

2016年豫企伍佰年会在河南开封举行

河南鲜易控股董事长朱献福参加论坛并作主题分享

■ 本报驻河南首席记者 李代广

12月9日,2016年豫企伍佰年会在河南开封举行,本次年会以“定义好公司,浮躁年代的商业回归”为主题,汇聚河南500家企业掌门人、管理者参加会议。

如何创新和定义好公司?豫企500年会论坛上,河南鲜易控股董事长朱献福作为年会重要嘉宾,围绕“回归商业本质,定义好公司”进行了主题分享。

论坛上,开封市副市长张松文致辞,建业集团董事局主席胡葆森进行开幕演讲。

“鲜易控股历经三次转型,创业之路分为四部曲”

论坛上,豫企500创始人孔维国代表与会嘉宾,希望朱献福董事长分享公司的转型升级方面的探索与实践,什么是好公司?各人有各人的看法,但“创新和持续创新”是每一

家好公司应有的标准。近年来,鲜易的转型非常彻底,去年9月份李克强总理到鲜易视察后,对鲜易的创新升级非常肯定,先后6次在不同场合讲到了鲜易模式,那么鲜易近年来的转型路径有哪些?

“我们历经了三次转型,创业之路分为四部曲。”朱献福董事长分享了公司转型升级的“四部曲”。

朱献福指出,“从众品到鲜易,23年的发展历程,我们经历了三次转型,创业创新之路分为四部曲:从食品加工制造企业,向生产服务型企业转型,借助互联网、物联网等新技术的东风,到平台型企业精进,从平台型企业到生态型企业升级,从企业内部生态到产业生态进化。”

“生产服务业是供给侧改革的重要途径之一”

2010年的时候,豫企五百会走进众品,朱

献福董事长提出了将流通型服务业的鲜易供应链作为新的增长点,并指出服务业将超越加工制造业,这种观点非常具有战略前瞻性。现在看来,这个小目标已初步实现,以鲜易供应链为代表的新型服务业的发展速度已超过加工制造业,并成为产业生态圈的重要业态之一。鲜易如何将企业创新与社会创新相融合的?”

“生产服务业是供给侧改革的重要途径之一”。朱献福董事长和大会分享了对时代环境的认知。

目前,中国服务业占GDP的50%,美国的服务业占70%,其国内生产型服务业占服务业的15%,美国生产型服务业占服务业的70%。国内的生产型服务业成长空间非常大,也是国家供给侧改革的重要途径之一。

“传统企业如何抓住互联网的机

遇快速转型?”

朱献福董事长指出,伴随着互联网、物联网及云计算等新兴技术的兴起与发展,催生了许多新业态,技术的进步对传统的业态产生了革命性的改变,我们认为,互联网带来的不仅是技术进步,更重要的是思维方式的重塑。近年来,公司通过综合科学技术创新与管理创新、产品与服务、线上与线下、国内与国外、硬件与软件、平台与杠杆相融合,进而实现商业模式上的创新。

公司定位于生鲜产业互联网平台,线上数据业态,鲜易网是国内最大的B2B垂直生鲜电商交易平台,冷链马甲是国内影响力和规模最大的冷链信息公共服务平台和冷链资源交易平台;线下,产品业态的众品,是国内生鲜食品行业的龙头企业,服务业的鲜易供应链,是国内温控供应链的标杆企业;更重要的是融合中间要素市场——标准、技术、人

才、信息、金融等智库,构建智慧生鲜供应链生态圈。

“回归商业本质,为客户创造价值”

朱献福董事长指出,企业的创新最终还是落脚在为客户创造价值上。我们构建智慧生鲜供应链生态圈,为客户提供的服务从单一的、产品维度到产品维度、服务维度、数据维度等多维度升级,为客户提供一站式解决方案,为客户创造价值。

“什么样的公司是好公司?”朱献福认为,从广义上讲是“好人、好产品、好组织”,在具体一点是突破企业边界,以企业为载体,重新定义价值,重新定义产业,推动了产业革命,对这个时代发展、历史进步产生了巨大的推动作用的企业,或者是向这个方向发展的企业都是好公司。

南玻 A:宝能系的又一枚棋子

12月12日,受保监会再出监管重拳消息影响,险资举牌概念股全线走低,南玻A跌幅达9.28%。在险资经历监管风暴后,南玻A的人事变动受到持续关注。自11月南玻A曝出高管集体辞职以来,交易所已累计发函5封,最近一次问询新一届高管任命事项,而南玻A尚未回复。日前,前海人寿被保监会责令整改,而前海人寿已表态不再增持格力电器,未来择机退出。而同为“宝能系”旗下的前海人寿所举牌的公司,南玻A后续走向将继续受到关注。

高层换血 人事震荡

南玻A近期高层大换血引发资本市场高度关注。11月15日晚间,南玻A一连发布的9条公告引起市场关注,令人震惊的是,南玻A董事长曾南亲率6位高管集体辞职,同时作为公司控股股东的中海人寿也再次出现在公众视野中。

就在外界以为南玻A高管集体辞职事件告一段落时,12月5日,南玻A发布公告称,于12月5日收到龙隆、洪国安、鄢文斗提交的书面辞职报告,分别辞去公司第七届监事会监事主席及监事会、公司监事职务、公司职工监事职务。

南玻集团的一系列高层震荡迅速引起舆论关注。不少业内人士据此将南玻A高层集体辞职与宝能系举牌万科的“万宝之争”相提并论。实际上宝能系从2014年12月开始大举买入南玻A到举牌,就遭到南玻A的激烈抵抗。

11月23日晚间,面对深交所的连连追问,身处漩涡之中的南玻A进行了一系列回复。公告称,媒体报道中关于将南玻A发展成为一个销售收入超千亿、利润超百亿的综合性新型产业控股集团的相关信息不属实;前海人寿曾在显示器资产重组过程中“作梗”不属实;前海人寿干预南玻A股权激励计划草案的制定导致公司高管离职的消息不属实;相关高级管理人员系主动提出辞职,辞职报告中并未提及股权激励计划相关事宜。

南玻A同时表示,公司与富隆国际、前海裕盛、前海裕盛不构成关联法人,对于其他传闻,如公司离职高管团队涉嫌违反竞业禁止规定和掏空上市公司,部分离职人员加入旗滨集团;今年5月收购丰威科技100%股权涉嫌利益输送;以及与旗滨集团在光伏电站的合作建设中,旗滨方面工作人员涉嫌侵犯南玻的商业秘密等,仍需时间进行核查。

前海人寿则在回复中表示,不存在参与或干预南玻A股权激励计划草案制定的情形,有关南玻A筹划股权激励计划情形实际系南玻A管理层自行制订并主动与其沟通;公司无法通过南玻A参与或干预深圳科技园北区导电膜大楼的出售过程;目前仍无控股

股东和实际控制人,南玻A本次董事会及高管团队变化前后,南玻A控制权未发生变更,前海人寿及一致行动人并未实际行使对南玻A的控制权。前海人寿还表示,自身对于对南玻A的投资不构成相关规定所述的重大股权投资,持有南玻A股权符合《保险资金投资股权投资暂行办法》、《保险资金运用管理暂行办法》以及其他相关法律法规的规定。

就在同一天,南玻A还公告称,公司于11月22日收到股东钜盛华的来函,为支持公司的稳定经营发展,钜盛华愿意本公司或通过其指定关联方为公司提供总额为人民币20亿元的无息借款。

深交所频发关注函

南玻A剧烈的人事动荡,引发了深交所以及深圳证监局的高度关注,短短数天内,南玻A就收到了来自深交所的多份关注函。

11月15日,深交所发出第一封关注函。除关注董事会决议的合规性等程序问题,还关注到辞职事件对公司正常生产经营的影响,并要求说明公司主要股东、董事会为维护公司及中小股东利益而拟采取的相关措施。

11月16日,深交所下发第二封问询函,除了请相关方就前述报道进行核查,还要求公司核查宝能方面对其的举报:“南玻相关董事已收到董事会秘书丁九如提交的辞职报告,但公司并未就此进行披露。”

11月17日,深交所再发两封关注函,分别对南玻、前海人寿进行问询。要求南玻详述近期筹划股权激励事项的具体过程;与旗滨集团有关合作的具体情况,其董监高是否存在利用职权谋取个人利益的情形等。同时问询前海人寿是否已实际行使对南玻A的控制权,是否存在参与或干预股权激励计划草案等。11月17日,南玻A还收到了来自深圳证监局的监管关注函,关注函要求,公司主要股东、董事会、监事会应确保公司依法合规运作,及时履行信息披露义务,确保在此期间公司生产经营安全稳定。

12月7日,深交所再次向南玻A下发关注函,要求该公司针对近日媒体所报道的“公司在11月26日召开全体管理层工作会议,宣布了新一届领导班子的组成和任命”一事,进行核实并出具书面说明。

南玻离职高管拟出走的对象旗滨集团也引起了交易所的关注。11月17日晚间,上交所向旗滨集团发去问询函,要求公司核实南玻A的原高管团队是否集体加入旗滨集团等。旗滨集团随后回复称,今年以来引进南玻A主要业务骨干和管理人员10余人,集团未来发展过程中仍将坚持一贯的人才引进战略。目前公司

没有整体引进原南玻A高管团队计划。目前公司产品为原片玻璃,市场主要覆盖华中、华南、华东和出口东南亚。南玻A主营以工程玻璃、光伏玻璃为主,没有竞争关系。南玻A高管的离职,短期内对旗滨集团运行没有影响,但随着旗滨集团产品转型升级,拓展光伏玻璃、节能玻璃领域,将不可避免形成一定的竞争关系。

前海人寿掌控大局

随着人事变动乱局的逐渐平息,南玻A终被前海人寿接管。但有关股东表现出来的态度,却似乎略显“悲观”。近日,南玻A发布公告称,公司两位股东深国际控股(深圳)有限公司与新通产实业开发(深圳)有限公司通过集中竞价方式进行了减持,减持时间期间为今年8月17日至12月9日,减持股份数总计2101.23万股,占公司总股本比例达1.01%。

公开资料显示,在南玻A离职的高管中,原董事长曾南在南玻创业之初即加入公司,董事兼CEO吴国斌(担任各类高管14年)、财务总监罗友明(担任财务总监12年)、四位副总裁(其中柯汉奇、张凡两位担任副总裁12年,张伯忠、胡勇曾在南玻多家分公司担任总经理)均在南玻先后任职不同岗位。这样一个核心团队的出走,将对南玻A的实际运营产生何种程度上的影响,仍然不得而知。

由于宝能系并没有玻璃制造的经验,在彻底掌控了南玻A之后,是继续做大做强主业还是以上市公司作为平台进行资本运作也值得怀疑。自2014年12月以来,前海人寿、钜盛华等公司通过二级市场持续增持南玻A,前海人寿与钜盛华都是宝能系控制的企业。2016年第三季度报告显示,宝能系目前合计持有南玻24.39%的股份,为第一大股东。上市公司披露的资料显示,南玻A代理董事长陈琳历任深圳市钜盛华投资发展有限公司总经理秘书、深圳深业物流集团股份有限公司部门经理、总经理助理、副总经理。而在宝能系的“发家史”中,正是通过法院拍卖的形式首先获取了深业物流25%股权,并逐步获得了其46.52%的股权。而正是在2006年底的深业物流的分拆中,宝能系获得了崛起的资本。而在成为南玻A的第一大股东之后,深业物流的故事会不会在南玻A上重演,仍然不得而知。

实际上,在南玻A高管集体辞职后,市场上曾流传一份以南玻A名义发布的《告中国南玻集团全体员工书》,其中指出:“南玻在保持现有优势业务的基础上,将不断扩充新业务新领域,做大做强,力争尽快将南玻发展成为一个销售收入超千亿、利润超百亿的综合性新型产业控股集团。”不过随后南玻A进行了辟谣。(吴黎华)

北京大学文化产业创新创业发展论坛圆满举行



本报(记者 王海亮)2016年12月9日,由中共房山区委宣传部、北京大学校友会、北京大学艺术学院、共青团北京大学委员会、房山区文化创意产业协会、北京大学文化产业训练营联合主办的“北京大学文化产业创新创业发展论坛暨北京大学文化产业训练营文化产业特训班”在北京大学全球大学生创新创业中心圆满举行。

本次论坛吸引了全国百余位文化创意领域企业家到场,活动由北京大学文化产业训练营房山基地总经理尉国梁主持,北京大学校友会秘书长、北京大学文化产业训练营创始人李宇宁作开幕致辞。北京市委宣传部副部长于俊生、房山区副区长曹蕾、北京大学艺术学院副院长党委书记唐金楠、

共青团北京大学委员会副书记李楠出席了本次论坛并做了精彩讲话,于俊生副部长强调应抓住首都文化中心的五大核心功能,号召广大文化产业界企业家在这个舞台上加强合作、打造文化精品,北京市将一如既往地支持北京大学在创新创业领域的校地合作、协同创新模式。

论坛期间,北京大学企业家俱乐部理事、拉卡拉控股集团董事长孙陶然,东方意象文创机构总裁、北京大学文化产业研究院院长助理、副研究员刘志成、品类咨询董事长、若水合投联合创始人、硅谷未名天使汇成员唐十三,国家音乐创意产业基地总裁和国影电影产业基金执行董事许晓峰及北京大学歌剧研究院院长金曼等来自学界、企业界的众大咖为创业者作了精彩的主题分享,为学员们带来了丰富的思想盛宴。

作为“北京大学创新创业扶持计划”核心组成部分,北京大学创业训练营启动三年来,已经研发了100余门实战创业课程,累计授课超过700学时。邀请校内外超过300位导师参与教学、项目路演及投融资指导等创业扶持链条。超过400亿北大系投资基金联盟,从天使投资到pre-IPO,全资本链条综合扶持。全国累计公益孵化面积超过2万多平方米。此次论坛历时一天,众多创业者与论坛导师不断提问沟通、积极互动,现场座无虚席,气氛活跃,大家共同学习,增进长智,开拓眼界,寻师访友,对接资源,受益匪浅。



【紧接 P1】

“四川也是全国三大动力设备制造基地和四大电子信息产业基地之一,电子信息、汽车制造、油气化工等产业有着很好的基础和潜力。近年来,我省适应经济发展新常态,全省经济增长提速,创新创业动力显著,转方式调结构取得实质突破,特色优势产业、战略性新兴产业、高端成长型产业和新兴先导型服务业加快发展,农业现代化稳步推进,科技创新能力显著提升,区域性中心作用日益突显。2015年,我省地区生产总值迈上3万亿台阶,同比增长7.9%,由全国第8位升至第6位。四川高度重视信息化与工业化深度融合,把发展智能制造作为积极对接‘中国制造2025’‘互联网+行动计划’的重要举措,加强顶层规划设计,鼓励引导电子信息产业与优势产业的融合,全面加快电子信息产业向其他产业的渗透,积极改造提升传统制造业,全面构建产业新体系新业态。推进智慧企业建设是一项创新举措,也是一项系统复杂工程,需要统筹谋划智慧基础设施建设、信息资源开发利用、智慧应用体系和标准建设,促进跨机构、跨地区、跨行业的信息系统互联互通、业务协同、融合发展,努力实现企业间依靠技术创新转变,提升企业现代化水平和市场竞争

力。”

她殷切希望各位领导、各位来宾继续关注和支持四川。四川将着力营造和提供更加优质的环境,更加完善的配套,更加高效的服务,与社会各界人士一道,共同分享四川创新发展的新机遇,共创互利共赢的新局面。

中企联驻会副会长、安徽省原副省长黄海嵩在会上致辞。他指出:“十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视创新工作,大力实施创新驱动战略,在‘创新、协调、绿色、开放、共享’五大发展理念中,把创新排在了第一位。当前,我国经济进入新常态,经济下行压力较大,产业结构矛盾突出,资源环境约束趋紧,有效供给明显不足。习近平总书记指出,实施创新驱动战略,是应对发展环境变化、把握发展自主权、提高核心竞争力的必然选择,是加快转变经济发展方式、破解经济发展深层次矛盾和问题的必然选择,是更好引领我国经济发展新常态、保持我国经济持续健康发展的必然选择。可以说,创新事关国家前途命运,我国已经进入了创新驱动经济持续发展的新阶段。企业作为市场的主体,创新是企业持续发展的不竭动力,对此,更应提高认识,牢固树立五大发展理念,带头大力实施创新驱动战略,主动适应调整,抢占市

场先机,推动‘十三五’时期经济社会持续健康发展。”

他号召企业家们要认真学习领会和贯彻落实习总书记对国有企业领导人员提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”20字要求,落实好国家“大众创业、万众创新”的部署,优化“双创”孵化器,构建“双创”互联网交流平台,激发全员创新活力。

全国人大财经委副主任、国务院国资委原副主任邵宁在会上作了《“十三五”规划建议》解读报告,系统性分析阐述了“十三五”规划建议“出台背景、创新驱动转型升级的目的和意义、供给侧改革、货币政策、财税、财政政策、产业政策、“中国制造2025”、创新驱动战略、深化国有企业改革以及2017年我国经济运行与经济的协同发展。他指出,诺贝尔奖获得者斯蒂格利茨曾经说:“在21世纪初期,影

响世界最大的两件事,一是美国的新技术革命,二是中国的城市化”。但是,如果当这两件事同时在中国结合发生,世界将如何变化?智能城市+智能经济,将推动21世纪中国的城市实现大进步、大发展。

清华大学经济管理学院教授、技术创新研究中心主任陈劲在会上宣读了《关于在国电大渡河流域水电开发有限公司设立“管理创新实践基地”的决定》。

四川省国资委党委书记、主任徐进在会上宣读了《关于授予国电大渡河流域水电开发有限公司智慧企业管理创新示范基地的决定》。

邵宁主任、潘学鹤院士、黄海嵩会长、邹广严会长、赵铁锤会长、张国厚书记、钟登华院士、陈纯院士、陈劲教授、徐进主任、涂扬华总经理共同为“管理创新实践基地”、“智慧企业管理创新示范基地”揭牌。

国电大渡河公司总经理、党委副书记涂扬华作了题为《智慧企业的探索与实践》经验交流,分享了公司智慧企业建设的具体做法和取得的成效以及体会、启示。

四川省企业联合会/企业家协会副会长兼秘书长梁勤代表“首届智慧企业创新发展峰会”主办方在会上宣读了《关于成立“中国智慧企业创新发展联盟”的倡议书》。

在下午举行的峰会上,中国工程院院士陈纯、钟登华,四川省社会科学院党委书记李后强,清华大学陈劲教授以及企业代表城云科技(中国)有限公司总裁郁强、华为技术有限公司全球营销部部长王丰、南京瑞鼎集团公司水利水技术分公司总经理李卫阳、四川能信科技股份有限公司总经理李卫阳、成都锐达自动控制有限公司总工李文书、国网信息通信产业集团有限公司埃森哲副总经理李浩松、浪潮电子信息产业股份有限公司副总经理孙阵、北京神州绿盟信息安全科技股份有限公司技术总监秦哲、国电公司发展股份有限公司证券事务代表、证券融资部主任徐伟中、北京国电智深控制技术有限公司党委书记黄焕焯、Polycom通讯系统(北京)有限公司技术部总监周培楠、阿里云计算有限公司企业业务事业部总监周培楠围绕会议主题发表了演讲。

会议期间,出席会议的部分领导和嘉宾以及新闻媒体记者还到国电大渡河公司进行了实地考察。