

# 实施“操检合一” 深化用工改革

## ——淮北矿业集团临涣选煤厂开启建设智能化选煤厂新篇章

刘小矿

“岗位作业人员既是操作司机,又是设备检修工。”这是临涣选煤厂在整合人力资源、促进减员增效上的一项管理创新,也是优化用工结构、提高生产效率的一次有益尝试。近年来,该厂积极推行岗位“操检合一”,坚持以点带面,着力培养一批复合型技能人才队伍,奏响“惊蛰、破茧、化蝶、迎春”四部曲,开启了建设智能化选煤厂的新篇章。

### 惊蛰—— 响彻煤炭寒冬的一声春雷

面对煤炭市场严峻的经营形势,在矿区上下全面打响企业生存保卫战的关键时期,2016年9月25日至27日,淮北矿业隆重召开第五次党员代表大会,旗帜鲜明地提出了“创新驱动发展”这个主题,围绕“改革创新、聚焦党建、转型升级”三大主线,对新形势下淮北矿业加快转型升级作出全面部署。10月27日,淮北矿业总经理方良才在“一厂一策”实施方案论证会上再次强调:2017年,改革创新、转型升级是重中之重;要求临涣选煤厂、涡北选煤厂大力推进“四化”建设,重点培养检修技能人才,强化检修质量,减少岗位用工总量,力争建成智能化选煤厂。

形势倒逼改革,改革势在必行。如何才能把人员减下去、效率提上来,实现轻装上阵?“一方面,是淮北矿业大力推进‘五降一提’、‘四化三减’和建设智能化选煤厂等度危解困措施;另一方面,是来自于一千群思想不够解放、用工结构不合理、分配机制不灵活等国企通病的诸多羁绊……”该厂厂长薛峰深思熟虑地介绍说,“厂领导班子经过反复研究探讨,不断统一思想,最终下定决心从整合人力资源、优化用工结构入手,在岗位用工上推行‘操检合一’,着力培养一批复合型技能队伍,以适应‘四化’建设,促进减员分流,推动选煤高效生产,支撑外出托管选煤厂发展事业。”

“任何一项改革,都不是一蹴而就的。”该厂党委书记何彦平高瞻远瞩地介绍说,“实施‘操检合一’的过程,从改革的角度来说,就是一个不断解决问题、摸索对策,逐步渐进的发展过程。”在推行岗位“操检合一”初期,由于受到传统管理模式和“平均主义”思想的影响,一些干部职工不理解、不敢尝试。然而,该厂领导班子并没有因此气馁,而是下定决心、精心谋划、强势推进,把推行“操检合一”列入“一把手”工程,由党政主要领导亲自抓,加大形势任务教育和思想宣传引导力度,把这支“创新”之箭推到了“深化用工制度改革”的弦

▶▶▶ [上接 P1]

## 为世界反贫困 提供中国样本

### ——评《精准扶贫战略—— 最具中国特色的反贫困行动》

值得一提的是,作者在书中还提出并强调了这样一个观点,即社会主义初级阶段,仍然存在“剥削现象”。但与资本主义剥削现象有本质的不同。资本主义制度下的剥削是不可调和的社会矛盾,而社会主义初级阶段的剥削现象,是人民内部矛盾,必将随着整体上的社会主义公有制和“各尽所能,按劳分配”的制度的建立自然而然地被消灭。作者由此指出,建设全面小康,实现共同富裕,是全面消灭剥削和因剥削而产生的贫困的有效手段。当然,作者的这一观点,大家不一定都认同,但是不能不承认其研究视角有独到之处。

消除贫困、改善民生,逐步实现共同富裕,是社会主义的本质要求。该书紧紧围绕习近平总书记“精准扶贫”的重要思想,阐述了精准扶贫战略是最具中国特色的反贫困战略。精准扶贫战略,就是要弥补实现全面建设小康社会过程中的一个最重要的短板,这一战略能够打开通往全面小康的大门。

作者对未来充满憧憬,并特别提出:在实施精准扶贫战略中,坚持把精准扶贫与全面小康、城乡统筹、现代农业、社会建设、生态保护、大数据开发等紧密结合起来,做到“扶持对象精准、项目安排精准、资金使用精准、措施到户精准、因村派人精准、脱贫成效精准”,并在此基础上,不断积累扶贫经验,我国必将为世界反贫困事业作出中国贡献、积累中国经验、提供中国样本。

### 遗失声明

公章名称:四川江口醇(集团)平昌顺全出租汽车有限公司,公章编号:5137230001296  
财务专用章编号:5137230001297  
法人章名称:张黎明  
以上三章遗失。



岗位操检合一作业

上。

### 破茧—— 解开束缚发展的一捆绳子

2015年1月8日,临涣选煤厂专门召开“操检合一”试点工作会,确立了“试点先行、逐步推进、以点带面、全面展开”的工作思路,从思想宣传、培训取证、技能提升、激励机制等方面出台了一系列配套措施,重点把岗位操作工培养成检修工,让每一名职工都同时具备岗位操作和设备检修的能力,从而提高岗位生产效率。

为了确保改革取得成效,该厂党政工团齐心协力,在推进岗位“操检合一”上形成了强大合力。在厂级层面,一方面积极开展以“知实情、摸实底、出实招”为主题的思想动态调研和解放思想大讨论活动,消除干部职工等待和观望情绪;另一方面,积极搭建各类平台,先后建立了机械、电气、电焊技能三大实训基地;结合职工需要,开办“职工夜校”、“技师流动”课堂,实行“点题式培训”、“差异化教学”,帮助职工取得相应的特种作业资格证;通过广泛开展职工技术比武运动会、青工技能达人竞赛等活动,着力提升职工实操水平。

在具体实施过程中,基层各车间、分厂也是不遗余力地强推“操检合一”,在岗位编制、班组管理和市场化分配上不断创新管理。输煤车间积极调整思路,打破了原有的机修班建制,把机电维修人员合理分配至运行班,通过师傅带徒弟、工种搭配互助等方式,

推动“操检合一”。袁一分厂还专门制定了“操检合一”考核措施,以班组内部市场化运作为载体,结合劳动强度、工作环境、作业时段等实际情况,细化量化指标,按活计分、按量计价,变“发工资”为“挣工资”,真正做到了多劳多得、少劳少得、按劳分配。

### 化蝶—— 孵化技能精湛的一双翅膀

一个党员就是一面旗帜。曾一度被广泛赞誉“好大哥、好大姐”的韦伟、毛洪芹,是临涣选煤厂输煤车间出了名的一对党员夫妻。作为运行班长,丈夫韦伟不仅带头宣传和践行“操检合一”,虚心学习设备维修技能,还率先取得了电焊工资格证。妻子毛洪芹并没有满足于集控岗位的轻松自在,在工作上更是巾帼不让须眉,积极投身到“操检合一”的洪流中,学习电气设备维修技能,成为女工中的一位佼佼者。在他们的带动下,活跃在生产一线的青年工积极效仿,主动学习设备维修技能,践行“操检合一”。

夏明路,临涣选煤厂孙疃分厂运行一班的一名普普通通的皮带司机。在今年7月份的市场化工资明细中,仅“操检合一”收入一项,他就比班长李伟多拿了500多元钱。“多学一门技能,就是多一个吃饭的手艺。”在采访中,夏明路信心满满地介绍说,“以前,没有技能,只能干干杂活。实行‘操检合一’后,我学会了设备检修技能,在开车的同时可以巡查设备,发现一条隐患,报上去就能多挣几分。现在,我拿到了电焊工操作资格证,停车

的时候就去干点机修的活,也能多挣不少钱。”

如今,在临涣选煤厂,随着职工收入差距的大幅度拉开,现实的经济利益强烈刺激着职工的思想行为,长期贮存在职工思想中的“平均主义”和“大锅饭思想”逐渐松动,并最终被彻底打破。职工的工作热情被有效地激发出来,呈现出“想点子、找活干、抢活干”的良好局面。为了多挣工分、多挣钱,一些岗位操作工主动地去学习电工、电焊工知识,对“操检合一”的态度也由不理解逐渐转向支持,并积极参与到其中。

### 迎春—— 沐浴改革春风的一张新面孔

“人员减少了,生产效率不降反升。”该厂经营管理部部长李志海介绍说,自2015年初实施“操检合一”以来,临涣选煤厂在岗位机构人员“三清理”的基础上,实现累计在岗职工286人,其中重点推行岗位“操检合一”的生产单位减少用工达150人,岗位用工总量明显呈下降趋势。全员效率也由2015年30.55吨/工提升至42.01吨/工,提高了11.46个百分点,设备故障台时率降低了14.28%。

“安全生产管理水平也明显得到提升。”该厂生产调度信息中心主任朱明生介绍说,过去,岗位设备出现故障,生产车间需要汇报调度,调度通知机电车间值班人员,机电车间视轻重缓急再编排计划,安排人员维护;往往小故障不能及时解决,大问题需要等待时日,致使生产与维修之间互相推诿、扯皮。实施“操检合一”后,当班设备出现小故障、小问题,只需办理相关手续,便可自行解决,设备故障率得到了有效控制,也保障了生产的连续性。同时,基于对设备运转及故障的了解,当班职工还能够及时地发现问题、解决问题,提高检修质量和效率,降低事故台时。

春种一粒粟,秋收万颗子。实施“操检合一”所取得的成效,让该厂党政一班人更加坚定了这项改革创新之举,在全厂范围内迅速得到全面推广,并形成星火燎原之势。近两年来,临涣选煤厂在岗位用工结构上实现了由“单一型”工种向“复合型”工种的华丽蜕变。162名岗位操作工取得了电工、电焊工资格,58名电工取得了电焊作业资格,检修人员达到554人,占全厂在岗职工总数的30%以上,其中技师人数达到62人,一大批职工熟练掌握了两种及两种以上的岗位操作技能。一个能够主动适应岗位“一专多能”需求的复合型技能工种——岗位操检工,在这个厂从孕育、孵化逐渐走向成熟和壮大。

## 制造业呼唤材料和加工技术的进步

### 先进材料应用及加工技术研讨会在江苏靖江召开

“中国已经是一个制造大国,但离制造强国还有些距离。比如说在先进的尖端材料方面,航天、能源和医疗等领域对材料强度、耐腐蚀性和耐高温性等的要求都很高,对加工精度要求也很高,这方面我们和国际水平比还有差距。如何赶上,这是非常值得关注的问题。”12月10日在江苏靖江召开的“先进材料应用及加工技术研讨会”上,国际镍协会中国总经理宋全明讲道。而众多来自制造企业的参会代表也同他一样,希望通过这次研讨会能够有所启发和收获。

### 先进材料 是先进装备的基础支撑

有竞争力的装备产品离不开性能优异的材料,中国化工节能技术协会理事长方晓骅介绍,石油化工行业作为装备型产业,一直对装备的材料、装备的结构都相当关注,其技术进步也与此密切相关。合肥通用机械研究院院长助理章小许也认为,以压力容器和承压设备为例,其制造要求越来越高,首先对材料提出了更高的要求。像目前国内一些单体炼油项目达到2000万吨,这里面一些的关键设备,就需要能够满足超低温、严苛腐蚀、高温等条件的要求。

宝武集团宝山钢铁股份有限公司研究院首席研究员张汉谦在报告中详细介绍了宝钢压力容器用钢开发及工程应用的进展,比如大型原油储罐用耐热大热输入高强度钢板、大型球罐用-50℃低焊接裂纹敏感性610MPa级高强度钢板的开发等,宝钢还在国内率先完成5mm厚超宽(3500mm以上)9Ni钢板的开发批量生产。

宝钢集团技术中心主任李建民介绍,太钢产品开发除了资源节约型不锈钢品种如双相不锈钢和复合材料之外,还十分注重功能型和高性能不锈钢品种的研发,开发出了多种可满足耐恶劣腐蚀、耐高温及石油、化工等特殊领域用不锈钢材料,如罐式集装箱用高强度PTG316L、低温压力容器用304N、高耐蚀超级奥氏体不锈钢、高等级不锈钢焊带等。

近年来钢铁行业淘汰落后产能,行业兼



研讨会现场



与会人员参观大明重工制造车间

并重组进展较快,产业结构得到优化,资源利用效率也明显提高,这些都为大型钢铁企业集中精力进行研发创新提供了良好的条件,钢铁产品质量和高端产品的供给能力也显著提升。

### 先进的配套加工技术 为制造企业解忧

作为本次研讨会的主办方之一,大明国际从钢铁材料销售及简单加工,到零部件、半成品深加工的一站式服务模式给参会代表留下了深刻印象。

大明重工总经理助理罗智辉向记者介绍了大明服务模式的三个突出优势:首先,大明加工产品种类众多,可整合多家客户需求进行套裁设计和集约化加工,从而使

材料的利用率大大提升,节约了成本;其次,大明通过引进的国际一流的先进加工设备,加上大明在钢铁加工方面丰富的经验积累,以及完善的品质保证体系,可以保证产品质量媲美欧美发达国家;第三,大明作为一个公共的加工平台,面对的行业众多、客户众多、产品众多,因而各类设备的综合利用率也非常高,加工效率的提升无形中也为客户节约了成本。除此,大明还拥有多工序连续加工、快捷物流等优势,为客户着想可谓面面俱到。

钢铁行业一方面在去低端过剩产能、转型升级,另一方面优质的产品和加工服务又拥有广阔的市场空间,如何对接市场,在材料和加工技术方面的“提质增效”应该是必由之路。

(景明 杨扬 黎明 杨木军 文/图)

## 成都爱心企业 情暖万源高寒山区学子

12月19日,厦门市越海全球物流有限公司成都市分公司总经理张诚带领6名爱心人士来到四川万源市曹家乡水鼓坝村小学,为高寒山区的学子们送上了2万余元捐赠物资,献上了一份浓浓的爱心。

此次捐赠,张诚一行给水鼓坝村小学孩子们送上了2万元爱心善款,以及课外书籍、学习用品、纯牛奶等价值2000余元的爱心助学物资。张诚表示,希望通过企业的绵薄之力,改善学校的部分条件,让孩子们感受到社会的温暖,让每一位山区的孩子在学习和生活中,能正确对待困难,勇于克服困难,立志成才,用知识改变命运,用奋斗成就未来,用奉献回报社会。7名爱心人士详细了解了每个贫困学生当前的学习情况和生活情况,还与该校点12名孩子一起做游戏、聊天、合影,并鼓励他们勇敢面对生活的困难和挑战,好好学习,通过奋发图强走出大山,为祖国发展和建设作出更大的贡献。

捐赠活动结束后,张诚一行还先后前往水鼓坝村、小坪溪村、曹家沟村和后河村,看望慰问4户贫困户,并分别送上了牛奶、蛋糕等慰问品和慰问金。张诚表态说,山区有很多贫困学子和困难家庭需要帮扶,今后只要有时间,一定会来给予他们力所能及的帮助,尽最大努力解决他们在学习与生活中遇到的各种困难。

(马发海 曾庆蓉)

## 日照港二公司62项职工创新成果来自退伍兵

截至2016年底,山东日照港股份二公司近5年来共取得拥有国家知识产权专利的职工自主创新成果237项,其中有62项技术发明成果是出自生产一线的部队退伍兵之手。

据了解,该公司70多个常年从事装卸生产和设备维修的建制班组中,都有退伍兵积极参与生产工艺发明、作业流程再造和设备技术改造活动,并先后在生产服务、组织管理、货物装卸、设备维修、设施养护等方面取得了一系列切实经得住实践检验的“草根创造”成果。诚如该公司经理张保华所言,这些退伍兵之所以热衷于立足岗位开展自主创新活动,主要是因为他们在部队时就养成了善于学习钻研、凡事勇争第一的良好习惯,并且敢作敢为、从来不怕失败!

日东装卸优秀退伍兵杨坤结合铁路装车疏港作业实践,经过反复琢磨和研究试验,独创发明的快速打结拧紧铁丝“车皮加固器”,被公司冠名为“从坤扳手”并申请了国家实用新型专利。这项自主研发成果被该港和部分兄弟港口同行推广应用后,使得残次车皮加固效率大幅提升,既减轻了人力劳动强度,又降低了货物途中亏耗,广受中外客商好评。

机械一队退伍兵、装载机司机刘新义牵头研发的散货“梯形堆垛加高”“凸字型取料装车”等两项创新作业法,不仅具有灵活方便、安全高效、清洁环保等优点,并且其实用性、可操作性强,在全队用于铁矿石堆码垛和汽运装车发货后,单机作业效率比原来提高36%。在全队4个同类班组推广后,单班作业量经常创出历史新高。该队年汽运疏港量高达5000万吨以上,年火车装车满载率高达99.52%,仅在今年就6次刷新单班或昼夜装车疏港纪录。

矿石卸船队有多位退伍技术兵参与组成的科技攻关小组,近年来紧紧围绕技术优化设施设备及相关配套系统流程,已累计完成“卸船机行走液压站电加热系统应用”“新式物料漏斗研制”等重大科研项目17项,同时还取得“减少卸船机支持钢丝绳截绳次数”等3项国家级QC研究成果。

(滕以来 王宗明)

## 核电工地上的 家庭助廉会

“人廉家和美,家廉国昌盛,家风影响着党风、政风……”。这是新年来临前,中国电建安徽电建二公司防城港项目部党支部书记在2016年度“家庭助廉会”的一番话,顿时赢得一阵热烈的掌声。

该公司承建的防城港二期华龙一号百万核电厂建筑、安装任务,工程招投标项目多、物资采购量大、资金结算数额大,很容易导致职务犯罪。

公司纪委不断探索党风廉政的管理新机制,逐步形成用制度管权、管人、管事的监督制约机制。

同时,通过把党风廉政教育向家庭延伸,开展向干部家属发“树廉洁家风,创廉洁家庭”倡议、赠送廉政书籍、观看廉政教育宣传片等系列活动。

通过活动号召党员干部家属要从“我”做起,当好家庭“纪委书记”。树立监督意识,常算政治账、经济账、前途账、家庭账、名誉账,不断增强自我防范意识,促进领导干部廉洁自律,将家庭建设成为平安、温馨的乐园。

“作为一名干部家属,要吹‘廉风’、敲‘廉钟’、把‘廉脉’、守‘廉门’,家庭的幸福美满是最重要的……”这是与会的姐妹们的议论。

党支部书记带领党员干部家属倡议,要当好四大员。即当好宣传员,长吹枕边风;当好保健员,常给老公把“廉脉”;当好监督员,认真常查岗;当好“守门员”,不该拿的不进门。

(申建生)