

# 阿里独特企业文化:举办离职员工大会选举“最佳前任”

赵小燕

为离职员工保留工号,甚至连续两个年头举办离职员工大会,在对待“前任”的态度上,阿里巴巴堪称中国企业典范。11月24日感恩节当天,阿里集团在杭州、北京、香港同步举办第二届阿里校友大会,1000多名提前“毕业”的“同学”从世界各地赶来,共度属于他们的节日。

包括阿里集团CEO张勇在内的阿里高层悉数到场,与校友对话交流。因在国外出差未能赶到现场的马云也录制视频向离职校友表示感谢,“感谢所有阿里巴巴出去的人,衡量一家公司的好坏不仅仅看这个公司里有多少现有的人才,还看离开这个公司的人,是否带着公司的使命、价值观和理想,去实现为社会作出的贡献。”马云说,很多离职阿里人正是这么做的,希望未来中国的500强中,其中200强的CEO来自于阿里巴巴。

创业17年来,阿里巴巴不仅成功打造了全球最大的移动经济实体,也为中国互联网行业孕育了不计其数的人才。据不完全统计,阿里集团现有员工4万多人,17年间离开公司的员工超6万,其中相当一部分成为了互联网行业举足轻重的创业牛人。“让天下没有难做的生意”这一阿里基因正在他们的事业中不断延续。

## 1000名“校友”回阿里重聚

“想你们了,回来聚聚吧,叙叙旧日时光,聊聊在路上的日子,互道一声:你好,阿里人!”继2014年感恩节举办首届校友会后,2016年11月初,阿里巴巴再次向离职员工发出“回家看看”的邀请。离职员工只要凭借工号——阿里人独一无二的身份识别,即便离职也可永久保留——就可以通过网络报名。今年的校友会同步在杭州、北京、香港三地举行。主场杭州依然牵挂着最多阿里校友的心,最远的校友甚至从墨尔本飞回。

24日下午1点不到,阿里的巨型杭州西溪园区已人头攒动,2米多高的阿里员工牌、随处可见的“你好,阿里人”标语吸引校友们纷纷合影。会场内滚动播放的VCR,“你好,阿里人”,“像梦一样”,“一样的战场”,述说着17年来共同奋斗的故事,让这些提前毕业的校友纷纷表示“很温暖,很感动”。

在阿里的公司文化中,同事间互称“同学”,员工离职称“毕业”,所以这场大会又叫

## 为离职员工保留工号,甚至连续两个年头举办离职员工大会,在对待“前任”的态度上,阿里巴巴堪称中国企业典范

“阿里校友会”。老“同学”见面,分外激动,座位上贴着当年的工号,“花名”无需回忆脱口而出,十年前的口号现在喊起来还是那么熟悉,全场情不自禁合唱熟悉的歌……“如今再牛逼的日子,也不如兄弟们以前一起傻x的日子。”有着13年阿里人身份的俞朝翎一句话,让不少校友洒泪当场。

除了回家看看,到场校友们还将获赠印有自己照片的阿里巴巴新款工牌,将作为阿里人的记忆永远保存下来。

## 马云:最感动莫过“阿里橙”

未能赶到现场的马云,提前录制视频向校友们问好。马云说,今天是阿里巴巴很重要的日子,选择在感恩节举办校友会,是希望感恩所有今天在公司和离开公司的人,共同作出的巨大贡献,使得阿里巴巴有今天。

马云表示,阿里巴巴有一个理想,希望中国的500强中,有200强的CEO来自阿里生态。“感谢所有阿里巴巴出去的人,衡量一家公司的好坏不仅仅看这个公司里有多少现有的人才,还看离开这个公司的人,是否带着公司的使命、价值观和理想,去实现为社会作出的贡献,我看到我们很多公司的同事,离开公司以后不仅仅是实现了为自己赚钱,实现自己的价值,大家很多的精力是在解决社会的问题。”

“阿里橙”,是所有阿里人共同的底色。马



云在视频中表示,最感动莫过“阿里橙”,最感动莫过那些离开阿里、依然延续阿里使命和阿里价值观的人。

对于离职员工,阿里巴巴一直持理解和祝福态度。马云曾经表示,“我相信95%以上的阿里人要离开公司都会参与阿里生态的建设,对于人员的流失,我们认为是壮大了阿里的生态系统,帮助了别人,我觉得很好。”

## 张勇:记住阿里寻根的日子

阿里集团CEO张勇在现场表示,企业跟人一样,都要寻根,今天是感恩节,也是阿里寻根的日子,阿里特地将这一天定成校友日,提醒所有阿里人,不忘过去,不忘寻根,不忘感谢所有付出过青春岁月的阿里校友们。

从创立到现在,阿里走过了17年。尤其对于阿里近几年在业务上的日新月异,很多校友既熟悉又陌生。忆苦思甜的同时,张勇也向校友总结了阿里近几年的重要变化和未来的发展方向——在数据化、全球化、农村电商三大战略下,阿里巴巴不断拓展和发展新的业务,已经形成崭新的大文娱板块,即将探索开启未来“五新”。

对于“离职创业的同事,阿里能不能投资”这个老话题,张勇也谈到他的看法:互联网没有边界,阿里的业务也没有边界,阿里在进入新领域的同时,“非常愿意看到曾经的同事和伙伴,在新的事业中能够取得成功,也非

常愿意看到我们在新的时代、新的环境下,原来同事关系能够变成新一代的伙伴关系。”

“所有的青春在这里,最浓烈的情感在这里,你想要去尝试更多的,但不代表你不爱它。”有着12年阿里人身份的屠铮说出了很多校友的心声。2013年,屠铮带着不舍离开阿里的HR岗位,开始新的职业生涯。

曾是阿里第46号员工,创办了口碑网,现任挖财董事长的李治国说,人离开了,但是阿里留下的烙印洗不掉。“马云做什么事都有个远大的抱负,我现在在做移动理财app挖财,也是使命愿景价值观梳理好之后,再往前走。”

作为一家平均年龄只有27岁的公司,阿里巴巴在缔造商业奇迹的同时,也将创业的基因植入了每个员工体内。

17年来,从阿里“毕业”的校友超过6万人,散落在全国乃至全球各地。他们中相当一部分投身创业,组成了中国互联网创投圈赫赫有名的“阿里系”。蘑菇街、滴滴打车、丁香园、铜板街、同程旅游、易到用车、唱吧、珍爱网等众多公众耳熟能详的互联网产品,其创始人都是阿里校友。

据统计,截至目前,阿里巴巴已经培养了数百名创业者,成为国内培养创业者最多的互联网公司。仅“初橙资本”发布的《2015阿里校友创业琅琊榜》,就收录了300多个创业项目,估值高达5000亿元。这些创业者正在用自己的事业,继承和延续着阿里的生态基因。

# 浙商总会成立学习专委会 好学善学将成浙商“新标签”

胡丰盛

改革开放三十多年的不断发展,让具有“草根”特色的浙商,正在向学习型浙商转变。12月15日,浙商总会成立学习委员会,邀请了免费午餐发起人邓飞、鼎源控股董事长夏日东、七彩小镇(杭州)董事长徐小卫、掌口信息CEO张宁、迪安派登洋服董事长陈乐春等知名人士、优秀企业家在大会上分享学习心得与体会。

当天的浙商总会学习委员会成立仪式上,浙商总会秘书长郑宇民表示,学习委员会的宗旨是多元整合、平台合作、渗透思想、深耕心血。

读书不一定能读出一个好企业,但一个好企业必须要善于学习。

作为中国最大的商帮,浙商身上的担子

一点也不轻松,除了正常的生产经营活动,还需要学习人文知识、商业知识、法律法规,寻求东西方文化的结合点。不过,在郑宇民看来,浙商与中国其它商会的最大区别就是好学、善学。

“学习已经成为浙商的生存方式、传承方式。”郑宇民说,成立浙商总会学习专委会的目的,就是去重点研究三个问题:学什么?哪些人学习?用什么方法学习?

“现在大家都知道学习的重要性,用什么方法学习?实在找不出好的方法,我们需要激发人家的好奇心,而不是沉闷的,枯燥的,机械的学习。设立专委会的目的,就是要在在这个方面有所突破,要让学习成为浙商的生活方式,生存方式和传承方式。”郑宇民说,这个任务的分量很重,它需要通过各种各样的培训,各种各样的方法,带动浙商企业家学

习,让企业家下面的管理人员也跟着去学习。

那么,如何才能真正开启浙商深层次的系统思考的感知,从而激发他们向未来学习的能力,成为真正意义上的企业家?

浙商总会学习委员会负责人,中新力合创始人、董事长杨胜不仅邀请彼得·圣吉、奥拓·夏莫等世界管理大师聘请为学习委员会的国际顾问,还将陈春花、吴晓波(浙江大学)、田涛等著名经济界人士也纳入了学习委员会的顾问团。“或许,打开心灵的‘视野’,学点‘没用’的东西,反而深刻而久远……”她说。

在她看来,浙商总会学习委员会的学习对象,不仅包括东方智慧与西方规则相融合的创一代浙商,也包括全球经济一体化大环境、国际化教育背景下成长起来的创二代浙商,更包括智慧和智力自由开发的未来一代

浙商。

杨胜的观点与郑宇民秘书长的想法不谋而合,他认为,读书学习可以改变浙江民营企业草根的基因,亦可以建立浙江民营企业传承机制。

“有朝一日浙商的孩子走向世界,跟其他人的孩子都会不一样。所以,(学习委员会)要认真研究这个问题,仔细琢磨,把这个担子挑好。今后,我们还要出一本书——《浙商读本》,浙商到底读什么书?哪些书是必读的?(书)里将会作出具体的指导。”郑宇民总结说,今后,浙商可以把学习型生存方式,用到转型升级的具体实践中去。

据悉,12月15日成立的学习委员会,也将与浙商总会旗下的各专业委员会如大健康委员会、青年企业家委员会、影视文化娱乐委员会等进行资源的相互联结与对接。

# 青岛啤酒荣膺“上市公司监事会最佳实践20强”

日前,由中国上市公司协会、上海证券交易所、深圳证券交易所共同主办的“上市公司监事会最佳实践评选活动”颁奖典礼在北京举行。青岛啤酒凭借优异的表现从近3000家上市公司中脱颖而出,获评“上市公司监事会最佳实践20强”,并入选《上市公司监事会最佳实践优秀案例》。

据了解,本次评选在全国范围内首次针对上市公司监事会开展,旨在倡导上市公司监事会规范履职,树立行业标杆,进一步提升监事会在公司治理中的地位和影响力,促进中国上市公司法人治理水平不断提升。当日,中国上市公司协会会长王建宙在颁奖现场指出:“通过这次评选活动,从整体上对上市公

司治理,特别是监事会的履职状况进行了一次检阅。”是对中国上市公司监事会最佳运作效率与模式的一次有益探索。

青岛啤酒自1993年在沪、港两地上市以来,一直致力于建设“股权结构合理、权责明确、相互制衡”的公司治理结构和监督机制,按照两地监管规则的从严原则,探索和实施与国际化接轨的公司法人治理结构。此次获评“上市公司监事会最佳实践20强”,充分证明了资本市场、监管机构和社会公众对青岛啤酒公司治理和管理水平的肯定,特别是对公司突出董事会、监事会的建设与不断完善等管理工作的高度认可。

青岛啤酒以“建设一个独立高效的监事

会”为目标,构建科学独立的监事会架构,率先在国内上市公司中建立了外部监事占半数以上的监事会组织架构,率先引入由财税、法律等专家组成的外部独立监事团队,保证了监事会履职的专业化,决议的合法合规性、科学性,及对投资者保护的有效性。

此外,青岛啤酒独立董事与独立监事形成“专家决策+专家监督”的科学模式,在保障公司科学决策的同时兼具独立性,对董事会和管理层形成专业又独立的制衡,进而有效维护广大中小投资者的合法权益;公司监事会的三位职工代表监事积极发挥职工民主监督作用,维护公司和职工的合法权益;建立严格的会议制度,畅通的沟通和信息传递渠

道,充分保护了监事会的知情权;以良好的治理机制及完善的监督体系,不定期的现场调研,增强了监事会监督工作的有效性。

青岛啤酒监事会主席李钢代表公司出席颁奖典礼并表示:“青岛啤酒在本次权威的评选中荣获‘上市公司监事会最佳实践20强’,是监管机构、广大投资者和其他社会公众对青岛啤酒监事会工作的认可,更是一种鞭策。作为两地上市的公司,青岛啤酒将继续坚持‘从严’原则开展规范运作,不断创新实践,建设一个独立高效的监事会,进一步提升公司治理水平。同时,监事会将充分发挥监督职能,保护好公司和股东的合法权益,推动公司持续健康稳定发展,为公司股东创造更大的价值。”(仲星)

# 环宇电工获中国电商三星认证 系温州地区首家通过此认证的电商

12月2日,中国质量认证中心委派的2名审核专家对环宇电工旗舰店进行服务审核。结果,环宇电工顺利通过此项认证,并成为温州地区第一家获得“B2C商品类电子商务交易服务三星认证证书”的企业!

B2C电商交易服务认证又称“良好电子商务规范认证”。为解决电商领域产品质量服务监管等问题,国家认监委制定了“良好电子商务规范(GECP)”,旨在通过认证手段完善电商行业行为规范,增进各方信任。

在现场,审核组按标准要求的15个条款进行逐个审核,包括电商上新前准备、客服管理、交易实现、发货前的检查、售后服务以及产品质量检验等流程,并询问了相关部门负责人、基层员工,对经营管理情况深入了解。

总结会上,审核组给予环宇高度评价,一致认为,环宇电工旗舰店完全符合中国质量认证中心电子商务联盟的要求,予以认证通过。

据悉,作为厨电类电商龙头,环宇电工旗舰店成立以来,坚持为客户提供优质产品和服务,订单迅速增长,最多日发单1800多件。较热销的V7错位五孔插座,月下单量已突破18万件。(卢书友 徐波)

# 兴乐光伏电缆通过 2016年德国莱茵TUV认证年审

近日,TUV德国莱茵技术(上海)有限公司委派认证专家对兴乐公司已取得德国莱茵TUV认证的光伏电缆产品进行2016年度监督审核。

审核专家通过现场观察、文件核查、沟通了解以及对程序文件、生产原材料、过程、成品检验控制记录、工艺文件、检测设备管理、产品一致性管理等各方面进行了严格、认真的审核,认为兴乐光伏电缆的生产各项指标均符合要求,高标准通过认证审核。

据悉,德国莱茵TUV集团在光伏产品检测和认证领域拥有极高的声誉,作为全球光伏组件测试服务领域的领先者,TUV证书在欧洲市场和美国市场被广泛认可。兴乐光伏电缆产品于2014年取得了TUV证书,为兴乐光伏电缆开拓国际市场特别是德国市场提供了强有力的支持。(方鑫)

# 新媒:中国企二代有自己打算 富豪接班人或难产

新加坡《海峡时报》12月18日文章,原题:中国的企二代们不想接家族生意的班 中国首富王健林计划将自己6340亿元的商业帝国交给职业经理人,这是因为他唯一的儿子对接班父亲不感兴趣。

“大家都知道,我问过我儿子,他说过他不愿意过我这种状态的生活。”王健林10日在北京参加一个论坛时表示,“可能交给职业经理人也更好,我们在董事会层面来看他们做,也许不是不错的选择。”

以“国民老本”王思聪为代表的拥有家族企业的子女不愿接班在中国正呈上升趋势。去年一份有关中国家族生意继承情况的报告显示,仅有40%的企二代表示愿意接手。

中欧家族传承研究中心联合主任李秀娟在接受采访时表示,这一情况已构成“真实且普遍”的挑战。她说,大多数企二代接受过大学教育,甚至出国留学,这意味着他们的职业选择面比父辈更宽。毕业之后,他们更倾向于打造自己的职业生涯,可以闯荡金融圈,也可以建立自己的买卖。

随着中国企业家们逐渐老去,问题将逐渐显现。根据2015年的中国富豪500强排行榜,67%的人在50岁以上。这些大佬们找人接班只是时间早晚的问题。考虑到中国约九成的私营企业属于家族生意,恐怕未来5至10年会有300万商人需要找到合适且有意愿的继承人。

不过,最近几年,中国大多数知名亿万富翁已经将“权杖”交给子女。最近的一例是美特斯邦威服饰股份有限公司创始人周成建辞职,其女儿胡佳佳被选举为公司董事长兼总裁。(钟高平 张旺译)

便民服务 代理机构:四川博纳文化传播文化有限公司 广告热线 028-69959066 QQ:2581962219 收费标准:(45元/行/天(13字1行) 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

● 莱晶盛杰形象设计有限公司 银行开户许可证(核准号):J6551000293801,开户行:中国工商银行股份有限公司莱州支行;及机构信用代码证,代码:G1051032100293801,遗失作废  
● 鼎聚(上海)商业有限公司,发票号:00322058 遗失  
● 毕常跟安全证遗失  
安全公告  
四川省工商局2014年11月24日颁发的注册号510000000292691的四川长昊置业有限公司营业执照正本、副本(2本)不慎遗失,声明作废。特此公告。组织机构代码证正本(代码:05410840-4)遗失作废。  
2016年12月20日

注销公告  
成都恒微电子科技有限公司经股东会决定解散本公司,请债权人自公告之日起45日内向清算组申报债权事宜。  
● 四川省地方税务局直属税务分局二〇一二年九月十八日颁发的四川长昊置业有限公司地地税证正副本(代码:441223197903150019)遗失作废  
● 成都市世盛和劳动防护用品有限公司统一社会信用代码915101066675891166 遗失作废  
● 四川合誉房地产经纪服务有限公司由成都市金牛区地方税务局2013年1月29日签发的地地税务登记证正副本(代码:51010606009968)遗失作废  
● 注销公告:成都成安顺达门窗有限公司统一社会信用代码91510107MA61RAT400 经股东会决议决定注销公司,公司成立清算组,请相关债权人于本公告见报之日起45日内到成都市武侯区沙堰西二街2号1栋3楼1号办理相关债权债务事宜,特此公告。2016年12月21日

四川诚信国际贸易有限公司 四川程宇 51019859997138X号)遗失作废  
成都华兴伟业科技有限公司(税号:510107396281784)发票领购簿遗失,声明作废  
四川省工商局2014年04月10日颁发的注册号510000000247406的四川诚信国际贸易有限公司营业执照正本不慎遗失,声明作废。特此公告。  
2016年12月21日  
● 四川省美诺商贸有限公司营业执照副本(注册号:510100000116697)遗失作废  
● 平安保险代理有限公司成都分公司刘伟林二级建造师执业印章,编号川251121375318(00)专业:机电、遗失,声明作废

变更公告  
成都惠丰达科技有限公司,原法人:邱璋,现法人:邢建平,原股东:邱璋、熊子述,现股东:邢建平、薛菊英,公司变更前的债权债务由原法人承担,自公告之日起变更后的公司无关。  
特此公告!  
● 成都市我们装饰工程有限公司营业执照副本统一社会信用代码91510106MA61R7QF35 遗失作废  
● 成都市美诺商贸有限公司营业执照副本(注册号:510100000116697)遗失作废  
● 平安保险代理有限公司成都分公司刘伟林二级建造师执业印章,编号川251121375318(00)专业:机电、遗失,声明作废

注销公告  
四川众信联盟房地产咨询有限公司(注册号510105000488728)经股东会决议决定注销,请债权人自公告见报之日起45日内向我公司申报债权事宜。  
● 四川启川劳务有限公司公章(编号:510100904065)遗失作废  
● 武侯区落脚点旅舍(税号:510802196101160024)发票领购簿遗失作废  
注销公告  
成都居易建筑装饰材料有限公司(注册号:510107000105800)决定注销,请债权人自公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权事宜。  
特此公告

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及其结果承担责任。