

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

流金岁月 酒香情浓

国酒茅台旧金山“贵州茅台日”一周年庆典隆重举行

<< P4

凝聚乡情 互利共赢
义乌市淳安商会
隆重成立

徐真理

11月18日,义乌市淳安商会在义乌隆重成立,并召开第一届会员大会。杭州市淳安县县委政府、县工商业联合会、义乌市统战部、市工商业联合会和市民政局等两地有关部门领导出席会议,50余位企业会员代表参加了会议。

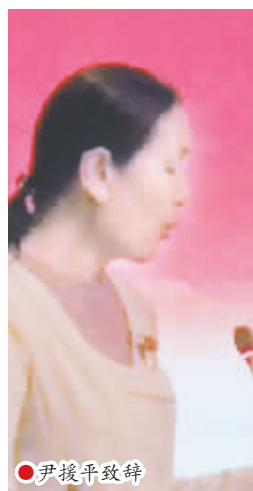
根据《义乌市淳安商会选举办法》,选举产生了淳安商会第一届领导班子成员,义乌市龙禧酒店有限公司董事长向金根当选为会长,义乌毅鼎汽车用品有限公司董事长商毅等13人当选为常务副会长,义乌市欧秀化妆品有限公司董事长汪华兵当选为秘书长,同时还选举产生了10位副会长、4位常务理事、4位理事和1位监事。另外,原义乌市中国电信退休干部方雪培和森美五金电镀有限公司董事长汪建斌被商聘任为名誉会长。义乌和淳安两地领导为商会授牌,同时分别为商会领导班子成员、常务副会长、副会长、常务理事和理事授牌,并颁发证书。

记者在现场了解到,在义乌创业的淳安商人近300人,涉及工程装饰、酒店餐饮、文体用品和饰品等行业。义乌市淳安商会由义乌市国美装饰工程有限公司、义乌祺晟箱包有限公司和义乌市瑞盛装饰有限公司三家企业联合发起。商会的成立标志着在义乌创业的淳安商人从此有了自己的组织和娘家。

义乌市淳安商会会长向金根告诉记者,建立商会旨在凝聚乡情、友情、亲情,并整合社会资源,搭建会员企业相互支持、相互信任和互利共赢的开放式的平台。商会成立后,将充分发挥商会的职能作用,围绕大局,打造品牌,积极开展商务考察、招商引资、展览展示和经贸合作等内外商务联系及商务活动,并且充分整合商会优质资源,增进企业与政府和社会各界的交流和互动,带领会员中小企业不断做强做大,努力把商会打造成学习型、服务型 and 实干型的品牌商会。同时充分发挥商会桥梁和纽带作用,积极推动义乌和淳安两地经济和社会共同发展。



本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893



尹援平致辞



余远牧致辞



李保民致辞



万相兰致辞



王百泉作主题报告



王辉致辞



谷碧泉致辞

先进文化添动力 提质增效促发展
2016 全国企业文化示范基地现场会在重庆召开

胡雪峰 刘建平 本报记者 李友军 张璐

11月17日,2016全国企业文化示范基地现场会在重庆珞璜电厂隆重召开。此次会议由中国企业联合会、中国企业家协会主办,重庆市企业联合会、重庆市企业家协会协办,华能重庆珞璜发电有限责任公司(以下简称“珞璜电厂”)承办。会议授予珞璜电厂“全国企业文化示范基地”称号。

中国企业联合会副会长尹援平,重庆市企业联合会会长、重庆市原副市长余远牧,国务院国资委监事会巡视员李保民,中联常务副理事长于吉,北京大学光华管理学院教授王辉,重庆市委宣传部副部长万相兰,重庆市经信委党组成员、副主任涂兴永,重庆市总工会副主席王平,重庆市团委书记廖传锦,华能国际电力股份有限公司副总经理谷碧泉,华能重庆分公司总经理、党组副书记韩佑均,华能重庆分公司党委书记、副总经理廖树荣,珞璜电厂厂长、党委副书记、纪委书记,党委书记、副厂长王百泉等领导和企业界、学术界、部分省市企业联合会、行业协会的代表以及人民日报、新华社、经济日报、中国企业报等200多人出席了会议。会议由中国企联常务副理事长于吉主持。

中国企业联合会副会长尹援平在开幕致辞中指出,珞璜电厂是伴随着我国电力工业的改革,逐渐成长起来的现代化一流发电企业。在企业改革的大潮中,勇立潮头,创新进取,取得了令人瞩目的成就,多项经济技术指标在全国处于领先水平,不仅成为重庆市最大的主力发电厂,而且成为展示我国电力工业运行和管理窗口企业,塑造了华能集团的一张闪亮名片。尹援平以三个“坚持”高度评价了珞璜电厂的企业文化建设。一是坚持与集团文化有机统一,打造特色鲜明的珞璜文化。珞璜电厂在发展中,坚持以“三色文化”为基本遵循,发扬巴渝人民敢于担当、坚韧不拔的精神气魄,始终凸显集团文化的指导性与统一性,并根据企业在不同时期面临的发展环境、规模特点目标任务,在实践中不断注入崭新思维,持续探索,孕



育了独具底蕴的“三为文化”,与集团文化形成了共性与个性相和谐统一、相互辉映的生动局面,呈现出蓬勃向上的现代气息,为丰富集团文化体系、增添集团文化活力,贡献了宝贵的精神财富,增添了极有价值的经验。二是坚持责任担当使命至高无上,在不忘初心中激发奋斗力量。国有企业不仅承载着落实国家战略和政策、提供公共产品等特殊责任,更要本着对党、对国家、对人民、对社会高度负责的精神,积极响应党和国家的号召,在人民最需要的关键时刻,挺身而出,义不容辞地冲在最前线,发挥中流砥柱作用,为国家排忧解难。这就是在社会主义市场经济中设立国有企业“初心”。珞璜电厂在发展中,始终不忘这一“初心”,站在政治全局和国家战略的高度,勇敢担当肩负的神圣使命,面对艰苦创业、环保改造、援藏建设、保供电、保民生等重大考验,都展现出饱满的工作热情和无私的奉献精神,用无言的行动、真诚的付出,诠释了心中这份最真挚的情感和最坚定的信念。三是坚持与党建工作紧密结合,凝聚企业发展的精神合力。

珞璜电厂明确了党委在文化建设中的主体责任,将企业文化建设作为党建工作的“硬任务”,纳入综合绩效考核;利用现有的党群组织力量,成立企业文化创新研讨会;并且借鉴党建经验,在企业文化创新中坚持群众路线,把工作做到基层一线,大力培植各种先进典型,挖掘职工感人故事,搭建价值创造平台,培育了国内第一批脱硫环保技术专家,诞生了多名全国技术能手、中央企业技术能手、全国青年岗位技术能手,为企业发展厚植了政治素质过硬、理想信念坚定、业务水平一流的人才优势,形成了企业文化创新的强大推动力。

尹援平认为,珞璜电厂企业文化的实践证明,由企业文化构成的软实力在价值创造中的作用越大,企业的持续竞争优势越突出,差异化竞争优势越明显。企业要想做强、做久,就必须建立符合时代发展要求、适合自身发展规律的先进文化,不断创新丰富企业文化内涵,在经营实践中接受考验,厚积薄发,涵养出发达的文化根系,从而使企业不啻面临多么复杂的市场竞争环境,以及任何变革

和挑战,都能够保持创新和奋斗的激情,使企业生命之树长青。

重庆市企业联合会会长、重庆市原副市长余远牧在会上致辞。他亲切地谈起了与珞璜电厂不解之缘。他认为,珞璜电厂建成以来,以服务经济社会发展为已任,为川渝两地改革腾飞做出了突出贡献。珞璜电厂文化建设积淀深厚:一是将党建与文化建设融为一体,党政工团齐抓共管,对企业文化的提炼和塑造进行了积极的探索。二是把企业文化作为软实力,将企业文化渗透到了企业管理中的每一个环节,推进了企业文化的落地生根。三是企业文化体系健全,特色鲜明,通过丰富多彩的企业文化建设载体,强化企业文化宣贯,深得广大职工的认同与喜爱。四是持之以恒,效果显著。30年来,珞璜电厂始终坚持经济建设与文化建设共生发展,形成独有的“三为文化”不仅是珞璜电厂发展轨迹的真实写照,也彰显出独特的个性魅力,凝聚了员工和企业共同价值追求,充分体现了企业精神和内在特质。

[下转 P2]

