

新常态下企业创新的认知与实践

■ 王长林

创新是一切事物发展进步的动力和源泉。晶牛集团 30 年创新实践使我们感悟到，当今的企业转型升级，出路更在创新。大众创新、万众创业不但将会成为企业，也会成为中国乃至世界科技爆发的“核”动力。

一、创新的层次

- 1、**原始基础上的创新。**是以前所没有的或者没有被发现的创新。这类创新极少，大多是在人类文明社会的初期，而且多是偶然发现。比如：中国的火药、造纸、指南针的发明，牛顿的万有引力、阿基米德的浮力等。
- 2、**原始创新基础上的再创新。**这种创新属于某个领域原始创新基础上的重大突破。这种创新不是偶然的，多是有计划有目的实施，如：浮法微晶(是在浮法工艺基础上的创新)、磁悬浮列车、三个立柱式的 3D 打印机等。
- 3、**再创新基础上的再创新。**比如围绕工艺、成分、设计、管理、产品等的改变、改造和升级进行的创新。如：旋窑水泥(相对于立窑生产工艺)、浮法玻璃(相对于垂引和格法生产工艺)、钢铁的连铸连轧工艺、核能发电(相对于经蒸汽锅炉转发发电机组)等。现在大多数创新都属于此类。

二、创新企业的社会科学基础

浅谈加强企业基层领导干部的 思想道德建设

■ 丁阳成

人是生产力中最活跃的因素，人才则是生产力中最活跃因素的最活跃部分，领导干部则是人才中一个重要的组成部分。国有企业是国民经济的重要组成部分，更要重视基层干部队伍建设，而干部队伍建设的首要条件就是加强干部的道德建设。习总书记在论述干部队伍建设中多次提到道德建设的重要性，“以德修身、以德立威、以德服众，是干部成长成才的重要因素”。可见思想道德建设是提高领导干部思想道德修养，推动干部队伍建设的重要途径，是企业党建思想政治工作的重要组成部分。

一、加强领导干部 思想道德建设的重要意义

加强领导干部的思想道德建设的探讨从未间断，古今中外，无不如此。西方学者柏拉图、亚里士多德曾在古希腊时期就对领导者的行为目的、运权方式以及内在品质做过阐述，他们认为，领导作为权力本质的践行者，道德品质理应有更高的要求。1972 年美国“水门事件”引发西方理论界从公共行政和行政伦理角度探讨行政领导者的思想道德问题。

中国古代对官员思想道德建设更是论述诸多，两千年前的《论语》中就提出了官员的为政准则，为政以德，譬如北辰，居其所而众星拱之。当然大家最为熟悉的还是四书之一《大学》中写道：“古之欲明明德于天下者，先治其国；欲治其国者，先齐其家；欲齐其家者，先修其身；欲修其身者，先正其心”。其中个人道德修为之法对于今天的干部队伍建设仍有极其重要的借鉴意义。

改革开放以来，经济社会迅速发展，也给党的建设提出了更高的要求，特别是在市场经济各种思潮的冲击下，把领导干部的思想道德建设提升到新的高度。进一步加强领导干部思想道德建设重要作用愈发凸显。

1、**领导干部的思想道德建设是提升干部科学领导的重要部分。**领导学是一门理论与实践紧密结合的学科，它既要让领导在工作中具有理论指导，同时也为领导者提供具体的工作方法和工作艺术。领导者的素质包括品德素质、领导的基本职能、领导者的思维能力、领导者的组织能力、权力控制等，其中领导者的品德素质是首要因素。

2、**领导干部的思想道德建设是领导干部个人成长的首要因素。**同时，也是影响和制约领导干部成长和发展的的重要因素。我们历来把德才兼备视为选拔干部的主要标准，特别是把道德素质放在首要的位置看待。笔者认为这是因为在德才关系问题上，假如一个人德才无法兼备，有才无德和有德无才相比，可能有才无德对社会的危害更大。

3、**领导干部的思想道德建设是党的社会形象的重要体现。**领导干部在处理问题时，要参加社会活动中都会对周围群众产生影响。要贯彻执行好党的路线、方针、政策，除了具备相应的能力水平外，还必须具备良好的品德去影响群众，发挥标杆作用。领导干部作为社会实践的指挥环节，其道德境界对周围环境有定向效应、推动效应、示范效应和凝聚效应，品德高尚的领导以其人格魅力会形成无形的强大个人影响力；反之，负面效应也特别突出。

4、**领导干部的思想道德建设对公民道德建设发挥着十分重要的示范作用。**民间有俗

1、**弘扬“天下为公，创新为民，善善除恶”，遵循马克思主义哲学为基础的“扬弃嫁接”的创新科学法则。**创新过程中需要宏观把握：纵向扬弃，横向嫁接，正负质量互变的运行规则；否定之否定规律即为扬弃，是事物自身发展的取舍；对立统一规律为横向合作的取舍，为嫁接；而质量互变规律，则取决于否定之否定与对立统一两大规律的发展趋势和虚实相兼的配置掌控。这是马克思主义哲学三大基石在创新中的相互作用。

2、**运用毛泽东倡导的“两参一改三结合”的攻关组织体系，实现市场经济条件下毛泽东思想与企业运作的十个嫁接。**50 年前，毛泽东总结鞍钢经验提炼出科学的鞍钢宪法，晶牛集团吸取毛泽东思想精髓，尊重市场经济法则，寻求企业变革的最佳结合点，重点实施了十个嫁接：将人民观与晶牛为谁办企业的经营实践相嫁接；将群众观与靠谁办企业的经营实践相嫁接；将战略观与管理层创新相嫁接；将廉政观与育人的管理实践相嫁接；将变革观与体制创新相嫁接；将军事观与市场竞争创新相嫁接；将科学观与科技创新相嫁接；将辩证观与危机管理创新相嫁接；将开放观与“走出去”的战略创新相嫁接；将文化观与企业文化战略创新相嫁接。

3、**对创新实施“精神”和“物质”两种有效的激励机制。**精神激励，“晶牛杯”竞赛全面激励(将总工会、国家科委、团中央分别发起的

“讲理想、比贡献”及“建功立业做主人”、“五小”竞赛活动融为一体“晶牛杯”竞赛)；以员工名字冠名其成功主持的重大项目以示激励；物质激励为风险抵押，重奖重奖或压亏不压赢。通过有效的激励，激发创新热情。

三、利用“三晶”工业材料特性， 加快企业转型升级

1、“三耐”特性在传统工业上的应用。前十多年，我们认识了微晶材料的耐磨、耐腐、耐高温的“三耐”特性，促进了中国钢铁、煤炭、电力、造纸、化工、机械、建材、矿山、港口码头、电器等 10 大行业 1100 多家龙头骨干企业的转型升级，为国家创效达千亿元。

2、**走向市场的光、热、电、磁电子微晶实现结构优化。**近两年深度挖掘出了浮法微晶材料拥有高透有益可见红外光而高屏有害紫外光、常态绝缘而高温导电、纵向高散热而横向不导热、无辐射而高导磁等在光学、热力、电能、磁场等新功能，开发了更多的如航天航空、军事装备、医疗器械、光学仪表、炊事器械、家装家电等行业和应用产品。

3、**晶牛玉是填补世界空白的高档现代、绿色装饰材料。**它是把压延微晶工艺与浮法玻璃工艺有效嫁接创新而形成的，具有透光不透视，零吸水率，无放射性污染，抗化学腐蚀性等特性，可广泛应用于豪华宾馆、军舰潜艇、机

场、地铁、医院、影视、银行等内外墙的装饰装修。已被应用于北京 301 医院外科手术室、北京协和医院高干病房、上海海泰大厦、世博会多个场馆，并风靡欧洲。

4、**微晶材料在环保方面的作用。**吃各类金属尾矿达 70%以上，减少雾霾、减少土地占用及塌坝事故隐患；微晶可大量替代铬钢、锰钢等，减少危废排放及能源消耗；微晶在生产过程中无废渣出厂，无废水外流(循环水)，无废气排放，连烟囱都没有(封闭熔炼)；微晶使用数年后的废品还可 100%回收熔融再利用，属绿色循环产业。

四、晶牛 30 年创新成果

- 1、**坚守了立党、立国、立企、做人的根本。**晶牛创立毛泽东思想研究会并连续 16 年召开了毛泽东思想研讨会，评选、表彰、推广了由中国、美国、日本等国家和地区热衷毛泽东思想的专家、学者的研究成果达数百项之多；世界首家毛泽东思想网站在晶牛诞生，至今已有 3.5 亿人次登录，帮助千万在校大学生完成毛泽东思想概论的学习；“一分为三”的哲学新思维及“扬弃嫁接”的方法论和“虚实相兼”的调控准则；总结提炼了红企“四律”强企路、创建了现代企业运行五大机制、打造了六无“净土”，汇集了《英雄谱》、《警示录》等红色企管案例。
- 2、**坚守了公有制的根据地，抵制了企业全**

实施“三个规范” 强化组织建设 ——赤峰市南荒村党委建设优秀党组织的 实践和探索

■ 高彦庆 王玉清

南荒村位于内蒙古赤峰市元宝山区东北部，全村共有 8 个自然村，14 个村民组，5260 人。村党委下设 6 个党支部，共有党员 116 人。几年来，南荒村党委积极建立村级组织工作规范化长效机制，以队伍建设、议事决策、组织活动“三个规范”为抓手，在服务基层中提档升级，彻底解决了村级党组织推动发展作用发挥不够、村“一支两委”权责不清、集体事务决策“不明”、基础设施“软化”、服务能力“弱化”、工作机制“虚化”等问题，打通了联系服务群众的“最后一公里”。

一、规范队伍建设， 打造坚强战斗堡垒

选出群众信服的村班子。制定村两委换届实施方案。村党组织采取“两推一选”，村委会采取直接提名、无候选人的方式顺利产生由 7 人组成的村两委班子。同时，通过村党委和上届村委会提议、村民代表大会投票差额选举的形式推选出 3 名村务监督委员会成员。

建设过硬的村班子。村党委推行“一报四评两考核”制度，“一报”即由村党委书记在述职大会上报告村里的经济社会发展和班子建设情况，“四评”即由党员评、村民代表评、村“两委”成员自评和区镇级领导点评，“两考核”即由镇党委考核、区委组织部考核。对连续两次评为不称职的党委成员，按党内有关规定处理，村委会成员责令其辞职、不辞职的启动罢免程序。制定班子任期目标，落实创业承诺，将承诺事项、完成时限、责任人在村务公开栏向党员、群众公示，年底未完成的事项责任人向大会说明原因。

打造高素质的村班子。制定村组干部的工作、学习、作风、道德等十项准则。使干部工作职责清楚，责任明确，人人肩上有担子，工作好坏有准则。村两委每季度集中学习一次，每次集中学习时间不少于 1-2 天。建立集中学习考勤制度，班子成员不得无故缺席，因事因公不能参加集中学习必须请假。认真执行“三有三带”标准和“两联审”制度。即：收入有保障、干好有希望、退后有所养，带头服务群众、带领农民致富、带活党员队伍。

二、规范议事程序， 畅通群众监督渠道

理顺三委关系。明确和理顺村党委、村民委员会、村监会监督者的关系，确保按规矩认真履职。

坚持民主议事。村级一般事务的决策执行，严格实行民主集中制，保障村“两委”成员参与议事决策的权利，充分发挥议事决策的作用；凡是与群众切身利益相关的重大事项，必须实行“四议三公开两报告”作法，严格村民代表大会制度，凡是涉及村民切身利益的事项，都要召开村民代表大会决定，保障村民依法管理自身事务；要通过村民代表及时反映人民群众的意愿和诉求，畅通沟通渠道。

落实民主监督。充分发挥村监委监督职能，强化党务、村务、财务活动监督，不断

盘私有化。晶牛不仅公有制股权占 68%，而且全体员工仍是第一大股东，占 46%，拥有企业的话语权和决策权。

3、**打造了“三晶”科技制高点。**填补 10 项世界空白，20 余项国家发明专利与实用新型专利、拥有 225 项专有技术成果。编制了两部国家行业标准：《工业用微晶板材》建材行业标准、《低膨胀透明微晶玻璃》标准。被写入两部国家行业规范：《钢筋混凝土筒仓设计规范》、《工业用微晶板材安装工程技术规范》。晶牛集团荣获“联合国科技特别贡献奖”、中国微晶行业独有的中国驰名商标。“三晶”系列产品装备了中国钢铁、煤炭、电力、造纸、化工、机械、建材、矿山、港口码头、电器等十大行业的 1100 多家龙头骨干企业，为国家节能降耗创效超千亿元，并且出口 30 多个国家和地区。

4、**得到国家政策的特别支持。**国家科技部将晶牛微晶产品连续三次列入国家重点火炬计划项目；国家“十二五”重点科技支撑计划；国家财政部、国土资源部联合下发财建[2013]81 号文件《矿产资源与综合利用专项资金管理办法》，全力支持利用废旧材料制造新型材料的发展；国家工信部下发的[2011]600 号文件、[2012]2 号文件均对“吃尾矿、造新材、还农田、净蓝天”的诸如微晶等新型材料项目，给予重点政策支持；国家税务局、财政局[2015]78 号文件免 75%的增值税支持。

(作者为晶牛集团董事局主席)

提升村级工作的透明度。同时，畅通党员群众监督渠道，通过群众大会、举报箱、说事室、网络留言等方式，促进党员群众参与议事决策，表达诉求，推进基层民主建设。

三、规范组织活动， 激发工作创新能力

加强软硬件建设。一是按照上级党委关于村级组织规范化要求，村院中央设置了旗杆、旗台，办公室正门上方悬挂五星级党组织牌匾和党旗。二是按“九室一场”的要求，分别对党员活动室、村民议事室、便民服务区、村民阅览室、远程教育室、治安调解室、文化室、卫生室、档案室、活动广场等各功能室进行了进一步完善，各项制度均已上墙，各类档案齐全。三是实施两委班子成员合署办公。设立两委办公共两个办公室，办公室内每名干部桌上分别放置身份标识牌(内容为姓名、职务、职责、联系方式等)。

实行“星级”管理。村党组织按“班子坚强星、党员先锋星、管理民主星、产业引领星、集体实力星、阵地功能星、制度落实星、和谐稳定星、乡风文明星、群众满意星”标准开展“十星级”党组织达标创建活动。党员按照“五带头”要求分别设置学习、致富、文明、守纪、维稳五颗星，党员以此为标准争创“五星级”党员。

落实“5321”工作法。村务管理一律推行“5321”工作法：“5”是党组织提议、两委商议、党员大会审议、村民代表大会决议、两委共同组织实施。“3”是镇党员对两委形成的意见、表决程序、执行后财务收支账目进行三项把关。“2”是决议执行前的实施方案、决议执行后的实施过程及结果两个公开。“1”是相关各方签订 1 个契约落实。做到群众知晓，执行有记录。

规范组织活动。落实“三务公开”，在三务公开栏上，每季度公开一次党务、村务，每月公开一次财务账目。坚持“三会一课”制度。每季度召开一次党员大会，每月召开一次支委会和党小组会，每季度上一次党课；对无职党员设岗定责。实行党员评星挂牌管理，结合推进十个全覆盖工程，组织党员示范岗、党员志愿服务点等活动载体，引导党员发挥作用；实行“二推荐三票决四公示”发展党员工作法；推行“1+3”党组织设置模式。“1+3”也就是党组织+专业合作社+产业基地党小组+农民党员为主要内容的党组织引领发展模式。

几年来，南荒村积极实施“三个规范”，不断强化组织建设，先后被授予全国文明村、全国民主法治示范村、全国模范人民调解委员会、自治区级文明村、自治区妇联基层组织建设示范村、赤峰市发展乡镇企业强村、赤峰市先进基层党组织、赤峰市五五普法先进单位等荣誉称号。

