

中国能建承建的华龙一号取得重大进展

广西防城港核电站三号机组常规岛第一罐混凝土浇筑顺利完成

申建生 汤万里 贾宏路

9月28日,上午九时二十八分,中国能建安徽电建二公司承建的广西防城港核电站三号机组常规岛FCD(第一罐混凝土浇筑)里程碑节点计划成功实现,顺利完成防城港核电站2016年度“华龙一号”建安施工重要节点目标。

广西防城港核电站是党中央国务院“积极推进核电建设”启动的我国北部湾地区首个核电项目,规划建设六台百万千瓦级压水堆核电机组。二期工程华龙一号是由中国广核集团和中核集团联合研发的具有我国自主知识产权的三代百万千瓦级核电技术,也是中国广核华龙一号的示范机组。

安徽电建二公司防城港项目部高度重视常规岛第一方混凝土的浇筑,做出科学、严谨的施工安排,建筑施工队做了充分的准备,安全管理部、工程部、质控部也制定了相应的应急措施,确保此次混凝土浇筑的质量和安

全。常规岛第一方混凝土浇筑的区域是防城港核电站三号机组常规岛循环水进出水管沟(BGF)进水段3A2段,该廊道是连接汽机厂房重要组成部分,是整个常规岛的“血管”。

九点二十八分,泵送混凝土开始,下午一点五十八分,浇筑完毕。此次共浇筑118M³。

防城港核电站三号机组常规岛FCD里(第一罐混凝土浇筑)的顺利完成,标志着防城港核电站华龙一号的建设取得重大进展,



常规岛土建主体工程的正式开始。

中国能建吹响 华龙一号前进的号角

“我们要塑造能建品牌,筑就核电基业,创中广核示范项目,树华龙一号国际标杆……”这是中国能建安徽电建二公司总经理刘祥9月28日在广西防城港华龙一号示范项目常规岛工程开工动员会上的讲话。

防城港核电二期是中国广核集团“华龙

一号”的示范项目,其建造技术肩负着中国核电自主化、批量化建设,以自主技术带动装备制造等产业大规模“走出去”的重大历史使命和责任,有了华龙一号,中国核电走出去将从“借船出海”走向“造船出海”,于国、于民、于能源发展,都意义重大。

中国能建安徽电建二公司,在长达6年的防城港核电站一期工程建设中,以创建“核电工程国际标杆”为目标,严格执行“安全第一、质量第一”的方针,创造了不俗的业绩,凸显了中国能建品牌价值,展现了中国能



建实力,为成功中标“华龙一号”防城港核电二期工程奠定了基础。

该公司将根据一期工程宝贵经验,结合公司丰富的常规火电工程管理经验,积极针对“华龙一号”示范项目,做好技术和管理模式上的研究和探索,在工程中做到:坚持“四个凡事”,力创“质量、安全、进度、投资、技术、环境”六大控制先进指标,以中国能建“精益创造价值 精品引领未来”的企业宗旨,塑造能建品牌,筑就核电基业,创中广核示范项目,树华龙一号国际标杆。(申建生)

西昌钢铁炼铁厂 烧结作业区精益生产 提高质量

进入9月份质量月以来,四川西昌钢铁炼铁厂烧结作业区围绕该厂“质量创新、追求卓越”的“质量月”活动主题,紧盯生产过程质量管控点,坚持抓改进促提升,切实提高烧结矿质量,为保证高炉优质高产奠定了坚实基础。

首先,该作业区从抓职工思想入手,组织全体岗位职工对“质量月”活动内容进行学习讨论,明确厂和作业区质量管控方向、目标和重点任务,营造“人人重视质量、人人参与行动、人人都有作为”的良好氛围。

其次,该作业区还对质量管控规章制度进行了梳理和完善,进一步规范职工作业行为。对配料室电子秤量量的偏差、烧结机烟道漏风点、皮带系统等问题进行大排查,全力消除设备的不稳定因素,力求达到精益生产的要求。对岗位操作、重点部位实行全天候监控,使工作目标明确、生产过程稳定受控、设备运行状态清楚。

最后,明确各班组的指标管控。针对高炉生产对烧结成品矿质量要求,明确了烧结矿成品率等技术指标,严格执行工艺过程控制。要求各岗位人员定点、定时巡查岗位设备,看火组长和配料组长要及时查看成品烧结矿质量信息,根据结果认真记录、统计、分析,同时制定可靠措施,使工作过程全程实时受控,为提升烧结矿质量打下良好基础。(何勇)

淮北矿业举办青年 PPT 课件演说大赛



日前,安徽淮北矿业集团公司举办青年形势任务教育 PPT 课件演说大赛,围绕煤炭经济形势、围绕“去产能”政策明任务、围绕脱困发展凝聚力,激发矿区青年勇担重任、主动作为,

积极投身于打赢企业生存保卫战当中。

图为9月23日选手们在该集团所属临涣选煤厂参加决赛。 刘小矿 摄影报道

“三大战役”定乾坤

——临涣选煤厂实施“一体两翼三助推”脱困发展战略构想

刘小矿

在“去产能”政策下,如何实现选煤厂改革创新转型,助力淮北矿业脱困发展?日前,安徽省淮北矿业集团临涣选煤厂党政一班人把这项议程搬到了班子会上深入研讨,在全面总结经验、整合优势资源、分析形势任务政策和深入市场调研的基础上,提出了“一体两翼三助推”的脱困发展战略构想。

“坚持精煤战略,‘走出去’战略和创新驱动发展战略,全面打响这‘三大战役’,为企业求生存、促发展、定乾坤。”该厂领导班子高瞻远瞩,一致认为,实施“一体两翼三助推”发展战略,就是要做精做强“煤炭洗选加工”这个主体产业,培育和发展好“外出托管选煤厂”“机械配件加工销售与现代物业服务”两个服务性产业,借助体制创新、管理创新和党建创新“三驾”马车,拉动经济增长,增强核心竞争力,从而推动企业脱困转型发展。

“持续实施‘精煤战略’,把临选精煤‘品牌’变成‘王牌’。”该厂厂长薛峰分析说,未来煤炭在我国能源结构中比例会越来越小,但仍将占据主导地位。临涣选煤厂有责任做精做强煤炭洗选加工产业,围绕质量和效益,打造出一流的“临选精煤”品牌,发挥好临涣工业园区的龙头作用,真正成为淮北矿业集团的一张有分量、拿得出、打得赢的王牌。

近年来,该厂积极调整改革思路,明确

“以质量取胜,以效率增盈”的发展方向,坚持以市场需求为导向,以顾客满意为标准,突出“质量和效益”这个中心,大力推进煤质管理“五降一提”和“四化三减”工作,努力实现机械化提效、自动化减员、信息化管理、智能化保安,全面提质、降本、减亏、增效。2015年以来,该厂积极推进受煤坑自动化集控系统改造、手选皮带自动选矸除杂改造、二次浮选改造以及提质增效扩建工程等一系列科技创新和技术改造,选煤生产效率效益得到大幅提升。精煤产出率高达53.56%,原煤加工成本从最高时31.16元/吨降至25.86元/吨,最大降幅达到5.3元/吨。

大力实施“走出去”战略 把“打工”变为“创业”

“把‘外出托管’作为一项产业来抓,变‘打工’为‘创业’,力争五年再造一个临涣选煤厂。”在谈到外出托管选煤厂时,该厂党委书记何彦平深思熟虑地解释说,凭借着先进的技术、人才和管理优势,我们有胆略、有信心、有责任、有能力实现这个目标,使托管运营厂点的入洗能力累计达到1600万吨,从总量上与临涣选煤厂入洗能力大致相当。

“在今年7月份的工资账单上,每一名职工都多了400元的收入。”这已经是该厂今年在全厂范围内第四次发放托管运营奖励,分享外出托管选煤厂的成果。

据了解,自2014年底成功签约第一家托管运营厂点——徐州润港能源科技选煤厂以来,临涣选煤厂通过劳务技术输出、合作承

接、独立运营等模式,已先后在江苏徐州和山西各地托管大小选煤厂9个,输出职工300余人次。特别是今年年初,在与央企华润联盛苏村选煤厂项目上的强强联合,让临涣选煤厂在山西吕梁地区站稳了脚跟,不仅为企业开拓托管运营市场积累了经验,还给职工带来了实实在在的收益。

发展机械配件加工销售与现代物业服务产业,是临涣选煤厂转型发展迈出的又一大步,也是这个厂实施“走出去”战略的左膀右臂。何彦平形象地介绍说,“走出去”就要用“两条腿”走,生产、生活领域都要涉足。

近年来,该厂积极整合资源,发挥技术人才优势,对外承包机械加工和机电维修业务,自制加工弧形筛、浮选机等生产设备及配件向周边厂矿出售,年产值近500万元。该厂还积极响应“大众创业、万众创新”的号召,在物业后勤改制的基础上,注册成立了千盛物业公司,全面进军商超、旅游、家政、快递等社区服务市场,形成了一个新的经济增长点。

持续推进“创新驱动发展”战略 用“实干”铸造“利剑”

“有想法就去实践,有梦想就去创业。”这是今年千盛物业公司成立之初时的一句创业宣传标语,曾在临涣选煤厂干群中引发了二次创业的激情与共鸣,为公司吸纳了一大批有梦想、能吃苦、充满朝气的青年才俊。该厂工会主席、千盛物业公司负责人张蛟介绍说,千盛的成功之处就在于体制机制和管理模式上的创新,不搞定制化、不搞制度性绑

架,为职工搭建了一个自主创业平台。

同样是创业,“外出托管选煤厂”却在最初陷入了尴尬境地,很多干部职工不愿意“走出去”。该厂总工程师、托管运营项目负责人刘亿分析说:“除了思想、文化、作风、体制机制这些国企通病外,托管运营的财务、利润分配、风险防范、责任承担等都不同程度地制约着托管事业的发展。比如:在谈判合作上,由于不具备独立的法人资格,外出托管工作无法独立开展,在一些合作事宜上不得不借船出海、绕道而行。”

“创新是引领发展的第一动力。”在谈到改革转型发展中遇到的困难和阻力时,该厂党委副书记、纪委书记吴志刚坚定地说,必须坚持以创新激发动力、用实干铸造“利剑”,在改革发展的道路上披荆斩棘、扫清障碍。

近年来,为推动“一体两翼”的战略构想,临涣选煤厂积极争取相关政策支持,持续推进“创新驱动发展”战略,出台了《人才激励办法》《外出托管运营管理规定》《党政一体化考核办法》等一系列规章制度,着力从体制机制、管理模式、党建和思想政治工作三个方面,优化顶层设计,简政放权,以创新助推改革发展。

特别是在党建创新上,该厂党委坚持从改善职工心智模式入手,注重职工心理干预和辅导,通过实施“塑造价值目标心理系统”项目,引导和培育与企业发展一致的价值理念,丰富企业文化内涵;积极引入“互联网+”思维,借助方便快捷的网络信息平台,创新党建工作方式方法,在外出托管选煤厂党建工作上得到了强化、巩固和提升。

古城煤矿: 技术“沙龙”激活内生动力

利用固体废物膏体充填工艺回收条带煤柱,是要原创的,还是要拿来的呢?围绕这一议题,日前,山东能源临矿集团古城煤矿采掘专业组在技术“沙龙”上,经过充分的意见表述、综合,最终达成了“拿来主义”的共识,因为成熟的实践经验,能够避免走弯路,而且还有九成新的设备能够直接套用,省下来的不仅仅是原创型的设计成本,利远大于弊。

为了增强创新驱动力,古城煤矿积极搭建智慧平台,以技术“沙龙”的形式,集思广益,激活内生动力。

从4月24日起,古城煤矿分别开办了采掘、机运、通风、防冲、地测防治水、信息调度、安全管理专业,以及电厂、洗选厂点等9个松散型的技术“沙龙”,坚持一周一主题,一周一纪要;有考核,有落实,通过将奇思妙想硬性、后软性的碰撞,把议题最终转化为实实在在的攻坚克难成果。

据了解,开展“每周技术讨论会”活动以来,现已进行了20期,讨论议题120个,文化气息也变得越来越浓厚。

“在第一期技术讨论会上,我们会同地测科、防冲办公室和综掘工区工程技术人员,从生产接续、地表沉降和冲击地压综合防治等方面,对‘一工作面宽加大至180米’这一课题进行了充分讨论。”生产技术科管理人员于良说,“我们讨论的结果是,先采取两顺槽打对穿方式,测算生产接续方面允许,再通过地表岩移沉降观测图,分析地表沉降是否在合理范围内,还在留足足够的安全煤柱基础上加强防冲卸压工作,提高安全保障。”

意见讨论通过后,生产部门立即拿出了工作面加宽设计施工图,并精心编排接续,留足了回旋的余地。正是基于这一合理化的集体建议,古城煤矿及时对工作面布置参数做出了调整,让工作面增加了50米的宽度,可采煤量相应增加了48.6万吨,直接创造效益1.5亿左右。不仅如此,由于工作面回采时间的增加,还给生产接续提供了充足的准备时间。

“通过技术讨论会,我们还对一新顺槽的布置方式做出了调整。调整后比调整前可少打270m的掘进巷道,减少2个半月的工作面准备工期,理论上能够节约193万元的人工费、材料费、设备维护费。”副总工程师、生产科科长王桂利说。(陈宜勇 张付强)



为泛亚铁路建设 营造和谐平安生态

墨江县召开玉磨铁路社会治安防控体系建设座谈会

“确保玉磨铁路建设顺利进行,需要和谐平安的社会生态来支撑,建设这种社会生态,离不开公安部门的大力支持,同样需要建设单位的积极配合。”日前,在云南省墨江哈尼族自治县公安局召开的涉及玉磨铁路社会治安防控体系建设座谈会上,参会的中铁十一局、十六局、十九局和中铁四局项目部负责人,以及铁路建设沿线4个派出所负责人,在充分交流后,发出了共同的心声。

玉磨铁路是“一带一路”重要工程之一,也是云南通往东南亚东南亚泛亚铁路的中线工程,玉磨铁路经过墨江县的线路以隧道和桥梁工程为主,地质结构复杂,施工难度大,各种安全风险隐患频发。今年4月,玉磨铁路建设队伍陆续上场后,如何有效加强社会治安管理,防止影响铁路建设的各种治安事件的发生,一直是当地公安机关和各个项目部共同考虑的问题。在9月25日召开的座谈会上,警路双方达成了多项共识。

一是在完善和落实好与确保玉磨铁路顺利进行有关的各种机制的基础上,派出所在项目部各工区建立协警值班室,及时发现和处理施工现场出现的问题。

二是项目部与派出所建立半月一次的互动机制,派出所要定期不定期地加强对施工队伍的法治教育,加强对涉爆物品、涉爆作业人员及协警值班室的监管和业务指导,对于因为铁路施工引发的各种纠纷和矛盾,及时协调政府铁路建设协调办公室和依靠村组干部和骨干化解矛盾,调解纠纷。

三是县公安局与项目部每月召开一次座谈会,交流各派出所出动、组织和调动辖区各级组织和骨干积极参与服务玉磨铁路,保障铁路施工顺利进行的经验,各项目部在推进玉磨铁路民族团结进步示范线建设和加强对施工队伍法治教育和争当诚实守信、维护民族团结进步和社会治安等方面的经验做法,为玉磨铁路建设营造和谐平安的法治环境和社会生态。(特约记者 郑传海 文/图)