

19省工资指导线:基准线均下调 黑龙江多年未发布



据记者不完全统计,截至11月28日,已有海南、北京、山东、山西、内蒙古、天津、河北、四川、云南、陕西、江西、新疆、上海、贵州、广西、青海、福建、甘肃、宁夏等19个省(区、市)公布了今年的工资指导线。与去年相比,多个省份的指导线数值都有所下降。

■ 王红茹

11月8日,青海省发布了2016年企业工资指导线(下称“工资指导线”),明确企业工资增长的基准线为7%,上线(预警线)为13%,下线为3%。

对此,中国劳动学会副会长苏海南接受记者采访时表示,当前我国整体经济是下行走势,工资的增长也要跟经济增速相适应。今年很多地方工资指导线安排的增幅下降,跟各省份的经济增速放缓有关。但是,工资指导线下降,并不意味着工资进入负增长,只是工资涨幅较以往有所减少。

7省份上、中、下三条线全部下调

按照惯例,各省份会在每年的上半年发布当地的工资指导线。

记者统计发现,今年7月之前,仅有天津、北京、山东、山西、内蒙古等5省份发布了2016年工资指导线。从8月至今,海南、河北、四川等其他14个省份陆续发布。但是,截至记者发稿,依然有一些省份未发布今年的工资指导线。

在已经发布的19个省份中,多地的工资指导线均有不同程度的下调。其中,海南、甘肃、河北、四川、山东、青海、陕西等7省份的上线、基准线、下线均有所下降。例如:甘肃的基准线从2015年的11%降为8%,上线从16%降为14%,下线由5%降为4%;河北的基准线从2015年的11%降为8%,上线从18%降为13%,下线由4%降为3%。

在基准线方面,跟2015年相比,已经发布的这19个省份基准线无一例外均有所下调,其中,海南下调0.9%,幅度最小;天津下调1%;北京下调1.5%;内蒙古下调1.6%;上海、山东、云南、贵州、广西、青海、福建等7省份下调2%;山西、四川、河北、甘肃、陕西等5省份下调3%;江西、新疆下调4%;宁夏下调5%,幅度最大。

在上线方面,除了江西和宁夏“不设上线”以外,剩下的17个省份均呈下降态势,其中,贵州省下调0.2%,幅度最小;海南、北京和内蒙古下调1%;天津、上海、甘肃三地下调2%;福建、青海下调3%;四川、云南、陕西、广西下调4%;新疆下调4.5%;山东、河北下调5%;山西下调7%,幅度最大。

在下线方面,大部分省份均进行了下调,仅贵州和北京进行了上调。贵州由2.7%上调为4%,上涨幅度最大,达1.3%;北京则由3.5%上调为4%,上调了0.5%。除此之外,内蒙古、天津、云南、新疆、上海、广西、福建、山西等8省份与去年持平;山东、河北、四川、青海、甘肃等5省份下调1%;陕西、江西两省降幅最大,下调了2%。

东北三省均未发布,黑龙江已多年未发布

截至记者发稿,东北三省尚未发布2016年工资指导线。之所以没有发布工资指导线,在苏海南看来,跟东北三省经济的不景气有关,“东三省中的重化工业和国企比较密集,面临的冲击比较大。经济正在重振的过程中,工资暂缓增长也在情理之中。”

辽宁和吉林两省在去年都发布了工资指导线。辽宁是在去年9月发布的,规定工资增长的基准线为8%,上线为12%,下线为3%。

“今年辽宁省不发布工资指导线,也是可以理解的。”苏海南告诉记者,辽宁作为全国重要的老工业基地,今年上半年GDP同比下降1%,是全国唯一经济负增长的省份。刚刚公布的前三季度GDP数据,辽宁省的GDP为-2.2%,再次全国垫底。“经济不景气,工资发出来就不错了,从宏观看暂不具备给职工再涨工资的条件。”

再看吉林。去年10月,吉林省发布了2015年工资指导线,企业职工平均工资增长上线为13%,基准线为8%,下线为3%。单纯从吉林今年的经济增长情况分析,是具备发布工资指导线基础的。吉林省10月29日公布的前三季度经济运行数据显示,地区生产总值(GDP)9298.11亿元,按可比价格计算比去年同期增长6.9%,高于当期全国平均增速0.2个百分点。这是自2014年一季度以来,吉林省GDP增速首次超过全国平均水平。

值得一提的是,黑龙江省已连续多年未发布工资指导线。近几年,仅省会城市哈尔滨等城市进行了发布。纵观黑龙江近几年的GDP数据,并不乐观。公开数据显示,2013年,黑龙江GDP增速为8%,在全国排名倒数第三位;2014年黑龙江GDP增速为5.6%,比辽宁5.8%、吉林6.5%都低,在全国排名倒数第二位;2015年黑龙江GDP增速为5.7%,在全国排名有所

提高,排在倒数第十一位;2016年GDP增速有所提高,刚刚发布的前三季度GDP数据显示,黑龙江达到了6%,但是在全国的排名依然很低,排在倒数第三位。

应该说,黑龙江GDP“成绩单”跟老工业基地不无关系。长期以来,黑龙江省的产业结构偏重工业,能源工业占全省工业增加值的近60%,仅一个大庆油田就占全省规模以上工业增加值的50%。

“像黑龙江省,现在一些能源企业因故拖欠工资的现象时有发生,今年当然难以再安排企业员工涨工资的事情。”苏海南告诉记者。

海南拔得头筹,贵州表现抢眼

与东北三省形成鲜明对比的是海南省和贵州省。

在基准线方面,海南省的基准线最高,为10.4%;贵州省紧随其后,基准线为10%;其他省份的基准线均低于10%。

海南之所以表现亮眼,跟服务业的快速发展密不可分。海南省统计局副局长、新闻发言人王渊10月21日对外公开表示,2016年前三季度海南省地区生产总值2880.88亿元,比上年同期增长7.4%。其中,第一产业增加值683.95亿元,增长4.0%;第二产业增加值635.81亿元,增长5.4%;第三产业增加值1561.12亿元,增长9.7%。

清华大学中国与世界经济研究中心研究员袁钢明告诉记者,当前,在海南省经济步入增速换挡、经济转型的新常态带动下,各区域经济发展总体平稳,服务业发展尤其快。“虽然海南前三季度GDP增速较一季度和上半年分别回落2.3和0.7个百分点,但是还敢于比较大幅度地引导企业给员工涨工资,从另一个角度看,也是注重民生的体现。”

相比排名第一的海南,排名第二的贵州,表现一点也不逊色。虽然贵州基准线比海南低了0.4个百分点,但是15%的上线比海南(11.3%)多了3.7%;此外,贵州的下线也比海南高0.5%。

贵州出色的表现并非没有缘由:新兴产业的发展为贵州经济提供了新的增长点。据贵州统计局发布的数据,前三季度,该省计算机、通信和其他电子设备制造业增加值增长63.5%,增速比工业整体增速快将近30个百分点。

贵州以前在全国的经济排名很靠后,经济基础比较薄弱,现在能够发展起来,靠的是什么?袁钢明一语道破:“跟产业的转型升级密不可分,同时也跟国家对中西部贫困地区的支持力度加大有关。当贵州获得了各方面发展的机会,经济的快速发展不可阻挡,老百姓的工资自然会水涨船高。”

2016中国移动CRM&HR应用洞察力论坛在京举办

12月1日,由中国软件网主办的2016中国移动CRM&HR应用洞察力论坛在北京中关村软件园成功举办。

在上午的CRM洞察力论坛上,中国软件网总裁曹开彬深入解读了2016中国移动CRM趋势洞察。他表示,CRM的定位是赢得粉丝对品牌信赖的系统,核心价值在于吸引新粉丝、留住老粉丝,目前CRM进入粉丝运营阶段,CRM要重新定义。中国移动CRM市场一直被关注,但从未有爆发,但即将进入爆发期,明年中国移动CRM市场将达到83亿元,对移动CRM厂商而言面临巨大的发展机遇。

六度人和(EC)CEO张星亮作了题为《CRM的创新与突破》的精彩演讲。他认为,CRM面临用户不爱用、销售难徘徊不前的困境,而企业社交化是商业变革的新机会,使得企业组织开始外延,CRM需要成为SCRM,效率型软件成为企业信息化的新机会,给员工和管理带来积极的变化,管理软件已经过去,效率软件成为主流。

CRM资深专家徐曦分享了《大数据与人工智能下的CRM》的话题。他表示,随着CRM市场的发展变化,CRM应用重心从强力用户到广大用户,从传统部署到SaaS从产品开发到生态系统,重新定义CRM成为必然,第三波计算机浪潮来袭,网络融入万物,需要紧密联接客户互联网,以此构建全新业务模式,驱动CRM从流程到联接到数据驱动的演变。

营销实验室华南区总经理王雄杰作了题为《数字营销枢纽——企业数字化转型 & 升级必备利器》的精彩演讲。他认为,营销技术和应用数量爆发式增长,但大部分是单点应用,无法为企业行成营销闭环,DM Hub从改善客户体验入手,多触点客户行为数据采集,沉淀企业第一方数字资产。

在HR应用洞察力论坛上,中国软件网总裁曹开彬深入解读了2016中国HR应用趋势洞察。他表示,HR应用的定位是员工赋能、组织灵动的支撑,智力资产的运营系统,核心价值是智力资产能力规划,选用育留,并帮助员工和机器人实现价值。HR应用进入智力资产运营阶段,HR应用具有碎片化、留痕化和服务化等特点,绩效分析将是未来应用重点,数据安全性、网络速度影响满意度。从长远看,云、大、移动影响日益加深,将产生诸多全新的业务形态和商业机会。

理才网CEO陈谏在会上作了《“互联网+”构建企业级应用生态圈——从人力资源到一站式互联网工作平台》的精彩演讲。他表示,理才网走到今天很专注,也很专业,企业做互联网往往就是4个体系,但理才网选择了HR,为什么呢?因为我们专注做HR。再者,理才网在互联网上获取客户,同时经营它,把生意做起来。最后回到内部,理才网打造一站式互联网工作平台,实现HR、CRM、OA、财务等业务的交互,促进产业生态的和谐发展。

e成北分总经理张弛作了第二次招聘变革的理论和实战分享。她认为,第一次招聘中很多痛点多年得不到解决,急需第二次招聘变革,e成直击意向沟通、简历管理、内部推荐、人才测评、招聘流程管理、简历搜索和数据BI等七大场景痛点,运用大数据招聘的产品创新和技术创新,引领第二次招聘变革。

天才在线合伙人、北京林业大学人力资源系主任宋洪峰作了题为《共享,改变人力资源》的精彩演讲。他表示,共享经济发展的前提是互联网技术,尤其是移动互联网技术的高度发展与应用。共享模式下HR具有市场定价、市场评价、匹配个性化需求、优选平衡等诸多的管理特征,共享成就人力资源。(中新网)



江苏信息职业技术学院学生荣获人力资源管理技能大赛特等奖

12月3日,首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛(总决赛)在北京劳动保障职业学院举行。江苏信息职业技术学院商学院人力资源管理专业学生张荣、王胜男、周思梦组成的创智队发挥出色,以总分第一的成绩,获特等奖。指导老师孙伟和张铭舫两位老师被评为优秀指导教师。



本次大赛由全国人力资源和社会保障部职业教育指导委员会主办。大赛在11月份分别举行三个赛区的初赛,来自全国19个省市的78支代表队在经过三个地区(北部赛区、中部赛区、南部赛区)赛后产生了48支队伍进入总决赛。决赛赛项分人力资源管理方案优化设计和在竞争对抗比赛平台上进行竞争对抗两部分。比赛过程中,江苏信息职业技术学院选手思路清晰、沉着冷静、配合默契、表现优异,圆满完成了比赛任务,赢得佳绩。

规定还详细明确了有下列情形之一的,生育保险基金不予支付医疗费用:违反国家和天津市计划生育规定发生的医疗费用;因医疗事故发生的医疗费用;在非定点医疗机构发生的医疗费用;按照规定应当由职工个人负担的医疗费用。生育保险的用药范围、诊疗项目和医疗服务设施标准,按照天津市基本医疗保险有关规定执行,但有关增付的规定除外。产前检查费、生育医疗费和计划生育手术医疗费等费用的支付标准和结算办法,由市人社行政部门另行制定。

天津女职工可享128天生育津贴

为保障女职工在生育期间得到必要的经济补偿和医疗保障,天津市日前发布《天津市职工生育保险规定》,明确了天津市职工生育保险缴费方法,生育保险待遇标准等相关规定。规定指出,天津市建立生育保险基金,由用人单位缴纳的生育保险费、生育保险基金的利息、滞纳金及其他资金构成。基金纳入社会保险财政专户管理,专款专用,任何单位和个人不得挤占和挪用。生育保险基金不计征税费。生育保险费由社会保险经办机构依法征缴。

用人单位上年度职工月平均工资无法确定的,按照上年度天津市职工月平均工资计算。

用人单位缴纳的生育保险费在税前列支,用人单位被依法宣告撤销、解散和破产以及由于其他原因宣布终止的,应当在资产清算时,按照天津市上年度人均生育保险基金支付的生育保险待遇水平,预留已怀孕女职工生育保险费。

享受生育保险待遇的职工应当具备下列条件:用人单位按照规定参加生育保险,并按月足额缴纳生育保险费;生育或实施计划生育手术符合国家和天津市计划生育规定。

生育保险待遇包括生育医疗费用和生育津贴。其中生育医疗费用包括下列各项:生育的医疗费用;计划生育的医疗费用;法律、法规规定的其他项目费用。

职工有下列情形之一的,可以按照国家和天津市规定享受生育津贴:女职工生育享受产假;享受计划生育手术休假;法律、法规

规定的其他情形。

符合计划生育规定怀孕的女职工生育或终止妊娠,按日享受生育津贴。生育津贴日标准按照其所在单位上年度职工月平均工资除以30.4计算。妊娠不满12周终止妊娠的,享受15天生育津贴;妊娠满12周至不满16周终止妊娠的,享受30天生育津贴;妊娠满16周至不满28周终止妊娠的,享受42天生育津贴;妊娠满28周以上终止妊娠的,享受98天生育津贴;生育婴儿的,在享受98天产假期间生育津贴的基础上,增加30天生育津贴。

女职工符合计划生育规定生育,遇有下列情况时,增加生育津贴:多胞胎生育的,每多生育一个婴儿,增加15天的生育津贴;难产的,增加15天的生育津贴;分娩时实施输卵管结扎术的,增加14天的生育津贴。

女职工生育期间(分娩期除外)发生并发病的,其医疗费按照天津市职工基本医疗保险规定,由医疗保险基金支付。

便民服务 代理机构:四川博纳文化传播文化有限公司 广告热线 028-69959066 律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均由刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

注销公告
成都百人智能科技有限公司(统一社会信用代码91510100MA61RQW27Y)决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务,逾期按相关规定处理。特此公告。

注销公告
四川味千寻食品有限公司(统一社会信用代码91510100MA61RA37X5)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

注销公告
成都泰辰园林工程有限公司(注册号:51010000099589)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
●成都易乐企业管理咨询有限公司(统一社会信用代码:川税登字510104321553132)遗失,特此声明作废。
●注销公告:成都云联旅游服务有限公司(统一社会信用代码91510105MA61XP2A11)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

注销公告
四川品高餐饮管理有限公司(统一社会信用代码91510107MA61X1LF80)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

注销公告
成都邦金卓跃商贸有限公司(统一社会信用代码91510106MA61T5HM9F)决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内前住成都市金牛区新华大道沙湾路49号1幢5层13号向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

注销公告
成都徐涂酒店管理有限公司(统一社会信用代码915101043429923374);在中国民生银行银行股份有限公司成都九眼桥支行的开户许可证(核准号:J6510078678401,账号:150483020)遗失作废。

注销公告
成都川气商务信息咨询有限公司(统一社会信用代码91510106600408699)遗失作废。
●金牛区玖安成健康咨询有限公司(统一社会信用代码91510106600408699)遗失作废。
●成都圣誉金沙文化传播有限公司(统一社会信用代码91510107077684236)遗失作废。

注销公告
成都康恒科技有限公司(统一社会信用代码91510107000655183)、国税、地税税务登记证副本(川税字510107066998301号),组织机构代码证正本(代码:06699830-1),公章(编号:5101075060487)、财务专用章(编号:5101075060489)均不慎遗失,声明作废。

注销公告
成都创驰马儿网络科技有限公司(注册号:510108000464368)经股东会决议决定注销,请债权债务入自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。

遗失公告
四川省工商行政管理局2015年02月13日颁发的注册号为510000000426339(1-1)的四川天壹建筑劳务有限公司营业执照副本(1本)不慎遗失,声明作废;组织机构代码证副本(代码:32705851-1)、税务登记证副本(川地税字510107327058511号)遗失作废。特此公告。
2016年12月8日
●罗观身份证(证号513701197904202617,四川省内江市市中区沱坎路168号)遗失作废。