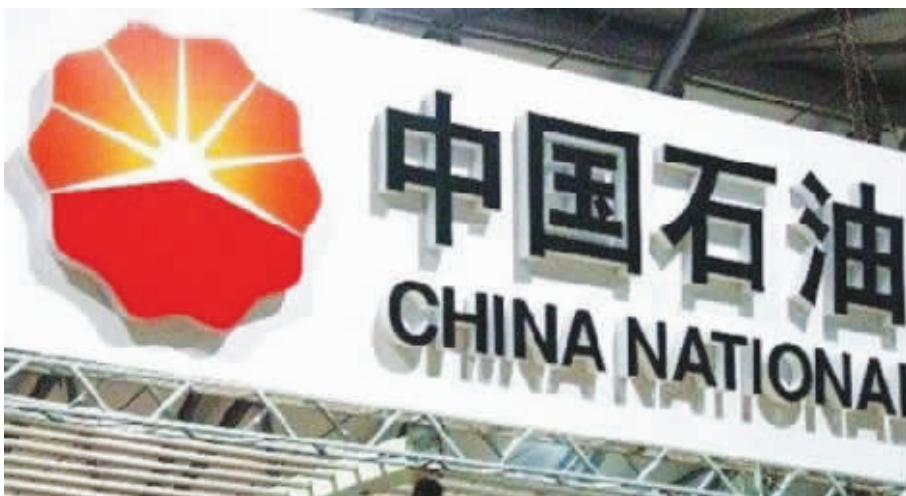


石油寒冬 中石油“动刀”改革



中石油一方面开始精简机构,一方面就旗下管网改革痛下狠手。近日,中石油油气管道首次向民企开放,西气东输管道将向广汇能源江苏启东 LNG 分销转运站实行第三方开放。此举被业内认为是中石油管网改革迈出了实质性的一步。

12月13日,据中石油旗下官媒《中国石油报》报道称,中石油总部机关改革确定机关人员编制和处室总量同步压减20%,在明年3月完成。在前期调整对外合作部的基础上,再压减机关部门1个,撤销专业分公司1个,机关人员编制和处室总量同步压减20%,也就是说减人和减机构同时进行。

除了精简机构外,中石油对旗下管网的改革也开始推进,近日,中石油油气管道首次向民企开放,西气东输管道将向广汇能源江苏启东 LNG 分销转运站实行第三方开放。此举被业内认为是中石油管网改革迈出了实质性的一步。

内部精简机构

对于处在寒冬期的中石油来说,现在正是进行内部改革的时机。

12月14日,一份名为“立足岗位创新创业,共度石油行业寒冬的倡议书”在三桶油内部流传,这份倡议书称,2014年6月以来,国际原油价格断崖式下跌,石油行业步入“寒冬”,在全行业“战寒冬、求生存、谋发展”中,倡议全国石油石化系统职工与企业同呼吸、共命运,共御“寒冬”。

“现在三桶油效益确实很惨淡,石油行业名副其实地进入了寒冬,减人减部门也正常。”一位已经从三桶油离职的人士告诉记者。

事实上,即便是曾经全中国最赚钱的公

司中石油,在经历了两年多的油气低迷后,也在精简机构。

据记者从中石油了解,中石油本次总部改革,在前期调整对外合作部的基础上,再压减机关部门1个,撤销专业分公司1个,机关人员编制和处室总量同步压减20%,也就是说减人和减机构同时进行。

在职能优化方面,主要是减少部门职责交叉和分散,整合分散在不同部门相同和相近的职责,对条块分割、运行不畅的部分职能进行调整。

值得一提的是,12月6日,中石油董事长、全面深化改革领导小组组长王宜林主持召开全面深化改革领导小组第十四次会议。会议审议并原则通过《第四批拟调整和下放管理审批权限事项》、《关于进一步深化人事劳动分配制度改革指导意见》和《深化矿区业务改革实施方案》。会议强调,要减少员工总量、激活用工机制、加强绩效考核和薪酬分配激励约束、激发企业和员工队伍活力。记者同时获悉,总部机关压减20%后,部分人员将充实调配到部分专业公司有缺口的业务岗位上。

“适度整合部门,专业分公司机构设置,

压减机关部门和人员规模,充实专业公司力量,做实专业子公司,优化专业公司管控方式,规范专业公司职能配置,明晰机关职能部门和专业公司的职能分工、业务边界和权限划分。”12月9日,中石油党组书记、副总经理徐文荣在中石油召开的总部机关职能优化与机构改革实施动员会上表示。

根据整体的进度安排,拟在12月底前完成部门整合及职能调整,明年1月中旬前完成部门编制和处室核定,同步开展“五定”工作,配套完善相关制度,明年2月底前完成岗位竞聘和人员安排,3月份各项工作要全部运行到位。

油气管网首向民企开放

除了对集团臃肿的机构做了大刀阔斧的精简,中石油还忍痛开放了自己一直牢牢握在手心里的油气管网。

12月7日上午,中石油西气东输管道公司与广汇能源签署框架协议,中石油西气东输管道将向广汇能源江苏启东 LNG 分销转运站实行第三方开放。根据协议,双方合作方式为西气东输管道公司向广汇能源收取相应代输费,而启东 LNG 转运站的具体市场销售工作仍由广汇能源落实。目前双方协议为框架协议,中石油西气东输管道公司如何收取代输费,开放给广汇能源多少气量等问题,

还需要双方进一步谈判。

据了解,广汇能源江苏启东 LNG 分销转运站是2014年新疆广汇集团投资建设的,其项目计划总投资53亿元,建设包括 LNG、煤炭、液体化工品在内的综合物流基地。这个项目一期设计能力为每年60万吨,包括1个 LNG 接卸码头,2个5万方的 LNG 储罐,主要为 LNG 存储与转运;2018年计划建设接收能力为180万吨,未来能力将扩建到300万吨/年。

事实上,早在11月25日,中石油就对天然气销售管理体制进行动员部署,此次改革对天然气销售业务实行“天然气销售分公司一区域天然气销售分公司”两级管理架构。

金元证券投资顾问袁强指出,中石油作为我国天然气领域的“领军者”以及天然气改革的主要角色,确实已经开始动真格,天然气市场的改革也正在迎来曙光,此次中石油放下身段,首次与民企合作,在油气管道业务进行市场化操作。其中广汇能源的江苏启东 LNG 分销转运站与中石油西气东输管道合作,借以降低运输成本,中石油也提高了油气管道的利用率。而未来,在这种双方合作共赢的局势下,将会有越来越多的民营企业与中石化、中石油签订天然气转运协议,天然气产业市场化改革已经提速。

12月10日,国家能源局石油天然气司、国务院发展研究中心资源与环境政策研究所、国土资源部油气战略研究中心联合发布《中国天然气发展报告》(以下简称《报告》),《报告》称,我国已初步形成多品种、多渠道、多元化供应和“西气东输、北气南下、海气登陆、就近供应”的供气格局,天然气消费市场遍及内地31个省市自治区。同时,天然气市场化改革有序推进,试点改革探索取得阶段性突破。

对于中石油的天然气业务,袁强认为,中石油天然气与管道业务的利润最近两年已超过了炼油和化工业务,如果“十三五”末我国天然气能够占到中国一次能源的比重达到10%或者15%以上,将会给中石油天然气业务带来1倍到2倍的一个增量。

(王冰凝)

茅台保健酒业召开领导干部大会



12月16日,贵州茅台(酒厂)集团保健酒业有限公司领导干部大会在公司11楼隆重召开。各党支部书记、各车间、单位(部门)主要负责人及相关提拔人员共计30余人参会,会议由公司党委书记、副总经理谭定鸿主持。

会上,公司党委书记、副总经理谭定鸿向志对本次干部人事调整、考察情况作了简要说明。谭定鸿书记,党委委员、副总经理赵富刚分别宣读了相关同志任职的通知文件,公司党委委员、纪委书记周正喜作了新任领导干部任职前集体诫勉谈话。

据悉,此次干部人事调整重点考虑了公司销售、党委办、总经办、质量部等核心部门,还打破常规,在销售部门提拔了一位德才突出的干部为公司总经理助理、进入公司管理高层。干部提拔以技术性人才为关键,充实了生产、质量系统、酒库车间的干部队伍。

此次干部共调整及提拔23人,已基本配齐公司干部队伍,梯次结构、文化结构及年龄层次基本合理,为公司的进一步健康发展打下了坚实的人才基础。

(罗江琴)

周耀龙:无视风险存在是企业最大风险

12月17日,“民营企业的财务规范与风险防控”沙龙在晋江举行。沙龙邀请了风控网联合创始人兼 CEO、上海峰控投资股份有限公司总裁周耀龙作主题演讲,为晋江企业遇到的问题和困境把脉诊断,并针对企业的财务管理和风险把控提出建议和解决方法。

与风险共舞 培育财务风险意识

周耀龙认为,企业最大的风险在于其无视风险的存在。“民营企业首先要树立财务风险意识,将风险意识贯穿整个公司,培养全员风险意识,只有意识到问题的存在,才有解决问题的可能。”

“做生意,就是与风险共舞。企业家要懂得学习它,研究它,利用它。”周耀龙认为,企业第二大的风险在于不知道风险在哪里。事实上,对于企业而言,需要面对来自财务、运营、战略、市场、法律等方面的风险。

民营企业在运行中必然面临内外部风险。其中,在内部风险中,财务管理贯穿企业总体运营过程,因此,财务风险关系到企业当前的健康运营及未来的良好发展,应当给予重视。

“大量的未付账款导致中小企业、放贷银行和债权人风险增加,也威胁到产业链的安全。2016年中国破产企业预计增加20%,越来越多企业将不得不面临两难选择,要么继续“大债务规模,要么缩减企业规模。”周耀龙表示,企业要树立风险意识,做好财务管理,“要让风险出现时已经有预防,从而减少外部风险对企业的伤害,保持持续增长、健康发展的经营状态。”

规范财务管理流程 实现一套账管理

周耀龙指出,财务风险在民营企业中总体表现在财务管理不规范所带来的一系列问题上。民营企业在财务方面有着普遍的特点,一是重业务轻财务,偏向注重或只注重业务发展而忽视财务管理;二是两套账、多套账,造成的结果是财务数据混乱,效率低下;三是管理基础薄弱,没有形成完整的财务管理制度、流程。

企业财务管理混乱,财务风险影响企业发展问题如何解决?针对当前民营企业的财务问题,如何降低财务风险?民营企业如何做好财务管理?“民营企业需要逐步规范企业财务财务管理。”周耀龙表示,这一方面是企业自身财税转型和健康发展的需要,另一方面是企业未来进入资本市场的要求,财务管理规范化同时也是未来整体营商环境的大趋势。民营企业呆账、坏账是最集中的问题。如何做好企业财务风险管理,正确处理呆坏账问题?周耀龙建议,“企业要标准化合同制定,做好合同签订;要规范送货单据,并且按照标准流程,及时做好对账工作,如欠款三个月内必须收回;要客观评估合作方,从而做好前期的财务风险管控。”

“从制度上,尽量避免人为因素对于财务管理的不良影响,框定风险范围,保证财务执行,企业的发展才有后顾之忧。”周耀龙表示,“企业财务规范化、企业风险管理等,在平时通常无法显现出作用,只有当同行业其他人出现问题或面临企业上市、融资等情况时,其中的效果才会真正显露出来。”规范化民营企业财务管理,框定企业运营风险,针对不同企业不同的客户进行不同的管理。如此一来,最初的“投资”“成本”都会变成直接的“营收”。

(施珊妮)

东风德纳车桥公司召开年度供应商大会

12月16日,主题为“诚信、品质、共赢”的东风德纳车桥有限公司2016年度供应商大会在襄阳召开。公司总经理金仁勇、党委书记叶征吾、副总经理王军,公司各生产单元、相关职能部门的领导,以及来自全国各地的供应商代表出席大会。公司采购部部长刘天安、质量部部长江兵华分别作采购、质量工作报告。据介绍,2016年东风德纳车桥销量好于预期,市场份额逐步提升,经营质量持续向好,各项经营指标全面达成预算。

该公司党委书记叶征吾主持会议并致欢迎辞,他说,即将过去的2016年,各位供应商伙伴一如既往地信任东风德纳车桥、支持东风德纳车桥,与东风德纳车桥一道经历了先抑后扬的市场考验,通过互惠互利、互帮互助,翻开了合作共赢的新篇章。未来,东风德纳车桥还将以诚信为基准,致力于与供应商伙伴保持长期、紧密合作的战略关系,以此提升品质,实现发展共赢。希望各供应商加快转型,练好内功,深化管理,在提升产品质量上再上新台阶,在增强履约能力上再现新进展,在提高售后响应速度上再获新突破,与东风德纳车桥同行,向着“倍受信赖与令人向往的车桥公司”愿景目标昂首奋进。

该公司总经理金仁勇分析了宏观经济环境及商用车市场发展走势,与供应商分享了公司中期事业计划。未来五年,东风德纳车桥市场占有率逐年提升,并始终保持行业第一;品质进一步提升,并与德纳全球标杆保持一致。围绕这一目标,东风德纳车桥将以市场为中心,通过拓展新能源车桥,开展终端市场营销,持续提升市场占有率。以新品开发为重点,适应产品更新换代速度加快的需要,加快推进新品开发,通过产品平台升级和切换,满足市场需要。与此同时,推进制造业务优化及制造技术升级,聚焦核心业务,整合核心业务,淘汰非核心业务,并通过新技术、新模式的广泛应用,促进生产线改造升级,全面提升劳动效率及制造保证能力。全面实施质量兴企战略,加强质量管理体系维护,确保供应商体系保证及过程保证达标,尽快实现物料免外检、免平衡、免跟催。

金仁勇表示,东风德纳车桥的每一步发展都与供应商的协同支持密不可分,他勉励供应商伙伴树立专业化价值导向,居安思危,变革创新,提高组织效率,降低运营成本,加快推进产品轻量化设计,提升产品高可靠性及免维护,努力为终端客户创造最大价值。大会对优秀供应商进行了表彰。

(韩世永)

光大证券打造投行型财富管理新模式

12月20日,光大证券发布首份《光大证券2017年度财富管理白皮书》,并提出投行型财富管理新模式概念,正式布局“高价值客户”财富管理业务。

光大证券董事长薛峰表示,证券公司作为市场参与者之一,帮助客户有效应对市场风险,充分挖掘保值增值机会,是作为专业机构的价值所在,责任所在,更是良心所在。他强调,财富管理和资产管理是光大证券下一步发展的主战场之一。目前公司积极推行的“投行思维下财富管理”,是一种基于客户财富梦想的方法论,是一个全新有效的客户服务体系和服务模式。未来,公司将继续秉承“以客户为中心”的经营理念,通过打造光大证券投行型财富管理的品牌标杆,为客户、为国家“聚天下之财富,立基业之常青”。

据波士顿咨询公司(BCG)预测,未来五年中国高净值人群将保持年均13%的高速增长,中国将成为世界上最大的高净值客户市场之一。光大证券方面表示,作为财富管理行业的佼佼者,光大证券凭借强大的央企股东背景和深厚的金融专业实力,通过卓越的资本中介业务和资源整合能力,重点聚焦股权投资、海外投资、量化对冲投资三大资产端,深挖并满足“高价值客户”多样化的金融需求。未来,光大证券将创新前瞻、与时俱进,致力于打造成为具有国际投行实力、强大投资能力、持续稳健发展的全能型财富管理机构。

光大证券财富管理中心总经理华淑蕊表示:“财富管理对象已从单一的‘个人高净值客户’,扩展到‘高净值个人、富裕家族、企业和城市’四大类型。未来,光大证券将投行

思维与财富管理相结合,财富管理也将从单纯的产品销售,升级为提供一揽子综合金融服务方案。”

同日,“光大证券财富研究院”在线上正式上线。研究院旨在打造财富管理研究较高层次智库,实现零售、投行、直投、资管等业务的真正融合,为高净值客户提供专业、深度的财富管理方案。

对于未来一段时间大类资产配置策略,光大证券全球首席经济学家、研究所所长彭文生表示,明年的宏观政策将有以下重点:一是防控金融风险;二是振兴实体经济;三是建立房地产健康发展的长效机制;四是基础性、结构性的改革,包括农业供给侧改革、国企改革等。这同时也是明年值得关注的投资机会所在。

(浦泓毅)

齐抓共管促发展 安全客运我践行

——四川省广运集团苍溪有限公司重抓安全生产纪实

广元集团苍溪有限公司位于秦巴山麓的苍溪县,四川北大门,曾是川陕革命根据地,红四方面军长征出发地,并以其得天独厚的山区资源条件,成为当代著名的全国生态农业示范县,国家生态环境示范区,也因此阔达2330平方公里的县域,超过45%的森林覆盖率,80万人口的农业大县,对交通运输行业提出更高的要求。苍溪公司以道路旅客运输、城市公交、出租客运为主营业务,同时经营驾训、汽修、商贸、宾馆、餐饮等业务,客运辐射十多个省、市、县,35个乡镇形成了川北地区的一支重要运输力量。

该公司客运车辆500余台,30余个车站,驾驶员700余人,公司把安全工作列入重中之重,公司以企业法人代表为安全组长,党委书记、副经理,安全科长为副组长下属各客运站为成员的强有力的安全领导班子,常抓不懈,同时驾驶员安全培训无一人漏网。2015年4月30日加班客车在四川盐亭县出机械事故,盐亭县人民政府成立了“4.30”交通事故调查组。到苍溪公司进行了严格的责任倒查,经过长达数天的调查,调查组成员肯定了苍溪公司各项安全工作扎实有效值得借鉴。

“4.30事故”盐亭县安监局仍以“未按本公司制定的2015年一季度培训计划组织并实施对驾驶员进行安全操作规程教育培训”为由,对苍溪公司作出了处罚“23万元罚款,分管安全的副经理、安全科长暂停与安全生产有关资格”的处罚决定。

苍溪公司鉴于盐亭县安监局处罚理由不成立,与事实不符,公司主要领导和分管领导多次到盐亭县安监局理论未果。于



●四川省广元交投集团广运集团党委书记董事长韩治成指导检查安全工作



●董事长韩治成到基层企业现场办公

2016年1月4日向盐亭县人民法院提起行政诉讼。盐亭县人民法院于2016年5月26日作出行政判决,撤销了盐亭县安监局对分管安全的副经理、安全科长的行政处罚,驳回了苍溪公司的诉讼请求,支持盐亭县安监局对苍溪公司作出的23万元罚款的行政处罚。苍溪公司不服一审判决,于2016年8月25日向绵阳市中级人民法院提出上诉,绵阳中院于2016年11月1日公开审理了此案,在尊重事实的基础上依法撤销了盐亭县安全生产监督管理局所作出的行政处罚决

(清亮 田晓燕)