

北重集团特钢事业部 “七个关注”持续提升经营发展质量

为了确保 2016 年经营目标的实现,北重集团特钢事业部以“质量年”为抓手,以炼钢和挤压为主体,以“七个关注”全面推动内部生产组织管理,有效提升经营发展质量。

关注炼钢和挤压关键环节。特钢事业部以编制作业指导书为抓手,理顺各环节,特别是炼钢和挤压环节的工艺技术水平。《作业指导书》不单单是技术部门编制工艺的过程,而且是全方位、全过程的作业指导书。设备如何保工艺、保安全等,内容具体化、流程标准化,任何操作者都能按照作业指导书干出合格的产品。继续优化炼钢工艺,提升产品市场竞争力。事业部将聘请专家全程指导炼钢工艺,全力提升钢水质量。技术部门工作重心向炼钢工艺、固化好的做法转移,确保作业指导书的有效实施。

关注合同承揽。这是特钢事业部当前最紧迫、最关键的任务之一。集兵器工业集团之力,推动四大管道的国产化进程,实现“三大动力、五大发电集团”的全领域覆盖,全年实现四大管道合同承揽 2.4 亿元以上。持续关注国家相关产业政策变化和国内各电站项目建设情况。恢复开工建设的项目,第一时间派

专人跟踪、负责,确保 P92 等高端无缝管市场份额逐步增长。对已经开发的 DH350 等高端模具钢进行市场推广,有效提升模具钢产品市场占有率。销售公司调整销售人员激励政策,进一步明确销售提成比例、比重,以及新客户开发、历史陈欠的嘉奖等,激励销售人员拿出真本事、创造新业绩。

关注产品质量。质量是解决特钢事业部生存和发展的“关键扣”。如果没有严格的质量管理制度和刚性的执行力,没有稳定、可靠的产品质量做保证,企业将无法经营。事业部始终以“零容忍”的态度,把提升产品品质放在重要位置。一是继续狠抓炼钢质量。抓炼钢,就是抓住了提升产品质量的命门。二是充分暴露生产过程中的质量问题。生产部门时刻关注产品的生产进度,随时暴露问题、解决问题。三是强化责任落实。没有好的质量,企业就没有效益,就会丢掉饭碗,产品出现了质量问题,影响了市场,相关人员就会受到处罚。

关注设备可动率。一是加强设备日常管理与维护,实行设备的全寿命周期管理,包括设备的维修、保养、小修、中修、大修等,关键点要放在设备的调整和润滑上。二是规范交

接班记录,尤其是倒班维修、操作者的交班记录,通过交接班记录了解当天设备的运行情况。三是完善设备修理计划,每台设备要有小修、中修、大修计划。四是设备改造要有重点、有针对性,设备改造的目的就是要解决生产窄口问题,提高设备运转效率。

关注清产核资各项政策的落实。一是对长期积压的钢屑、库存等没有利用价值的,要尽快寻找时机进行拍卖,力争实现销售收入;为下一步盘活事业部现金流提供保障。二是在制品、产成品等能改制利用的,制定改制方案,减少原材料的外购;刀具方面专人对接,鼓励一线操作者妥善使用。三是对于不能再利用、不能销售的库存,按程序处理。各部门重点围绕清产核资开展好各自工作,真正将清产核资的政策落地。

关注人才队伍建设。目前,事业部骨干人员队伍年龄、专业结构不合理,后备人才队伍急需加强;专业技术人员中,行业领军人物、兵器工业集团级科技、技能带头人严重不足;技能人才中,工种分布与产品结构不匹配,部分关键技能岗位断档严重,一些具有传统优势的绝活、绝技面临技术失传、工种消失的尴

尬局面。事业部将全力抓好管理人员、专业技术、营销和技能人员“四支人才队伍”建设工作,畅通人才发展渠道,让合适的人在适合的岗位上尽展才华;重新开展“三定”工作,对各岗位进行岗位描述,制定岗位门槛,做到岗位描述清楚、岗位职责量化;制定事业部人才需求及培养计划,考虑如何引进人才、挖掘人才、培养人才,充实“四支人才队伍”建设,让更多的人才在合适的岗位上建功立业、彰显作为。

关注党风廉政建设。一是落实好“两个责任”,事业部各级党组织按照党风廉政建设工作安排,落实好主体责任;纪委抓好各项任务分解,明确责任,检查党风廉政责任落实情况,发挥好监督作用。二是强化领导人员作风建设,在生产经营过程中,要落实好“一岗双责”,强化廉洁自律教育,严格遵守中央八项规定和公司廉洁自律相关规定,持续做好反“四风”回头看工作,不触碰纪律和规矩的底线,规范做事。三是主动接受监督,各部门、各车间领导人员要把握住重点领域、重点环节廉洁风险点,严格执行制度流程,强化接受监督的意识。

(郭新燕)

刘庄矿业 “区务中心”建成 打造“一站式”服务平台

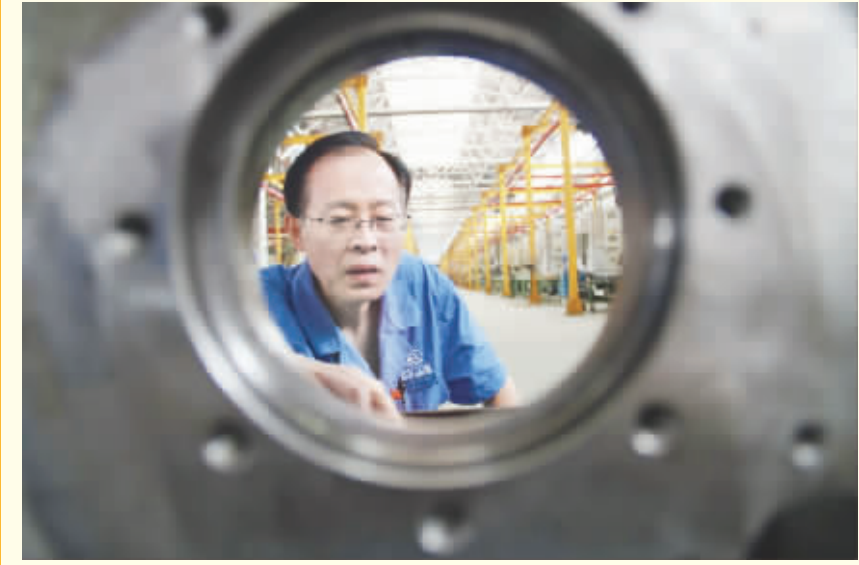
三季度以来,安徽省刘庄矿业不断加大深化改革力度,用新思想、新思路、新模式,建成“区务中心”,为基层区队及广大员工提供“一站式”服务。

面对当前依然严峻的生产经营形势,该矿深入贯彻落实公司深化改革工作,以转变企业服务职能、简化基层区队办事流程,提高办事效率,扩展受理业务范围为主题,在广泛酝酿的基础上,建成了面向基层区队服务的“区务中心”,为基层区队提供“一站式”服务,并建立管理与协调、投诉与监督及信息咨询等为一体的服务机制。

新建立的区务中心主要构成有考勤、工分填报区,材料审批制单申请区,物资配送区,考勤、工分查询区。并集中负责生产单位考勤、工分、材料审批、物资配送等业务,最终实现物流配送的“电商化管理”,考勤工分的“集约化管理”模式,减少基层单位地面业务人员,减轻基层单位负担,提高生产单位效率。

区务中心投入运行,将为推进企业管理提升、管理创新,建设服务型、高效型企业发挥更大的作用。该矿将根据试运行情况不断完善和拓展区务中心职能和服务范围,成为创新管理、提升服务、方便职工的有效平台,为区队及职工提供更加便利、快捷、贴心的服务,提升矿井管理水平。

(王朝锋)



孔的那端

在新品徐重桥壳孔的那端是正在解决技术难题的重庆市巴南区鱼洞镇大江工业车桥公司黄兴刚。23 岁毕业于山西太原机械学院工程学的他,与企业一起走过了风风雨雨的 26 年。26 年来,他不改初心,执着在车桥产品科技研发领域,成为技术研发的领头雁。由于他对工作的专注、专一、专情,带领车桥这支研发团队敢于求新求变,助力迈克车桥产品更新换代、推陈出新,产品从八十年代的单一驱动桥,扩展到目前日臻完善的多板块、多系列化平台。据资料显示,迈克车桥产品已连续多次荣获全国用户满意产品,现荣获国家授理授权的专利达到 65 项,黄兴刚因工作出色,先后荣获过重庆市劳动模范、重庆市科技人才贡献奖、巴南区高层次人才等多项荣誉。

孙景燕 摄影报道



华塑股份不拘一格选人才

9 月 19 日晚上七点三十分,安徽淮北矿业华塑股份机关管技人员招聘笔试现场,来自机关、厂部单位的 8 名应聘员工“同台角逐”组织、社保专员岗位。

不唯学历唯能力,不唯身份唯业绩。华塑股份通过导入先进企业管理机制,拆除机关门槛,打破身份界限,推行宽带薪酬,积极搭建员工干事创业、岗位成才的平台,进一步激发了员工工作激情,提升了团队凝聚力、向心力、战斗力。

陈春秋 摄影报道

玉磨铁路 集中签订“检企共建”协议

9 月 19 日,随着开远铁路运输检察院刘学武检察长与中铁十一局玉磨项目部党工委书记签订“检企共建”协议,玉磨铁路沿线 20 多个土建和监理标段项目部与开远铁路运输检察院开展共同预防职务犯罪活动全面启动。

昆明铁路局滇南公司玉磨指挥部针对沿线 20 多个土建、监理项目部分散在玉溪、普洱和西双版纳沿线 500 多公里的十余个县市,联系开远铁路运输检察院不方便的实际,主动把沿线项目部和开远铁路运输检察院分别邀请到玉溪、普洱和西双版纳三州市,集中签订“检企共建”协议书,既方便了开远铁检与玉磨铁路沿线施工和监理单位的联系和互动,又为施工、监理单位和开远铁检节省了时

特约记者 郑传海 摄影报道



“小”微信发挥“大”作用 西昌钢钒炼铁厂烧结作业区步入“微时代”

随着微信在生活中的日渐普及,为切实保障作业区、班组之间及时沟通协调,有效落实各项工作措施,西昌钢钒炼铁厂烧结作业区不断创新工作方法,利用当前流行的手机微信功能,创建了“烧结作业区”群。如今这微信群已成为了该作业区日常工作的“掌上会议室”。自此,该作业区各项工作全面进入“微时代”,开创了作业区各项基础工作迈上了一个崭新的台阶,为全面完成全年工作任务目标和打赢两大攻坚战凝聚了力量,奠定了基础。

据悉,为促进党建工作和生产经营紧密结合,积极发动职工全力打赢生产保卫战,该作业区党支部紧紧围绕 2016 年度工作目标,针对扭亏、控亏和转型发展的中心工作,不断探索、创新基层党建教育载体,经作业区党支部召开民主生活会研究决定开通了《烧结作业区》微信公共平台。上至作业区领导、区域工程师、烧结首席操作师、作业区相关管理人员及各倒班作业长、班组长、党小组长、生产骨干均能互动接收和发布相关工作信息。同时,职工们还能就工作、生活、思想等方面,在群内积极讨论,形成良性互动。

自今年二季度微信交流平台建立以来,该作业区充分利用“微平台”和日常工作进行无缝衔接。群内除发布常规工作安排、消息通知、生产计划等信息外,还及时发布临时性工作安排。通过微信平台传达工作信息,大大缩短了协调工作时间。各班中控每班将当班的生产数据、烧结矿质量指标、烧结矿槽存、生铁产量等各类信息上传至微信平台,使作业区相关领导和其他班组的班组长都能第一时间及时了解掌握生产信息,及时作出反应,制定策略拟定相应的工作措施。同时,也对岗位设备故障及时上传,使故障信息的发布、处理结果、反馈更加及时有效。当现场职工遇到生产或设备方面的“疑难杂症”时,可以用微信及时组织大家研讨,快速给出解决方案,提高了工作的准确性与及时性。

为将“两学一做”贯彻得更加彻底,更加接地气,更加紧贴当前形势任务和生产经营工作目标,该作业区党支部坚持一边学、一边做、以学促做、持续提高的原则,大力引导全体党员职工学习先进,争当先进的积极性。此外,作业区领导还将有关烧结的相关理论文

章上传该微信平台,号召大家相互开展技术交流,不断学习新的业务知识。自该作业区微信公众平台开通以来,每天平均发送党建、生产、安全、设备等各类信息 60 余条,在深化危情教育、提高执行力、夯实基础管理工作、传递正能量等方面都发挥了极其重要的作用。

(何勇)

西昌钢钒炼铁厂 深入开展质量月活动

在今年的“质量月”活动中,为进一步加强职工的质量意识,全面提升铁水产量。西昌钢钒炼铁厂根据公司总体部署,结合本厂实际,精心策划、精心安排,力求“质量月”及四季度质量改进活动达到最佳效果。

据悉,在“质量月”活动中,该厂及各作业区将充分结合自身实际,利用简报、板报、讲座、班前会等多种形式,加强质量工作新形势、

新观念宣传教育,营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。组织职工学习《西昌钢钒公司质量管理应知应会要点》,讨论质量管理体系、质量安全等有关法律法规,增强职工质量意识。以 TS16949 质量体系有效运行为目标,结合《西昌钢钒 2016 年上半年质量工作总结会议纪要》和《关于下发公司下半年质量工作实施计划的通知》要求,深化质量管理基础工作,持续提升产品、服务质量。按照《关于下发公司下半年质量工作实施计划的通知》要求,加强质量基础管理工作,全面提升全员质量意识,树立以“用户为中心”、“质量第一”的质量意识,以“苛求、精准、协同、高效”的汽车板文化为目标,全力提升铁水质量。

同时,该厂对各工序下达了既定目标,焦化工序要做好各单种煤质量跟踪并结合高炉实际生产需求,及时优化配煤结构和焦炉热工制度,稳定焦炭质量;确保产品质量指标合格率达 100%。烧结工序根据原料条件和高炉需要,优化烧结工艺操作参数,稳定烧结矿质量,提高产量。高炉工序要严格贯彻“均衡稳定”的操作方针,加强生产管控,抓好炉况调

剂,杜绝高炉炉况出现大的波动,努力提高铁水质量和铁水装入量合格率。

此外,为确保“质量月”活动取得实效,该厂及各作业区还将从管理制度、工艺执行和设备保障等方面对本工序的运行情况进行自查,加强工艺纪律检查,强化过程控制。以稳定过程质量来保证产品质量稳定受控,围绕“质量月”活动主题,利用班前会、质量分析会等方式积极倡导“以顾客为关注焦点”“竞争在市场,竞争力在现场”思想,开展质量管理现场经验交流会,讨论各工序质量管理工作。结合生产经营实际,采取相应措施努力降低产品质量成本。组织召开基层班组长质量事故、质量异议、质量损失反思会,反思质量管理、工艺执行中存在的问题并提出改进措施。以过程控制为抓手强化基础质量管理工作。组织开展以查管理制度执行、关键工序过程管理点运行、职工质量责任意识、质量安全水平、计量检测保证、现场管理、质量损失和走访用户为主要内容的“七查一访”活动,针对发现的问题和用户(包括下工序)的要求进行改进。

(何勇)