

2 焦点 Focuses

走向资本市场
我国快递民企开启上市潮

■ 叶锋

圆通登陆 A 股，中通纽交所敲钟，顺丰、申通均已过会，韵达已入流程。我国民营快递企业迎来集中上市潮，引起广泛关注。

在经济增速放缓之际，我国快递业快速扩张引人注目，行业前景受到认可。业内人士认为，登陆资本市场，对处于由“大”转“强”关键期的快递业具有里程碑意义，可说是“二次创业”的起点。

民企快递登陆资本市场
具有里程碑意义

中通快递 10 月 28 日正式在美国纽交所挂牌交易，共发行 7210 万股，募资规模 14 亿美元。这是继 2014 年阿里巴巴在美首次公开募股 (IPO) 后最大规模的中国企业赴美融资案例，也是今年到目前美国资本市场规模最大的 IPO。

10 月 20 日，圆通速递成功借壳正式登陆 A 股。顺丰、申通的借壳上市方案已在证监会条件过会。“三通一达”中的韵达也公布借壳方案并收到证监会反馈意见。民营快递企业在资本市场集体爆发。

近年来，我国快递业呈现连年高速增长态势，成为产业经济一匹“黑马”。2015 年 10 月，国务院专门就促进快递业发展出台指导意见，明确提出鼓励各类资本依法进入快递领域，支持快递企业兼并重组、上市融资。

“登陆资本市场，对我国民营快递企业具有里程碑意义，说明快递业多年来的努力和广阔前景得到了多方面认可，也意味着我国快递业站上了一个新起点。”中国快递协

人才国际化助力
中兴深耕国际化战略

10 月 29 日至 11 月 6 日，中兴通讯正式启动跨越美国东西海岸，覆盖旧金山、洛杉矶、波士顿以及纽约等城市的校园招聘活动，寻求通过人才国际化实现业务国际化的新突破。

中兴通讯总裁助理、全球人力资源总监曾力接受记者采访时说：“中兴通讯已经发展成为业务遍及全球 160 多个国家和地区的跨国企业，海外营收占比超过五成，作为一家高科技行业的跨国企业，中兴下一步的业务拓展需要更多具有国际化视野的人才。”

曾力说，以前通过坐落在海外的分公司，中兴通讯已经招收了一些国际化人才。此次海外校园招聘首次由中兴通讯总部统一牵头组织，美国是其实施海外校园招聘计划的第一个国家。未来海外校园招聘将成中兴通讯人才招聘常态，并将同国内校园招聘一道，共同为企业发展提供人才保障。

中兴通讯本次在美招聘的岗位涉及研发、营销、人才测评、知识产权、信息安全、财务等多个专业领域。

曾力表示，美国是全球科技创新高地，也是全球顶尖大学的集散地。留美学生通常具备领先的新型科技知识结构，有在美国教育系统下培养的特有应用与实践能力，具备多文化背景的沟通能力，国际化视野开阔，与中兴通讯的国际化人才战略十分匹配。

6 日参加中兴通讯现场招聘会的美国史蒂文斯理工学院留学生潘鑫说，中兴通讯的海外招聘会很受当地留学生欢迎，这样的招聘会为海外学子提供了实现职业理想的新选择，也为中兴通讯提供了吸引国际化人才的展示平台。

据了解，随着近年来中企走出去步伐不断加快，越来越多中企开始在国际舞台上崭露头角。在人才机制上，一些中国企业在国际化人才引进、管理、培养和使用等方面逐步与国际接轨，中企正成为越来越多海外学子实现职业规划和追求理想的重要平台。（王乃水）



●中通快递 10 月 28 日正式在美国纽交所挂牌交易。

会常务副会长兼秘书长李惠德评价。

快递业
正进入由“大”转“强”关键期

我国快递业呈现的良好成长性能打动投资者。自 2014 年，中国快递市场规模就超过美国成为全球第一。

中通招股书披露，2013 年至 2015 年，其业务量分别约为 10.7 亿件、18.2 亿件、29.46 亿件。2011 年至 2015 年，业务量年复合增长率高达 80.3%。2014 年和 2015 年分别实现经营利润 6.003 亿元和 15 亿元，经营利润率分别为 15.4% 和 25.1%。圆通在招股书中承诺，2016 年至 2018 年净

利润分别不低于 11 亿元、13.3 亿元、15.5 亿元。

我国快递业由“大”转“强”越来越迫切。目前，通达系电商件比重均在 70% 以上，过高的依赖度使快递企业几乎没有定价权。快件单价最近 8 年降幅超过 60%，利润空间不断压缩。国家统计局的数据显示，今年前三季度网上零售额增速 26.1%，低于去年的 33.3% 和前年的 49.7%。面对困境，许多快递企业近年来商业模式的创新与转型步伐不如预期。

快递行业亟须突破阻碍发展的瓶颈：廉价劳动力红利即将消失，人工成本快速上涨成为常态；以快递为核心发展仓储、冷链、金

中企海外并购呈爆发式增长
前三季度并购金额超去年全年

近年来，中国企业海外并购呈现爆发式增长。今年前三季度，中企海外并购金额已超过去年全年总额。专家提醒，企业海外并购要谨慎决策切忌盲目。

商务部数据显示，今年 1-9 月，中国企业共实施海外并购项目 521 个，实际交易金额 674.4 亿美元。从并购主体来看，地方企业投资额占海外并购金额 86.6%。

普华永道的报告称，前三季度中国内地企业海外并购交易数量达到 671 宗，几乎是去年全年交易数量的两倍；交易总额逾 1600 亿美元。其中单笔金额超过 10 亿美元的大额交易逾 30 宗。

并购市场资讯有限公司的统计数据也显示，前三季度，中企海外并购市场共取得交易总值 1717 亿美元，交易金额较去年全年增长近两倍。

中国企业海外收购越来越活跃并不意外，但近一两年来出现爆发式增长却引人注目。厚翎沃特董事长张志浩表示，近年来在经济结构转型大背景下，企业追求更高附加值的发展，更多资金向外寻找出路，出于套利目的的海外收购不在少数。

厚翎沃特首席执行官陈文轩说，海外收购通常关注与企业产业链相关的项目，但现在很多企业出海并无特定行业设置。

年利达律师事务所高级顾问刘坚中认为，通过海外并购实现套利是企业资产保值增值的商业行为，不宜过度解读。

刘坚中说，一些国际投资者关心中国

企业界学习贯彻十八届六中全会精神

河北兴泰发电公司掀起学习十八届六中全会精神高潮

党的十八届六中全会刚刚闭幕，河北兴泰发电公司领导干部、职工、群众迅速从电视、广播、报刊等各类媒体认真学习。

十八届六中全会研究全面从严治党若干重大问题，制定新形势下党内政治生活若干准则，修订《中国共产党党内监督条例（试行）》。兴泰发电公司党委积极组织了“观看相关视频”、“召开研讨会”等学习活动，各基层党支部也认真组织开展了形式多样的学习活动，学习党的理论，提高政治修养，在公司上下掀起了学习十八届六中全会精神的高潮。

治国必先治党，治党务必从严。全面从严治党，是这次全会的鲜明主题。兴泰发电公司党员干部在观看了十八届六中全会相

关视频，并通过对十八届历次全会内容的回顾，认真学习党中央“四个全面”的战略布局，并结合公司今后工作和党员实际展开了热烈讨论，大家充分认识到了这次全会专题研究全面从严治党，这是党中央着眼于“四个全面”战略布局做出的整体设计，是党中央治国理政方略的渐次展开、深度推进。加强和规范党内政治生活、加强党内监督，是新形势下加强党的建设的重要课题，也是推进全面从严治党的重要抓手。严肃党内政治生活是我们党的优良传统和政治优势，也是全面从严治党的基础，党要管党，要从党内政治生活管起；从严治党，要从党内政治生活严起。党内监督是党的建设的重要内容，也是全面从严治党的重

融、商业等综合性物流服务，企业的人才储备和管理模式已无法适应；一些以“互联网+”为核心竞争力的跨界者带来的影响更是无法预估。

“很多问题，不是上市就能解决的。”中邮集团上海研究院原院长周焕德说，快递行业面临的挑战依然严峻。

上市应是
快递业“二次创业”的起点

完成原始积累的快递企业这几年不断斥资，用于购置土地、车辆乃至飞机等，以及信息化、大数据等领域的研发。

上市以后，快递企业可能不用愁钱了。中通招股书显示，IPO 计划募集的资金将主要用于土地购买、设施建设和设备采购以扩大分拨转运能力，购买更多车辆以加强干线运输能力，以及包括 IT 信息系统建设和潜在战略交易等日常性经营用途。

中通董事长赖梅松表示，快递业已经进入新科技、新装备、新生态的发展阶段。“上市从来都不是最终目标，而是帮助实现目标和使命的重要策略和手段。选择赴美上市，将使我们得到更多潜在国际客户与合作伙伴的认可。”他说。

快递行业专家、上海财治投资管理有限公司执行总裁赵小敏说，我国快递业已进入全方位拥抱资本的阶段。快递企业的上市潮，也是快递业“二次创业”的起点。快递企业应大力引进人才，加大科技投入，强化内部管理，改革激励机制，更加注重利益分享，加快上下游产业链整合。

“我国快递企业要学会当现代企业、上市公司。”周焕德说。

企业海外投资是否已达到顶峰，完成交易的能力是否受到政府态度的影响。目前来看，我国对跨境并购的支持态度并未改变，但监管层会甄别真实跨境交易还是套利资金流出。

中信资本高级董事总经理信跃升坦言，跨境并购非常难做，“强龙压不过地头蛇”，很多企业第一次海外并购都是赔钱的。海外并购可能给企业带来很大的财务负担。

嘉实科技投资管理有限公司总裁陈峻伟表示，国际化的平台可以帮企业解决渠道、市场、技术等方面问题。中国企业在国际并购舞台还是新进入者，应做好充分准备。（刘雪）

要保证，党的执政地位，决定了党内监督在党和国家各种监督形式中是最基本的、第一位的。

兴泰发电公司全体党员充分认识到了党中央从严治党的决心和力度，全面深入贯彻本次全会精神，要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定不移维护党中央权威和党中央集中统一领导，继续推进全面从严治党，共同营造风清气正的政治氛围。全体党员纷纷表示，做一名合格的共产党员要严格要求自己，从自身做起，坚持自律和他律相结合，推进全面从严治党，靠“自身硬”为实现“两个率先”、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强政治保证。（何卫东 张瑞兵）

天天质量日 月月质量月
河南华英 2016 年
“质量月”
活动完美收官

本报讯（记者 李代广）河南华英农业发展股份有限公司以“强化法规意识，弘扬工匠精神，永创质量一流”为主题的第二十四届“质量月”活动，自 8 月 28 日启动实施以来，现已圆满落下帷幕。

近日，按照《华英公司第二十四届“质量月”活动方案》要求，活动期末，公司“质量月”活动领导小组办公室成立了评比验收领导小组，组织制定了“评比验收内容和评分标准”，分别抽调 7 个单位目标责任人分三组参与评比验收工作。验收组通过听取活动汇报、询问有关人员、查阅相关记录、查看活动现场等方式对各单位“质量月”期间活动情况进行了整体评价，最终根据得分评选出一、二等奖及优胜奖单位，并进行了表彰。

华英公司董事长曹家富在表彰会上，回顾了本届“质量月”活动整体开展情况，在谈到“质量月”活动的主要成效时，他总结了以下三点。

首先，实际问题解决具有针对性，且有的可持续性。本届“质量月”活动围绕“成本、效益、质量、管理、创新”五个方面解决实际问题，突出以质量改进、质量提升为重心，通过强化管理、技术创新等手段，达到降低成本、增加效益的目的。各单位提出需解决的实际问题共 46 项，这些问题针对性强，目标明确，大部分均可量化考核，尤其是生产目标单位，效果更明显，解决的问题很容易形成效益并能持续。

第二，工匠精神弘扬，得到广泛认同。“工匠精神”就是精益求精、专业、专注、敬业、一丝不苟和创新，是一种内在的力量，而劳动模范、先进人物、技术能手、质量标兵等实际上是“工匠精神”的外在表现，是任何时代都绝不可缺少的。传承和发扬工匠精神不仅是生存和发展的需要，更是华英独特的、具有创造性的企业文化和核心价值观的具体体现。因此，本届“质量月”提出弘扬工匠精神，得到各单位的一致认同，各单位纷纷通过开展岗位练兵、技术比武、劳动竞赛活动，选拔具有“工匠精神”的员工。“质量月”期间各单位共选拔出技术能手、孵化技师、质量标兵等工匠人员 117 人，开展岗位练兵、技术比武、劳动竞赛项目 117 项，参与人员 867 人次，采取师徒带徒、老带新、传帮带、发放岗位津贴等形式对“工匠精神”进行传承、激励，通过事迹宣传、表彰奖励进一步弘扬工匠精神。

第三，法规标准学习，奠定管理基础。“质量月”期间，公司各单位共开展新《食品安全法》、《食品召回管理办法》、《食用农产品市场销售质量安全监督管理办法》等法律法规、标准、消防安全知识、体系文件等各类各层次培训学习 179 次，受训人数达 3400 人次。机关职能部门邀请潢川县消防大队教官作消防安全知识培训，增强广大员工消防安全意识，提升大家的自我保护与自防自救能力。“质量月”活动办公室先后举办了“2016 年潢川县食品安全法律与科普知识学习竞赛”及“华英食品安全法律学习竞赛测试”活动，增强了员工学法、守法、用法意识。

曹家富董事长指出，2016 年“质量月”活动虽已落幕，但华英的质量管理之路却还在一直走下去。今后，华英将始终秉承“天天质量日，月月质量月”的管理理念，?坚持以安全为底线，以质量为主导，进一步弘扬工匠精神，传承华英企业文化，不断提升公司持续保障能力，推动华英又好又快发展。

安徽亿通投资

大额资金直投，重点关注高端制造业、矿产、牧农业、在建工程、地产、医药能源、诚招驻地商务代表，正式录用待遇优厚。

18756969001 仇经理

邮箱：18756969001@163.com

精准发力 全员竞赛 奋力突击

中铁二十三局集团四公司冲刺年终目标捷报频传

日前，从中铁二十三局集团四公司第 10 期“大干 120 天，力争完成 10 个亿”劳动竞赛动态周报上获悉，该公司广中江高速公路、江阴备用水源地、重庆华岩、自贡牛佛沱江二桥、深茂铁路、涪秀二线三分部、兴华高速公路等 7 个基层单位，在实现全年经济目标冲刺中，分别以完成周劳动竞赛计划指标 100% 的喜人战绩受到通报表彰。

近年来，中铁二十三局集团四公司由于天气、资金、图纸、征拆等因素，要实现年度经济指标还有一定差距。在责任催人、形势逼人、任务压人，时间不等人的不利形势下，该公司为团结和动员全体员工振奋精神、坚定信心、决战冲刺，党政工团特向全体职工发出了“开展大干 120 天，力争完成 10 个亿”劳动竞赛通知，明确要求公司领导班子成员及机关部室人员要身体力行、率先垂范、重心下

移、眼睛向下，放下架子、俯下身子、迈开步子、甩开膀子，主动深入矛盾多、困难大的基层单位，蹲点帮扶、协调资源，扎根现场、同吃同住，发现问题、分析原因、拿出措施、参与抢产；要求各基层单位完善跟班作业记录，明确跟班作业责任人员，认真分解目标任务，精心组织，严控施工过程中进度、安全、质量、成本；要求各单位在竞赛期间坚持召开日、周、旬、月施工进度分析会，做到当天问题当天解决，现场的问题现场解决，个人负责的问题各人解决，必须按照“小事不过时，大事不过夜”的原则予以办理，自觉增强“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感和“坐不住”的责任感，坚持效益最大化原则，优化施工方案，打好提前仗、掌握主动权，对施工任务所需配置的人、机、料要超前谋划、提前备足、不等不靠、倒排工期，从而实现项目资源投入更省、施工效

率更高、工程进度更快的大干目标。各单位每天必须向公司劳动竞赛委员会上报当日竞赛任务完成情况，劳动竞赛领导小组将每周下发《竞赛简报》，每月下发《竞赛通报》予以通报。

各基层单位在“大干 120 天，力争完成 10 个亿”劳动竞赛中，积极响应，迅速动员，制定举措，确定目标，精准发力，苦干实干，全员竞赛，掀起大干高潮，并及时将公司下达的产值计划编制到月、分解到旬、细化到周、落实到天，达到“以时保日、以日保周、以周保旬、以旬保月、以月保季”的均衡生产；科学组织施工，合理对接工序，通过“产值与工资挂钩、目标与任务分解、资源与措施配套、责任与奖惩兑现、节点与销号”的倒逼方式，采取“巧干雨天、抢干阴天、大干晴天、白加黑、五加二”等有效途径，时刻做到工地生产不断、机器设备不停、施工组织不松、现场管理不乱。广中

江六标高速公路项目部以综合评比第一的成绩在全线十五个参建单位中获得一等奖，被业主南粤公司评为优秀项目经理部；项目经理黄明波荣获“优秀项目经理”称号。在竞赛中，深茂铁路项目部积极协助局指、业主、监理搞好现场检查，抓紧收尾配套施工的闭合，在确保完成目标计划情况下，工程进度、施工质量、施工安全、队伍管理等始终处于受控状态。成都西派城房建项目部按照“高标准起步、高质量建设、高效率推进”的原则，在竞赛中掀起了“‘拼’规矩纪律，24 小时随叫随到”；“‘拼’组织协调，20 多道工序有序推进”；“‘拼’管理服务，800 余名员工干得舒心”的打拼热潮，迅速解决施工中的各种难题，工程进度和产值指标节节攀升。青白江房建项目部在竞赛中，层层召开动员会，个个提交“投名状”，不断刷新施工生产新记录，9#、10#、11#、

12# 楼地下室基础施工已完成，墙、柱、顶板、梁模板施工完毕，正进行墙、柱、顶板、梁的钢筋绑扎工序。为完成竞赛产值目标，吉林弘松项目部战严寒、斗冰雪，坚持在漫天飞舞的大雪下施工。在竞赛中，广东仁新项目首片桥梁成功架设。

在集结号角的感召下，该公司各基层单位和广大员工咬住目标不动摇、卯足干劲不懈怠、狠抓落实不放松，心往一处想、劲往一处使、汗往一处流，朝着年终目标奋力冲刺。（周安才）

遗失声明

成都葆蓉乐佰汇娱乐有限责任公司
营业执照正本遗失作废（注册号：510107000745898）