

你在老百姓心中最美

——四川广旺集团公司派驻广元市昭化区青牛乡白牛村第一书记邓小林的故事

■ 戚彪

你在我心中是最美，只有感知你的人才
能体会。你的付出，我们看在眼里。你病倒了，
我们不是滋味。在广元市精准扶贫战线上，一位
只懂得付出，不求回报的派驻第一书记病倒后，
在当地引起了强烈反响。他就是四川广旺能源集团
公司派驻昭化区青牛乡白牛村第一书记邓小林。广
元市委、市政府树立邓小林为第一书记中的榜样，
号召全市精准扶贫干部向他学习，打赢脱贫攻坚战。

“他是我的亲兄弟”

“他是我的亲兄弟，没有他就没有我的今天。”
说这句话的是白牛村建卡贫困户王兴顺。邓小林
病倒后，王兴顺主动找到村上要求到医院来照顾邓
小林的饮食起居，并陪他一起进行恢复性锻炼。
在病房里，不知情由的病友一开始还纳闷：咋这
位患者的护理不是他的儿女，而是乡下的亲戚？
邓小林的主管护师康海燕说：“时间一长，我们才
知道咋回事。来看望他的除了四川广旺集团公司党
委书记胡文、还有医院的领导，但更多还是他们白
牛村的村民。”都说以心换心，将心比心。看得
出邓小林在他的扶贫村很受尊敬和爱戴，这与他的
倾心付出肯定是分不开的。

就拿王兴顺来说，他的弟弟王兴全，天生残疾，
是邓小林依托单位（广旺集团公司总医院、广元市
第二人民医院）优势帮他圆了自己的走路梦。
换句话说，如果没有邓小林，王兴全或许能够圆梦，
或许圆梦时间会更长。该村四社的贫困户王月珍
因患乳腺癌，巨额的医疗费用让这个贫困家庭雪上加霜。
邓小林得知这一情况后，主动与总医院协调，为其
解决了价值6000元的抗癌药物。今年底就能住进
新房的贫困户王建恒说起邓小林也是千恩万谢。王
建恒说：“原来的房子破旧不堪，想建新房，口袋
里却没有钱。不是邓小林牵线搭桥、联系宅基地、
建房材



广旺集团党委书记、董事长胡文在医院探望邓小林

（图片由总医院提供）

料，我这房子恐怕还只能嘴上说说。”

“他病的真不是时候”

9月26日，青牛乡脱贫攻坚评估检查工作全面展
开。据青牛乡党委书记吴涛回忆：“上午8点20左
右，邓书记到乡上汇报脱贫攻坚评估评估检查工
作计划，只见他满头大汗、步态不稳。”同行的总
医院院长何德海几次询问他是不是身体不舒服。邓
小林都回答说是感冒了、车坐久了腿蜷酸了。当
时，大家伙也没在意。中午，邓小林开始出现右手
抖动、书写困难、口齿不清等症状。何德海又多次
问他是不是新出现的症状，他一次又一次地说以
前也出现过类似情况，没关系。整整一天，邓小林
坚持一瘸一拐地走访了10户贫困户。途中，何德
海几次叫他去乡卫生院就诊、测量血压，他也几
次经过乡卫生院门口，但都没有顾得上去看看、开
点药。“他来的时候太晚了，大概已经过了12个
小时，如果在4.5至6个小时之内赶到医院，我们
都可以对他进行溶栓治疗。”据主治

医生赵师德介绍。当天晚上九点左右，邓小林病
情加重，出现说话吐字不清、右手臂不能活动、行
走困难等症状。随即，邓小林被强行带回了总医院
进行检查，确诊结果为左侧脑梗塞。面对检查结果
和极有可能发生的右体偏瘫，邓小林却显得十分从
容。他说，右边身子瘫了，还有左边，怕个啥。只
要还能工作，我还要回到岗位上。康海燕介绍说，
即便治疗、恢复的再好，都会影响今后的生活。而
脑梗塞这种病与精神上高度紧张、工作上过度劳累
、工作生活不规律等有重要关系，而且邓小林原本
就患有高血压和糖尿病。“他点亮了百姓幸福生
活”2015年7月，广旺集团公司总医院选派邓
小林到青牛乡白牛村任第一书记。大家伙都说，老
同志干事沉稳，并且当过教师、干过治保，邓小
林是最佳的人选。当时，邓小林已经51岁。来到
青牛乡，得知白牛村就紧邻乡场镇，

红岩杰狮 500 系列新品品鉴会在大理举行

2016年11月11日下午，由大理远盛经贸有限公
司举办的杰狮500系列新品品鉴会暨交车仪式在云
南苍洱景怡酒店隆重举行。上汽红岩、大理州物
流行业协会、银行、保险等相关单位领导、物流
用户代表共80余人参加了当天的会议。会上，上
汽红岩云南销售总经理陈靖作了精彩致辞。远盛
副总经理廖鹏生动介绍了杰狮500系列安全、经
济、可靠、动力、舒适等五大卓越性能。物流用
户代表云南某物资储运有限公司总经理管虹玲和
大理某吊装有限公司总经理王瑞康分别作了生动
的交流发言。大理州物流行业协会常务副会长朱
绍红在讲话中表示，远盛从2013年加入大理州物
流行业协会以来，已经与多家协会会员企业实现
强强联合的“零”突破，为行业协会的“抱团发
展”树立了榜样。我们相信，今后随着国家、省、
州“十三五”期间加大对现代物流产业的发展，
行业协会将充分发挥平台的桥梁作用，加强政府
和行业间的对话及会员间的沟通交流，形成资源
共享、合作共赢、抱团发展的新格局。



大理远盛公司总经理赵根周作了生动有趣的发言，他对参会嘉宾表示热烈欢迎，同时希望通过此次会议，让大家充分认识到杰狮

（钟睿）

创新很难 创新也很简单

——访江苏红豆集团 2016 年度科技先锋侯建江

近日，红豆集团召开了第十二届科技质量月总
结表彰大会，在此次红豆集团2016科技创新“英
雄榜”单上，通用股份的侯建江荣获“技术先锋”
称号，成为了红豆人学习的榜样。从2006年进
入通用股份工作，至今已经10多年，从普通技术
人员到现在的全钢二厂技术部副经理，侯建江在
科技研发方面所付出的努力已得到越来越多的认
同和肯定。

“因为喜欢 所以付出”

科技研发工作是一门比较枯燥繁冗的事业，作
为一名专业技术性人员，侯建江始终以饱满的热
情投身于技术科的工作中。侯建江，毕业于西北
工业大学机电学院，他对所学专业非常感兴趣，
他说过因为喜欢所以愿意付出。毕业后，侯建江
辗转来到红豆集团旗下公司通用股份，于2006
年进入通用全钢厂车间工作。2008年侯建江被
调入全钢厂技术科，从此开始了属于他的技术生
涯。

中认真钻研和询问，小心地负责好自己的工作。
通过参与该项目，侯建江明白了自己的不足之处，
也收获了相应的经验，比如在硫化工艺技术方面
的成长，和轮胎胶料配方匹配思想的提升。随后
的工作中，侯建江虚心学习，在技术研发方面不
断积累经验、积极探索，2010年他被集团评为先
进技术员，2012年被集团评为优秀技术员。近
年来，侯建江还通过自学考试，获得了卓越绩效
自评师、标准化从业资格证、产品工艺工程师证
、轮胎配方高级技术培训结业证等多本证书。此
外，侯建江还获得了多项专利，包括1项发明专
利、2项实用新型专利和8项外观专利。这些成
绩不仅代表了侯建江的能力，也是对侯建江的一
种鼓舞。有了这些证书和成绩，他更热爱这份工
作了。

“打破惯性思维，创新就很容易”

和惯性思维方式。这两句话乍一看很矛盾，却并
不矛盾。在侯建江看来，实事求是就是创新的突
破口，他表示从实际情况出发，针对实际需求打
破惯性思维，实现创新就会很容易。2013年，
侯建江参与了又一项较为重要的研究项目，12R
22.5系列优质轻量化经济型无内胎轮胎的研发
、试制工作，该系列轮胎的研发分为三个阶段：
第一阶段是产品的设计开发，第二阶段是产品的
工艺设计，第三阶段是产品有针对性的胎面高耐
磨胶、胎面高抗刺扎胶、基部低生热胶等配方
设计。侯建江负责其中第二阶段的成型硫化工
艺。“我认为所有的研究项目都要从实际出发，
我们研究过，该轮胎使用的路况较为复杂，有
铺装及非铺装路面等，所以驱动轮位轮胎胎冠
花纹我决定以块状为主，导向轮以及拖轮使用
细密的竖向花纹为主，以适应不同的路况。”侯
建江在讲述当时所做的项目时说道。“该轮胎主
要在国内的一些细分市场上使用，该细分市场
注重轮胎的价格，而在承载性能上无过多的要
求，因此在设计的时候主要是减少了部分材料
的使用，以及使用其他相关轻量化的材料来代
替。”该系列优质轻量化经济型无内胎轮胎的
研发，在市场上取得了较大的成功。据悉，该
系列轮胎投入市场后，为公司新增产值50000
多万元，取得效益1800多万元。

河南省禹州市公路管理局强化路产路权维护

今年以来，河南省禹州市公路管理局以维护路
产路权，保障所辖道路安全畅通为切入点，严
格执法规程，着重对路政执法人员进行了法律
法规的教育学习。狠抓公路相关法律法规的宣
传力度，依法维护路产路权。依法整治占道集
市贸易、占道打水、非公路标牌、占道堆积建
筑材料等，有效制止违章建筑以及建筑和生产
生活垃圾向公路转移的不良现象。路政案件查
处率及索赔率均达到99%以上，道路通行环
境持续改善。

（张国峰 李高磊）

讨“说法”

“邓书记，我要求再核对一下，10月份我们
班组的综合考核得分是不是弄错了？”11月10
日上午，一大早，川煤集团达竹煤电公司小河
嘴煤矿掘进队党支部书记邓涛正要入井，就被
该队生产9班班长吴恩达拦住，非要讨个“说
法”。“吴班长，全队15个班组每月的综合考
核得分是多还是少，是按队上安全、生产、经
营、党建、稳定等考核标准每班每项打分，最
终逐天逐项录入矿上的管理信息化系统自动计
算的，你就放心吧，一分也不会差。”邓涛解
释道。“不不不，邓书记，肯定是弄错了！”
吴恩达话语里透出急躁，他仍然坚持己见，拉
住邓涛不松手。“好，那你说说看，哪个地方
弄错了。”看到吴恩达固执的态度，想尽快带
班入井的邓涛尽管有些生气，但还是轻声细语
地说。“好，我给你算嘛。上个月，我们班和
3班同样都在201采区20110机巷掘进，3班
掘进了108米，而我们班掘进了130米，同
时我们9个人班还集体接机巷皮带计时工一个
班。这样算下来，我们班掘进进尺比3班多，
计时工也比3班多，但为什么我们班月度综合
考核得分却比3班少了61分，多明白的账！”
说到这里，吴恩达满腹委屈，语气都是气呼呼
的。“是吗，吴班长，我算是还你算错了。那
我提醒你一下，我们队上会议室的队务公开栏
你认真看了吗？你问你，你只算了你们班的进
尺和计时工，那你怎么不算算队务公开栏张贴
的对你们班组的安全考核奖罚呢？”邓涛说
着，拿出全队月度安全考核奖罚明细表摆在办
公桌上，一五一十地给吴恩达算起了“细账”
：“10月份，你们9班仅超、欠挖不合格炮
眼多达61个，顶锚不贴岩面21根，帮锚角
度不符合要求19根，锚网搭接不符合要求有
17处，放炮崩坏风筒9米……”听到邓涛书
记一一说出自己班组10月份一大堆的安全考
核扣分，吴恩达的脸色慢慢地由青变红，头也
耷拉下来。

“吴班长，我们多打进尺抓生产没有错，但是
我们干工作是为保障安全生产啊，可不是光图
数量不图质量，光抓进度不抓安全。没有安全
作保障，进尺打得再多，都是没有实际意义的！
因为，一旦出了安全事故，就是打再多的进尺
、挣再多的钱也是白搭。”听到这里，吴恩达
没再说什么，脸色涨得通红，默默地点了点头
。“额，对了，今天你不找我，我出井也要找
你。明天早班班前会，我要到你们班组讲一
讲怎么摆正安全与生产、安全与效益的关系。
给大家认真算算安全‘五笔账’，你这个班
长要回去好好总结，明天也要作安全主题发言
。”说完，邓涛严肃地问吴恩达：“你想通
了吗？还要不要讨‘说法’？”“想通了！想
通了！谢谢邓书记，还真别说，通过今天这个
‘讨‘说法’，让我明白了一个道理：没有安
全保障的钱我们坚决不挣！”（杨涛）

“善于分享 才能走得更远”

侯建江认为经验是一项很宝贵的财富，这项
财富如果可以进行交流分享，会取得更多的财
富。侯建江在坚持学习的同时，还将自己积累
的经验包括专业知识制作成课件，传授给每位
新进的技术员。作为技术科的负责人之一，他
还十分注重技术员培训的系统化，强调每位技
术员都要重视学习，积累经验。侯建江授过的
课程包括硫化基础知识培训、橡胶原材料基础
知识、配方设计培训、子午线轮胎结构设计
与制造技术培训、全钢载重子午胎生产车间
常见质量问题及原因分析，汽车轮胎使用及
案例分析等，被授课的技术员都表示学到了
很多。侯建江还鼓励大家多探讨、多交流，
提升学习力。“我愿意在今后的日子里与同
事们共同努力，以领导关注为导向，以过程管
理为主体，以测量分析与改进为纽带，齐心协
力、全员参与，以持续改进和卓越绩效实现
千亿元的目标。”这是侯建江在红豆集团第
十二届科技质量月总结表彰大会上作为代表
发言时的讲话，道出的不仅是侯建江的奋斗
目标，也是整个红豆集团的奋斗目标。（宏轩）