

鲜易控股:推动生鲜食品产业的供给侧改革

全国人大农委专题调研组莅临河南鲜易控股公司调研

■本报记者 李代广

10月17日,全国人大农委委员曹维新、蒋省三、许为钢一行到河南鲜易控股公司调研,河南省人大常委会副主任段喜中,许昌市委书记武国定、长葛市市长尹俊哲等领导陪同。

在鲜易公司展厅,全国人大农委调研组一行听取了企业公共资源中心张金萍关于公司实施通过互联网+生鲜供应链,带动产业融合,推动公司由加工制造业向服务业、平台型和生态型企业转型的实践等方面的汇报,全面了解了公司新时期的战略定位,重点了解了线上平台——鲜易网和冷链马甲,园区基地平台化和高端资源要素市场化等模式创新情况。

曹维新看到公司通过创新带来的变化,讲道:“每次到许昌来都感受到企业的变化,越来越‘带劲’,这是平台型企业,像这种跨界的平台型企业,行业内其他企业望尘莫及,无法超越。”

许昌市委书记武国定针对鲜易公司的冷链马甲平台讲道:“国家交通运输部原部长杨传堂到鲜易看过之后,对冷链马甲的企业效益、社会效益非常肯定,要求将冷链马甲打造成全国最大的冷链资源交易平台,下一步要将海运、空运链接起来,打造成国际性的冷链物流平台。”

跨界融合,产业联动,构建智慧生鲜供应链生态圈

张金萍在介绍公司转型升级情况时说,过去,鲜易公司是传统的加工制造业,在国家“互联网+”的大环境下,公司实施互联网+生鲜供应链,通过“产品+服务、线上+线



●全国人大农委委员曹维新(中)到河南鲜易控股公司调研并听取汇报。

下、硬件+软件、综合科学技术创新+管理创新、平台+杠杆”一系列创新,探索生鲜食品企业的转型升级之路。目前,公司定位于产业互联网平台,致力于构建智慧生鲜供应链生态圈。智慧,是数据洞察的概念。

线上,公司有鲜易网和冷链马甲电子平台。线下有食品产业链众品食业和温控供应链鲜易供应链。线上平台的快速发展离不开线下产业生态的支持,鲜易网和冷链马甲等多网协同,食品加工制造业和冷链物流服务业相互融合,构筑多元多维、跨界融合、共生共赢的生态圈。

冷链马甲,为用户节约物流成本10%

在冷链马甲电子展示屏前,调研组详细听取了冷链马甲的模式和发展情况。冷链

马甲以冷链仓储能力、冷链运配能力和冷链产品为主要交易标的,应用物联网、车联网、库联网等技术,实现物流活动数据化,促进货源、车源和物流服务高效匹配,降低社会物流成本,平台为活跃用户节约物流成本10%以上。

随后,工作人员打开冷链马甲车联网系统,曹维新一行通过屏幕看到了在线车辆的温度、打开门次数、所在位置及运行状态等动态的信息。

园区基地平台化,推动生鲜业的供给侧改革

鲜易公司在大中原建设了5个加工制造业基地。随着互联网经济、共享经济的发展,公司推到围墙,通过新经济和传统产业的融合,加工制造业和服务业的融合,将传

统的加工制造业基地升级为生产流通服务基地,链接鲜易网、冷链马甲、云仓网、城配网、运输网等资源,将基地升级为园区、平台,开发园区资源,为生鲜供应链的创客群提供创业场地、设备、物流、技术、标准、金融、检测等服务,实现资源的集约与高效,降低食品安全、环保安全、生产安全等风险,推动食品产业的供给侧改革。

平台+杠杆,打开资源配置新通道

在加工制造业的发展阶段,作为食品行业,鲜易公司1/10是品控技术人员,是企业很大的成本,现在企业把品控、研发、标准等人员组成一个新的公司,将20多年沉淀的食品安全技术、标准等资源,包括国家级企业技术中心、博士后科研工作站、CNAS认证实验室等内部资源外置化,链接国内外标准、技术等资源,一部分给企业自己服务,一部分是给行业服务,输出管理、标准等,为客户提供全流程技术资源、食品安全解决方案等一站式服务。

公司创新供应链金融服务模式,供应链金融覆盖全产业链。在农牧供应链环节,公司基于线上交易数据,为养殖场、经纪人提供猪易贷、养殖易贷等供应链金融产品;在产品供应链环节,为经销商、批发商、商超提供小额贷款、融资、360易贷等金融产品;在温控供应链环节,为供应商、采购商和货主提供质押易贷、采购易贷、返利易贷等金融产品。

在调研过程中,曹维新一行还了解了公司的产品升级、食品安全管控、国际贸易、云仓网、城配网、360平台等情况,并询问了公司360平台在全国推动情况。

党徽在百米井下熠熠生辉

在安徽淮北矿业(集团)袁店一矿百米井下,你随处可以看到安全帽上贴有“党徽”标志的党员身影,他们引领着身边的2000多名职工在百米井下开采光和热,用平凡的工作和不平凡的行为感染着身边的人,用实际行动让“党徽”熠熠生辉。

群雁高飞头雁领

现年45岁的王世斌1992年3月从部队复员后被分配到煤矿工作。24年来,他用自己精湛的技术,治好了一台又一台“身患重病”的机械设备,为矿山的安全生产提供了可靠保证。2011年,他担任保运区安装队长,更是把所有的心思用在工作上。102采区后运系统初步形成,急需从102机风巷到102中部车场安装三部皮带。三部皮带总长1500米,上山倾角达16°,是该矿102采区运输大动脉,现场作业环境差,人员少。王世斌及时将工作量进行了梳理,带领队里技术骨干深入现场察看地形,并将全队工作进行了重新组合调整,把原先一个队的人员拆散分成了两个班,决定采取平

行作业、协调作战的措施,制定了最佳方案予以实施,共铺设H架400多架,皮带3000多米,做头15个。在7天内完成了任务,并一次性试车成功。

自古忠孝难两全。王世斌因参加区队值班,每周只能休一天班,有时候超过一个月才回家一次。妻子总是抱怨说:“你就这么忙吗?安装队离开你还能转圈了?”王世斌理解妻子的心情,每次遇到妻子埋怨,他总是一脸憨笑:“我是队长,又是党员。不起带头作用,工人在背后不定怎么说我呢,我以后还咋带职工?”

降伏井下“气老虎”

今年7月入党的袁店一矿通风区瓦斯检查工乔伟,2012年9月从安徽煤电技师学院毕业成为了一名瓦斯检查工。为了做好瓦斯检查工作,乔伟找来瓦斯检测学、瓦检仪器研究等方面的专业书籍学习,通过理论和实际工作的有机结合、“一通三防”的具体实践,乔伟已经把矿井内的通风网络深深地刻在了脑子里,工友们亲切地称他

为“通防活地图”。他的瓦检检查技艺不仅在矿上拔尖,在淮北矿区也是响当当,在应对矿井有毒、有害气体方面,更是练就了自己的拿手绝活。2014年6月的一天,乔伟在1022风巷发现上隅角瓦斯浓度达到1.0%左右。根据自己在学习与实践中的经验,乔伟立即感觉情况不对。他迅速查找瓦斯来源,终于在一个充气气囊的连接处发现了瓦斯涌出。随即,乔伟找到采煤区跟班人员说明情况,并向通风调度作了汇报,果断安排撤换气囊,直到瓦斯浓度降到安全值后,他才放心地离开工作面升井。

乔伟常说,“我觉得并不是自己有什么天分,只不过是平时比别人多学了一点、多干了一点、多付出了一点。”在这个平凡的工作岗位上,乔伟以自己的执着追求演绎着精彩,由此而付出的不仅仅是辛勤与汗水,更是对本职岗位的热爱。

站好最后“一班岗”

到了退休年龄的党员杨根品,在矿山干了39年,在掘进一区当了近10年的队

长,坚持每天与职工同上同下,他带出的职工个个技术过硬,每次工程质量验收每次都是“精装”。职工们服他,都叫他“杨头儿”。随着年龄增大,杨根品主动辞去队长职务,甘当一名掘进工迎头直接工。在井下,杨根品依然干在前、冲在前。他常说:“我年龄大了,可我的技术不老,经验不旧,趁着我现在还能下井,我得抓紧时间把技术传给年轻人,要不,退休了我也不会安心!”

有一次,区里打电话叫他升井,告诉他家中有急事。当时掘进头环境特别差,大家要在齐腰深的积水中工作和排班,同时还要对巷道进行架棚支护,因担心施工下山巷道成型的工程质量,也为了不影大家的工作情绪,他硬是一直站在水中和大家一起把当班的工作完成后才升井。

袁店一矿正是因为有了300多名像王世斌、乔伟、杨根品这样的党员,在百米井下默默地奉献,从青年走到中年,再到老年,无怨无悔,勤奋工作,矿山的党徽才格外闪亮。(王爱林)

中建五局陈晖辉喜获“全国优秀建造师”称号

笔者日前从中国建筑协会获悉,近日在中国建筑协会举办的第八届全国优秀建造师奖评选活动中,中建五局安装公司上海分公司经理陈晖辉众望所归,被授予“全国优秀建造师”称号,这是五局安装上海分公司第一次获此殊荣。

据了解,全国优秀建造师奖是专为在工程建设领域一线工作的建造师设立的科技奖项,是我国建造师的最高荣誉奖,它每年评选一次,每次评选名额一般不超过100名。此次陈晖辉获此大奖也体现了中国建筑协会对五局安装上海分公司及其本人业绩的充分肯定,能够获此殊荣可谓功成名就、实至名归。

据了解,刚过不惑之年的陈晖辉2007年通过人才引进进入中建五局安装公司,先后管理过陆家嘴国际金融中心、太平金融大厦、东方汇经中心、滨江凯旋门、虹桥D19、陆家嘴中船2E5-1等项目,现任中建五局安装公司上海分公司经理。八年来,他依托上海滩一步一个脚印,所做项目都是精品,滨江凯旋门、太平金融大厦获鲁班奖,国金中心获“中国安装之星”,虹桥D19获得中国绿色三星、二星标识证书,另外他做的这五个项目也拿到了“申安杯”、“白玉兰”奖等上海最高的质量奖项。

值得一提的是,此次中国建筑协会颁发的“全国优秀建造师”奖项,这也是陈晖辉自2015年荣获上海市“五一”劳动奖章后的又一个重量级奖项。除此之外,他还曾获得过上海安装行业优秀项目经理、工程质量优秀经理以及“鲁班奖”工程项目经理等多个奖项。如今,身为中建五局安装公司上海分公司经理的陈晖辉已经誉满沪上,声名远播。(聊博)

许昌烟机:“两学一做”进行时

9月26日上午,许昌烟机公司党委召开2016年第三季度党委中心组集中学习会,以“创新规范,改革发展”为主题,学习了习近平总书记的“七一”讲话和上级党组织的一系列文件精神。公司党委书记、总经理张维群主持会议,党委中心组成员参加了学习。

会上,张维群组织与会人员学习了习近平总书记《在庆祝中国共产党成立95周年大会上的讲话》和《国家局关于进一步加强行业领导干部回避管理的通知》、《烟草行业招聘工作管理办法》、《国家局关于规范行业领导干部配偶、子女及其配偶从业行为的规定(试行)》、《集团公司“十三五”规划》、《中共许昌市纪委关于进一步明确开展党员干部出入隐蔽场所违规吃喝专项治理有关要求的通知》等文件。

在集体学习了习近平总书记“七一”讲话后,张维群强调指出:“‘讲话’也是‘两学一做’的重要内容,我们每位中心组成员,一定要做到真学、真懂、真用,基础在学、关键在做!要用高效工作体现学习成果。”会议对落实集团公司“十三五”规划、行业招聘工作管理办法以及许昌市纪委的文件精神做出了安排。部分中心组成员联系相关工作进行了发言,交流了学习体会。(孙根英)

王法健:能工巧匠成就“金牌员工”

青春书写敬业篇章,井下唱响无悔赞歌。在安全仪器监测工的岗位上,刘庄矿业王法健经过几年的磨砺,在国投集团金牌员工争霸赛上一路过关斩将,被授予国投集团“金牌员工”荣誉称号。

27岁的王法健是刘庄矿业通风区监测工,2013年参加工作以来,勤勤恳恳,任劳任怨。在瓦斯监测监控的岗位上,他是一位既懂理论知识,又有工作经验的行家里手,令人信服的维修技术和故障判断能力,让他破解了一次又一次的生产难题。

为提高班组新员工的业务水平和操作能力,他总是耐心向新员工传授技艺,积极配合区队开展“导师带徒、技术比武”等活动,营造浓厚的学习氛围。结合本工种工作实际,他还用多种形式对监测设备理论讲解和指导,使新员工在较短的时间内,掌握了本岗位的操作技能,促进了大家学技术、比干劲、练本领的工作热情,提升了员工的综合素质。

安全生产是他不懈的追求和职责。在安全工作中,他从不违章作业,严格遵守《煤矿安全规程》,不断学习安全知识,提高自身素质,牢固树立安全第一的思想。在井下作业中,他善于识别工作区域中存在的不安全因素,时时监督、检查、提醒、劝告,制止不安全行为,自己以身作则,并带领大家遵章守纪,养成良好的作业习惯,真正做到不安全不生产。

今年8月份他参加了国投集团金牌员工争霸赛,在安全仪器监测工初赛中,他沉着应对,经过激烈角逐以总分第三的成绩晋级决赛,通过决赛中的优异表现,被授予“国投集团技术能手”荣誉称号。(王宗英)

▶▶▶ [上接 P1]

就这样,秦英林和牧原靠自己的信用赢得了发展的资本。

2009年麦收时节,牧原企业所在地的河南省内乡县,包括周边县、市阴雨连绵,成熟的小麦发了芽,成了无法食用、几乎坏掉的“芽麦”,粮食部门无法收购,市场更是无人问津,政府部门担忧粮不稳,农民发愁粮食卖不出去影响家庭生计。

在这关键时刻,秦英林出现在内乡县政府常务会议上,他语气坚定地说,“农民们的‘芽麦’我收,我全收!”资金不足,秦英林安排企业贷款1亿多元;场地不足,自己就四处租赁。农民们送来的“芽麦”,他们全部按当年国家给粮食部门下达的最高收购价现收现结。

在收购现场,不少农民们喜极而泣:“真没想到(牧原)企业能帮俺老百姓真大忙啊!”

他们不但把内乡所有的“芽麦”全部收购了,而且周边县、市,包括湖北老百姓听说后送来的芽麦,他们也全都全收全了。

企业收购的“芽麦”,猪只吃了3天就不吃了。秦英林面对巨额贷款收来的“芽麦”而猪又不吃,可能给企业带来的灭顶之灾,也曾有过担心,但他并没有为自己的社会担当而后悔,他在公司高层会上说:“我们企业无论在任何时候,都应该无条件承担社会责任,如果企业因收‘芽麦’而死,请在我的坟头立上‘因收芽麦而死’的牌子。”

“我的猪们啊,你赶紧给我张口吃啊!”身材魁梧、高大英俊的秦英林蹲在猪圈里观察,急得求助他可爱的猪们,无论他想尽啥办法,猪就是不吃。

当他用手亲自往猪嘴里强喂食时,自己也不由自主地笑了,“你们不吃,原来是因为这‘芽麦’做的饲料太黏啊!”两天后,秦英林通过技术攻关,把饲料做成颗粒状,并烘干,才

解决了这个困扰了他好几天的难题。

内乡县委书记李长江在一次调研活动时说,有责任感的领袖带出的一定是有责任感的团队,有了责任感的团队,你的事业想不成功都不行,因为责任感是一切事业成功的关键。当年秦英林以市场收购最高价收购农民手中的“芽麦”,就是大胸怀、大责任、大担当,是一种值得大家学习的崇高境界。

全力担当 助推精准扶贫的重任

响应中央政策,探索推行“两个全覆盖”精准扶贫;乐于奉献,让国家社会员工股民共享企业发展成果。

秦英林告诉记者,有什么样的价值观,就有什么样的价值取向,我们一定要坚守正确的价值观,致力把企业的内部价值转化为外部价值,在社会好的评价中对企业、对社会做出突出贡献。

作为一个上市公司、公众企业,牧原秉承规模化、节约化、无害化、环保化的养殖理念,服务社会、勇于担当,以“让中国人吃上放心猪肉、享受丰盛人生”为目标,不断探索、不断完善,持续提升。

“十三五”规划提出,各级政府要充分发挥政治优势和制度优势,贯彻精准扶贫、精准脱贫基本方略,创新扶贫工作机制和模式,加大扶贫攻坚力度。

中央提出“精准扶贫”战略后,秦英林和企业积极主动在创业地内乡县,探索推进“两个全覆盖”,让贫困户不担风险,稳定增收。

内乡县聚爱农牧专业合作社是在内乡

县委、县政府领导下组建成立的农民专业合作社。政府将“到户增收资金”5000元以贫困户入股的方式投入合作社;国家开发银行作为贷款人向加入合作社的贫困户提供一定数额的贷款,由政府通过平台公司为该笔贷款做增信,用于合作社的生产运营。该合作社主要从事猪舍建设,然后租赁给牧原集团获得稳定的租金收入,以此为分红和付息来源。

合作社将每年对入社贫困户提供不低于3200元的回报,提高其经济收入;同时依托牧原集团养殖龙头企业,建立完善的运作模式,实施养殖业对贫困户的覆盖,精准发力带动周边群众脱贫致富。

聚爱农牧专业合作社实行“龙头企业+合作社+贫困户+金融机构+政府”的“5+”模式,实现了多方共赢。

此次扶贫项目,是牧原集团积极配合政府探索精准扶贫新模式,并作为养殖龙头企业带动周边群众脱贫致富,撬动金融参与脱贫攻坚的有效举措,标志着养殖扶贫全覆盖模式在内乡县的全面覆盖,更为牧原集团后续大范围推广此项扶贫模式奠定了坚实的一步!

目前“两个全覆盖”已在内乡全面铺开,秦英林说,未来,牧原将一如既往地坚守在脱贫攻坚战的最前线,全力担起助推精准扶贫的重任,把成熟的扶贫模式推广复制到全国各地的贫困村,支持党和国家全面建成小康社会的奋斗目标。

秦英林表示,作为在内乡成长起来的企业,牧原集团的发展壮大受到内乡县委政府以及内乡人民的关心和支持,在整个内乡扶贫攻坚的过程中,牧原集团始终愿意走在最前面!

在企业创业地的内乡县,他们用整体搬