

论农业生态文明建设

■ 胡美伦 四川省社会科学院

一、农业生态文明建设的内涵

何谓生态文明?从广义的角度看,生态文明是指人们在认识世界和改造世界的过程中,能够清醒地认识与和谐地处理人与人、人与自然、人与社会之间的关系,形成良好的循环互动,进而取得丰硕的社会、生态运行机制和良好生态环境、所取得的物质、精神等方面成果的总和。在农业领域,农业生态文明是指农业发展与自然生态环境之间的良性互动关系,良性的生态环境为农业的发展提供了坚实的基础,保障农业生产的良性、可持续、和谐的发展,农业生态文明建设的目标也是实现人与自然的和谐。目前,我国农业经济虽然增长迅速,但是还存在诸多问题,这些问题主要表现在我国的经济增长主要是依靠大量破坏环境、资源为代价换取微小的经济效益的农业经济增长模式,这种以牺牲环境来换取经济增长的发展模式与环境承载能力越来越不适应。如果不解决好这些农业问题,也就谈不上农业生态文明建设。

二、农业生态环境与农业发展存在的问题

目前农业生态文明建设还存在诸多现实问题,主要存在自然资源特别是水资源以及土地资源紧缺、农业生态环境破坏严重、农业生态法律还不完善、农业投入严重不足等问题。

(一) 农业生态环境破坏严重

我国特殊的地理位置使我季风气候显著,加之多年来人为的原因使得森林面积锐减,植被覆盖率下降,进而全国范围内旱涝灾害频繁发生,水土流失乃至泥石流、山崩、塌方、滑坡等灾害在山区尤为严重。随着国家经济发展,城镇建设占地、生态建设与退耕还林等工程速度加快,耕地数量正迅速减少。我国地表水短缺的现象也相当严重,全国大部分城乡地区地下水严重超采而导致地下水位下降,有的甚至出现地下水漏斗区。另外农业污染也相当严重,水体严重污染,甚至人畜不能饮用;农田污染除了污水灌溉,还有在农作物种植过程中过量地使用化肥、农药、农膜,造成了严重的生态环境破坏。

(二) 农业生态法律还不完善

现行的农业生态法律的漏洞给一些不法分子以可乘之机。一些不法企业和不法商人法律意识淡薄、道德水平低下,黑着良心生产诸如地沟油、人造鸡蛋、瘦肉精猪肉、假羊肉、三聚氰胺奶粉等食品,给人们的心灵和身体带来极大的伤害;同时,由于自然资源保护的法律效力和执行力不够,人们对自然资源的掠夺式开发造成了环境的恶化,严重威胁到农业生态安全。

(三) 农业投入严重不足

生态经济具有一定的外部性,生态经济的外部性收益是对城市乃至整个国家的绿色保护,这样的外部性,长期以来是由收入低下的农民承担的,各级政府在建设农业生态经济问题上,无论是在政策扶持、资金方面的投入、进行适当的生态补偿,还是技术支持、物化投入方面都需要进一步加大扶持力度。

三、农业生态文明建设与现代农业发展的对策

(一) 推动生产方式绿色化

在生产方式上,要加快农业科技进步和科技投入,推动生产方式绿色化,提高农业资源和投入品的利用效率,改变我国绿色技术创新动力不足的现状,构建科技含量高、资源消耗低、环境污染少的产业结构和生产方式,走依靠农业科技进步来提高耕地产出率、资源利用率和农业劳动生产率的农业现代化道路;实施农业可持续发展战略,推动资源利用方式的根本转变,节约资源,大幅降低能源、水、土地消耗强度;搞好农业资源的深度开发和利用,大力发展高产、优质、高效、低耗的绿色农业;推行绿色消费模式,建立一种既满足于自身需要又不损害自然生态的生活方式。

(二) 重视培养新型职业农民

作为现代农业的主力军,农民素质的高低决定了现代农业和农业生态文明的进程。我国农民占全国人口绝大多数,农民的素质

高低直接关系到生态文明建设的进程。要搞好农村的生态文明建设,首先是培养现代农民的生态意识和生态习惯,通过大力发展农村成人文化教育和技术培训,调动农民参加生态建设的主动性和创造力,提高农民自觉意识和自我发展的能力;要落实新型职业农民的扶持政策,研究并出台有关农村土地流转、农村金融信贷、农业补贴、农村社会保障等一系列扶持政策,鼓励农民运用集约化生产方式发展生态农业;开展农业生产技能培训、农村实用人才培训、农民科技培训,着力培养一批综合素质高、生产经营能力强、适应现代农业发展的新型职业农民,起到区域性的带动示范作用;同时要加快加速农村劳动力转移,搞好就业培训,增强农民进入非农业就业的竞争能力。

(三) 加快生态环境法制建设

生态文明建设除了进行生态宣传、道德教育外,更需要用法治思维和方法,把经济社会和生态环境综合盘考虑,加强农业生态法制建设,全面清理现行法律法规中与生态文明建设不适应的内容,实现新旧法律法规全面的对接,同时需要出台相关的改革方案,建立完备的、系统的制度体系,消除制约生态文明建设的体制和机制障碍,把农业生态文明纳入法治化的轨道。一是要建立健全农业自然资源产权制度。进一步明晰各类自然资源产权,通过合理定价实现生态有价。二是要制定并完善土壤、大气、水污染防治等法律法规。加强新法制定和已有法律的修订工作,加强环境监管执法以及强化环境

执法与刑事司法的有效衔接,严厉打击生态环境的违法犯罪行为,建立你生态环境损害赔偿和责任追究制度,可以运用行政执法、司法等法律手段,严惩违法排污企业,对造成生态环境损害的地方领导要终身追究责任。三是要完善农业生态补偿机制,建立健全农业生态补贴政策。将农业生态补偿与农村发展、保护农业生态相结合,形成农业可持续发展的激励机制。

(四) 创新农业科学技术

要推进农业生态文明建设,关键在于加快农业科技进步,确保生产出绿色生态的农产品,同时把节约开发利用农业生态资源、保护生态环境的理念融入到农业科学技术创新过程中。一要创新农业生态资源节约利用技术,提高土地、水、肥料、种子、农药和能源等资源的有效利用率;二要创新环境保护技术,包括提高植被覆盖率,采取科学的土地利用方式,保护土地资源,减少水土流失,防止耕地退化;农业科研机构加大投入研究、推广高效低毒低残留的化肥和农药,指导农民改进施用技术,减少农业生态污染等等;三要鼓励农民学习和使用先进的农业生产技术,政府组织科技人员加大科技创新力度,在从选种、施肥、保苗、维护和收割各个环节进行技术创新;各地应当依据生态经济的发展规律,结合资源优势,积极培植生物农业、休闲观光农业、科技创意农业和功能农业等新兴业态,建设高效能人工系统,切实做到低能耗与高产、无污染的新型生态农业。

吉大校长：老工业基地复苏引人才回流

中国工程院院士、吉林大学校长李元元22日表示,随着中央振兴东北老工业基地战略的推出和落实到位,经济回暖,东北人才外流现象正有所改观。

当日,哈尔滨工业大学、哈尔滨工程大学、吉林大学、东北大学、大连理工大学在长春联合举办东北五校2017届毕业生大型供需见面会,中国各地近千家企事业单位为毕业生提供3万余个岗位。

在中车长客展位前,吉林大学毕业生韩冰向招聘人员介绍了自己的专业,并表达了留在长春工作的意愿。“近几年东北经济确实遇到一些问题,但是国家出台一系列振兴政策,很多企业焕发了活力,也让我们看到了希望。”韩冰说。

与韩冰同样有意愿留在东北的学生不在少数。当天的众多展位里,一汽集团、中车长客、哈尔滨电机厂等中国东北老牌名企前人气火爆。

李元元表示,从目前掌握的情况看,这一届毕业生的总体就业形势趋向向好。而制造业企业招聘岗位增多,间接反映出东北制造业正在复苏,特别是与信息化相关的一些制造业、复苏的势头比较明显。

作为新中国重工业的发源地,东北地区受制于产业结构单一,抗风险、抗市场冲击能力较弱等因素影响,近几年发展“步履维艰”。雪上加霜的是,经济的低迷让这块“重工业大陆”也在遭遇严重的人才流失问题,尤其是高端科研人才。

作为一校之长的李元元并不否认这一事实。“我承认东北地区确实有人才流失的情况,而且在某一段时间里还比较严重,就吉林大学来说,在过去有一段时间里流失的人才完全可以再办一所‘211大学’了。”

李元元认为,人才流动有自然的规律,随着东北老工业基地振兴政策的落实到位,经济回暖,人才也终会回流。“譬如近两年的吉林大学,院士、长江学者不断增加,有很多甚至来自一线城市。”

李元元表示,如果东北各地能够结合自己实际,加大改革的力度,创造更好的用人环境,那么人才不但不会流失,相反可以吸引更多走出去的人才“回家”。(李彦国 郭佳)

保险如何才能更“保险”

保险已经成为中产阶级资产配置中不可或缺的一项,保险行业如何规范健康的发展也成为业界焦点。11月20日,清华五道口金融家大讲堂保险专场暨清华大学国家金融研究院中国保险与养老金研究中心揭牌成立仪式上,多位保险行业专家为行业发展提出意见,而创新、监管成为此次会议的关键词。

“在国际社保改革的大环境下,我国正处在完善社会保障体系的阶段,保险业肩负提高国际影响力的历史使命。”中国保监会国际部主任姜波表示。

当下,创新成为保险行业的共识,那么应该如何创新?全国政协常委、中国保监会原副主席李克穆在发言中强调,保险创新首先要以服务国家供给侧结构性改革作为着力点,创新保险产品服务;其次要围绕完善社会民生保障,创新发展多层次养老保险服务以及多元化健康保险。第三,还要围绕国家治理能力和治理体系现代化,积极探索推进具有资质的保险公司开展各类养老、医疗保险经办服务,提升社会管理行为。

中国保险资产管理业协会执行副会长、秘书长曹德云从体制、机制、监管和业务四个方面谈了目前中国保险资产管理行业的创新。体制创新表现市场化、集中化、专业化和规范化;机制创新方面体现在保险资产管理的运作机制、全面风险管理的机制和全程全额托管机制以及保险公司和保险资产管理公司实行员工持股上;监管的创新体现在监管机构的一系列举措上,业务创新方面则体现在产品化、投行化和国际化方面。

随着新技术正不断涌现,我国保险业也走上互联网的“快车道”。中国保监会原副主席魏迎宁对互联网保险业务的监管提出要求。他表示,保监会一直重视互联网保险的监管,互联网保险本质上还是属于保险,理应纳入监管。首先,互联网保险业务应由总公司集中运营、统一管理。其次第三方网络平台开展互联网保险业务,应当取得资格,纳入保险监管。第三要确保资金安全。

中国保监会原副主席周延礼指出,推进保险业供给侧结构性改革,要抓住六个着力点:一要深化保险业供给侧结构性改革,优化产品供给、提高服务水平;二要深化保险监管供给侧结构性改革,尤其是第二代偿付能力制度建设;三要深化保险产品定价机制改革;四要深化保险资金运用市场化改革;五要深化保险市场准入退出机制;六要深化保险扶贫模式创新。

国有企业实施班组“十型”管理的思考

■ 王瑾

班组是企业最基层的组织,是企业各项制度、工作的执行者和落实者。新常态下,国有企业实施“持续驱动、转型发展”战略关键在班组。如何搞好基层班组建设是必须认真探讨的课题。面对这一课题,笔者认为,国有企业搞好基层班组建设关键在于实施班组“教育型、自主型、带动型、影响型、引导型、激励型、创新型、高效型、和谐型、安全型”为一体的“十型”管理模式,才能提升班组管理水平,夯实企业管理的根基,推动企业可持续发展。

一、实施班组教育型管理

在班组管理中教育很强的导向性,只有重视教育管理,创新教育方式方法,才能收到教育带来的良好效果。为此,国有企业班组长要灵活运用教育方式,做到对待“三违”人员要有爱心,培训帮助要有耐心,积极探索人性化的安全教育和处罚模式,有针对性地消除员工带有倾向性的心理障碍,让责任人充分认识到错误的危害性、制度的严肃性和纪律的重要性,以情感人,以理服人,批评中有教育,教育中含批评,使责任人自觉改正错误、提高认识,才能夯实企业管理的根基,推动企业可持续安全发展。

二、实施班组自主型管理

在班组管理中变被动管理为主动管理,变“要我干”为“我要干”关键靠自主管理。为此,国有企业要按照企业文化的行为要求,根据员工的实际情况,在企业内部制定出切合实际的《员工绩效考核评价实施办法》、《安全工资考核实施办法》等管理办法,激发员工搞好安全生产的积极性、主动性和创造性。在班组管理中,班组长要切忌枯燥的说教,晓之以理、动之以情,用员工身边的事例或生动有趣的故事,通过像拉家常一样的方式,逐步规范员工日常安全行为,从而提高员工队伍的整体素质,达到班组自主管理之目的。

三、实施班组带动型管理

火车跑得快,全靠车头带。班组长在基层班组管理中示范带动至关重要。为此,国有企业班组长要不以自己有一点权力就自视高于班员,坚持以人为本,强调“设计师”角色,淡化“指挥家”角色,营造具有“人情味”的工作环境,在日常班组安全管理中发挥模范带头作用,主动挑员工不想干的脏活、重活去干,以自己的表率作用带动全体员工遵守各项规章制度,杜绝“三违”现象的发生,实现安全生产。

四、实施班组影响型管理

榜样的力量是无穷的。班组在优秀员工的带领下可以激发班组内生动力,提升班组核心竞争力。为此,国有企业班组长要注意团结班组成员,要大胆重用那些思想素质过硬、业务技能较高、工作踏实肯干的员工,逐步培养班组安全生产骨干力量,并作为标杆;在关键时刻完成高难度任务,营造骨干攻坚的良好氛围,从而带动其他员工共同进步。

五、实施班组引导型管理

正确的引导在班组管理中具有很强的效应,通过开展活动加以引导可以凝聚班组建设正能量。为此,国有企业班组长要利用业余时间组织一些活动,如安全知识竞赛、安全演讲、技能竞赛、故事会、文体娱乐活动等,满足员工的业余生活需要。在活动中潜移默化渗透安全理念,规范员工安全行为,使员工全身心投入到安全生产中,统一思想和目标,提升班组核心竞争力。

六、实施班组激励型管理

在班组管理中只有注重物质激励和精神激励并重,才能调动员工工作的积极性、主动性和创造性。为此,国有企业班组长要大力实施务公开机制,让员工参加班组长民主管理,激发员工的工作积极性、主动性和创造性。无论是任务分配,还是奖金分配,班

组长让大家共同参与讨论,各抒己见,在遵守原则的前提下,采纳多数人的意见,作出正确的决定,维护员工的切身利益。从而使员工在工作中处处想安全,事事保安全,圆满完成各项任务。

七、实施班组创新型管理

在实施企业可持续发展战略目标的过程中,面临着许多亟待研究和解决的新情况、新问题。生产工艺的改进,技术设备的改造,新技术、新工艺、新设备的应用都依赖于员工。为此,国有企业班组长要教育引导员工立足岗位,大力实施岗位创新,在岗位领域的广度和深度上重新审视自己,以创新的理念干好本职工作。大力开展以“小发明、小革新、小改造、小设计、小窍门”为重要内容的群众性“五小”创新活动。把班组成员自觉、自发的创新活动与对企业的贡献度紧密结合,把企业的认可与员工的工作紧密结合,激励更多的员工参与到创新活动中来。鼓励员工在新技术、新工艺、新材料的推广应用方面做到人人有建树。

八、实施班组高效型管理

效率就是生命。只有打造一支高效型员工队伍,才能坚决克服那种“一慢、二看、三等待”和互相推诿扯皮的不良现象,把班组管理提高到一个新的水平。为此,国有企业班组长要教育班员深刻把握“决不能把工作仅仅看成是挣工资、谋生的手段,而要当作是对企业负责、对自己负责的基本要求”的真正内涵,做到行动反应快、工作节奏快、工作效率高。培养班员“重实际、说实话、干实事、求实效”的工作作风,干事一抓到底,抓必见效;工作中杜绝“上有政策、下有对策”行为,杜绝推诿扯皮现象的发生;爱岗敬业、上标准岗、干标准活,杜绝无故迟到早退、上班时上网聊天、“炒股”、玩游戏等现象;严格产品质量,按时完成领导及班组安排的工作任务及临时性工作。

九、实施班组和谐型管理

提升班组核心竞争力关键在于营造“团结、拼搏、互助、相融、快乐”的班组文化和人际关系,让员工感到集体的温暖。为此,国有企业要以情感投入为切入点,让员工有“满足感”;班组长要强调“设计师”角色,淡化“指挥家”角色,营造具有“人情味”的工作环境,对员工提出的问题要按照“能解决的马上解决,暂时不能解决的说明原因,不能解决的做好解释工作”的思路,向员工解释清楚,取得员工的理解和支持,从而密切干群关系;让员工有“归属感”;运用情感内化机制进行管理,班组长要以身作则、目中有、心中有数,加强与沟通,使干群关系融洽,确保优秀员工进得来、留得住、用得上;让员工有“成就感”;积极创造条件,充分运用各种机制,为员工搭建创造性起飞的平台,满足员工成就事业、提升自身综合素质的愿望,鼓励员工创新、拔尖、成才。

十、实施班组安全型管理

安全生产是事关社会稳定、企业可持续发展的系统性工程,只有夯实基层班组安全管理的根基,才能推动企业可持续发展。为此,国有企业要以实现“安全第一、违章为零、事故为零”为目标,培养员工牢固树立“安全第一、生产第二”、“强化红线意识、促进安全发展”的理念,“预防为主、安全为天”的意识;“安全维系其生命、健康与幸福”的伦理观;“安全既有经济效益又有社会效益”的价值观。班组长要深刻把握“班组长是班组安全生产第一责任人”的深刻内涵,认真做好“班前安全确认、开工前安全确认、施工过程中安全确认、施工结束后安全确认”工作,及时掌握上岗员工体力、精神状态、作业环境、隐患整改等情况;明确岗位安全责任,做到关键作业有联防、关键岗位有监控、关键时间有人盯、关键地点有防范。同时,教育引导员工在岗位区域安全联责、安全出勤联保活动中,所在班组实现安全生产,积极排查安全隐患、提安全合理化建议,构筑安全生产长效机制,推动企业可持续发展。

(作者单位:山东能源重装集团乾泰公司)

(中新经综)