

安徽电建二公司:六年三大步 写核电新篇

申建生

国庆传喜讯,中国能建报佳音。10月2日,广西防城港核电站2号机组168小时满负荷试运行圆满成功,具备商运条件,标志着我国西部首座核电站一期工程全面建成。

广西防城港核电站是党中央国务院“积极推进核电建设”启动的我国北部湾地区首个核电项目,规划建设六台百万千瓦级压水堆核电机组。一期工程两台采用我国自主品牌的中国改进型压水堆核电技术——CPR1000核电机组,工程综合国产化率达到了80%以上。

六年三大步 开创国内先河

2009年10月16日,安徽电建二公司中标防城港核电站一期1、2号机组常规岛土建工程施工。一期工程自2010年7月正式开工。

土建施工有一个最大的挑战,就是PX泵房也就是火电传统意义上的循环水泵房的壳壳施工。核电的循环水泵外壳是现浇混凝土结构,而且该工程首次采用壳底面为斜面的设计。由于壳底面是斜面,下部混凝土浇筑角度及平整度很难保证与模板地面贴合,技术支持部组织全体人员展开技术讨论,确定将底面降低2cm,模板安装后采用灌浆或砂浆将模板与基础之间填充的方式,通过中广核工程公司、设计院认可,最终现场开始实施。该工程4个壳壳均内外实光,达到完美的效果。

2011年8月,凭借着在土建工程中的良好表现和雄厚的综合实力,安徽电建二公司成功中标防城港核电站1、2号机组常规岛安装工程,实现建筑、安装一体化施工。

在安装工程中,该公司明确了创建“核电工程国际标杆”的目标,严格贯彻执行“安全第一、质量第一”的方针,严格遵守核电施工规范要求,科学组织、精细施工、过程控制,如期电气倒送电、汽机扣盖、并网发电等关键节点。



防城港核电站一期工程全面建成



防城港核电站2号机组具备商运条件

点。1号机刷新了中广核集团从冲转到并网时间最短、性能最优的纪录,受到中广核工程公司的高度评价。

2014年2月,又凭借安装工程的突出表现,再次中标一期常规岛调试。

2016年1月1日,防城港核电站1号机组圆满进入商运;2016年10月1日,2号机顺利通过168小时满负荷试运行,我国西部首座核电站一期全面建成。由土建到安装再到调试,中国能建安徽电建二公司六年迈了三大步,在国内开创了百万千瓦级核电机组常规岛的土建、安装、调试一体化施工的先河。

“安全第一” 连续五年创佳绩

核电工程有“三铁六律”、红线制度,还有一棒出局,要求任何时候都不能触碰安全红线。

2015年中广核工程公司安检人员发现现场地上有烟头,给予通报批评、处罚。防城港核电项目部领导狠下决心加大处罚力度,狠抓安全管理执行力,坚决遏制安全事故发生。班长以上管理人员全部处理,从班长的200元罚款到项目经理的1000元,一个小烟头,项目部的罚款总额高达29400元。

一件小事教育了广大员工,要严守红线

制度。通过全体员工不懈的努力,在中广核工程公司开展的安全文明施工评比活动中,连续五年获得“防城港核电工程安全管理一等奖”,连续三年顺利通过挪威船级社和中广核集团专家组成的国际标杆评审组评估,2014年国际标杆工程评估结果安全管理7级、质量管理7级,达到国际先进水平,刷新了中广核的历史纪录,2015年继续保持了安全、质量双七级这一骄人业绩。

开展技术攻关 频获国家大奖

核电技术管理人员抓住机遇全方位开展技术攻关,凝聚心智,一次次启动“头脑风暴”,创造了不俗业绩。

金属实验室的技术人员采用超声检验(UT)辅以衍射时差法(TOFD)对水汽分离再热(GSS)系统焊口(管道规格Φ508×15.09)进行了检验,这是我国核电领域首次应用衍射时差法(TOFD)对常规岛大口径承压管道进行无损检测,具有灵敏度高、设备轻便、检验速度快、不受作业时间限制等优点,加快了常规岛后期施工进度,同时对于焊接的质量的提高发挥更好的作用。

在该工程建设中,员工也表现突出。设计并研发的“一种传动可拆分的手摇式伽马探

伤机”、“一种用于区分胶片是否曝光的暗袋”荣获国家实用新型专利证书,汽机设备队职工研制的磁力钻固定装置获得“电力建设QC成果一等奖”、“全国总工会2014年全国优秀质量管理小组”等光荣称号,金属实验QC小组获“2106年首届全国质量创新大赛二等奖”。

二期“华龙一号” 树国际标杆

2015年12月24日,防城港核电站华龙一号(HPR1000)示范机组——防城港核电二期工程正式开工建设。

“华龙一号”是我国的靓丽名片,其建造技术肩负着中国核电自主化、批量化建设,以及“走出去”的重大历史使命和责任。

2016年9月28日,安徽电建二公司承建防城港核电站二期“华龙一号”示范机组3号、4号机组常规岛浇筑第一方混凝土,职工们欢呼说,能干李总理推向国际市场的核电工程是我们一大喜事。

安全第一,质量第一,中国能建安徽电建二公司参建员工以“精益求精 价值引领 未来”为宗旨,塑造能建品牌,筑就核电基业,创中广核示范项目,树华龙一号国际标杆。

架设“连心桥” 打造“家文化” 华塑股份“QQ家园”情注员工心田

线上直抒胸臆,线下闻过则改。近年来,华塑股份通过建立“华塑青年”QQ群、把虚拟空间化作沟通员工思想的“连心桥”,打造了“家文化”,促进了情感交流,融洽了干群关系,凝聚了员工队伍。

华塑股份公司是淮北矿业集团“煤化-盐化一体化”转型发展重点工程组成部分,坐落在安徽定远县,距离淮北“大本营”200余公里。公司创立于2009年3月,员工平均年龄32岁。是一家集“矿山、建材、化工、冶金、电力”等于一体的化工企业。公司成立之初就把“建设绿色工厂,打造温馨家园”作为企业的第一责任,竭尽全力让员工在企业吃得好、住好、工作好。

食有所味。公司通过招标,选出最佳餐饮企业入驻。为丰富饭菜花色品种,在提升工作餐质量的基础上,先后更换三家餐饮竞标单位,并引入陕西小吃、淮南牛肉汤等地方风味小吃,精调“众口”;为拉近干群关系,检验饭菜质量,公司关闭了“小食堂”,领导班子成员每天与员工一起吃饭“聚餐”。中午、晚上就餐高峰,后勤单位安排专人维持秩序,监督食品卫生质量。

居有所安。免费WIFI,网络电视、中央空调、独立卫生间,24小时热水,公司员工宿舍按照“三星级”宾馆标配,最大限度让单身员工居有所安;为解决员工家属住房问题,公司还把“华塑家园”小区内部分楼层改装成“拎包入住”低价出租的员工公寓,不断满足员工的住房需求。

情有所依。有了舒适的就餐、居住环境,员工队伍思想建设也是公司努力的方向。党群工作部根据园区离家远、青年多、思想活跃的特点,建立了“华塑青年”QQ交流群。从公司二期工程上马到宿舍停水断电,从园区公共交通到饭菜质量,公司领导与职能部门负责人每天实名登录,倾听员工呼声,了解大事小情,即时答疑解惑。

问有所答。针对员工普遍关心的工资问题,人力资源部每月在群内按时发布工资表,接受员工监督。党群工作部推行网上办公,归类信息资源,督促机关职能科室及时回复、解决员工提出的各类问题。中秋节期间,员工宿舍出现短期供水中断现象,公司董事长、总经理坐镇“QQ群”,现场解答员工们的“吐槽”。“后勤无小事,决不能漠视员工的呼声!对久拖不办的单位要进行追查,处理通报。”在今年9月末的一次早会上,公司领导就员工反映空调故障、宿舍热水问题,责令党群工作部及时发布处理通报,消除影响。“群里还经常发布失物招领、出行攻略、安全竞赛、温馨提醒等正能量的信息”党群工作部部长任建忠表示,通过组建“网络社区”,干部员工以普通“网友”身份“面对面”沟通,“零距离”交流,进一步提升了企业员工的幸福感、自豪感、归属感。(陈春秋)

聚力体育打出 IP + 社群 + O2O 组合拳 全力布局社群化体育内容矩阵

李华

2016年无疑是当之无愧的体育大年,我们看到了体育赛事IP的强大号召力和影响力。聚力体育作为体育内容的领先视频媒体平台,不惜斥资重金搭建起一个体育IP资源帝国。

O2O 新玩法 让体育赛事内容更接地气

自聚力体育开始布局体育IP以来,在拥

有大量优质用户的基础上,通过连接更多的互动场景,以社群为突破吸引更多热爱体育的用户。

当大部分体育直播平台还在完善观赛体验时,聚力体育率先引入了“大数据+互动技术”给用户带来360度多感官互动体验。而移动端则聚合了丰富且多样化的内容,为消费者打造沉浸式文化体验。聚力体育联合社交和泛直播平台共同发布了《The school》美少女球评养成计划,征集美少女球评。这下,球迷们又多了一个看球的理由。

从购买IP到自营赛事,从建立O2O到未来打通电商转化的壁垒,聚力体育正在把其

优势数据、优势资源的运用覆盖整个产业的上下游,推动整个体育产业上下游共同的发展与壮大。

重拳出击 打好 IP + 社群 + O2O 组合拳

聚力体育的这“IP+社群+O2O”组合拳,就是要做到专业化、IP化、情感化。深知精品体育赛事带来的,不仅仅是经济效益,更承担着社会效益的责任,聚力体育不忘初心,始终坚持用户体验为上。

拥有十年耕耘历史的聚力体育对于用户的把握远不止那过亿的数据。聚力体育准备了“五屏联动”的精彩体育世界,拥有了完善的产品序列。作为西甲全媒体版权的拥有方,聚力体育与联合卫视、地面频道、电信专网等形成全渠道覆盖,打造《西甲周末》。依托与苏宁的优势互补,线下聚力体育还将“吃”、“穿”、“游”、“购”、“娱”五大方面服务于球迷和周边辐射人群。

至此,聚力体育打造的“IP+社群+O2O”创新模式已基本成型。聚力体育在群雄逐鹿的互联网体育市场已逐渐探索出了一条成功之道,助力中国互联网体育产业的健康发展。

带出标杆队的“老采煤”

——记川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿采煤一队队长杨鹏程

杨涛

在川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿,提起杨鹏程,熟悉他的人都会竖起大拇指,称赞他是个出色的“老采煤”,他总结并践行的带队伍“一二三”理念在矿区可谓家喻户晓。

近五年来,杨鹏程先后被评为矿级劳动模范、优秀采煤队长、十佳科队级干部,连续两年被评为达竹煤电公司优秀共产党员。2016年9月,他被达竹煤电公司党委授予“公司级优秀共产党员示范岗”荣誉。

带好“一个头”

“要当好采煤队长,必须要率先垂范,身体力行,不仅要交给职工听,更要做给职工看,带好一个头。”这是杨鹏程常说的。

作为采煤一队的“当家人”,杨鹏程养成了精打细算的习惯,在队上常念“节约经”,大会小会把“过日子要精打细算”这句话挂在嘴上。杨鹏程要求全队职工从节省一寸铁丝、一个螺栓等小处、细处做起,工具管理落实到人,避免损坏、丢失现象的发生。

杨鹏程带领职工利用业余时间回收废旧物资,把能修复的物资送到机电队加工车间,使其修复后重新“上岗”。在杨鹏程的带领下,采煤一队采煤工作面在机、风巷设立了废旧物资回收站,里面装满了收集起来的螺栓、螺母等零部件,被职工戏称为“百宝箱”。

如今,随时进入采煤一队生产区域,小到螺丝、轴承等零部件,大到电机、水泵等设备,都被分门别类摆放整齐,并挂牌公示。“当前经济形势严峻,我身为队长,要想方设法为矿上开源节流,为企业战危机贡献力量。”杨鹏程说。

近些年来,随着该矿机械化程度的提升,采煤一队生产设备设施日益增多,杨鹏程在区队推行设备定置管理制度,每台设备使用责任均落实到个人,要求全队从队长到职工,都要做到勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养的“五勤管理”,认真落实“谁检修、谁签字、谁负责、谁验收”制度,增强了职工的责任感,为实现设备“零隐患”运转打牢了基础。

今年以来,杨鹏程制定了安全质量标准化管理提升措施,狠抓质量达标工作,他要求职工每天清洗责任区域内的机电设备,确保没有油渍;每天检查运输巷道的文明生产,防止洒煤;检修设备后及时打扫卫生,做到人走场地净。对这些工作,杨鹏程每周都要到现场亲自检查,检查结果在每周三的安全政治学习会上通报并考核。

通过杨鹏程的严抓细管,采煤一队做到了责任区域内,工作面控顶控距科学合理、顶板和巷道支护安全达标、通风防尘设施完好、皮带不跑偏、备品配件码放整齐、管线悬挂平直,实现了安全质量标准化管理达标。

舞好“两板斧”

在小河嘴煤矿采煤一队,职工都知道他们的杨队长在管理上喜欢舞好“两板斧”,一是搞好安全,二是抓好创新。

杨鹏程把“一切以安全为重,一切为安全让路”作为全队安全生产的核心理念,坚持做到“隐患不排除不生产、现场安全没确认不生

产、安全没有保障不生产”,推行队干现场蹲点制度,每班的值班队长必须与当班职工同进同出,并实行手上交接班。

“百米井下有个家”是杨鹏程的真实工作写照。为了保证井下现场的安全,他曾经在井下连上了16个小时。2015年12月,该队施工的2012采煤工作面遇到大断层,安全压力骤增,杨鹏程连续在现场蹲点盯班,几天下来瘦了一圈,嗓子也喊哑了,最终确保了该采面安全施工。该队职工杜世建说:“有这样负责的好队长,我们没有理由不好好干。”

杨鹏程带领的采煤一队一直是该矿的红旗区队,除了安全工作做得好,创新也是该队的一大特色。“干煤矿工作,不能老是沿袭粗放式管理,更不能只会使蛮劲、用蛮力,要与时俱进的不断创新,学会巧干。”杨鹏程说。

杨鹏程在全矿各区队中首先创立了“流动红旗质量达标”竞赛考核办法,出台了考核措施,成立了队长牵头负责的考核验收小组,对全队4个生产班组、2个运输班组、1个电钳班组和2个勤杂班组每月一评比。该队规定,考核成绩优秀的班组悬挂流动红旗,并可获得800元的奖励;考核成绩最差的班组悬挂流动黄旗,并受到400元的处罚。

除了进行机制创新,杨鹏程还重视管理创新和技术创新。2015年3月,杨鹏程带领职工改造了采煤工作面上下端头支护方式和采煤机遥控器外置天线技术,攻克了大倾角极薄煤层采煤工作面的平行作业难题,特别是发明了采煤工作面折叠式防飞档挡板,使用效果良好,如今在全矿得到了推广应用。

杨鹏程带领职工争当技术革新先锋,今年初针对该队有一部皮带倾角较大,机尾堆煤,且常有大量石从皮带滚落威胁职工安全的实际,组织该队技术人员和电钳班制定了

技术改造方案。改造时,杨鹏程紧盯每个施工环节,严格落实安全措施,3天后,该皮带改造顺利完成并一次试车成功。

“我在煤矿干了几十年了,对矿山有着深厚的感情。在当今困难形势下,我一直在思考煤矿的出路。我认为,煤矿要想寻求突破,必须在安全高产高效上下功夫。在今后的工作中,我会推进减人提效,为企业脱困贡献力量。”杨鹏程说。

怀揣“三笔账”

杨鹏程带领的采煤一队一直是小河嘴煤矿的标杆区队,安全生产效果好,该队职工工资也比其他采煤队高很多,今年尽管企业困难,全矿职工收入有所下降,但采煤一队今年前两个季度月人均工资达到了6000多元,这其中的秘诀就是杨鹏程心中时时常揣着“三笔账”。

“作为煤矿的采煤队长,尤其是一线区队干部,必须在安全的基础上,算清生存账、经济账和稳定账,才能确保区队长期实现良性循环。”在该矿在今年5月召开的先进模范座谈会上,杨鹏程深有体会地说。

生存账是杨鹏程心中的第一笔账。虽然是一名“老采煤”,但是他的观念并不陈旧。杨鹏程认为,如今干采煤工作不能再有“煤堆大好说话”、“不管质量只管数量”、“只管生产不管经营”等老思想,必须搞好安全质量标准化管理和经营成本管控工作,才能更好地生存。于是,杨鹏程硬起手腕、铁着心肠抓安全、抓生产、抓经营、抓成本,因此一开始得罪了不少职工。有些职工对此不理解,在会场冲着他喊叫,认为队长不近人情、不通世故。帮这些职工解开思想疙瘩,他经常在下班后做他

们的思想工作。

杨鹏程明白,煤矿工人上班是为了养家糊口,只有工资提高了,才能稳定职工队伍,因此必须算好经济账。他经常往劳资科跑,向劳资人员请教经营管理知识,认真熟悉该矿的工资考核标准,全力保证生产任务、煤炭质量、安全质量标准、全面预算管理、成本控制及技能培训等各项工作都不出问题,不被罚款,从而确保了职工工资待遇。

算好了前两笔账,稳定账就不存在问题了。不仅安全生产上有保证,职工还能在当前煤炭行业经济形势严峻的情况下拿到高工资,全队自然就实现了高产高效,队伍也稳定了,成为了该矿党政领导眼里的“稳定队”和“放心队”。

“有次,因为我负责的设备油脂用量超标,杨队长在会上通报了我,还扣了我200元钱,我当时很恨他,觉得他是小题大做,在会上顶撞了他。这件事对设备司机触动很大,促使大家想法设法节约油脂用量,今年全队油脂成本相对去年同期下降了8万元,相当于全队83人每人可增收近1000元。我现在明白,杨队长这样管是对的,我后来在一次会上给队长道了歉,我们又握手言和了。”该队运输班副司机李世彬说。

如今,在杨鹏程的带领下,采煤一队被小河嘴煤矿评为高产高效区队,月月拿到该矿高产高效奖励,成为全矿安全、优质、高效生产的典型。杨鹏程带着该队的经验做法,在今年7月达竹煤电公司召开的经营管控模式变革动员会上作了专题介绍,受到了全公司的关注和赞誉。

对这些骄人成绩,用采煤一队职工的话说,“那是因为我们队有杨鹏程这样的苦干、实干加巧干的好队长。”