为“降本”注入“匠心”

——中煤大屯公司孔庄煤矿降本增效工作小记

■ 邹士旭

从细化材料管控到精简各类开支，从传统设备检修到技术改革创新，从盘活现有资源到挖掘创收潜能……

在煤炭市场寒冬下，孔庄煤矿通过全方位优化、精减、节支、盘活、扭亏、创收等手段，全力打赢降本增效攻坚战。作为中煤集团及大屯公司地质条件复杂，采深最深的矿井，孔庄煤矿正用“匠心”理念为“降本”注入新活力。

精心降耗 “有减有压”

轻装才好上阵，减负方能前行。今年以来，该矿大力盘活人力人员，压缩成本，从消耗侧为企业降耗。

该矿坚持“一切为生产服务”的理念，科学配备人力资源，充分盘活和用好现有人力资源，挖掘员工工作潜能，把机关、科室富余人员补充到生产一线单位中，积极为企业增效创收；始终坚持以“注重人员培训、推进管理创新”来优化人力资源配置，培育一职多兼、一专多能的复合型人才，充分发挥职工个人潜能；合理调整工作，逐步从增量增员到增效减员转变；减少机关科室、基层区队管理岗位职数，实现管理队伍“瘦身消肿”，精简劳动用工。

该矿还以全面预算管理为抓手，分解各项成本指标，严格考核兑现，强力压缩成本。在生产成本控制方面，该矿在保障安全生产投入的前提下，其他资本性投入严格遵循“节约、务实、高效”的原则，不断压缩井下采煤、掘进、设备维修生产成本。在非生产性费用控制方面，该矿采取监督考核的方式，强化对差旅费、业务招待费、行政车辆费、会议费等费用的管理，确保把钱花在“刀刃上”。

精心创效 “有增有保”

在创效的途中，增的是降本的路子，保的是煤炭的品质。

该矿结合生产实际，不断拓宽降本增效渠道，深挖节支降耗潜力。狠抓设计源头，坚持简洁、适用的原则，重点在主提、主运输系统，辅助运输系统、通风系统及采区布置、采掘工艺等方面进行统筹优化，实现了一矿二井、三个采煤工作面、八个掘进工作面的生产格局；提升装备水平、优化采区布置、加大工作面设计参数，增加工作面可采储量；通过排水系统优化及煤泥水井下处理工艺的实施，矿井节约电耗明显。

坚持从细节入手，强化工作面拆除、安装期间的跟踪管理，避免因管理缺失造成材料丢失；推行全面预算管理，加强班组成本管控，严把材料审核关，严格控制材料费用支出，防止材料超计划使用。

在煤市寒冬下，卖煤不能光靠吆喝，还得有一手绝活。该矿严格执行煤质红线管控，倒逼干部职工千方百计抓煤质。

该矿坚持从源头抓煤质，严格“生产源头重点盯、运输系统重点控、清车装车重点查”的煤质管理体系，加大工作面顶板管理，保证顶煤质量；及时带压移架，严禁割底板矸石开采，最大限度降低伪顶及顶板矸石混入量；严格按照《煤炭质量管理考核奖罚办法》，将煤质指标层层分解落实到各采掘区队，实行细化量化考核，有效确保煤炭质量。

精心降本 “有稳有进”

“稳”就是“稳生产”，面对多水平开采、深部开采、地质条件复杂等不利因素，创新工作思路，推行集约高效生产模式，优化劳动组织和生产组织。

该矿坚持以“四位一体”理念抓安全生产，科学合理、因人、因量、因条件组织生产；坚持以当前市场为导向，合理调节工作面接续，加强工作面安撤连续性、紧凑性，确保均衡生产；详细制定了《强化生产系统和劳动组织管理考核办法》《单项工程衔接管理办法》《巷修准备工程计分管理办法》等 10 多项管理制度，不断提高生产组织质量和劳动效率；强化对采掘生产的技术指导，最大程度地减少因技术问题影响生产，有效发挥技术管理支撑生产的作用；强化技术创新、工艺流程的改造，不断提高工作面回采率，延长工作面服务周期；合理控制开拓煤量、准备煤量、回采煤量，避免超进度布置巷道和生产工作面，减少超前巷道掘进和维护量。

“进”就是在创新创效方面做到与安全生产齐驱并进。坚持“修旧就是创收，节支等同增效”工作理念，在修旧利废、小改小革、变废为宝等创新工作方面“做文章”，最大限度地降低生产成本，广泛开展“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”为内容的“五小”科技创新活动，注重现场技术改造、技术革新，不断加大对老旧设备维修复用力度，坚持“大变小、长变短、旧变新”、“能自主研发，坚决不外购”的原则，让废旧物品发挥出更大、更实用的价值，最大限度地控制生产成本。

东滩矿李国峰获“孙越崎青年科学技术奖”

10 月 16 日，第二十五届孙越崎科技教育基金会颁奖大会在中国矿业大学（北京）隆重举行，评选出孙越崎能源科技奖 239 名，其中“能源大奖”4 名、“青年科技奖”20 名、“优秀学生奖”207 名、“家乡教育奖”8 名。兖矿集团东滩矿副总工程师兼综采一区区长李国峰荣获“孙越崎青年科技奖”。

孙越崎先生是我国现代能源工业的奠基人之一、当代工矿泰斗。为纪念孙越崎先生 70 多年来为中国工矿事业做出的突出贡献，促进中国能源科技教育事业的繁荣与后备人才的成长，1992 年由朱学范、钱伟长、程思远等 20 位知名人士和能源界领导创议，中国科学技术发展基金会设立孙越崎科技教育基金委员会。

获奖者李国峰多年来潜心研究和探索综采放顶煤核心技术和巷道安全高效快速掘进技术，特别是在煤矿冲击地压防治、复杂地质条件下煤巷锚网支护、煤矿安全生产管理、设备革新改造和研发应用等技术方面有较深的造诣，先后主持或参加完成科研和技术攻关课题 40 多项，10 多项省部级、国家级科技成果及国家实用新型专利被煤炭行业推广应用。 （王建 张悦）

济三矿：打造信息化矿山 提升综合管控水平

近年来，济三煤矿依托兖矿集团品牌优势，大力实施管理、文化、科技创新，矿井发展成效显著。

信息化建设覆盖面“广”。在引进行业先进信息化技术的基础上，根据矿井安全生产实际，初步建成了“四网四平台”矿井信息化总体构架，覆盖矿井安全、生产、经营、环保、党建、综合管理各个层面。

信息化集中程度“高”。注重系统融合，通过建设综合自动化平台、综合调度平台、E 矿山系统平台、经营管控平台，将矿井安全、生产、经营管理等 40 多个系统集成在四个软件平台上，实现信息共享、综合管控。

信息化建设效果“实”。通过信息化技术的应用实践，有力促进了矿井安全生产、高效发展。安全可靠性明显增强，实现了重大灾害、风险隐患的超前预测、预警、预控，降低了各类隐患事故的发生率；生产过程全方位动态受控，生产过程更加直观可视、流程控制更加精确高效；综合管控水平持续提升，管理手段更趋于现代化、科学化。 （陈飞 秦瑞）

创新形式 严格考核

济三矿为员工安全“补钙壮骨”

■ 李苏华

兖矿集团济三矿坚持“强教育、严培训、提素质”工作思路，创新形式，从“安全微课堂”提技能、“领导陪学”提实效、“捆绑式”管理严考核入手，严抓员工教育培训管理工作，全力打造高素质职工队伍，为矿井科学发展提供了强有力的人力资源支撑。

“安全微课堂”助力技能提升。现场培训管理要求基层区队结合本岗位、本工种实际，采取“缺什么、补什么；要什么、培训什么”的原则，制定“问题清单”，内容涉及煤矿安全生产技术、安全操作规程、安全要点、注意事项等安全知识，采用“每日一题”、“每日一问”等多种形式，推行班前、班后“安全微课堂”活动，培训活动变“灌输式”为“互帮、互学”式，时间短、内容精、通俗易懂，员工对所学的知识在短时间内可以尽快吸收消化，在实际工作中得到很好运用。灵活采用导师带徒、劳动竞赛、劳模（技能大师）创新工作室、分组探讨和个人自学交叉进行的方式，通过现场操作、手把手讲解、面对面提问的培训模式，促进了员工安全素养的提升和良好作业行为规范的自觉养成，安全生产保持平稳的发展态势。

“领导陪学”提升培训实效。教培中心针对严重“三违”人员重复培训现象，要求严重“三违”人员所在主要领导与严重“三违”人员同时到矿教培中心报到，进行为期一天的反思培训。培训期间，不仅要接受安全警示教育，还要向教培中心详细介绍“三违”学员个人信息及“三违”经过，协助教培中心制定极具针对性的严重“三违”人员培训方案。同时，对区队安全管理与职工思想教育方面存在的漏洞进行认真反思，并形成书面材料存入严重“三违”人员培训档案。通过区队主要领导“陪学”制度的实施，有效加强了区队安全管理，减少了严重“三违”现象的发生，推动了矿井安全生产。

“捆绑式”管理严格考核。为加快班组长网络平台安全培训推进速度，该矿设置班组长网络平台安全培训学习底线，登陆次数每人每月不少于 5 次，学习时间每人每次不少于 30 分钟，学习题库内所有通用知识和专业知识每人每月不少于 200 道，区队每月组织一次考试，要求全员参加。同时，安排 22 名专职教师与基层区队建立“一对一”联系包保责任制度，每位教师分头负责随时督导、检查相关区队网络平台学习情况，发现问题及时通知责任单位进一步加大培训学习力度，确保班组长网络平台安全培训工作落实到位，取得实效。季度末，对完不成学习任务及学习效果达不到要求的基层单位，连同包保责任教师一起按规定进行处罚，目前完成了 445 名班组长的网络平台操作技能培训，做到所有班组长全部熟练掌握网上学习操作技能。8 月 19 日，在济宁市“永安杯”安全培训师大赛上，该矿三名选手分获一、二等奖和优秀奖，姜秋鸿老师在获得一等奖的同时，还荣获济宁市“五一”劳动奖章。

江苏兰陵化工集团有限公司跨越式发展纪实系列报道 3

钢构产业 开拓进取天地宽

■ 本报记者 李丙驹 通讯员 张海峰

当我们今天以审视的态度，来总结江苏兰陵化工集团有限公司业绩时，发现这其实是一个中国本土企业加速度成长的一个侧影，一种具有普世价值的多元化产业经营典范。兰陵集团的一系列大手笔动作，都展现了对于产业的深刻理解，也体现了在新形势下以涂料、钢构联动以窥天下的新视野、新思路。

从兰陵集团一点一滴的企业成长旅程中，我们能够勾画出钢构公司把发展战略与执行力融入企业运营架构的轨迹。如今，面临新形势、新战略和新要求，对于江苏兰陵钢结构工程有限公司来说，无疑还会有它对未来发展战略的独特思考和通盘安排。

钢构产业 加快转型升级

尽管在外界很多人看来，兰陵集团的迅猛崛起演绎了一个令人难以置信的神话。面对集团庞大的产业、雄厚的经济实力，兰陵人要做的应该是“守成”，但对兰陵人而言，如果非要说“守成”的话，继续进取才是最好的“守成”。

如今，角逐让兰陵集团跨入成熟主流市场的门槛。其间的鼎革与嬗变只有兰陵人自己才能诠释。勇于创新突破、精诚开拓、善打敢拼的兰陵人用自己出色的智慧和艰辛的付出，展现了良好精神风貌。他们敢打敢拼，敢作敢为，始终保持昂扬向上、奋发有为的精神状态，扎实有序地推进钢构产业的发展进程。

在“集团化经营、一体化运作”战略思想的指引下，作为兰陵集团两大主导产业之一，钢构产业在市场竞争中加快转型升级，促使集团运作实现持续拓展。目前，江苏兰陵钢结构工程有限公司是工程专业承包壹级资质与工程设计甲级资质企业，具备年生产能力 50000 吨轻、中、重钢结构、网架结构、压型彩钢板的能力，采用全电脑设计，拥有国内最先进的机械加工设备和检测仪器，是中国建筑金属结构协会定点生产企业。

2015 年，钢构公司坚定实施中长期发展战略，面对国内建筑市场低迷形势，克服百般困难，开拓进取，奋勇拼搏，全年签订合同项目 25 个，完成唐山钢厂网架、长江冶金起重设备公司生产车间、青岛钢厂干煤棚网架、常州晶雪冷冻三期工程、江阴汉邦设备框架等安装施工工程 20 个，实现销售收入 2 亿元。年内引进先进涂装设备，新建了油漆涂装车间，实现了生产制作到涂装流程的科学合理分布，同时完整保留了公司未来发展地块。积极调整经管思路，着眼未来市场发展，“集团化经营、一体化运作”再传捷报，依托涂料营销网络收集跟踪优质项目信息，承接制作安装了上海中航发动机厂房钢结构项目工程，一举中标中航商飞 3001 项目 13000 平米重钢厂房合同，完成了烟台万华、海南亚特兰蒂斯大酒店、青岛钢厂整体搬迁项目中料场 3 大钢结构制作安装工程 7028 万元。

兰陵集团采用主动姿态，做深做透，牢牢把握市场的网络。加快椎进市场客户主体转型，退出民企投资建设市场，主攻央企国企项目建设市场，已与中建一局、中建八局、中石化、中冶东方等多家总承包单位成功展开合作。创新项目运作模式，充分发挥双壹级资质优势，发掘外部优质资源进行合作，带动自有产品成功升级，弥补自身短板缺陷，不断取得显著成效。严格执行文明标准化施工管理，以烟台万华项目为标准化管理标杆，严控施工成本、施工工期、施工质量，实现以点带面，取得显著成效。

开辟钢构发展 崭新天地

现代企业的追求是没有止境的。在“十三五”期间，兰陵集团将加快产品升级市场转型，坚持集团经营一体运作，开辟钢构发展崭新天地

历年征战中，一战而胜，当有战术上的长处；连战连胜，必有创新开拓上的呕心沥血与战略执行上的深谋远虑。钢构公司将紧紧围绕国家《钢结构行业“十三五”规划建议》及《钢结构 2025 规划要点》，正确调整自我定位，明确产品发展方向，挖掘市场巨大潜力。大力椎进转型升纹，不断探索、广泛开拓钢结构应用市场，大势进军建筑钢结构、能源钢结构，桥梁钢结构、军工钢结构等高端领械。巩固现有客户群体，壮大超高层钢结构、设备平台钢结构等重钢结构和大网架制作安装规模。不断提高创新能力，提高研发设计、生产施工永平，提升产品质量和附加值，提升备环节创效能力。

广泛对接国内总承包商，做大做强总承包商工程项目，开展专项服务，狠抓产品质量，做出地域精品，不断壮大自己。谋划加入以宝钢、马钢牵头组建的国内两大上下游产业技术创新联盟，联合探索发展装配式钢结构民用建筑市场。建立强有力的管理团队、营销团队、技术团队，提高企业市场竞争实力，提升产业发展层次水平，坚持加快向工程总承包商营销模式成熟转型。

胸有多大，舞台就有多大。钢构集团坚持实施“集团化经营、一体化运作”发展战略，充分发择双壹级资质优势，联手开拓电力、石化等大型设计皖和总承包施工单位，加快实现以钢构应用拉动涂料应用的良好局面，建立形成从钢结构设计制作安装到防腐防火涂装的一体化营销服务体系，激发强大合力，把“集团化经营、一体化运作”的市场蛋糕越做越大、越做越强。

光辉已为历史，飞跃还看今朝。站在新的历史起点，兰陵集团将进一步深化、扩大技术创新工作，不断加大技术成果转化力度，持续提高企业核心竞争力。如今，钢构公司保持了稳健持续快速的发展势头。开拓进取天地宽，相信钢构公司在新一轮进击中，定会继续勇于突破，精诚开拓，在商战中再传捷报。兰陵不仅有光辉灿烂的今天，还将会有充满希望、更加美好的明天！