

6 才市扫描 HR Market

专家:中国有望在2022年进入高收入国家行列

12月5日,在上海发展研究基金会主办的“2016中国经济论坛——稳增长、防风险、促改革”上,专家们就全球经济和中国经济未来走势展开热烈的讨论。

国际货币基金组织(IMF)前副总裁朱民认为,全球经济仍然会在低位运行,而美国经济走势是未来全球最大的不确定性。

对于中国经济增长,中国社科院副院长蔡昉的观点是:改革有望提升中国经济增长潜力,中国有望通过“L”形增长,至2022年使人均GDP达到12600美元,进入高收入国家行列。

全球经济仍会在低位运行

“近两年来,全球经济正经历着GDP增速下滑、投资下滑、贸易增速下滑、油价下跌、CPI不断下跌、真实利率持续下降的负面影响。”国际货币基金组织(IMF)前副总裁朱民分析指出,在今后的2至3年里,全球经济仍将在低位运行。

对于特朗普的经济政策对全球产生的影响,朱民认为,确定中又有着不确定性。“确

定的是,特朗普初步打算将企业所得税从当前的35%降到15%;要实施保护美国本土企业的贸易保护主义措施等。而不确定的是,特朗普将如何实施他的政策。”

朱民分析认为,美国加大基础设施开支,经济因此可能会走强。同时,他预判,2016年美联储会加息,而且明年也可能会继续加息。“伴随美元走强,全球资本市场将会受到影响。然而,美国也要面临财政和经常账户的赤字,这将会使美元产生波动,从而会对资本市场及中国经济产生影响。”

改革有望提升中国经济增长潜力

根据中国社科院副院长蔡昉的预测,“十三五”期间,中国经济的GDP增速将在6.2%至6.7%之间。而国家信息中心经济预测部首席经济师祝宝良和我国著名经济学家、上海新金融研究院学术委员李迅雷均预测,2016年GDP增速为6.7%,2017年GDP增速为6.3%。

在祝宝良看来,中国经济底部尚未出现,二次底部预计在2018年。李迅雷也指出,

2017年中国经济下行压力仍然未消。

对于中国经济潜在增长率,蔡昉认为,中国经济可能正在经历短期的和中长期的两个“L”形增长轨迹。由于受到不可逆转的人口红利消失影响,中国经济潜在增长率下降,中国经济不再走出“V”形走势,而改革可以提高潜在增长率水平。

在蔡昉看来,长期的“L”形增长趋势,是由长期的改革红利所创造的。例如,户籍制度改革从供给侧效应上可以提高非农产业的劳动参与率,提高全要素生产率,从需求侧效应上可以扩大消费群体;教育培训改革和生育政策调整,也都会从供给侧和需求侧两端提高经济潜在增长率。蔡昉表示,中国GDP有望于2022年达到12600美元,进入高收入国家行列。

祝宝良则指出,中国经济增长需要进一步以供给侧结构性改革为主线,扩大产能范围,将有色、造船等纳入,强化市场手段;审慎开展企业去杠杆;要把防风险放在重要位置;推动行政、国企、金融、财税、土地制度、社保等改革。

(新华网)



调查:98.9%受访者认为身边有不靠谱的人

手头的工作不按时完成,对工作没有责任心,答应的事情需要不断提醒才能办完……很多人都发现,身边总有人“不靠谱”。本周,中国青年报社社会调查中心通过问卷网,对2000人进行的一项调查显示,98.9%的受访者身边有不靠谱的人。仅16.7%的受访者会找不靠谱的人做朋友。

98.9%受访者身边有不靠谱的人

调查显示,98.9%的受访者身边有不靠谱的人,其中27.0%的受访者表示身边不靠谱的人非常多。

在某厨具厂工作的赵亮(化名)表示,做生意时经常遇到不靠谱的人。很多有生意往来的人对他拍着胸脯表示:“兄弟,你放心,先发货,这个钱我过几天一定给你。”但之后就一直拿不出钱,并会找各种借口:“现在手头紧”“孩子要出国读书”“家里装修”等。

什么是靠谱?调查中,受访者认为靠谱的三大表现包括:答应的事情说到做到(72.7%)、事情能保质保量及时完成(68.7%)、勇于承担责任(57.0%)。其他表现还有:能给人安全感(53.2%)、诚实不说谎(49.7%)、保守秘密不外传(30.9%)等。

“我觉得我自己就挺不靠谱的,总会拖到‘最后一刻’才去做。”湖南某高校大学生郭鹿(化名)认为,拖延也是一种不靠谱的表现,“有一次在交作业的前一天晚上,我和舍友通宵赶完了5000字的论文”。

调查显示,68.0%的受访者认为“不靠谱”是一种负面评价,16.3%的受访者不这样认为。

有93.1%的受访者认为靠谱这一品质重要,其中47.1%的受访者表示非常重要。

仅16.7%受访者

会找不靠谱的人做朋友

造成不靠谱的原因有很多,“有时是因为能力不足,还有的是因为态度不端正。”某高校大四学生李想(化名)是某社团的负责人,“我身

边不靠谱的人大致可以分为两类:一类是开始不靠谱,慢慢就好了;还有一类是一直都不靠谱。”李想说,有些同学大一刚进社团时表现得不好,很多布置下去的工作无法保质保量地完成,但每次都虚心接受意见,不断分析原因并提高自己的能力,到大二时就很棒了。但还有一类同学的不靠谱,是态度不端正,“长此以往,我就不愿与这类人相处了”。

调查发现,只有16.7%的受访者会找不靠谱的人做朋友,同时,也只有20.3%的受访者会找不靠谱的人谈恋爱。

郭鹿表示肯定不会找不靠谱的人谈恋爱,“和对方相处一段时间后,如果发现这个男生不靠谱我会直接拒绝,因为靠谱是很重要的品质”。

在北京工作的张西凤(化名)身边也有许多不靠谱的朋友。有一次,张西凤和同事约好晚上6点一起去吃晚饭,对方却忘了约定自己去购物了,“当时我真的很生气,但后来发现这个同事除了不守时,其他方面都很好,特别乐于助人。如果一个人只在某一方面表现出不靠谱,除此以外有很多优点,我还是比较愿意与其做朋友的”。

遇到不靠谱的人,52.0%的受访者表示不对其做的事抱大期望,45.2%的受访者不再与其往来或尽量不再共事,40.1%的受访者表示会保持平常心,30.7%的受访者睁一只眼闭一只眼,30.4%的受访者会主动沟通交流、理解包容,12.0%的受访者会反思自己是否有问题。

“如果不靠谱的人共事,要注意不要制造太大的矛盾,先完成现阶段目标,然后再争取人事调整。”赵亮认为,我们不能决定自己会遇到什么样的人,但可以决定自己成为什么样的人。打破现阶段僵局的做法是提高自己的效率,用勤奋带动身边的大多数人,并逐渐走向更广阔的舞台,与优秀靠谱的人为伍。

受访者中,00后占0.7%,90后占23.4%,80后占52.6%,70后占17.1%,60后占5.3%,50后占1.0%。男性占51.5%,女性占48.5%。

(佚名)

河北沧州:五万失业人员免费学技能

在参加了沧州市就业部门组织的免费技能培训后,不久前,沧县籍务工人员刘峰在北京中关村一家电子科技公司找到了工作,负责产品售后维修,月薪达4000元。

和刘峰一样,很多人借助技能培训找到了满意的工作。截至10月底,全市共培训下岗失业人员、城镇其他登记失业人员、农村劳动力共计5.1万人,培训后就业率达80%。今年以来,市就业服务部门依托专业机构,不断加大了技能培训力度。经过严格考核,按照实际需求,全市认定75家技能培训定点学校,专业涵盖计算机、家政服务、美容美发、电气焊、收银员等领域,

沧州市所有有培训意愿的未就业劳动者每年都可享受一次免费技能培训。

在依托专业机构培训的同时,他们还组织相关专家,对盐山、献县、吴桥、南皮等8个县的近2000名农村富余劳动力,开展了免费就地就近转移培训,培训涉及家政、营销、餐饮等多种行业。同时,他们依托5家重点家政服务培训学校,承担了2100名家政服务员、养老护理员的培训任务,培训内容涉及育婴、护理等实用项目。务工人员通过培训输入到京津沪地区,提高了务工竞争力,促进了农民增收。

(魏焕光)

安徽省人社厅到阜调研督查人力资源和社会保障工作

近日,安徽省人社厅副厅长刘少华到阜调研督查人力资源和社会保障工作,并召开调研督查座谈会。阜阳市委常委、常务副市长陈军出席座谈会。

座谈会上,刘少华一行听取了今年以来该市人力资源和社会保障工作情况汇报,对该市相关工作给予肯定,并指出,阜阳各项相关工作完成出色,特别是在就业工作、创业创新、就业脱贫等方面创新推动,亮点纷呈;人社部门要继续努力,提前谋划明年工作思路,做好部署,推动人力资源和社会保障工作再上新台阶。

陈军要求,全市各级各部门要明确工作任务,推动就地就业等工作深入开展;要进一步创新工作方式,充分发挥项目、信息等资源优势,更好地为人社工作服务;要按照中央、省市部署不折不扣完成各项目标任务。

在阜期间,刘少华一行来到阜南县新村镇新村村和鼎派实业扶贫就业车间,调研就业扶贫工作,并在调研中建议该市深度开发就业资源,全力打赢就业脱贫攻坚战。

(李方达 陈晓东 王卫峰)

2016 新人力高峰论坛 四大城市即将联袂呈现

近日,由易才集团主办的第十一届新人力高峰论坛在华北、华东、华南等地引发热议,广受政界名流、与会高管、行业专家瞩目。为延续人资饕餮盛宴,12月起,南京、天津、杭州、成都四地将继续紧扣企业用户需求,以“颠覆传统 重构人力资本新版图”为主题,力邀微软、德信集团、华明博润等名企高管、业界精英分享实战经验,共话新时代下人力资源行业如何完成颠覆与重构的历史使命。

南京论坛 探寻信息时代下的雇佣关系变革

在当今知识经济发展的影响下,员工与员工、员工与领导者之间的相互交流,都产生了大量复杂的数据,这些数据对企业的发展有着重要的影响,如何通过对大数据的管理和利用,预测到未来的发展和趋势?12月2日,南京论坛将就此云集专家精英,商议现状,剖析发展趋势。江苏省人力资源和社会保障厅劳动关系处处长吴敏超、五星电器人力资源总监吕晓峰、新新贷HRVP 屈辉、易才集团员工福利事业部副总经理计广平,将分享如何在信息时代下构建和谐劳动关系,推动企业运营发展,引领指导管理者。

高校生就业服务周苏州站专场招聘会举行 人力资源服务企业“唱主角”

12月4日,中国苏州人力资源服务产业园2017届高校毕业生专场招聘会在该市高新区人才广场举行。与往年大学生专场招聘会主要由公共人力资源市场采集岗位、组织实施不同,本次活动依托苏州人力资源服务产业园,让人力资源服务企业唱起了“主角”。

作为江苏省高校毕业生就业服务周系列活动的最后一站,本次招聘会由江苏省人社厅主办,苏州市人社局、中国苏州人力资源服务产业园承办。招聘现场共设岗位698个,招聘需求人数达3370人。据悉,本次招聘会共有140家人力资源服务企业参与,其中,中国苏州人力资源服务产业园内企业达100家。

“这种招聘形式的优势在于更加专业高效,同时选择范围更广。”苏州高新区人力资源开发管理中心主任王澜解释称,一方面对机构来说,既可以为本公司招聘人才,也可以为其服务的多家企业物色人才;另一方面对毕业生来说,求职从点对点变为了点对面,投递一次简历,可以获得更多的就业机会。

据统计,招聘会当天共入场1530多

无可奈何花落去

南玻又有3名监事会成员集体离职

就在外界以为南玻高管集体辞职事件告一段落时,12月5日,南玻A发布公告称,于12月5日收到龙隆、洪国安、鄢文斗提交的书面辞职报告,分别辞去公司第七届监事会监事会主席及监事职务、公司监事职务、公司职工监事职务。

对于3名监事辞职原因,南玻A在公告中并未解释。只是表示由于3人的辞职导致监事会成员低于法定人数,因此在新任监事就任前,龙隆、洪国安、鄢文斗继续履行职责。公司将尽快履行相应程序补选监事。

辞职董监高成员已达13人

资料显示,龙隆历任综合开发研究院对外开发研究所副所长、周边地区研究所所长等职,其从2011年4月起担任南玻监事会主席;洪国安曾在广东多家律所任职;鄢文斗则曾任东莞、天津南玻工程玻璃有限公司总经理助理等职务。

其中,龙隆、洪国安辞职后将不在公司担任任何职务。

天津论坛

解读人力资源管理新方式

专业培训、员工培训、技能培训,以人力资本增值为核心的各类企业培训业务已日臻完善,但以战略运营、管理控制、流程重组为主体的管理方式尚在初探阶段。12月8日,天津论坛,将推出以移动互联网时代的人力资源管理、职业生涯规划技术为核心的研讨话题,由在该领域有卓越见解的北京凯盛高科信息技术有限公司总裁David Wu 老咖、职业生涯培训师冯热、易才集团员工福利事业部副总经理计广平做主题演讲,力求为重构人力资本的发展提供新方略。

杭州论坛 深究数字时代HR管理的调整和创新

随着企业日益迎合数字化的未来趋势,它们正在仔细寻找能帮助公司实现数字化的领路人。在这时候,HR担起重任也会愈加沉重。12月15日,新人力论坛杭州站将邀请宁波均胜电子股份有限公司人力资源总监叶诚为,分享数字化时代HR管理的秘诀。此外,德信集团副总裁、德信文化公司总经理马可一以及远大物产集团

人力资源总经理、实战型人力资源专家赵炜和阅微CEO,原阿里、IBM资深人力资源专家庄旭光也将出席会议。届时,现场还将颁发2016最佳雇主奖。

成都论坛 前瞻成长型思维与企业文化转型效果

企业是经济发展中最具活力和成长性的市场实体,在重构人力资本新版图中,作为领头羊的老板一定要具有成长型的企业思维,为企业快速反应、应对外界变化赢得先机。针对此问题,新人力高峰论坛成都站邀请微软大中华区域运营总经理唐多,专门就成长型思维和企业文化转型展开演讲。泸州老窖销售公司副总经理熊婷婷、原三星集团中国总部人力资源总监、华明博润人力资源顾问公司创始人严明花等嘉宾,也将展开人力资源管理者自我重塑、HR助力销售转型的分享。

第十一届新人力高峰论坛探讨了人力资本重构的未来,开创了人力资源管理创新的多种力量,在思维碰撞过程中,形成了一股新的智慧,推动整个人力资源行业向前发展,为企业事业单位的企业人才战略、管理融合创新带来良策。

(吴明)

人,达成意向786人,“成功率”约为50%。苏州欧服网络科技股份有限公司的招聘人员邹玉婷,共收到了100多份简历,在她看来,“人力资源服务机构的专业性与精准匹配能力,将更好地帮助大学生找到适合自己的岗位。”

据苏州高新区人社局副局长吴琦介绍,目前,苏州共有1900多家,而未来,人力资源服务企业在服务人才开发配置、挖掘就业岗位方面将越来越发挥主渠道的作用。

(王维砚)

管工程玻璃事业部,代管平板玻璃事业部;刘沛涛任执行副总裁,负责分管(组建)太阳能应用事业部。

上述任命也被外界解读为连日来的高管集体离职事件将暂告一段落。

在上述全体管理层工作会议上,陈琳曾要求,要让包括政府、监管部门和所有中小股东在内的社会公众看到,南玻在经历了一场变化之后照样能迎头赶上。

对于上述会议取得的反响,南玻A在官方微信中如此描述:通过这次面对面的交流,增进了了解,打消了顾虑,凝聚了共识。当时还有代表表示:“我们心神已定,现在不需要有担心和不安了,要收拾心情,重新出发。”

始料未及的是,此时监事会3名监事又同时离职。一位不愿具名的业内人士告诉记者,3名监事集体辞职可见人事风波尚未真正平息,对于现在的管理层来说,“稳定军心”依然是重中之重。

(欧阳阳)