

茅台葡萄酒公司改革发展系列报道之二

发展葡萄酒事业 开辟新时代潮流

茅台葡萄酒公司获评 2016 年“河北省诚信企业”

■ 本报记者 樊瑛 张建忠

在全球经济一体化的大环境下,每一天,世界都在发生新的变化。茅台葡萄酒在市场竞争激烈的条件中,将要面对更多的机遇和挑战。茅台葡萄酒公司在新班子司徒军董事长的带领下,严格企业管理,创造新的思维,开展一系列卓有成效的工作,使茅台葡萄酒公司走出一条可持续的发展之路。司徒军认为:“同样的一块铁,可以锯融消损,也可以百炼成钢;同样的一支队伍,可以碌碌无为,也可以大有作为。”发展葡萄酒事业,开辟新时



● 茅台法国海玛酒庄



● 茅台法国海玛酒庄

代潮流,正成为茅台葡萄酒公司全体员工的自觉行动。

名头更响: 打造廉政的工作氛围

自 2016 年上半年以来,茅台葡萄酒公司坚持以党的十八届五中全会精神为指导,深入贯彻落实科学发展观,以健全惩防体系和落实党风廉政建设责任制为核心,以健全廉政风险监控、督促与防范为主要内容,扎实开展和推进“党政廉风建设五个一”的落实工作,并取得了显著的成效。高薪不能养廉,要靠制度养廉。首先推行制度改革,完善财务等相关管理制度,控制费用在合理的范围内使用。成立了行政后勤和生产设备两个技术鉴定小组,推行“厂务公开,民主监督”。进一步提升企业工作透明度。其次,加强员工的职业化教育,对人员进行定岗定编,定职定责,提高劳动生产率,提升企业利润。同时由于车

辆运行管理成本偏高等问题日益突出,公司决定进行公车改革,对公司的所有车辆公开拍卖,在很大程度上节约了运行成本。第三,树立风清气正的政治环境。一直以来,党政廉风建设都是企业建设工作中的一项十分艰巨的任务,在现行社会发展阶段,业务知识的学习、工作能力的提升、工作方式的丰富与做好党风廉政建设工作密不可分,重在行动,重在执行,重在持之以恒,这也是对公司忠诚度、个人敬业度的体现;从我做起,从自身做起,纯洁自己的朋友圈、生活圈,以身作则,带动良好的风气和正能量的提升,从而全面做好党风廉政建设工作。对公司形成了新的规范要求,因此也就需要全体员工对党风廉政建设工作进行监督,群策群力、齐抓共管,树立风清气正的政治环境,提高员工的幸福指数,打造出廉政的工作氛围,在茅台葡萄酒公司一个新的风尚正在形成。

活力更大: 增强生产经济中长期增长潜力

从“七一”经济运行分析会议召开以来,茅台葡萄酒公司一直着力于打造“制度更健全、战略更完善、人员配置更优质、利益更大化”的企业建设和文化建设。良好的开端,是成功的一半,该公司努力把工作做到细致化、精致化、极致化。

7月29日,茅台葡萄酒公司召开集团驻葡工作组人员、公司领导班子成员、部门负责人以及大区经理会议。会中,各部门分别从月度完成情况、工作亮点与不足、下月的工作安排等方面进行了总结汇报。2016年是公司的质量管理年,营销战略年,要始终贯彻落实“计划好你的工作,工作好你的计划”这一工作方法,以业绩为导向,查找问题,研究问题,解决问题,逐步落实“逃脱计划”。作为“茅台人”,我们要高呼并一直坚守“公司利益高于



● 茅台葡萄酒公司党支部“两学一做”学习教育工作安排会

一切”,我们是依附公司来生存,公司是依靠我们来发展,在思想上最终形成“一荣俱荣,一损俱损”的生存理念。

8月31日上午,茅台葡萄酒公司在展厅二楼会议室召开8月份月度总结大会,这是继7月份月度总结大会的第二次总结性跟踪会议,是各部门领导培养系统性思维能力的会议。

茅台葡萄酒公司董事长司徒军主持会议并发表讲话。会上,各部门分管领导分别就8

月份工作落实情况及9月份工作计划进行汇报,“家底”透明化,运行公开化,最终实现公司发展健康化。会议分别就质量管理体系、价格销售体系、产品VI体系、人员配置体系进行全面的剖析和总结,严把质量,开拓市场,力求打造一支专业水平高、操作能力强的“作战型”队伍。司徒董事长分别对各部门的工作汇报进行总结和点评,并给出实质性的建议和解决方案。并强调,以结果为导向,做统筹,讲沟通,抓落实。司徒董事长结合公司现状,



● 秦皇岛市委书记孟祥伟等一行赴茅台葡萄酒公司参观考察。



● 茅台葡萄酒司徒军董事长(左二)带队拜访智利玛吉戈酒庄中国代表处



● 茅台葡萄酒公司被评为2016年“河北省诚信企业”,茅台葡萄酒公司党支部书记杨亮(左三)代表公司接受荣誉和表彰

百万吨秸秆综合利用项目在舞钢签约

本报讯(记者 李代广)11月10日,由河南省舞钢市海明科技有限公司、北京国汇融通融资租赁有限公司、红福国际控股(香港)有限公司三方联合投资的百万吨秸秆综合利用项目合作协议签字仪式在舞钢市海明科技有限公司举行,该项目建成后,将成为河南省最大的原浆纸浆和氮肥基地。

“秸秆焚烧已经成为各级政府的沉重负担,秸秆综合利用生产有机肥、有机无机复合肥、有机生物肥和木质素等符合循环经济的原则,同时也得到了国家政策性的支持,是再生资源的良好出路。”舞钢市海明科技有限公司董事长孙海明说,百万吨秸秆综合利用项目由三家公司共同合作投资,累计计划投资44亿元人民币。

该项目的启动,标志着河南省在秸秆综合利用又上了一个新的台阶,为周边县禁止焚烧秸秆提供了大力支持,也为秸秆收购和利用找到了新的出路,从此农民土地每亩可增收百元以上。

据孙海明介绍,海明科技是专注造纸污染治理难题攻关的科技公司,先后承担过两项河南登报招标攻关课题,开发了碱析木素技术,酸析木素技术、中段水综合处理技术及麦草清洁制浆技术,原是国内知名的木质素生产基地,2008年曾获河南省科技进步一等奖。

中国工合:已发展会员企业近两万家

■ 刘文

秉承“团结合作一起干”宗旨的中国工业合作协会成立78年来,坚持积极合作,团结发展,目前已在10多个省份建有地方工合,会员企业近两万家。这是中国工合相关负责人11月13日透露的信息。

据中国工业合作协会理事长唐保玲介绍,中国工业合作协会诞生于抗日战争烽火中的1938年,是国内历史最久的工业经济社团,是由路易·艾黎、埃德加·斯诺夫妇以及众多著名爱国民主人士发起,由宋庆龄做担保人在周恩来指导下成立的。中国工合是国共两党第二



● 百万吨秸秆综合利用项目在舞钢签约

北京国汇融通融资租赁有限公司是经国家商务部批准的港资独资融资租赁企业,总部位于北京,在天津、上海、广州、香港等地设有分支机构,成立以来总融资金额超过30亿元人民币。红福国际控股(香港)有限公司主营有秸秆综合利用技术开发、纸业技术开发、木素磺酸盐产品技术开发等。

此次三方的合作,由海明科技提供现有的设备设施,国汇融通融资租赁有限公司提供部分资金支持,红福国际控股(香港)有限公司提供秸秆综合利用技术支持和管理团队支持,生产黄腐酸肥料、纸浆和纸制品、木素磺酸盐等。

“公司投产后,将对方圆百公里之内的秸秆进行回收,预计为村民每亩增收几百元,并能有效减少秸秆焚烧带来的大气污染。”红福国际控股(香港)有限公司相关负责人表示。

次合作的成功典范,是中国人民抗日民族统一战线战线的结晶。中国工合也是目前大陆唯一由国共两党创办并仍在组织活动的社团组织,为增进两党的交流合作做出了贡献。

唐保玲说,经过70多年的改革发展,中国工合坚持“团结合作一起干”的宗旨,积极为会员提供业务培训、信息交流、理论研究和咨询服务,会员队伍不断壮大,自身服务能力不断提高,为发展经济、繁荣市场、方便人民生活、扩大就业、构建和谐、建设小康社会做出了贡献。中国工合还积极搭建海内外合作交流平台,引导企业不断创新发展。

(刘文)

江中集团 30 年创新绿色突围路

■ 程迪

30多年来对科研和品质的坚持,20年对生态和环保的坚持,7年来对智能制造和创新升级的坚持……这是一家中医药企业的执著。

不把企业当生意而是当科研来做,让工业文明与农业文明共生共存,江中集团走出一条研发创新、绿色发展的中医药企业突围之路。

创新: 将产业当科研来做的中药企业

与人们传统印象中药制作的画面不同。在江中药谷的中药液体制剂车间里,几乎看不到工人,只有上百个机械手在操作;在这里,也看不到人员搬运,只有智能运转小车来回搬卸。

车间负责人、80后钟志坚正在巡检生产线。“我读初中的时候就吃过江中的含片。”2004年自江西中医药大学药学专业毕业后,钟志坚进入江中集团工作至今,“我见证了江中车间从国产线到进口线,从生产固体制剂到液体制剂。这也是江中智能制造不断升级的过程。”

像钟志坚一样,许多人或多或少与江中集团的产品有着交集,草珊瑚含片、健胃消食片……穿插在人们生活中再普通不过的片段里。

江中集团董事长钟虹光说,不久前江中药谷的液体制剂车间申报验收,被工业和信息化部评为“智能制造试点示范”生产基地。

2015年江中集团工业和流通领域销售额约40亿元。钟虹光笑着说:“生意做得不大,跟我们不把企业当生意,而是当科研来做有关。我们每年研发经费占企业销售收入4%以上。”

目前,江中集团拥有四个国家研发平台,即“中药固体制剂制造技术国家工程研究中心”、“蛋白质药物国家工程研究中

心”、“创新药物国家重点实验室”、“航天营养与食品工程重点实验室”。其中,“中药固体制剂制造技术国家工程研究中心”承担多项国家“863”项目、“十五”和“十一五”科技攻关项目。

绿色:任命“野生动物保护员”的药谷

走进江中集团主要生产基地江中药谷,绿油油的山坡里是全自动化的生产车间,森林湖泊环绕,野鸭、水鸟在污水处理后又用作水景的湖泊中悠然游动。自然环境与工业文明共处互融。

药谷商务中心负责人黎敏来此工作5年了,他还有另一个角色——“野生动物保护员”,为一群特殊的“土著居民”服务。

药谷山坡上、丛林里,错落分布着30多个小茅草屋,门口常年摆放苹果、玉米棒等食物,2平方米的茅草屋里铺满干草。这是专门为常住的100多种野生动物所设。

黎敏说,公司不允许职工伤害野生动物。不仅如此,安保主管陈利明每天晚上带队巡逻,“保护野生动物不被附近村民偷猎”。

“药谷占地3000亩,虽都是工业用地,但建筑用地仅占15%,剩下85%保持原生态。”江中集团总经理易敏之说,公司自建污水排放设施,达产达标;使用清洁能源天然气,碳排放低;车间内设8个植物园,缓解工人的疲劳;车间最大限度采用自然照明,室内空气洁净度达国际标准。

不仅尽可能保护生产环境的原生态,药品及保健品制造线总经理罗文华介绍说,江中从生产原料采购、生产、包装等全环节力求无添加、无污染。把采购站设在原产地,专人监控中药材原料从生长、采集、精选、装袋等全过程;产品则经过严格的重金属、农药残留检测。

目前,在建中的江中食疗产品制造基

对公司各部门工作、各领导作风提出严格要求,“凡事预则立,不预则废”,融入团队并合理地运用团队的力量,心往一块想,劲往一块使,做到信息共享、心态共享、技能共享、职责共享,让规则变成文化,文化变成习惯,习惯形成品质。一帆风顺只是妄想,跌跌撞撞才是过程,每个部门不是单独存在,而是依附于公司来生存,遇到问题迎难而上,盯紧抓牢,合力解决,确保工作效率月月提升,努力推进茅台葡萄酒公司的可持续健康发展。

奔头更足: 努力发展茅台葡萄酒事业

9月29日下午,茅台葡萄酒公司9月份月度工作总结大会如期而至。会上主要听取了各分管领导的9月份工作落实情况和10月份的工作计划。公司董事长司徒军、副总经理冯毓分别发表重要讲话,公司领导班子成员和部门副职以上人员出席会议。司徒董事长对企业的建设和发展也提出了新的要求和愿景:一是拔高思维,提炼重点,跳出局限,形成“计划、总结、提高”的良性制度循环,以促进企业经济增长,形成政策和行动统一;二是遵循“要事”原则,盯住问题,制定规矩,以销售为中心形成合力,研究工作,配合工作,不断创新,增强生产经济中长期增长潜力;三是努力发展葡萄酒事业,创造葡萄酒的未来,开辟新时代的新潮流。

茅台葡萄酒公司主动作为,多措并举,效果初显。2016年9月底,2016年“河北省企业诚信建设交流会暨河北省诚信企业”授牌仪式在省会石家庄隆重举行。茅台葡萄酒公司因其生产经营中完善的诚信制度建设,积极创新的诚信管理办法,健全的内部信用培育体系,并为构建诚信河北、和谐河北、促进河北经济平稳较快发展中发挥的带头作用和先锋典范,茅台葡萄酒公司被评为2016年“河北省诚信企业”。