

成都优化人力资源结构 保障改善城市民生

民生连着民心,民心凝聚民力,民力促进发展。城市民生作为成都市加快建设国家中心城市的七大任务之一,成为日前闭幕的成都市委十二届七次全会上浓墨重彩的一笔。全会明确了成都市将始终围绕民生民向民愿,持续改善民生,让全体市民共享改革发展成果。

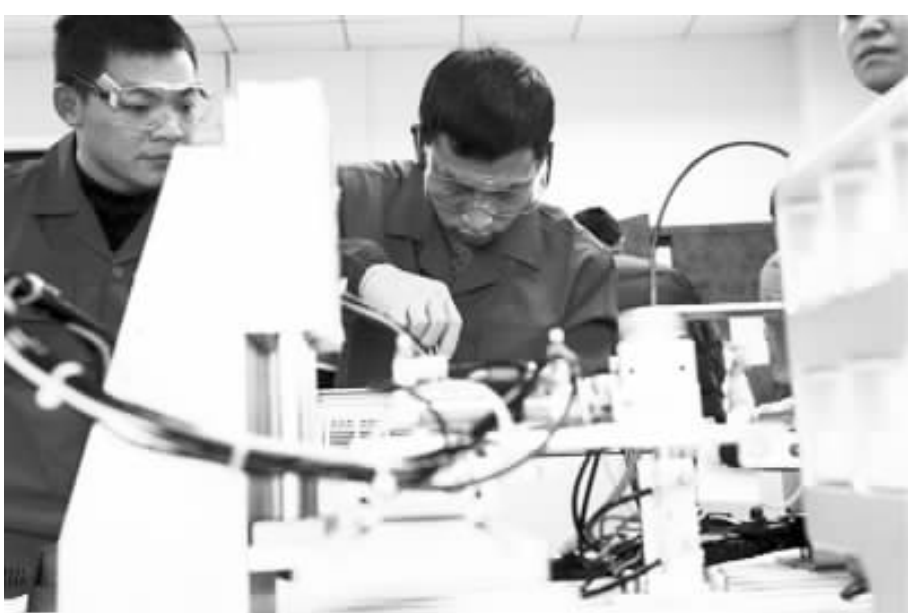
就业是民生之本、和谐之基;完善的社会保障体系是社会和谐稳定的安全网。作为城市民生至关重要的环节,成都市将从哪些方面着力,推进更加充分更高质量的就业,健全更加公平更可持续的社会保障体系呢?日前,记者专访了市人社局相关负责人,对全会在就业、社保等民生领域的相关精神进行了权威解读。记者从中了解到,成都市将坚持把扩大就业和推动实现更高质量就业作为经济社会发展的优先目标,深入实施就业优先战略和更加积极的就业政策,促进人力资源规模、结构、质量和布局与全市经济社会发展相适应相协调,将进一步健全完善更加公平、全覆盖、可持续的社会保险制度体系,推动保障水平与经济发展水平同步,为成都市产业转型升级、经济社会持续健康发展提供强有力的人力资源社会保障支撑。

就业优先战略 健全经济发展与扩大就业联动机制 动态保持全市充分就业

“就业是民生之本,稳定和扩大就业是我市经济社会发展的重要目标。”据市人社局相关负责人介绍,成都市将深入实施就业优先战略和更加积极的就业政策,深入实施“大众创业、万众创新”,坚持创业带动就业,提升服务能力和水平,推动实现更加充分、更高质量就业。

“全会提出要建立经济发展与扩大就业良性互动的长效机制。”相关负责人告诉记者,为此,成都市将完善促进就业创业的相关政策,加强就业政策与财税、金融、产业、贸易等政策的衔接,形成有利于促进就业的宏观经济政策体系,着力培育新兴产业和新的经济增长极就业增长点。

就业优先,创业带动。据了解,成都市还将突出抓好创新创业带动就业。具体而言,将加快实施创新驱动发展战略,建立健全覆盖各类



创业群体、各个创业阶段、各种创业类型的创业政策扶持体系,降低市场准入门槛,鼓励劳动者围绕新经济、新产业、新业态开展创业活动;构建多元化创新创业平台体系,鼓励、吸收和支持市场主体与社会资本投资建设各类创业孵化园区;健全创业服务体系,建立乡镇(街道)、村(社区)创业服务指导工作室或创业服务窗口,切实强化基层创业服务等。

在推进重点群体就业创业方面,记者了解到,市人社局将继续抓好高校毕业生、化解过剩产能分流职工、返乡农民工等重点群体就业创业工作,深入实施大学生就业促进、大学生创业引领、农民工返乡创业培训等计划。同时,强化就业培训,促进劳动者择业观念、就业能力更加贴近经济社会发展需要,让就业成为劳动者实现自我发展、持续提高生活质量的有效途径。统筹做好各类重点群体就业,坚持实名制动态管理和分类精准帮扶,动态消除零就业家庭。

优化人力资源结构 深入实施“三个引导” 助推人力资源结构优化提升

“人力资源是经济社会发展的第一资源,是建设国家中心城市的核心动力。”据市人社

局相关负责人介绍,为此,成都市将多方着力、多措并举,有效引导人力资源增量,优化人力资源存量,补齐人力资源短板,增强人力资源活力,促进人力资源规模、结构、质量和布局与全市经济社会发展相适应、相协调。“这不仅有利于促进我市产业转型升级、破解就业结构性矛盾,也是提升城市活力和竞争力的现实需要。”相关负责人表示。

记者了解到,该市将通过实施“三个引导”,着力优化提升人力资源结构。具体而言,实施就业引导,通过产业结构优化升级引导人力资源结构优化,促进广大劳动者向更高产业层级集聚。实施公共服务引导,在人力资源导入的重点行业、重点产业、重点区域,加快基本公共服务资源均衡布局,充分发挥分类别、分层次的就业创业、社会保险服务效能,增强人力资源吸引力。实施人才开发引导,加强产业人才供需预测,推进“技能成都”建设,创新技工院校与高职院校融合发展模式,创建中国(成都)职业训练院、中国(成都)创业实训基地、中国(成都)世界技能大赛国家集训基地,探索具有成都特色的职业能力建设新路径。

此外,该市还将通过实施更为精准的人才引进政策,拓宽人才引进范围和渠道,优化管理服务流程,构建多元化人才评价体系等措施,吸引国内外高层次优秀人才和高校毕

业生加速向成都流动。出台实施深化高校科研院所用人机制改革,激发科技人员创新创业活力等措施,使广大在蓉工作的人才在创新实践中各得其所,尽展其长。

社会保险体系 不断完善社会保险体系 织密扎牢民生保障安全网

公共服务既是“民心支出”更是“民心投入”,暖的是人心,产出的是城市凝聚力。社会保障作为公共服务的重要一环,记者从市人社局了解到,该市有着清晰的实现路径,即将坚持全覆盖、保基本、多层次、可持续方针,以增强公平性、适应流动性、保证可持续性为重点,加快建成覆盖城乡全体居民、权利义务更加公平、经济社会发展更加可持续的社会保障体系。

记者了解到,在养老保险领域,该市将健全参保缴费激励约束机制和待遇调整机制,完善职工养老保险个人账户制度,优化城乡养老保险关系转移接续程序,加快发展职业年金、企业年金,落实好降低社会保险费率政策,切实帮助企业参保职工减轻缴费负担。

在医疗保险方面,该市将建立完善以基本医疗保险为基础,大病保险、大病互助补充保险、重特大疾病医疗保险为补充的医疗保险制度体系,提升保障能力和保障水平,减少“因病致贫”“因病返贫”情况的发生;深化医疗保险支付方式改革,以控制费用和调节资源为重点,降低医疗成本,提高基金使用效率,实现医患互利共赢;深化“医养结合”探索实践和长期照护保险试点,助力城市养老服务水平提升;推进省内跨市异地安置退休人员住院医疗费用直接结算并逐步扩大到异地常住人口。

同时,完善失业保险制度,充分发挥失业保险预防失业、促进就业、保障失业人员基本生活的功能。建立健全预防、补偿、康复“三位一体”工伤保险制度体系。为推进法定人群参保全覆盖,记者了解到,该市还将实施全民参保计划,促进和引导各类单位和符合条件的人员长期持续参保,通过开展全民参保登记,建立全面、完整、准确的社会保险参保基础数据库。

(谢明刚 马丁/文 徐琛/摄)

大众再为排放门埋单 未来十年或累计裁员2.5万人

“排放门”事件之后,大众集团始终步履维艰,在经历过巨额罚款与销量下跌的双重打击后,财政方面亟待削减成本。

未来10年拟裁员2.5万人

据德国《商报》10月12日报道,大众工会主席贝恩德·奥斯特洛格表示,为降低开支重振品牌,在未来的10年里,大众集团可能通过提前退休的方式削减人员,每年最高可削减2500个工作岗位。

奥斯特洛格表示,大众有很多战后婴儿潮时期出生的员工,未来几年他们将到达退休年龄。奥斯特洛格打算每年提前退休2500人,十年共25000人,占德国大众员工的五分之一。大众拒绝就奥斯特洛格的目标作出回应。

然而,大众管理层与工会之间存在着较大的分歧,管理者想要削减狼堡地区6万个工作岗位中的三分之二,包括行政岗、研发岗和销售岗。工会则反对管理层要把工厂安保、IT支持和客户招待等业务外包,他们认为,这样一来某些部门主管领着高薪,却不干事了。

值得一提的是,通过让工人提前退休的方式,可以节省25亿欧元的开支,对于现在的大众来说,将是很大一笔可调用款项。数据显示,大众品牌2016年营业利润为20亿欧元,2015年为21亿欧元。

向美国律师支付1.75亿美元

有业内人士表示,大众集团目前既要复兴大众品牌,又要向电动车领域转型,不得不降低成本。为了打下坚实的基础,大众计划未来几年在全球范围内节省220亿欧元(246.4亿美元),其中有三分之二要用于企业转型。

近日,大众汽车为解决排放门丑闻而再次采取行动,同意向代表47.5万名有问题汽车车主提起诉讼的美国律师支付1.75亿美元。

有消息称,这1.75亿美元当中包括代理律师的律师费和其他成本。

据悉,大众汽车与美国监管机构正在继续商谈,讨论大众是否应该同意回购8.5万辆超过美国排放标准的3.0升保时捷、奥迪以及大众品牌汽车,以及是否应该为这些车主提供额外补偿。(证券日报)

美媒称中国人工智能研究超美国 质量数量均突出

美媒称,越来越多的行业和决策者意识到机器学习的好处,中美两国已经在这项研究中处于领先地位,这些研究成果或将给人工智能的未来有重大意义。

据美国《华盛顿邮报》10月13日报道,“深度学习”是机器学习即人工智能下的子概念,指的是以电脑运算进行模式识别和分析。例如,这种人工智能会提供Google Now那样的个性化数字帮助。

报道称,尽管美国是深度学习方面的早期领导者,但是中国每年在该学科上发表的论文已经超过了美国,而且增加的比例很高,这显示中国的研究重点已经发生了改变。同时,中国的研究质量也非常突出,这些论文在领域内非常有影响力。

与其他国家相比,美国及中国都非常关注深度学习研究。但是白宫认为,美国对基础研究的投入远远不够。

奥巴马政府近日公布的报告称:“目前的研发投入仅为能产生经济增长的最佳研发水平的四分之一到一半。”

报道称,美国政府努力在人工智能研究方面发挥重要作用,主要是因为人工智能研究开发方面成为领导者更有利于美国建立安全使用人工智能规范。人工智能将带来几平方方面的改变,包括劳动力、环境、未来战争以及网络冲突,如果由中国等其他国家制定规范的话,美国就将处于劣势。

(编译 魏晓慧)

宁波江东打造人力资源服务产业链

近年来,宁波江东致力于打造人力资源服务产业链经济,推动人才资源、人力机构、企业市场等全方位深化产业链合作,不断采取优化集聚链、深化扶持链、强化引才链等方式,使得人力资源服务产业经济呈现出“人财两旺”的良好发展势头。截至目前,江东先后引进151家专业人力资源服务机构,培育了国内人力资源行业领军企业7家,招聘高端、紧缺等各类人才数万名,累计产值达150亿元,贡献税收近1.6亿元。

优化“集聚链”,建设人力资源产业集群

制定产业发展主线,绘制集聚蓝图。围绕企业的引进培养、使用评价、流动配置、成果转化、载体建设等重点环节,制定产业发展规划。以引进世界500强、亚洲100强和国内外知名的高端人力资源服务机构为工作重心,侧重引进外包、猎头、测评等服务产品,填补产业链空白,发挥引领作用。同时,着力推动人力资源服务本土化发展,培养一批具有全国甚至国际影响力的本土企业。截至目前,已引进世界500强企业两家,行业发展龙头企业十余家,培育了杰艾人力、杰博人力、卡斯达猎头等一批本土具有影响力的机构。

发挥总部引导效应,配强集聚引擎。谋划“总部效应”,带动产业集聚。重点谋划引进一批人力资源机构的总部或人力资源共享服务中心集聚江东,配强产业集聚引擎,提升江东总部经济的核心竞争力和综合实力。通过总部引进,改变人力资源产业以往单一的产业发展模式,向多元化、集成化发展模式转型。到目前为止,共入驻总部机构12家,区域运营中心26家。江东人力资源产业已涵盖人才派遣、服务外包、人才猎头等九大主打板块,以及知识产权、技术咨询、科技申报、金融、创业投资、法务、财会七大补充板块,初步形成了产业链全面覆盖、上下游无缝对接的产业格局。

推进市场运营模式,激发集聚活力。在人力资源产业园的建设、管理、服务和运营过程中,按照市场规律,一方面发挥市级主管部门和区政府两级的作用,另一方面引入第三方管理,支持企业运用O2O模式拓展自身业务,充分发挥政府和市场两个积极性。委托第三方机构开发移动端+PC端网上产业园,政府与举办微人力资源服务展,打破时空限制,满足企业快速便捷寻找优质人力资源服务的需求;创建“人才服务产业+”微信群,链接国内外近500名业界大咖、企业主和HR总监,提升从业人员素质,开拓其视野,为企业间相互交流提供便捷优质的平台。

深化“扶持链”,助力人力资源机构发展

建立完善政策扶持体系。先后制定出台了《关于进一步促进人力资源服务产业发展的若干意见(试行)》、《关于鼓励国内外知名人力资源服务机构入驻宁波人才广场(宁波人力资源服务产业园)的意见》、《江东区引荐知名人力资源服务企业奖励实施办法》等三个文件,从加快产业集聚、规范行业管理、促进品牌提升、促进以商引商等方面,构建全面扶持的政策体系。积极引导各人力资源服务企业根据《江东区中长期人才发展规划纲要(2010—2020)》中信息指引,引进区域紧缺人才,不断提高人力资源服务企业服务地方经济社会发展的针对性和有效性。

推进建立专业化资源供给机制。成立专门服务团队,为产业发展提供招商引引资、落地服务、后期保障、扶持发展等服务,搭建政策集成、管理集约、服务集中的综合管理服务台。在八骏湾产业园区一层专门设立人力资源市场,设置132个标准摊位,已举办近380场招聘会,成功招聘1.1万人次,服务企业3万余家。在八骏湾人力资源产业园区开辟培训场所,和同生人力合作开展线下微分享活动,邀请人力资源管理大师向广大业内微友主讲最新的人力资源理念和方法,现已成功



举办了7期,惠及培训人次达到500余人。

拓展建立企业交流发展平台。通过请进来和走出去相结合的方式,帮助园区内企业与实体经济企业间搭建对接平台,接通产品供应商与潜在客户间的桥梁。组织人力资源机构参与全国知名企业企业与院校的对接。选取辖区优秀企业和人力资源机构举办“京东·小米·乐视总裁学习班”,推动企业高阶交流互动。积极帮助人力资源机构参与海外高层次人才和海外智力引进工作。近年来,通过扶持人力资源服务机构引进“海外工程师”12名。连续举办三届“新城杯”创新创业项目征集活动,极大提升了江东海外人才引进成效。先后和银行业、保险业、文化创意产业、百名精英企业家俱乐部、异地商会等协会与组织通力合作,邀请有服务需求的相关企业与辖区人力资源企业开展对接交流活动。组织20多家人力资源产业园骨干企业,走进奉化、宁海、象山等县市,与当地骨干企业开展对接交流活动,提升企业人才管理成熟度。截至目前,先后组织类似对接活动15次,参加对接企业近500家,达成合作130多项。

强化“引才链”,推动企业产能梯级增长

围绕主导产业,引进重点专业人才。以解决企业人才问题、支持产业突破为核心,不断强化人才引进和江东产业发展的深度对接,释放聚才中心效应。围绕全区“十三五规划”七大主导产业,针对性引进重点专业人才,重点发展具有航运物流、金融服务、商务服务等专业特色的人力资源服务机构,进一步充实行业人才储备。目前,已与区内多家行业龙

头骨干企业开展深度合作,重点引进所需专业人才。比如赛文正道人力资源机构为宁波建工引进高端人才多名,让企业项目得以顺利实施,当年经济效益提升20%。2015年,卡斯达和千汇猎头为江东区引进高层次人才均突破20位,成为同业之中的佼佼者。

瞄准高端产业,引进高层次人才。依托人力资源产业园区引进高端人才的人力资源机构,集聚一批符合新兴产业发展导向的高层次人才,大力实施转型发展创新驱动战略。实施企事业单位借助猎头引进高层次人才由区人才工作专项资金发放补贴政策,对于人力资源服务企业为用人单位引进各类高层次人才,最高每人给予10万元补助。此外引进国家和省、市“千人计划”等海内外高层次人才人才的分别给予60万、30万、10万元奖励。同时,把人力资源服务企业纳入英才伯乐奖奖励范围。截至目前已引进年薪30万以上高层次人才81人,申请专利及专利授权106项,填补国内技术空白25项,直接新增产值10.59亿元,进一步凸显引才聚才、服务经济的市场效应。

关注小微企业,组建专业人才顾问。实施小微企业人力资源扶助计划,通过市场专业力量助力小微企业发展。针对小微企业面临的人才问题,推出“理财助理”专项扶助项目,破解小微企业发展人才瓶颈。在区内选择10家优秀人力资源服务机构,每家提供2名优秀专业人才担任“理财助理”,对口服务100家小微企业,帮助小微企业实现“引得进才、留得住才、聘才不贵、用才不乱”,目前,100家小微企业中实现前期有效对接已达到80余家,占比约80%,并助力小微企业解决实际问题160余件。(中国劳动保障新闻网)

便民服务 QQ: 2581962219 广告热线 028-69959066 地址: 红星路二段70号四川报业集团3楼310A

变更公告
●唐天惠位于高新区玉林南路104号2栋1单元5楼10号房屋产权证(监证号:2477801)遗失
●敬松位于成华区站北西街6号6栋7单元6楼2号房屋产权证(监证号:1083380)遗失
●沈春梅位于青羊区东坡北三路555号4栋2单元6楼11号房屋产权证(监证号:2176665)遗失
●四川恒力达石化科技有限公司统一社会信用代码91510107MA61TGRX2D发票领购簿遗失作废

遗失公告
四川省工商行政管理局2015年11月05日颁发的统一社会信用代码为915100000858107818的四川天聚艺术装饰工程有限公司(原法人陈巧变更为现法人陈杨,原股东陈巧、张正飞变更为现股东陈杨、夏大文。自2016年8月24日起变更前债权债务由陈巧、张正飞承担。与变更后的股东陈杨、夏大文无关。特此公告)
2016年10月20日
●成都嘉浩兴农业科技有限公司(统一社会信用代码91510106072XU)对外贸易经营者备案登记表遗失作废。

清算公告
经2016年10月9日股东会决议,四川省睿升金属制品有限公司决定解散。清算组由王超、刘元林、洪燕铭等人组成。请债权人自本公告之日起45日内,前往成都市金牛区光荣北路32号1幢4层408号向我公司清算组申报债权。特此公告。
联系人:王超
电话:18982186122
2016年10月20日

武侯区春玉茶楼(税务登记号:510111197103161162)遗失发票领购簿(编号:510111197103161162001)特此声明作废
注销公告
四川华远公共设施管理有限公司(统一社会信用代码91510100MA61UEN31J)经股东会决议决定注销,请债权债务自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。

清算公告
经2016年10月10日股东会决议,四川蜀山园林工程有限公司决定解散。清算组由熊强、胡文明、杜芝贵、朱攀才等人组成。请债权人自本公告之日起45日内,前往成都市金牛区二环路北一段272号F幢3层11号向我公司清算组申报债权。特此公告。联系人:姚巧丽
电话:18384235512
2016年10月20日