

# “高级月嫂”不该是速成出来的

随着全面二胎的放开,月嫂变得越来越紧俏,月嫂培训这一行当也是风生水起。经调查发现,许多家政公司都提供短则7天,长则一个月的月嫂培训,有的学员甚至仅仅学了一天就去工作了,当被客户发现不专业还得学会“见招拆招”。



极大支持,也是公益属性的良好体现。然而,一些善于见缝插针的人,企图用别有动机的方式来对月嫂培训市场分肥。7天课程,包教包会,颁发全国通用的《高级月嫂》证书……在给出美好愿景后,是敷衍了事的

讲讲课、公然作弊的考考试。这种速成的“高级月嫂”,不仅降低了月嫂这个行业的整体含金量,抹黑了产业的大好前途,更是对培训资源的极大浪费。

月嫂培训的混乱,是窥探于母婴市场的前景广阔,继而使得没有资质培训机构不断涌入。为了争取到更多培训生源,有的培训机构甚至担保只要交钱就能拿证。任何职业都当具备必然的职业规范和职业道德,月嫂这个职业更是如此。如果以速成的方式催熟“果子”,只会导致消费者们买单。近年来,所谓的“高级月嫂”、“金牌月嫂”虐待幼儿、技术水平低、服务态度差的新闻屡见报端,有些甚至还患有性病上岗。各种乱象频生,都可以在源头的培训环节找到“病灶”。

实际上,千金难求的“高级月嫂”也并不难考,但需要循序渐进的“养成模式”,而不应该是速成的。市面上烂大街的“高级月嫂”,很多都是忽略掉初级的门槛、中级的淬炼,直接一步到位至“高级”。这种要打双引号的“高级月嫂”,在自身缺失诚信的同时,更构成了对社会职业培训体系的腐蚀破坏。

月嫂市场基本是市场化发展,而培训则没有专门的监管机构。加之信息不对称,月嫂人均好几本的相关职业资格证书让消费者“眼花缭乱”。对于月嫂培训的规范,靠行业自律或是让家政公司成为“守门员”,都不靠谱。应当让具体的行政部门对其进行专业的监督,把“病灶”解决在源头上,方为行业福音。(谢伟锋)

# 三季度广西柳州80后成为用工主体 毕业生求职需求旺盛

10日,柳州市就业服务中心公布第三季度人力资源市场统计分析报告,该季度供需总量较上季度和去年同期均有所上升,“80后”成为企业需求的用工主体。

## “80后”成为用工主体

7至9月,柳州市人力资源市场共举行现场招聘会78场。该季度进场招聘单位共2629家次,比上季度增加了37.86%,与去年同期相比增加了25.61%;提供用工岗位57113个,比上季度增加了40.67%,与去年同期相比增加了5.76%;参加交流会人数33697人次,比上季度增加了5.48%,与去年同期相比增加了0.54%。

从三季度市场供求分析数据中的企业需求人员年龄结构看,“80后”成为用工主体。大约40%的需求集中在25—34岁这个年龄段,总人数达到14194人。此类人员受青睐主要是企业自身发展定位的需要,一是他们整体文化程度较高,二是他们社会阅历对于企业也有一定推进作用,三是他们对企业的忠诚度相对稳定,四是他们的培养空间大,并且这类人员已经开始逐渐进入管理层级,对企业产品规划、产品设计、产品管理等方面有全面的了解,成为企业主力军。

## 毕业生求职需求旺盛

同时,三季度还迎来了高校毕业生择业的黄金季节,新成长失业青年为求职的主体,应届毕业生就业难问题依旧,大量毕业生涌入市场求职。在本季度求职人员中,新成长失业青年中应届毕业生求职比重与去年持平,说明应届毕业生的就业难问题依然很严峻。

由于大学生们职业期待和职业能力不匹配、劳动力成本和市场回报不匹配等原因,求职成功率不高,相关部门还需加大宣传力度,凝聚多方力量,引导大学生充分利用相关扶持大学生就业、创业的优惠政策,先就业再择业。

从各行业需求看,批发和零售业、租赁和商务服务业、制造业的用人需求量较大,分别占总需求人数的29.74%、24.34%和23.92%,三者合计为78%,是市场需求的“大头”。

## 可通过“智慧社区”求职

广大求职者除了可到人力资源市场外,还能通过“智慧社区”信息共享,实现就近求职匹配。

目前,柳州市部分社区提升了服务“智慧”,使信息化手段更加“摸得着、看得见”。比如在鱼峰区狮山社区,社区服务大厅增设了业务查询触摸屏和大型LED显示屏,就业服务中心拟将广西劳动就业管理信息系统中的企业用工等信息与智慧社区共享,社区在录入求职者信息后,可以从智慧社区信息系统中找出相匹配的招聘信息,同时,求职人员也可以自助式查询,更加方便就近匹配职位,提升成功率。(谢永辉 林玉)

# 楼市回暖背后:职业经理人难以适应资本强压

十一期间各热点城市相继落地的调控政策,有些在意料之外,有些也在情理之中。楼市近年来的变化,令身在其中的职业经理人对于行业有了更清醒的认知:面对资本和市场的求索,他们也多了跳出其中的渴望。这其中有一度为拿地而压力深重者,有思考地产运营之本者,也有借助市场环境制造机遇者。

地产变局之下,这些创业者以理想之姿谋求新的突破口,前路何方,拭目以待。

随着“白银时代”的到来,房地产企业的运营机制正在悄然发生变化,并逐渐影响到职业经理人的选择。在资本话语权愈加强大、房企越来越效率化的时代,经历过“黄金时代”的那批职业经理人,已经难以适应。

虽然完全看不到没落迹象,但最近两年来,仍有越来越多的从业者选择离开房地产业,仿佛这个行业已经穷途末路。

去年年末以来,房地产市场强势回暖,并延续至今。多地成交量达到历史新高,房企业绩也逐步回升,利润率甚至有扩大的趋势。房地产行业似乎又回到久违的“黄金时代”。

同样自去年以来,作为房企中坚力量的职业经理人,却在加速离开。先是“万科系”的肖莉、毛大庆、刘爱明选择离职并各自创业,然后是龙湖旧将冯劲义、周德康和赵勇男共同加盟绿地地产,以一种新形式开启创业之路。同样作为龙湖旧人的蔡晋梅,也开始个人创业。

从创业内容来看,尽管他们并未远离房地产业,但其脱离传统业务的做法,仍被看做是对行业的一种颠覆。

事实上,随着“白银时代”的到来,房地产企业的运营机制正在悄然发生变化,并逐渐影响到职业经理人的选择。按照绿地地产董事赵勇男的说法,“当一个国家强大的时候,就不再需要罗宾汉式的英雄人物”。在资本的话语权愈加强大、房企越来越效率化的时代,经历过“黄金时代”的那批职业经理人,已经难以适应。

## 房地产人“流动史”

9月17日,当李伟以导师的身份给北京房地产界的从业者讲课之时,很多人还不能习惯。这位在北京地产圈摸爬滚打十多年的职业经理人,曾先后供职于合生和金茂,并被职业界誉为“地产界的关键人物”。



今年上半年,李伟辞任金茂北京公司副总经理,创立北京合硕房地产机构,从事其擅长的营销相关业务。这几乎是今年最受关注的房地产职业经理人创业案例。近几年来,已有多位房地产界高管辞职创业,方向并不相同。毛大庆、肖莉在创新创业大潮和互联网技术下寻找新的机会;赵勇男等人则试图将地产和资本、实业等结合,做资源的整合者;蔡晋梅、李伟力图构建新的营销体系;张鹏则瞄准了房地产资管领域新的市场空间……但有一点确定的是,他们的创业内容,均是依托房地产业而为,并未脱离“泛地产”领域。

职业经理人在行业内的流动早已有了,有时甚至是大批流动。这一度使得某些公司里出现所谓的“某某派”或“某某系”。有从业者向指出,自房地产行业格局初定以来,职业经理人的流动,主要分为两个阶段。

第一阶段是2010年至2013年,表现为职业经理人从大公司离职,转向中小房企。其中,刘爱明从万科加盟协信、赵勇男从龙湖加盟新华都、李伟从合生创展加盟方兴(后更名为“金茂”)皆属此例。

第二阶段在2013年之后,2014年和2015年为高峰期。表现为职业经理人脱离房地产公司,独立创业。

从职业经理人的背景来看,“万科系”和“龙湖系”被认为是最活跃的两类群体。这并不让人意外,万科作为品牌价值最高的标杆企业,拥有先进的制度架构和管理体系,其员工可谓“自带光环”;龙湖以大胆启用新人著称,为职业经理人创造充分的成长空间,因此成为行业的“黄埔军校”。

## 资本时代的压迫

在兰德咨询机构总裁宋延庆看来,从第

一阶段到第二阶段的变化,说明即使被给予更高的职位、更大的权限、更丰厚的薪水,职业经理人仍然不再留恋。这反映出行业的一种悖论:传统房地产开发业务,对职业经理人的吸引力开始减小。

这种变化与行业格局密不可分。宋延庆认为,房地产业江湖格局已定,几家大型房企牢牢占据着规模、资本、品牌、模式等优势,令中小企业的追赶有心无力。

近年来,房地产业供大于求的整体局面正式确立,加之“人口红利”终结、政策调控体系完善等因素,新房市场的空间正在缩小。行业出现越来越多的并购案例。

这被视为“马太效应”。赵勇男认为,房地产已迈入“白银时代”。但对于企业而言,究竟面临什么时代是因而异:大型房企无疑将迎来“白金时代”,小房企面临的则是“黑暗时代”。

易居克而瑞统计,在2015年销售排行中,2000亿房企与千亿房企之间,千亿房企与百亿房企之间,均有着500亿规模的“鸿沟”;500亿房企阵营上下,销售规模相差100亿;但在100亿至400亿之间,企业的销售差距仅为个位数。这也说明,房企上升的步伐越来越难,下滑的速度则可能很快。

“如果我有机会把绿都做成万科,或者龙湖,我觉得继续做传统业务还是很有吸引力的。问题是做不到。”赵勇男向记者表示。这种大背景下,职业经理人的角色定位和生存空间正在改变。赵勇男认为,多数公司已经从创业阶段过渡到守成阶段,企业的战略方向和运营模式固化,职业经理人权限变小,开始变成能够胜任高强度工作、有很好执行力的效率型人才。

与此同时,随着房地产行业利润率的摊薄,资本对于回报的诉求越来越苛刻,行业趋于务实,失去了很多浪漫主义因素。

因此,赵勇男觉得,房地产行业失去了一

些魅力。就像国家强大之后,罗宾汉式的英雄人物越来越少一样,房地产行业的“罗宾汉”也将越来越少。

他还认为,房地产职业经理人的黄金时代,出现在2002到2012年间。如今虽然市场回暖,但那个时代已经远去。

## 地产基因成败论

从所处的角色来看,很多高级职业经理人都具有创业冲动,这几乎是一种本能。某大型房企高管曾向表示,“就像学艺一样,学成之后难免有出师的想法。”他认为,现代企业制度不像以往的师徒关系,它能真正给人创造改换门庭或自立门户的机会。

按照宋延庆的观点,近年来职业经理人走向创业之路,离不开两个背景:一是移动互联网技术的变革与“双创”大潮兴起;二是房地产业在开发、销售、服务、金融等领域的细分越来越多。当前资本充裕的环境,则为其创造了机会。

宋延庆认为,传统房地产行业,已经不可能产生新的巨头,但在很多细分领域中,还是存在出现巨头的机会。

受访者普遍认为,在上述大环境不变的情况下,职业经理人(尤其是高级职业经理人)创业的大趋势将会持续。尤其当这波市场行情退却,楼市再度进入调整期时,离职创业的风潮还将兴起。

但值得注意的是,被媒体不断渲染的案例多为“明星经理人”创业,其个人品牌和人脉资源,使之已经取得一定的成功。在这些个案之外,创业失败的案例同样大量存在。

宋延庆表示,成功的创业思路,必须兼具前瞻性和可行性。当前房地产行业处于变革阶段,既蕴藏着新的机会,也有可能因判断失误而失败。

赵勇男则指出一种潜在风险,它植根于房地产职业经理人的心态中。“过去十几年,除了顺驰的倒下和绿城经历过危机以外,房地产企业层面没有真正的失败案例。”他说,这是由房地产业所处的特殊发展阶段所决定的,也是其它行业很少遇到的。

他认为,这造成很多从业者误把行情当做能力,而没有做好失败的心理准备。这还可能成为一种缺陷,因为“对于创业者来说,承受压力和承受失败完全是两个概念”。

(张敏)

# 2016年北京地区高校毕业生就业服务季启动

记者近日获悉,2016年北京地区高校毕业生就业服务季即将启动。服务季期间,北京高校毕业生就业指导中心、北京地区各高校将面向高校毕业生举办140场以上、中等规模的供需见面活动。届时,参会单位预计将达1万余家以上,共为毕业生提供10万个以上的工作岗位。

按照相关安排,服务季首场双选会将于10月13日在北京大学生就业之家举办,首次双选会共有包括高等教育出版社、歌华有线、市政工程设计研究院、光大银行、长城计算机、联想(北京)有限公司、新东方学校等80余家单位参会,为毕业生提供3000个以上的工作职位。

值得注意的是,近年来,北京市教委将一直致力于加强区域性、行业性、京外省市用人单位招聘北京地区高校毕业生就业市场建设。服务季期间,第一个远郊区县毕业生就业市场——“通州区毕业生就业市场”将在北京财贸职业学院定期举办专场毕业生双选会,服务通州区及东部区域高校毕业生就业。“医药卫生行业毕业生就业市场”也将于11月18日、12月6日分别举办专场双选会,服务医药卫生行业毕业生就业。同时,为促进北京地区高校毕业生到京外就业,“京外用人单位招聘北京高校毕业生专业化市场”——天津、河北、上海、陕西等省市进京毕业生双选会也将在相关高校举办。

活动期间,北京高校毕业生就业指导中心开设“用人单位招聘北京地区高校毕业生服务热线010-68981788”,为用人单位招聘北京高校毕业生提供一站式服务。用人单位参加北京大学生就业之家、北京地区高校校园等场地双选会服务,可登录北京高校毕业生就业信息网(www.bjbjys.net.cn)进行网上报名及审核;同时,可在网站招聘平台免费发布招聘高校毕业生信息。

服务季期间,北京地区各高校还将利用本校就业服务资源或邀请资深人力资源专家,在举办各类就业供需见面活动的基础上,积极为2017届高校毕业生提供内容丰富的各类就业指导主题活动,内容涉及就业政策解读、职业生涯规划、简历门诊、求职面试、创业指导、一对一个性化指导咨询服务等,使就业指导更加贴近毕业生的实际需要,帮助毕业生生活适应用人单位的实际岗位需求。

今年,毕业生除了可以通过“北京高校毕业生就业信息网”查看具体场次安排、参会单位详细信息外,还可以关注“北京大学生就业之家”、“成功就业”等微信订阅号。

据了解,“北京地区高校毕业生就业服务季”由北京市教委主办,北京高校毕业生就业指导中心、北京高校毕业生就业促进会、北京地区各高校承办,计划在毕业生求职高峰期(2016年10月至12月)推出一系列促进北京地区2017届高校毕业生就业的服务活动,服务北京地区高校毕业生求职。自2013年市教委推出就业服务季以来,今年已经是连续第四年举办。(牛伟坤)

# 甘肃省省直4个事业单位考核招聘专业技术人员

10月11日,甘肃省发布2016年第十一期省直事业单位公开招聘考核招聘工作人员公告。省直4个事业单位公开招聘专业技术人员49名。

据了解,此次考核招聘,甘肃省10人,甘肃警察职业学院招聘4人,甘肃省第二人民医院招聘1人,甘肃省第三医院招聘34人。2016年普通高校毕业生不受年龄限制;博士研究生或具有副高以上职称任职资格的人员为1976年1月1日以后出生,硕士研究生或具有中级职称任职资格的人员为1981年1月1日以后出生,本科毕业生为1986年1月1日以后出生。对取得多个层次学历的应聘人员,按照与应聘岗位所要求的学历和专业相符的年龄条件报名。对按职称要求年龄的应聘人员,其职称资格须与应聘的岗位等级相一致,且其职称资格须经省职改办认可。

报名时间从即日起至10月30日,采用现场报名的方式进行,报名地点由招聘单位确定,应聘人员直接与招聘单位联系报名。报名时,须持“毕业证”和“学位证”,双证齐全,报考副高级和中级以上专业技术岗位的人员,还须提供相关专业技术任职资格证书,有工作单位的人员须提供有人事管理权限的部门出具的同意报名的证明。(万山 曹立鹏)

便民服务 QQ: 2581962219 广告热线 028-69959066 收费标准: 45元/行/天(13字1行) 地址: 红星路二段70号四川报业集团3楼310A

● 群辉英位于成华区八里桥路245号1栋1单元5楼7号房屋产权证(证号:2723016)遗失  
● 成都博卡汽车配件有限公司(注册号:510122000153657)决定注销,请债权债务方自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权。特此公告  
● 成都普视信息技术有限公司:000604041023965,遗失作废。  
● 王佳敏位于成华区东丽街138号16栋-1楼1259号房屋产权证(证号:3972155)遗失  
● 赵丽萍位于武侯区广福路5号7栋1单元3楼9号房屋产权证(证号:4969518)遗失

● 成都好诚科技有限公司通用手工版发票(百元版)发票号码:03235026—03235050共25份,声明作废。  
● 余应平位于青羊区忠烈祠街1号甲栋4单元17号房屋产权证(证号:证字090370)遗失  
清算是2016年9月24日股东会决议,四川鸿泰泰盛房地产开发有限公司决定解散。清算组由刘权、何燕华、吴平等组成。请债权人自本公告之日起45日内,前往成都市青羊区顺城大街308号1栋8层815号向我公司清算组申报债权。特此公告。联系人:陶颖 电话:15708460597 2016年10月13日

● 成都奥巴科技有限公司通用手工版发票(千元版)发票号码:05551376—05551400共25份;(百元版)发票号码:07647926—07647950共25份,声明作废。  
● 裴昌琳位于武侯区聚贤街377号2栋1单元1楼5号房屋产权证(证号:2068193)遗失。  
● 裴昌琳位于武侯区桐梓林东9号16栋2单元3楼1号房屋产权证(证号:1496093)遗失。  
● 青羊区悦来快餐店个体工商户营业执照注册号:510105600141967 副本遗失作废。  
● 更正公告:四川省广佳商贸有限公司2016年9月27日在本报刊登的减资公告中“减少到叁佰元”更正为“减少到叁佰元”

● 许开文位于成华区二环路东三段19号7栋1单元6楼1号房屋产权证(证号:0359634)遗失  
● 成都汇厦建设投资股份有限公司位于成华区杉板桥南三路52号2栋1单元14楼1404号(唯一号:6632808)房屋初始登记记录遗失。  
● 彭科位于成华区万科路4号36栋1单元11楼2号房屋产权证(证号:2455674)遗失。  
● 成都名诚广告有限公司国税地税税务登记证副本川税字510107574631653号遗失作废  
● 遗失声明:唐源购西藏荣富建设发展有限公司房屋收据(编号为:0108770.0019434.0110012.0108770.0019054) 遗失,特此声明作废

● 成都喜捷来园林工程有限公司通用手工版发票(千元版)发票号码:05454951—05454975共25份;(百元版)发票号码:03856501—03856525共25份,声明作废。  
● 吴婷婷位于锦江区梨花街488号1栋2单元34楼3405号房屋产权证(证号:3885842)遗失  
注销公告  
成都瑞升市政工程有限公司(注册号:510105000182471)经公司股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权。特此公告。  
● 尹申学,张翠兰位于锦江区红瓦街77号海棠佳苑5栋33楼3号的房产证遗失

注销公告  
成都山河数企业管理咨询有限公司(统一社会信用代码:91510100MA61TKG8Y)经公司会议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权。特此公告。  
● 中国建设银行股份有限公司成都第六支行位于高新区民乐村1.2栋8楼17楼1704号房屋产权证(预抵0954774)遗失。  
● 四川莫业建筑工程有限公司(统一社会信用代码:915101075644602130)营业执照遗失。  
● 龙泉驿区西河镇三联家禽市场活禽3栋71号唐朝平营业执照注册号:510112600291059 副本遗失作废

● 成都瑾睿餐饮管理有限公司(统一社会信用代码:9151010835065870X0)营业执照副本、公章(编号:5101085071851)遗失作废。  
● 四川宏银投资有限责任公司营业执照副本(注册号:510107000426464),组织机构代码证(代码:58497347-0),税务登记证正本(税号:510107584973470,财务专用章(编号:5101008625118)遗失作废。  
● 成都嘉树临床医学研究有限公司(统一社会信用代码:915101003320354961)经公司股东会决定注销本公司,请相关债权债务方于本公告见报之日起45日内到本公司办理相关手续。

● 武侯区森茂鞋材经营部(注册号:5101009237799)张方建、方人私章(编号:51010092377801)遗失作废  
注销公告  
四川省翰承消防设备检测有限公司(注册号:51010000193281)经公司股东会决议决定注销公司。请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权。  
经办人:周方林 电话:13084471905 2016年10月13日  
● 成都果香医药科技有限公司(注册号:51010900398695)经公司股东会决定注销本公司,请相关债权债务方于本公告见报之日起45日内到本公司办理相关手续,特此公告

律师提示:本刊均为供需双方提供信息平台,所有信息均由发布者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及其结果承担责任。