

真心聚人心 真情构和谐

——贵州茅台酒股份公司班组建设一瞥

刘小菊

在贵州茅台酒股份有限公司制曲二车间活跃着这样一个班组——制曲十八班，这是一支以女性为主的队伍。近几年来，班组全体员工以务实创新的工作作风、追求极致的工匠精神保质保量完成公司下达的生产任务，先后获得公司“优秀班组”、“安全先进班组”、“青年文明号”和仁怀市“巾帼标兵岗”等荣誉称号，成为公司班组建设的佼佼者。

制度大家定，管理入人心

党的一切工作出发点和落脚点始终是最大人民群众的根本利益。工作中，十八班曲师、班长始终以广大员工利益为根本，坚持依靠广大员工，尊重员工、理解员工，实行人性化管理。每年度新生产工作伊始，十八班第一件事就是召集全班员工对上一年度的制度进行修改再制定，制度修订会上，大家各抒己见，有的提出：“师徒带”工作可以有奖励条例；有的提出：制曲工艺可以由老一点的员工轮流培训；还有的提出：今年班组经费要平均分摊，不能总让班组长多出钱；一个班就是一个家，只是分工不同，不能让骨干吃亏……大家你一言，我一语，都没有为自己着想，而是为了班组能在下一年生产工作中再夺第一。

制度在大家共同的商讨下定下来，班组长首先带头执行，如果违反，自己加倍惩处！有一次，副班长母春龙因为前一天老岳父过生日，多喝了几杯，第二天上班迟到了10分钟，按照班组的规矩，要罚扫一个星期的晾

堂卫生，他不好意思地给大伙说：“我打扫两个星期吧。”正是因为班组长以身作则，久而久之，大家逐渐形成了遵章守纪的自觉习惯。

前不久，曲师王英勤不小心从家里的楼梯上摔了下来，腰部严重受伤，在医院一住就是两个月。车间领导开始时很担心，心想万一公司来考核，制曲十八班可是一个大问题，因为曲师在班上的工作重点是对工艺质量的控制，她不在恐怕班上要乱成一锅粥！可是说来也奇怪，王老师住院这两个月，制曲十八班考核不仅没有被扣分，居然还是保持车间第一的好成绩。其他班组长纷纷到十八班淘金。十八班员工说：“制度是我们自己定的，不执行就相当于扇自己的耳光。因此，不管班组长在不在，我们都必须好好执行。所以，我们班组能做到骨干在或不在一个样，考核不考核一个样！”

以“教”养匠心，以“精”育匠人

十八班始终教育引导员工“以厂为家”，注重让员工明白“厂兴我荣、厂衰我耻”、“锅里有，碗里才有”的道理，通过思想教育、技能培训、人文关怀等，制定出台科学有效的培训、帮带计划，灌输企业理念，实施定人帮带，努力培养他们的大局意识、责任意识，自觉干好本职工作。

为了让学习制度化、规范化、常态化，他们还制定详细的学习计划和推进计划，利用每天的安全班前会、每轮次的生产会等，学习理论知识，岗位操作技能。为员工易学、乐学，班组长根据其文化层次、理解能力组织不

同的学习内容，选择不同的学习方式，尽量做到通俗易懂。现在“多喝墨水、少打麻将”终身学习的理念已在班组员工心中落地生根。通过学习，员工理论文化水平及制曲操作技能得到了不断地提高。

班上还积极开展“师徒带”活动，大力营造“老带新”、“强带弱”互助共进的良好氛围。他们的口号是：“让不会的都会起来，让会的精起来！”在班组长一次次次的表扬鼓励下，大家越干越有劲，越干越想干，越干越会干！由于十八班的每个员工在工艺操作上都做到了一丝不苟、精益求精，所以大家都说：“十八班员工，个个都是能工巧匠。”的确，不管是上级来检查，还是专家来考核，他们都能得到一致好评。难怪他们在车间每年组织的班组考核评比中，总能拿第一。

骨干带头干，互助构和谐

火车跑得快 全靠车头带。在班组的生产经营活动中，骨干在班组管理中起着举足轻重的示范作用，他们在生产实践中要不断提高自己的各项素质，不管是踩曲、装仓、拆曲、翻仓哪个环节，他们都要轻车熟路。班组管理工作中他们一直秉承“带着感情做、怀揣真情帮”的原则，什么脏活、累活他们都冲在最前面，出什么问题自己先当担。他们这种淳朴的思想感情，教育和感染了班组成员，班上员工说：“想偷个懒都觉得不好意思……”

曲师王英勤是员工口中的“和事佬”，一看谁和谁闹矛盾了，她第一时间站出来，让大家开诚布公地说出来，不要埋在心里面，也不要背后说，大家在一个班就是一家人……

渐渐地，大家都养成了习惯，有什么不高兴就说出来，有问题就当面谈。

班长李园园是他们口中的“李包公”，出现问题按制度处罚，她说：“赏罚分明才能让这个家更团结。”

副班长母春龙是他们的“男保姆”，在班上总是听到这样的声音：“春龙，换水了！”“春龙帮我踩着，我去上厕所”……

在骨干以身作则的感染下，大家互帮互助，班上的气氛处处温馨和谐。现在班上员工有什么问题第一时间想到的就是班上的人，家里闹矛盾有班上解，生活上遇到困难有班上帮，孩子生病了，班上的人帮着送去医院……总是听到十八班的员工们说：在十八班，觉得很安逸，几天假期不见还会想呢！

一直以来，十八班员工常怀一颗感恩之心，感恩社会、感恩党。他们还与车间党支部一起慰问退伍军人；为车间困难员工王相科、车祸重伤曲师张阳捐款；对在仁怀市喜头镇米江村留守儿童学校担任志愿教师的两位研究生周小利、卢海平进行捐助；前往三合镇八一小学、茅坝后山乡、道真县槐坪村开展扶贫帮困活动。

经过多年的历练和打磨，十八班已经成为了班组成员温馨的家。他们处处维护者这个家，却从不计较个人得失。虽然制曲工作脏、苦、累，可她们从不抱怨，有困难就自己克服，也不给班上添麻烦。新的生产年度开始，他们又大胆的承担了公司“提高拆仓曲水分含量”的试验项目。

面对打造千亿级企业的宏伟目标，制曲二车间十八班始终保持积极进取、团结拼搏的精神大步向前。

二维码可视化技术助力 BIM 设计打造智慧工地

在近日开展的质量月交流活动中，中建五局安装公司江苏句容医院项目部的员工只要拿着手机对着施工区域内二维码进行扫描，就能立即在手机上出现该区域的名称、专业、尺寸、标高、定位等工程信息，结合 BIM 图，可以让施工人员精准施工。这是今年以来江苏句容医院项目部在项目中使用的全新二维码可视化技术，助力 BIM 设计，着力打造智慧工地所取得的新成果。

据悉，在机电安装的图纸中，过去曾经常出现管道或桥架标高贴梁底敷设时应满足净高要求等内容，这些管线交错施工时，造成空间冲突甚至碰撞。为了让这些问题得到妥善解决，现场处理是最好的方式，采用了全新二维码可视化技术，并运用 BIM 设计后，可以给施工人员直观的印象，便于指导操作。

此外该技术也有利于劳务交底。一般来说，技术员对劳务队进行交底时，往往会出现理解的偏差，导致施工错误，返工重做。该技术的引入，可以真正做到“交底到位”。此外，工程技术人员在施工现场贴上了一张张剖面图纸也能有效帮助劳务队做好安装工作。

据了解，中建五局安装公司江苏句容医院项目部项目经理阳爱兵通过实施二维码可视化技术认为，要突出施工新思维，使用 BIM 设计新技术，助力工程质量标准化、精细化，打造过程精品工程、打造智慧工地。

(沈辑 聊博)

西北油田“洪云创新工作室”硕果累累

11月28日，从西北油田采油二厂采油管理三区“洪云创新工作室”的上报的工作总结获悉，今年以来，该创新工作室共完成创新技改项目6项，先后有5项获得国家实用新型专利，累计创经济效益2230.6万元。

以该采油管理区高级技师梁洪云命名的“洪云创新工作室”于2014年11月28日挂牌成立。因当年创新创效成绩突出，2015年被西北油田分公司授予职工(劳模)创新工作室。目前，该创新工作室现有成员16名，主要由生产运行调度、安全员、设备管理员、技术组员和各班组长成员组成。其中，高级技师2名，技师5名，高级工4名，工程师5名。

在“战寒冬、求生存、谋发展”的非常时期，该创新工作室本着为生产服务、破解生产难题、提升改善设备、流程、仪器、仪表等性能为目的，大力开展各项技术革新、发明创造、小改小革、合理化建议等工作。

据统计，今年以来，该创新工作室已完成混输站外输液二次加热降回压、计转站站内稀油回收流程、新型高压变径承载短节研制等创新创新6项，先后有5项获得国家实用新型专利，累计创经济效益2230.6万元。其中，掺稀质量管理降本增效项目，通过规范流量计延长使用寿命，掺稀系统降压及掺稀系统改造。今年以来，该采油管理区流量计使用寿命延长显著，使用数量降幅达47.5%；油井异常减少33井次，合计节约成本117.33万元；减少产量损失265吨，节约稀油534吨。

(吕德群 梁洪云)

瓦轴成功研制大功率风力发电机组配套轴承

12月2日，由瓦轴集团承担的辽宁省科技创新重大专项“5MW及以上大功率风力发电机组配套轴承”在沈阳顺利通过专家组验收。该项目研发的5MW偏航轴承、变桨轴承及6MW主轴承是大功率风力发电机组的核心零部件，打破了我国目前大功率风力发电机组配套轴承依赖国外进口的局面，填补了国内空白，是辽宁省重大能源装备领域取得的又一重大成果。

据了解，该项目历时3年，主要任务是针对5MW及以上风机偏航轴承、变桨轴承、主轴承进行设计、制造、检测试验等技术研究，突破大功率风机系列轴承的关键技术，形成从设计到制造完整的研发体系。项目研发过程中，瓦轴集团在自主研发的基础上与大连理工大学合作，攻克了轴承载荷特征分析与计算技术、轴承结构设计技术、轴承材料与热处理技术、保持架制造技术、滚子表面母线形状稳定性控制技术、轴承检测与试验技术等6项关键核心技术，成功研制出的5MW偏航轴承、变桨轴承及6MW主轴承，性能达到国际同类产品先进水平，已在客户装机运行，产品性能稳定可靠，得到了客户的认可。

国家能源局《风电发展“十三五”规划》中明确，将持续增加风电在能源消费中的比



重，实现风电从补充能源向替代能源的转变。在风电轴承领域，瓦轴集团是国内唯一可生产风电全系统配套轴承的企业，现已全面配套1.5MW、2.0MW、2.5MW、3.0MW直驱、双馈式风机，并系列开发出5.0MW、6.0MW风机全部配套轴承，全面掌握了风力发电机组配套轴承技术。

随着风电技术发展的突飞猛进，大功率风电机组成为未来风电科技发展的重要方

向。瓦轴“5MW及以上大功率风力发电机组配套轴承”项目的成功研制，不仅增强了我国在大功率风力发电机组配套轴承的自主创新能力，完善了“产学研用”模式的技术创新体系，而且有利于改变我国大功率风机配套轴承对外依存度过高的格局，降低了风电机组的制造成本，助力我国大功率风电机组的发展。

(鞠家田 孙晓旭)

济三矿“自救器”蒙眼佩戴助安全

12月12日，在济三矿机运工区会议室内，随着一声“开始”，王宪明、孔海涛、胡绪行三人自救器蒙眼佩戴检验迅速展开，王宪明以15秒成绩最快佩戴完毕。

为提升职工在紧急情况下及时开展自救与互救能力，济三矿将使用到期的700余台自救器下发至矿井各单位，

充分利用班前班后会时间，组织下井职工认真学习自救器的工作原理及使用说明情况，做到职工对自救器构造及工作原理熟练掌握，并在蒙眼的情况下做到30秒的在规定时间内佩戴正确，动作娴熟，提高职工在特殊情况下应急反应速度，做到防患于未然。

吴杰 摄影报道



宥矿在沪承建首套市属保障房封顶 建筑面积15.58万平方米，施工产值10亿元

12月7日上午，坐落于上海市奉贤区南桥新城的大型居住社区保障房项目工地，彩旗招展，人头攒动。11时许，随着一阵喜庆热烈的鞭炮齐鸣，最后一车混凝土浇筑完成，项目一号楼主体结构成功封顶。这预示着宥矿华东建设上海分公司在沪承建的首套市属保障房项目，主体工程完工，整体工程进入收尾阶段。同时，标志着宥矿在沪“为政府建房”迈出扎实步伐。

该项目建筑面积15.58万平方米，施工产值10亿元，由12栋小高层住宅楼及1座大型地下车库组成，属于上海市政府专项投资的动迁房。同时，这也是宥矿华东建设公司与上海市及奉贤区政府合作运作的第一个项目。项目建设高效推进并如期成功封顶，对宥矿建设产业实施“走出去”战略，加快转型发展，具有里程碑式的重大意义。自去年11月7日项目开工以来，华东建设上海分公司周密组织，科学施工，确保

项目施工优质高效推进。施工项目部在“安全第一、质量优先”的前提下，克服工地紧邻居民小区、比邻两所中小学等诸多不利环境因素，严控扬尘和噪音污染，受到了两级政府各类监管部门的好评。施工中，他们创新施工工艺，解决了软土淤泥地质条件施工等技术难题。同时，他们按照控制成本、控制质量、控制节点的总体要求，倒排工期，交叉施工，流水作业，保证了各节点目标如期实现。

据了解，2016年，上海市通过近三年来“停建新项目、去库存”举措的实施，保障房需求已进入井喷期，保障房建设市场空间进一步扩大。其中，上海奉贤区保障房项目规划总用地面积1262.17公顷，建筑规模1147万平方米，建成后可居住23万人，是连接上海中心西南地区最大的居住社区。目前，经多方协调，积极运作，在上海市、奉贤区两级政府的支持下，华东建设上海分公司已获得

5幅保障房地块，总建筑面积49万平方米，项目总投资约40亿元。今日封顶的保障房项目，只是其中的第一幅地块。

“下一步，我们将深耕奉贤区，抓好在建保障房项目的安全、质量、文明施工管控，努力将其打造成精品工程，通过品牌、质量与市场认可，争取更多的保障房项目份额。在此基础上，适时对保障房项目前期开发团队进行复制，争取进入嘉定、宝山、松江等上海其他区域的保障房市场。”宥矿华东建设公司执行董事、总经理、党委书记、上海分公司总经理王伟说，“与此同时，我们将加大转型多元发展力度，积极参与旧城改造、市政项目等城市建设；依托保障房项目，进入餐饮、连锁超市等现代服务业领域；优选商业地产项目，与证券机构开展轻资产项目合作……宥矿建设在上海的发展前景将越来越广阔。”

(陈伟)

▶▶▶ [上接 P1]

新一代 主流公司崛起

2016 创业黑马社群大会召开

根据专注擅长领域，导师设立自己实验室的“专业”。周鸿祎、韩坤、刘岩的打造产品实验室，朱明跃实验室的商业模式实验室，夏华的创始人成长实验室，江南春、冯卫东的品牌营销实验室，朱啸虎、李丰、吴世春的资本实验室。社群大会现场，10大实验室经过PK，刘岩实验室、吴世春实验室、周鸿祎实验室三大实验室的导师和同学们，将私密的学习场景还原。

为了让更多的创业者能够站在巨人的肩膀上，获得互联网下半场的“门票”，黑马社群学习场景也由1.0版本上升到2.0版本，自建新的“媒介”，改变学习场景、方式、内容。由1.0的手机直播学习到2.0场景的超高清大屏直播+面对面授课，由1.0的个人分散学习，到群组集体学习，由1.0随机分享内容到“重度垂直”体系下模块学习。

社群学习2.0版本中，黑马会员学习新的3类学习场景：1、大屏集中授课；顶级创业导师资源系统，模块化授课；2、线下面对面授课；导师跨区域，在各地分中心集中授课；3、线上“学吧”讨论；通过黑马学吧参与跨区域讨论，复盘学习。

致力于发掘更多的新一代主流公司，由创业黑马联合今日头条、东方财富网发起的2016年度创业家奖评选启动于10月25日，上百家投资机构、高新园区、FA等合作方推荐候选人，其中不乏真格基金、金沙江创投、天图资本、红杉中国、经纬中国、纪源资本等知名投资机构积极推荐候选人。

2016创业黑马社群大会发起的这场全民创业实验，不但有创业者参与其中，资本方也是整个创业生态中不可或缺的一环。14日下午，融资寒冬，互联网下半场，投资机构如何研判形势，行业风向如何？

一线创投大咖金沙江创投董事总经理朱啸虎、峰瑞资本创始合伙人李丰、蓝驰创投合伙人朱天宇、真格基金合伙人郑朝宇、中国文化产业投资基金管理有限公司总裁郑杭齐聚一堂，为创业者带来精彩干货分享。

知名投资人不但过“嘴瘾”，还要过“手瘾”，接下来的微股权竞拍环节中，50个黑马好项目的微股权被拿出来拍卖，当场看中即可当场参股，“银股两讫”的拍卖方式引起现场围观，叫好不断。

▶▶▶ [上接 P1]

9家企业的11个产品市场占有率全国第一

淄川区产业精准转调 激活发展新动能

建立创新驱动的产业转型升级内生动力机制，重点抓好工程技术研究中心、院士工作站、重点实验室、产业技术创新联盟等研发平台的建设，全面落实高新技术企业所得税、研发经费加计扣除优惠政策。设立风险补偿金，建立中小企业担保公司，创新项目融资服务机制。完善人才培养、引进制度，区财政每年拿出100万元对引进的各类高端人才给予补贴。加快科技成果产业化，依托大学生创业孵化中心、高新技术创业中心和1954陶瓷文化创意园，建立以“孵化器+加速器+产业园”为链条的“3+3+3”创业扶持机制。实施五个“零成本创业”措施，为大众创业、万众创新提供良好环境。每年组织“百名专家淄川行”和“百企院校行”双百活动，与山东大学、天津大学等院校建立长期科技合作关系，打造创新服务平台。目前，淄川区高新技术企业达到30家，金城医药、雷帕得等15家企业挂牌上市。国家级技术研发机构达到3家，院士工作站8家，省级工程技术研究中心11家，获国家科技进步一等奖1项、二等奖1项。

2016年9月，由淄川区鲁中耐火材料有限公司完成的《水泥石泥用绿色节能耐火材料研发和成套方案研究与应用》项目成果通过中国建筑材料联合会鉴定，该项目首次提出了水泥石泥用耐火材料绿色节能、长寿命集成技术配置方案，属国内外首创。这是淄川区突出产业绿色发展，以环保审批、总量确认倒逼传统产业转型的成果之一。加强火电、建陶、水泥、耐火等高耗能行业监管，持续推进建陶、耐火等重点行业的能源替代工作，综合实施统一制气、集中供气等项目。加快实施清洁能源建设工程，一批污泥处理、生活垃圾焚烧发电项目相继建成运行，有力地保障了可持续发展。

在全国69个资源枯竭城市转型效果综合考评中，淄川区名列第三、区县第一，顺利进入国家资源枯竭城市第二轮支持范围。一座资源枯竭、百废待兴的老工业城市正破茧化蝶、凤凰涅槃，一座富饶秀美幸福新淄川的正展现出勃勃生机。