显得别出心裁。现场听众纷纷认为这种组织形式与年底许多所谓高大上的论坛、峰会截然不同,非常接地气。

诚意满满 干货不断

德商地产董事长,同时也是藕塘村创新极致社村长的杨彬带着《杨眼看2016》第一个登台演讲。2016年7月16日,德商地产发布了《中国首部房屋说明书》,成为成都房地产行业一个标志性事件;而德商地产旗下的高端改善系全新力作德商御府天骄,在2016年一经推出便获得市场高度认可。杨彬通过对2016黑天鹅的分析,以三

个精彩故事,总结出商业的底层逻辑是人性。德商的路子,就是走人性化的温情路线,抓住客户的偏好度、好感度,在产品本身更追求差异化。同时,他预见2017年是成都中产阶层的分化元年,赢得全场掌声。

紧接着,优彼科技创始人兼首席执行官李明发表了《在“互联网+人的无限未来”的“超级演说”》,他在结尾振聋发聩地呼喊,“真正的互联+是创造未来的未来人,未来的未来人正在到来。”引发台下一片欢呼。

而藕塘村的女村民代表,宝贝度周末创始人兼CEO蔡诗以《消费升级带来全新市场变革》为题,认为由中产阶级主导的消费升级正在到来,洞见了六大消费升级趋势,未来将创造5—10年的市场红利,赢得了许多共鸣。接下来,蜜柚公寓创始人兼CEO孟天锐在《我看90后》中,用大数据分析出90后的四大特色,观点独到,笑点不断。出生于1988年的易屋之家的创始人兼CEO张弘,不仅是创业家里年龄最小的,且被喻为村民里的“颜值担当”。他通过分享《梦想》这一主题,结合自己创立易屋之家走过的试错之路,强调回归初心,实现企业价值,并在现场向所有人提出了年度之问,“一个人如果没有梦想和咸鱼有什么区别?”

作为本土猎头标杆企业的CareerWay猎头创始人兼CEO,金正权分享了自己创业6年的“血泪史”,并首次公开讲述了在创业过程中遇到的合同坑、人财坑等,堪称本次演讲最接地气的分享。针对80、90后这群“野马”,金正权以“爱上一群野马,给她一片草原”作为结束语,表明了创业者的



初心不改。

恋家子生活帮创始人兼CEO张然作为压轴人物,以《活在当下,回归核心》为题,盘点了2016年的商业人物,从王健林、董明珠,到近期热点人物曹德旺,以“让情怀落地,回归主业精耕细作,唯此才能产生利润”的核心观念,收获了全场热烈掌声,使得藕塘村2016年度创新说完美收场。

值得一提的是,藕塘村特邀的“友情嘉宾”——未来营创始人付永和德商资本CEO王美荣,同时为现场带来了精彩纷呈的演讲。付永的主题演讲《未来的教育》以“孩子需要的不是教育,是经历”、“所谓成长就是经历;所谓卓越,就是经历不凡”的理念让现场观众深受启发,获益颇丰。而王美荣通过对资本市场的观察,深刻分析了创业者该如何把握资本。

无独有藕 抱团创新

最后环节,藕塘村的10位村民走上舞台共同郑重签署了《藕塘村基本法》,成为本次活动的高潮。一个有基本法的藕塘村,一个在圣诞节刷爆朋友圈的藕塘村,到底是个啥?

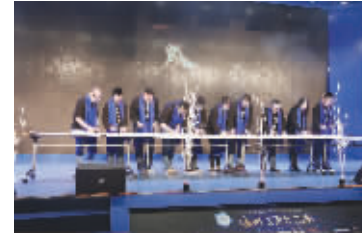
据了解,藕塘村创新极致社是由德商地产、爱空间、优彼科技、蜜柚公寓、宝贝度周末、恋家子生活邦、易屋之家、CareerWay猎头、枕中记科技的创始人于2015年10月在成都共同发起的非盈利的企业家创新学习互助联盟。

藕塘村以“让创业者更抱团”为理念,入村要求为总部在成都的企业创始人或联合创始人,且一个行业仅允许一家企业入村。总村民上限为28人。藕塘村入村实行村民保荐制,并需通过严格审核,一旦入村,在村内,村民将零成本信任,无条件站台。一有需要,任何村民均可发起“藕塘江

湖令”,号令一出,村民必应,出谋出智出钱,共度难关。村内活动以月度私董会、村民问诊、脑力碰撞等形式展开,探讨新理念、新趋势,他们因创新而集结,因学习而联接,因抱团而前行。

另外,藕塘村有七道入门门槛,一是总部在成都的企业创始人或联合创始人;二是正能量的价值观;三是工作5年,有明确的创业使命;四是原则上一个行业一家企业,近似行业原村民一票否决;五是勇于创新,拥抱变化、挑战未知、喜欢学习与分享;六是村民保荐人原则;七是认同藕塘村,愿意零成本信任,无条件站台。

会上许多参会的创业者表示,在当下经济寒冬中,这种“抱团闯江湖”的企业家创新联盟,充满着豪情与义气。同时这种深度的无保留学习互助,也是在浮躁的当下最难能可贵的,让人耳目一新,为成都创投圈刮起了一阵清新之风。



李承刚董事长(右)出席中邮科技有限责任公司与成都百德邮政专用设备制造有限公司战略合作框架协议签订仪式

本报记者 樊瑛 张建忠

成都百德邮政专用设备制造有限公司董事长兼总经理李承刚,福州大学管理系工业管理工程专业毕业,曾在在北京大学成都中小企业总裁班学习,1990年毕业于分配到内江市二轻局工作,1995年在内江市经委工作,1996-1997年带薪留职到协和集团工作,1997年回内江市经委工作,1998年创办成都创办成都百德实业有限公司,经过不懈努力,他担任成都市钣金协会副会长、四川创新品牌协会副会长、西航港企业家协会副会长。李承刚是一位敢想敢干、艰苦创业的企业家。从1998年至今,十几年来,将一个小厂发展为年产值过亿、年缴税600余万元的中型企业,2014年被评为成都10大最佳企业雇主。

不断进取 获纳税贡献奖

在李承刚同志的带领下,成都百德邮政专用设备制造有限公司2014年在双流获得西航港工业园管委会纳税贡献奖,2015年被双流确定为四模企业,当年销售

收入2亿多,在李承刚同志任董事长兼总经理期间,公司获各种专利45个(其中发明专利7个,实用新型专利25个,外观专利13个),2015年被四川省科学技术厅、四川省财政厅、四川省国家税务局、四川省地方税务局批准为《国家高新技术企业》,2016年被成都市经济和信化委员会批准为《企业技术中心》。2014年李承刚同志被评为成都10大最佳企业雇主。

然而,李承刚同志并不满足目前的成就,先后去日本、德国、美国等地考察聘请一流的技术专家,购一流的生产设备,参观考察一流的邮政物流产品,学一流的管理经验,从而使产品质量迅速提高,新产品不断开发,效益不断上升。

他参加了北京大学成都中小企业总裁班学习,学到了企业治理新理念和现代化的生产管理知识,开发出邮政报刊亭、邮政投递人工分拣设备、邮件笼车、邮件推车、智能包裹柜、邮件收寄信筒信箱、电力风机等系列产品。去年下半年和今年上半年又推出邮件皮带传输设备及全球第一台邮件笼车爬坡输送机、智能化政讯通,包裹揽收

《成都企业家风采》

李承刚：“电信有华为，邮政有百德”

机器人等新产品。目前,公司产品从大类来讲有几十项,从小类的组合和集成类来讲就有上百种产品,全部以销定产。全球金融危机期间,许多企业减产、停产,效益下滑,出现亏损。然而,李承刚带领公司员工加班加点生产保客户,而且得到外面几家外协企业帮助加工,使得公司盈利,2015年销售收入过2亿多,这在西航港工业园区新投产企业中并不多见,同时,公司被四川省和重庆市邮政局认证授权生产邮政专用设备的企业。如今,企业已发展到员工480多人,大专以上文化程度占60%,各类技术人才有80多人。

勇担责任 设立课题基金

李承刚同志不仅企业办得好,还有社会责任感:李承刚同志先后资助两名学生读高中直到大学,捐助汶川、庐山、玉树、云南鲁甸地震灾区物资30多万元;现在正资助两名贫困学生读到大学毕业。从2010年起,李承刚同志经过多次调研、评估后,向中央领导提出了改变中国的5个建议:建议一,《藏水入疆工程》;建议二,将高铁作为我国的支柱产业来扶持;建议三,每个月推行小长假等建议。其中,在2010年和2011年通过四川省政协在全国两会会期



李承刚(右四)等成都企业家在美国M&RPy-inting工厂参观

间,向国家提交“藏水入疆”的议案。提出的“藏水入疆工程——西藏引水到沙漠,把沙漠变成良田——为中国提供千年发展红利”的建议后,在中国引起高层和有关科研机构以及专家的高度重视。国家有关部门把这一建议列为21世纪课题之一,2016年6月15日,李承刚同志专门去中国科学院大气物理研究所与各路专家聚会,专门研究通过改变气候来实现《藏水入疆的可行性》课题,并提出由李承刚个人出资设立该课题研究基金。

廉洁自律 实现公司二次腾飞

李承刚同志处处严格要求自己,模范遵守领导干部廉洁自律各项规定。任职以来,在实际工作和生活中,自觉用道德规范和法律法规约束自己,自觉接受组织监督、群众监督,做到心不偏、嘴不贪、手不伸。在工作上高标准,在生活上低要求。能够深入了解民情、听取民意,想方设法帮助职工解决生产生活中困难,在职工中树立了较高威信。同时,经常教育自己家属、亲属和身边的工作人员,严守反腐倡廉防线,始终保持清政廉洁。

同时,面对科技日新月异和市场经济复杂多变,李承刚同志还在不断学习对反映当代世界和我国经济发展的新知识新技术,注重研究那些带有全局性、战略性和前瞻性的重大问题,紧跟时代步伐。2016年,李承刚同志提出砸锅卖铁也要把研发搞上去的决心,公司2016年拿1000万元来搞研发,通过每年拿销售收入的5%-10%的费用来搞研发,实现在邮政物流领域“电信有华为,邮政有百德”的奋斗目标,同时公司要紧跟国家“一带一路”战略,将公司的

邮政物流高科技产品销往“一带一路”沿线各国。围绕着民生工程,李承刚同志提出百德要搞第二次创业——大力开发大健康产业产品,实现公司的腾飞。

与企业家李承刚精彩对话 就是砸锅卖铁也要把研发搞上去

问:全球金融危机期间,许多企业减产、停产、甚至亏损,您是如何创新,使百德持续发展呢?

答:金融危机时受影响面较大,当时公司不断搞研发,公司上下一心抱着就算是砸锅卖铁也要把研发搞上去决心,销售一代产品,研发两代产品,创新三代产品。不管市场销售状态多好,都随时保持危机感,从信报箱到标准化产品再到智能包裹柜再到大型智能MPF物流分拣机等,不断创新产品,使得百德能够持续发展,在许多企业减产、停产、甚至亏损的情况下,百德能保持盈利。

问:您如何实现邮政物流“电信有华为,邮政有百德”?在研发上采取哪些措施?

答:专心做邮政物流,一心一意围绕邮政研发,站在邮政客户角度,创新研发邮政所需的一切产品,要做就要做到极致。首先,招聘新型高科技人才,今年要把研发人员发展到60人,明年研发人员增加至200人。其次,通过和高等院校合作共同研发,目前和我司合作的高校有:1、上海邮政研究院;2、北京邮科院;3、西南科技大学信息与自动化工程学院;4、电子科技大学信息与软件工程学院;5、四川大学;6、成都信息工程学院等。最后,加大研发投入力度,公司将每年10%的销售投入研发。