

工信部报告:超五成企业认为负担重

人工成本居首

工信部中国中小企业发展促进中心 24 日发布报告显示,在当前经济下行压力下,企业对负担主观感受有所增强,有 56%的企业认为当前总体负担较重。

工信部于 24 日启动了第五届全国减轻企业负担政策宣传周活动,工信部中小企业发展促进中心主任苗长兴透露,该中心对全国 31 个省市 6000 家企业开展了企业负担调查工作,其中第一、二、三产业的企业分别占 5.19%、84.48%、10.33%。

调查发现,人工成本、融资成本、水电气土地等要素成本依次成为企业负担较重的三个领域,也成为接下来企业减负的重要方向。和上年相比,46%的企业认为人工成本负担加重,28%的企业认为融资成本加重。同时,有 20%的企业认为行政审批及监督检查负担有所减轻。

北京大学经济政策研究所所长陈玉宇接受记者采访时表示,当前国内企业的负担来自于两个方面,一个是有形的负担,主要是劳动力成本、税费等;另一个是无形的负担,包括交易成本、审批成本还有复杂的行政手续等。给企业“减负”,更要在无形成本上下功夫。

“减负”关键在于清单制度

工信部总工程师张峰强调,将通过深化实施清单制度,进一步推动减少行政审批和收费项目数量,优化企业发展环境。

此外,国务院减负办主任、工信部运行局局长郑立新还表示,已将中央和各地公布的各项收费清单进行梳理,按照统一规范的格式形成数据库。同时,在此基础上建设了清单查询系统,目前正在系统测试和完善功能中,拟于年底前为企业提供查询服务。

“清单制度是推动减轻企业负担工作的



‘牛鼻子’,是服务企业发展的重要抓手。近期,根据国务院部署,工信部、财政部将在全国范围内开展涉企保证金清理规范工作。对拟保留的涉企保证金项目建立清单制度。今后,清单之外的涉企保证金项目,一律不得再征收。”张峰表示,“清单制度”对于规范涉企收费起到非常好的效果,但也有些企业反映,个别地区和部门的收费清单公示项目不清晰,格式不统一,公示地点分散,影响了清单制度的效果。

苗长兴接受媒体群访时表示,45%的被调查企业认为水、电、气等机构收费负担最重,其次为银行收费(39%)。近年来,融资成本居高不下,企业普遍反映“银行贷款基准利率较高”、“利率上浮幅度较大”,尽管各级政府部门出台了相关规定,但依然存在“中间业务收费过高”、“以贷转存、存贷挂钩等变相提高利率”等问题,这也是今后要积极落实清单制度的原因所在,让各项收费公开透明。

陈玉宇表示,企业负担较重的原因来源于两个方面,一个是外部因素,比如各种行政手续费用、保险金费用等,这些国家通过“清单制度”能进一步加以规范;另一方面涉及企业自身面临的转型升级问题,许多企业劳动生产效益增长的速度慢于劳动力工资增长的速度。

人工成本负担居于首位

此次工信部发布的评价报告中提到,企业认为当前负担重的领域依次为人工成本(64%)、融资成本(55%)、水电气土地等要素成本(50%)。在企业面临的较大负担中,人工成本仍然居于首位。

“9 月份生产者价格指数结束了 54 个月的负增长。经济下行压力虽然大,但是在减缓。但我们企业的劳动生产率并不高,还是走的劳动密集型道路,随着国内劳动要素的提升,企业效益自然会变差。企业效益变差了以后,就更加难以得到金融机构的

调整个税,“高收入者”含中产阶层吗

国务院近日印发《关于激发重点群体活力带动城乡居民增收的实施意见》,其中有这样一段文字:“进一步发挥税收调节收入分配的作用。健全包括个人所得税在内的税收体系,逐步建立综合和分类相结合的个人所得税制度,进一步减轻中等以下收入者税收负担,发挥收入调节功能,适当加大对高收入者的税收调节力度。”

这当中最后一句话“适当加大对高收入者的税收调节力度”被有的媒体单揪出来,并且配上解释,称“高收入者”是指年收入 12 万元以上的群体,引起网上舆论哗然。

2005 年国家修改个人所得税法实施条例时,规定年收入 12 万元以上者应当到主管税务机关办理纳税申报,年收入 12 万元当时被舆论说成是“高收入者”的门槛。有些媒体用十多年前的这个门槛套对国务院最新文件中的“高收入者”,这恐怕是它们自己的牵强附会。新华社 24 日援引多位知情专家的话说,“12 万元”的说法是谣言,它不是划分高低收入者的界限。

这起舆论事件被文件上的一句话和媒体的一个歪曲解读就轻易点燃了,这背后的逻辑令人深思。随着纳税成为中国各阶层普遍履行的一项义务,个税税率及相关法规的任何变化都将是舆论场的顶级大

事。中国大概已经到了政府每一项增税都会面临部分舆论反对的时代。

观察西方社会可以发现,增税或减税,以及给某一个群体增税或减税,往往成为西方国家竞选活动中最突出的政策宣示。这项主张喊准了,或者喊歪了,很可能成就或者粉碎一个西方政客的政治抱负。这足以见得税收变化与老百姓利益有多强的相关性,人们对把血汗钱的一部分交给国家注定是“锱铢必较”的。

“征高补低”是所得税调节的世界性原则,上述最新文件中的说法契合这一原则,本应无可厚非。即使这样,只要一提“增税”,还是会有一部分人超级敏感,关于这一点,政策制定者一定要了然于心。

新文件中没有说“高收入者”的界定标准是什么,这给舆论留下了想象空间。不排除把这个概念匆忙与年收入 12 万元联系起来的媒体有故意刺激舆论赚眼球的意思。问题是,这就是当下的舆论现实:一旦在敏感问题上出现了模糊的空间,一定会有舆论力量带头渲染往前冲,并引来大量跟进炒作。不要忘了,自媒体已经成为互联网舆论场上的主力玩家。

这种时候一个比较笼统的“个税调整预告”就对应了很高的舆论风险。总会有“误读者”主动“碰瓷”,往上贴,其结果就是



我们最近两天看到的样子。

对“高收入者”增税有必要把这个群体是谁尽早界定出来,避免非“高收入者”因为担心自己也被划进去,也跟着反对这种调整,无形中壮大反对者的阵营,增加推行新政的难度。

“12 万元”的谣言被新华社否定了,但估计还是会有一些年收入高于 12 万元的中产阶层人士心存不安。需要承认,中产阶层是中国履行个税缴纳义务的主体,因为他们挣多少钱最清楚,最懂避税。此外他们缴税的负担也相对较重。如果他们担心个

税新安排把他们作为增税对象,接下来的舆论波动恐怕还会有。

中国会对中产阶层增税吗?我们对此表示怀疑。中国当下最紧要的大概是让真正意义上的“富人”认真履行纳税义务,停止与他们相关的税收流失。如今很多城市中产阶层对增加收入的前景信心不足,在大城市有买房和换房压力的人尤其感到生计艰难。政府要充分了解中产阶层的境遇和心态,消除他们不必要的顾虑,尽量争取他们对国家出台新政策的支持。

(佚名)

地区工资排名		
排名	城市	平均工资
1	北京	¥ 6,906
2	上海	¥ 6,378
3	杭州	¥ 5,389
4	深圳	¥ 5,199
5	广州	¥ 4,811

工资的平均水平,除了让人们“吐槽”、“受打击”以外,计算它有什么用呢?

小编经过了解发现,平均工资的统计并不是来打击大家的,劳动工资统计(平均工资在内)不仅能够及时准确掌握全市法人单位从业人员人数、工资总额等情况,还能得到分行业、分登记注册类型等分类情况,为各级政府及有关部门制定政策、实施管理提供参考依据。

更重要的是,在制定社会保险征缴标准、制定最低工资标准、计算退休人员基本养老金,以及确定人身损害司法赔偿等多个领域,平均工资都是不可或缺的依据。

比如像“呼格案”这样的冤假错案,国家对行使公权力的侵权行为造成的损害后果承担赔偿责任。侵犯公民自由权赔偿金的多少是按照国家上年度职工日平均工资计算的;侵犯公民生命健康权的,赔偿金同样参照国家上年度职工日平均工资及国家上年度职工年平均工资计算,只是倍数不等。

(中国网)

互联网用工需求增近五成

24 日,智联招聘与中国人民大学中国就业研究所联合发布的第三季度《中国就业市场景气报告》显示,从大类行业样本来看,三季度在线招聘需求同比增长 35%。其中,以共享经济、VR、AR、直播平台等为代表的新型互联网经济在中国迅速发展,成为拉动行业发展的新引擎,第三季度 IT 互联网的用工需求同比增加 45%。

报告显示,就业形势最好的行业仍然为互联网/电子商务,就业景气指数为 7.28。而能源/矿产/采掘/冶炼行业的就业景气指数仍然最小为 0.20,表明随着煤炭、钢铁行业“去产能”政策的实施,相关行业的招聘需求人数远远小于求职申请人数。

互联网用工需求虽然看涨,不过具体来看,行业内部也出现明显分化。互联网/电子商务和计算机软件行业的就业形势最好,用工需求分别同比增加 55%和 49%,而受资本驱动影响最大的网络游戏和 IT 服务行业的用工需求增幅仅为 16%和 3%。

(潘福达)

呼和浩特新城区劳动保障所对辖区企业开展劳动用工排查

记者近日从呼和浩特新城区西街街道劳动保障所获悉,该所从今年 9 月份开始对辖区内 743 家企业开展劳动用工排查专项行动,以此加强劳动用工管理,规范用工秩序,构建和谐劳动关系。

在此次劳动用工排查专项行动中,西街街道劳动保障所主要针对辖区用人单位基本情况、与劳动者签订劳动合同及履约情况、参加保险情况、网上用工备案及企业薪酬调查信息填报等情况进行排查,全面推进用人单位劳动用工备案工作,同时对排查走访过程中发现的问题,及时督促用人单位落实整改,切实做到维护劳动者的合法权益。

(张雨婷)

广西商业和服务业用工需求缺口大

记者从广西壮族自治区人力资源和社会保障厅获悉,根据今年第三季度广西人力资源市场供求状况分析,需求大于求职缺口最大的前十个职业中,主要为商业和服务业的工种。

统计显示,今年第三季度,需求大于求职缺口最大的前十个职业分别是:餐厅服务员、其他餐饮服务人员、推销展销人员、普通工人、饭店服务人员、治安保卫人员、保育家庭服务员、电子器件制造工、保险业务员和机械冷加工工。

有关人士分析,餐饮服务类岗位的需求最大,但由于工作时间长、待遇偏低、人员流动性大等因素,求职者经常变换工作已经是经常现象,用人单位已经对这类工种形成长期的需求。

分析认为,需求大于供给的职业主要集中在商业服务业和制造业,说明这些职业岗位就业容量较大,可以提供较多的就业岗位,但由于供求双方匹配率较低,还不能完全满足相关岗位的要求。

(程群 李斌)

江西贵溪市创新举措 破解用工难

近年来,为服务园区企业用工,破解园区企业用工难、稳工难的问题,江西省贵溪市创新工作举措,多渠道帮助园区企业“招兵买马”,较好地解决了园区企业用工难题。今年以来,累计有近 3000 人次与园区企业达成就业意向。

一是赴外省联系招工。年初应园区部分企业要求,该市派出招工小分队到云南、贵州、四川等地联系招工,两地就业部门就年后组织企业现场招工达成了初步意向。

二是利用贵溪电视台《就业与民生》栏目,城区户外电子显示屏滚动播放园区企业招工信息。

三是召开招工协调会。不定期召集 21 个乡镇、街办的主要领导和劳动保障所负责人参加服务园区企业用工协调会,下达招工任务。

四是利用手机短信告知。将招工信息和各场招聘会召开时间,不间断发至全市 40 多万手机用户手中。

五是举办专场招聘会和巡回招聘会。春节期间在市中心举办全市春季招聘洽谈会,同时联合园区企业组织多场送岗下乡巡回招聘会,分别送到外出务工人员较多和地理位置偏远乡镇,开展现场岗位推介和专场招聘活动。

六是制作、发放、张贴就业信息海报。将调查摸底掌握的园区企业岗位需求详情制作成海报,在火车站、超市、公园等人流量较集中地方发放、张贴到各个自然村组,助推在家门口择业就业。

(王志坚)