

匠心与利器
“碰撞”出的交响——山东日照港二公司全面推行卓越精益管理侧记

用好世界效率利器。6台桥式抓斗卸船机、机集体发扬3次创造矿石卸船效率世界纪录的团队协作精神，其总体卸船作业效率同比提高7.86%，1至10月份累计接卸CAPE型船舶396艘次，同比增加35艘次，外贸铁矿石卸船量同比增长16%，实现历史性突破。47台门座式起重机、机坚持立足岗位开展生产擂台赛，质量效率比高下，单机作业比实绩，设备操作量创出历史新高，其总体装卸效率同比提高7.12%。

用好顺畅疏港利器。主导货种铁矿石铁路、公路、转发发运“三管齐下”，全方位推行精细化管理和标准化作业。依托公司技术团队自主研发的“GPS货运管理系统”“装车质量综合分析系统”“智能磅房自动检统”，及时将在港堆存货物与三大信息化疏港流程有效对接，异地客户可通过网上下单派车便能直接发货到目的地，开创了全国沿海港口大宗散货智能化疏港发运的“秒时代”，整体作业效率比人工作业时期提高了20多倍，其中火车在港停时平均下降33.8%，矿石疏港量同比上升49.1%。满载率同比提高1.52%。汽运装车进度日益加快，安全质量稳中有升，单车在港停时同比平均缩短15分钟，重大货运质量事故保持为零，深得广大货主、代理商交口赞誉。

用好成本控制利器。把握问题导向，公司领导针对在基层调研中了解发现的七大常见浪费现象，量化分解设备能耗和生产成本控制指标，统一加强各项费用的计划定额管理，并不断改革完善内部奖惩机制，分级建立责任追究制度，层层把关控制支出，严格考核兑现奖罚，堵塞一切管理漏洞。聚焦设备老化难点，开展技术改造攻关，坚持自主修旧利废，压缩材料费用，降低外修成本。规范大宗物资采购管理，严格落实招标投标制度，防止以权谋私、利益输送；严格控制新增物资库存，杜绝积压闲置、铺张浪费。1至10月份全公司物资库存同比下降6.78%，减少物资采购成本近400万元。

“卓越精益管理是一个持续改进港口生产服务的过程，只有不断地付诸实践和不断地完善提升，才能更好地去实现公司制定的中长期战略发展目标。如果说现在练好内功是我们强身健体、增收节支、提质增效的根本，那么为客户创造更大价值则是我们今后重点努力的方向。赢得客户就是赢得市场，赢得市场方能稳固货源。在日照港全面创新转型发展的关键时期，我们当前所做的一切就是要让广大客户长期把根留住！”日前，在日照港二公司客服中心服务大厅，经理张保华面对一位老客户的好奇追问，如实亮出了他们到底为何要致力于全面深入推进卓越精益管理的“底牌”。



▶▶▶ [上接 P1]

总经理点赞“挂图作战”幕后英雄

受招标滞后和施工图纸迟迟不能到位、单价一时难以确定影响，诸多项目的大临施工队伍上场后，必须分秒必争，立即组织投入施工，很多企业项目部对架子(劳务)队先签合同后上场的原则难以落到实处，这样一来，有的队伍施工的工程就成了没有纳入真正预算系列的“合同外循环”。田刚建议由公司成立专项劳务(架子队)管理小组，把项目引入专项施工队伍的选择权收回公司，同时结合项目实际，分劈给项目有根的“合同外费用”审核权，超过规定基数必须报经公司总经理办公会研究，由办公会研究确定补偿方案、补偿标准及具体费用。到今年9月，先后有13个项目51个队伍参加合同外费用谈判，累计减少合同外支出1305万元。

补短板，服务板块成为公司主业支柱

今年国庆前夕，四公司火工品管理中心传来消息，由该中心与陕西省商洛市镇平县公安局和当地民爆公司达成了火工品直供协议，这是今年以来签订的第3份火工品直供协议。与原来通过民爆公司提供火工品相比，仅节约张、汉十、玉磨和镇平4个项目的

济矿集团 “强”管理带来“硬”效益

■ 特约记者 王传钧 济宁报道

今年的“新常态”下，大多数企业都感受到了成本压力，认为是成本高企导致了自己微利甚至亏损。但在几乎相同的外部成本压力下，为何同一行业内的企业效益大不相同。有专家表示，不能将成本压力一味怪在降费减税上，化解外部环境的负担是一个方面，企业本身还是要从内部管理入手，提高管理水平，通过管理尽可能减少不必要的成本，也就是说向管理要效益，管理是影响同行效益差异最大的变量。山东济矿集团领导班子深谙其中的道理，面对今年煤炭市场、安全生产和去产能的压力，该集团将管控摆在更加突出的位置，“管”当先，步步为赢，不断向管理要效益、向效率要效益，得到了实惠、尝到了甜头。

管出好思想 激发“正能量”

思想不解放，思路打不开，就会因循守旧，就难以有效突破企业发展瓶颈，难以激发出千部员工干事创业的冲劲和韧劲。2016年伊始，思想政治工作被列入济矿集团年度十大重点工作之首，而其力度和频度也是该集团发展史上空前的。思想政治工作的“榔头”一锤接着一锤敲，而且掷地有声。先后开展了“新常态、新姿态、新状态、新作为”大讨论、“我们的工资从哪里来”专题讨论、“激发干事创业正能量”等一系列思想讨论活动。

以该集团开展的“我们的工资从哪里来”专题讨论为例，以前一些员工认为在国企混日子也能拿工资，国有企业就应负责到底。经过学习讨论后，思想认识有了很大转变，工资不是无缘无故得来的，而是自己干出来的，只有多创造价值，才能赢得更多报酬。

“没功劳有苦劳，没苦劳有疲劳”过去在一些职工中很有认同感，但现在已成为过去式，“不重苦劳重功劳，没有功劳，一切都是徒劳”正成为共识，“不重文凭，重水平；不重职称，重称职；不重关系，重实绩”的国企新风正扑面而来，而且“无论竞争多么激烈，总有一个岗位永远缺人，就是能为企业创造价值的人”等一些新理念也在激励职工努力工作。潜移默化中使广大干部员工深刻认识企业发展面临的形势和任务，从而建设一支休戚与共、共建共享的“共生团队”，为集团的改革发展、转型升级奠定了坚实的思想基础。

“多一克温暖”公益活动第三次举行
海澜之家坚信善小而爱大

■ 本报记者 王海亮

11月9日，由海澜之家联合网易平台、凤凰网、优酷土豆、中国社会福利基金会“暖流计划”共同发起的2016“多一克温暖”公益行动启动仪式在清华紫光国际交流中心举行，这是“多一克温暖”公益活动第三次举行。暖流计划项目发起人、知名公益人邓飞，中国社会福利基金会暖流计划公益基金执行长王琦天，海澜之家服饰有限公司总经理周立宸，网易传媒副总裁张忆晨，独立音乐人好妹妹乐队应邀出席此次仪式。

“多一克温暖”冬衣捐赠公益行，今年已经走到第三个年头。在聚沙成塔式地集结社会的爱心与善意，为贫困山区的师生送去海澜之家特别定制的羽绒服，帮助他们抵御寒冬之外，今年一个更温暖的行动是携手独立



日前，济矿集团降本增效现场会在运河煤矿召开

管住降成本 严堵“出血点”

在残酷激烈的市场环境下，煤炭行业的竞争进入了成本为王的时代。如何堵住“出血点”是关键。该集团进一步强化成本意识和效益意识，动员广大干部员工以更加积极的精神面貌、更加务实的行动举措应对新常态，迎接新挑战。他们开展了“人均每天节约一块钱，企业每月节约十万元”活动，围绕降本增效出主意、想办法、定措施，推进降本增效精细化管理，实现“人均每天节约一块钱，企业每月节约10万元（非煤企业每月节约三万元）”的细化目标，进而实现经济效益水平的提升和企业的稳定持续发展。

“材料省着点儿用，否则材料费就超了！”“别忘关灯、关空调，这都跟我们的工资挂钩啊！”今年以来，该集团井下、井上经常听到这种同事间的相互提醒，控成本、降消耗早已在每一名干部员工的心里扎下了根。该集团结合2016年度重点工作进行顶层设计，提出了从“节约电费、降低人工、节约材料、提高煤质增加煤种、降低采购成本和库存、争取政策资金、降低财务费用、招商引资、压缩非生产性费用”等9个方面的降本增效硬措施，仅上半年就从中获益1.14亿元。

该集团围绕客户需求和市场行情，实行“订单式”生产，由“生产什么我们就销售什么”转变为“市场需要什么我们就生产什么”，

音乐人好妹妹乐队创作“多一克温暖”行动的主题曲，让温润的暖流再多一克动人的律动。“相聚的时间，也许不算多，只有短短的一刻；手心的温暖，也许不算多，只有这么一克，却能在这样寒冷的夜晚，化作星星闪烁……”如果说温暖的音乐有什么标准，那么贴近生活一定是标准之一，用曲里词间那种对生活本身的爱，将“多一克温暖”公益行动用音乐的语言传递着，并将一直传递下去。

三年而立兼济天下。“穷则独善其身，达则兼济天下”，博施济众、扶危济困、热心公益，是我们中华民族的优良传统，根植中华文化土壤的国民品牌海澜一直在践行。

海澜之家发起“多一克温暖”的动因或许是企业公益情怀的表达。经过三年间的努力，“多一克温暖”已成为一个逐渐成熟的公益活

增加适销对路的品种，促使洗煤厂三班入洗，大幅提高了精煤产量，实现了产品效益的最大化。阳城煤矿通过及时调整洗煤计划，增加适销品种精煤3#和块煤生产，每月可增收150余万元；霄云煤矿及时调整了销售模式，分别入洗了高灰精煤和落地精煤，仅5月份就实现利润380余万元，完成当月预算的384.99%；安居煤矿则采取“精准导脉”“低成本扩张”“推行双优营销”等一系列措施，努力降低企业经营风险，按照“调快、调稳、调优”的原则，把握市场节奏，在区域内多次率先上调价格，自8月份以来连续9次上调煤价，累计涨幅达270元/吨，仅9月份的销售收入就突破了7200万元，取得了很好的经济效益。

管活创新力 抱上“金娃娃”

济矿集团总经理张广宇在一次科技创新大会上说，“企业间的竞争本质上是人才和技术的竞争。谁拥有了足够的人才资源和技术资源，谁就拥有了竞争力。谁能把人才优势转化为科技创新优势，谁就能赢得竞争的主动权。”该集团坚持创新驱动、科技引领，在抓实安全生产的基础上，大兴科技创新之风，创新活力得到有效激发。

霄云煤矿创新优化1311面皮带机设计，创效55万元。该矿1311工作面皮顺1400m，



动，成为海澜之家企业常态化运营的一部分。“公益是国民生活的新时尚。”海澜之家服饰有限公司总经理周立宸发出这样的感慨，“它不仅仅是品牌形象的需要，而是一种发自内心的诉求，也将成为我们长期坚持的事业。”

“一生二，二生三，三生万物”，温暖的行动是一个由少到多，由简单到多元的过程，国

回采期间原设计安设2部2×250KW皮带机。经矿机电部门反复论证，大胆创新，对皮带运输系统进行升级改造，在中间巷安设一套传动装置，安设一套升级改造的皮带机，总功率为3×250KW，按每天出煤9小时计算，每年可节约电费15万元。同时，可减少采煤区皮带司机4名，节约人工工资40万元。

安居煤矿自动化机台无人值守。以“自动化”替代“人工化”，以“流动巡检”替代“固定岗位”，安居煤矿对井上下各岗位机台进行升级改造，大力推行“自动化机台”，实现了岗位“无人值守”。截至目前，主副井提升机、主井装卸载站、压风机房、冷却泵站、污水处理厂、消防泵房、井下中央变电所等12个机台已经实现了全自动运行，累计精简机台人员121人，在确保安全运行的情况下，促进了减人提效。此外，安居煤矿通过对选煤厂主洗车间和动筛车间进行升级改造，实现了远程集中控制，“机械选研”替代了“人工选研”，单日洗选能力由3300吨优化到6400吨，实现了原煤全入洗。这是难以用金钱来衡量的进步。

义桥煤矿启动余热回收项目。今年，义桥煤矿压风机、矿井排风、排水综合余热回收利用节能项目正式启动。该系统运行可停运原来供应热源的2台4吨和1台2吨锅炉，节省了锅炉运行费用、人工费、燃料煤费用，不但低碳环保还降本增效。该项目的实施每年可节约标煤4100吨，减排二氧化碳10660吨，二氧化硫34.85吨，氮氧化物30.34吨，年节约费用246万元，经济、环保、生态效益显著……另外，阳城煤电、花园煤矿、运河煤矿、朱家崓煤矿、落陵盛源公司等煤与非煤企业的小改小革、职工发明所创造的效益也突破8000万元。

今年前三季度，济矿集团一举实现利润2.05亿元，呈现出企稳向上的良好态势。该集团总经理张广宇近日指出，四季度工作重点在安全，核心在稳健，着力点在效益。切实做好五个方面的工作：一是确保安全生产。在安全上要坚决克服三种心态：侥幸、麻痹、漠视。对安全薄弱环节要做到三个永不过分：再三检查永不过分，再三核对永不过分，再三确认永不过分。二是谋划明年经营。三是抓住重点项目。四是保证资金安全。五是稳步提升效益。坚持上下联动，齐抓共管，充分发挥干部职工聪明才智，善始善终抓好年底安全生产、党风廉政等各项工作，为今年工作收好尾、明年工作开好局奠定基础。

民微弱的力量集合在一起，终将成为国民品牌的大能量。三年而立，“多一克温暖”日渐成为与海澜之家相辅相成的公益品牌。

“勿以善小而不为”，国民品牌海澜之家的愿与更多力量一道，为中国贫困地区儿童带来更多福祉，贡献一份力量。善小而爱大，愿你爱这个世界，愿你给这个世界“多一克温暖”，也愿你被这个世界温柔相待。