

A 股再现减持潮 重要股东为何争相套现？

■ 新华社记者 潘清

9月以来,166家上市公司,335次重要股东减持,累计套现近145亿元。时隔三个月,A股减持潮缘何再度来袭?违规减持屡禁不止,又该怎样约束“任性”的重要股东?

36家公司减持金额过亿,董监高成新一轮减持主力

进入9月以来,本已弱勢震蕩的A股遭遇“凶猛”减持。

以变动截止日期为参考,9月1日至14日沪深两市共有166家上市公司发生335次重要股东减持行为,累计减持13.43亿股,套现144.93亿元。

其间,有36家上市公司减持金额过亿。其中,永泰能源于9月7日、14日被控股股东永泰集团通过大宗交易方式合计减持近4.28亿股,占公司流通股比例达到3.44%,成为近期减持规模最大的上市公司。

作为上市公司的“中坚力量”,董监高成为新一轮减持潮的主力。有统计显示,335次减持中近八成成为高管本人或其家属减持,合计套现逾60亿元。

从行业分布来看,前期表现较好、整体估值较高的板块减持较为集中。证监会42个行业分类中,计算机、通信和其他电子设备制造业、化学原料和化学制品制造业、专用设备制



造业、软件和信息服务业、电气机械和器材制造业五大行业减持公司数量排名前五位。

值得注意的是,炙手可热的房地产企业,也悄然出现在减持名单中。

继8月嘉凯城和中房地产之后,中航高科于本月8日晚间发布公告,公司股东南通产业拟在未来12个月内减持不超过2000万股公司股份。机构判断,这与房地产业界预期房价过快上涨后面临短期调整压力相关。

对后市预期相对谨慎,减持潮再度来袭

数据显示,今年上半年重要股东净减持额高达518亿元。就单月数据而言,除1月出现过155亿元净增持外,其余月份重要股东均为净减持,其中以公告日期计,6月重要股东净减持金额高达298亿元。

时隔三个月,减持潮缘何再度来袭?

对于部分前期热门题材股而言,产业资

本减持或为规避高估风险。东吴证券研究团队援引历史数据分析认为,产业资本作为“内部人”,对公司的经营情况更为了解,其增减持动作可视为股市的领先信号。当股价过度高于真实价格时,产业资本将首先发起减持变现,待股市回归理性再进行增持。

而从整体角度观察,尽管“资产荒”延续,对后市预期相对谨慎仍让手握上市公司资产的大股东争相选择套现。

博时基金首席宏观策略分析师魏凤春分析说,从外围市场看,由美联储加息预期升温导致的下跌可能影响投资者情绪,但不至于成为A股持续的压制因素。从国内市场来看,严厉监管的常态化,以及结构挖掘的钝化,可能使A股短期风险增大。

此外,限售股解禁规模居高不下,也是产业资本减持冲动的重要来源。按照最新的收盘价计算,9月解禁市值逾1700亿元。12月A股还将迎来解禁“洪峰”,解禁市值规模高达3000亿元以上。这意味着A股仍将继续直面减持及资本流出的考验。

监管关注违规减持,“任性”股东要严格约束

伴随减持潮愈演愈烈,形形色色的违规减持也开始浮出水面,进入监管和公众的视野。

深圳证券交易所9月14日宣布对GQY

视讯股东姚国际给予公开谴责处分。公告称,6月13日至6月23日,姚国际以20.15元的成交均价累计减持GQY视讯853.28万股,成交金额1.72亿元,违反了其作出的“自2015年7月16日起6个月到12个月间,若公司股票价格未达到50元不减持”的承诺。

如果说姚国际违背承诺尚与被强制平仓等“不可抗力”有关,那么另一些重要股东的违规减持显然有着明显的主观故意。

今年4月23日中通客车披露的2015年利润分配方案和资本公积转增股份方案公告中,控股股东中通集团作出“方案披露后6个月内无减持计划”的承诺。短短两个月后,集团却通过深交所大宗交易系统累计减持590万股。近日,集团接获山东证监局出具的警示函,并在证券期货市场诚信档案中留下了不光彩的一笔。

事实上,上市公司公布高送转方案后重要股东高位减持,在今天的A股市场上并非个案。此前吴通控股、怡球资源等上市公司都曾因此受到市场质疑。有评论人士直斥这一怪相是“公开的利益输送与自肥”。

多位市场人士表示,根据市场整体走势和公司经营情况,以及自身合理需求对上市公司股份进行增减持,本是股东的合法权利。但对于违反相关法律和监管要求的违规减持,监管部门应当严厉查处。至于利用市场追捧高送转心理为减持“铺路”的“任性”行为,监管层也应该动用更多监管手段进行严格约束。

收藏家的至臻之选：中国佛像纪念章上市

近日,由中国金币总公司发行、北京开元中国金币营销中心总经销的中国佛像纪念章(第三组)成为收藏市场瞩目的焦点,它延续了中国佛像纪念章前两组的经典元素和良好寓意,加上适中的价格,绝对是集藏爱好者眼中宜礼宜藏的热品。

据介绍,本组纪念章由著名设计师张江设计雕刻,在工艺技术标准上均按照国家造币标准执行,分别采用了异形、高浮雕等铸币工艺。每一个纪念章都融合了佛教文化与现代艺术元素,是东方人精致、细腻、含蓄的体现,思想情感与艺术的融汇。

该组纪念章正面图案分别为地藏王菩萨造像和大势至菩萨造像;背面图案分别由手托宝珠图案和手捧金莲台图案组

成。

地藏王菩萨纪念章正面设计为“地藏王菩萨法相”图案,地藏王菩萨是佛教四大菩萨之一,在佛教中是愿力和孝敬的象征。大势至菩萨纪念章则采用了菩提叶造型,菩提叶在佛教中是觉悟和智慧的象征。本组纪念章正背面设计融为一体,寓意了佛为众生遮风挡雨,抚平众生烦恼不安的心灵,给人无限勇气,获得幸福安康的佛家理念。

专家表示,近年来纪念章尤其是大铜章收藏市场异军突起,行情火爆。中国佛像纪念章(第三组)的适时推出有很高的市场价值,再加之本身的收藏和艺术价值,它势必将会成为一个不错的收藏投资品。

(本报记者 喻永国)



刘成清:轻奢主义是极致的美感与质感

秋意渐浓,换季换新装几乎成为时下年轻人的消费习惯。国际名品、时尚潮牌、原创品牌,不同的服装风格代表的不仅仅是衣着品位和生活质量,更多地体现了穿着者的个性和生活态度。现如今,无论男女对穿衣搭配都十分讲究。出席重要的场合,定制也会成为一种寻常的购衣方式,这给设计师的个人风格提供了充分的发展空间,也让人们除了对品牌的挑选外,多了份对设计师的喜好。

2016年的秋天对于高定男装设计师刘成清来说,格外忙碌。原本就因为多位知名演员的婚礼、颁奖晚会设计定制礼服而小有名气,7月又意外拿到了业内的专业奖项——“百合杯”全国服装设计大赛最具影响力男装设计师奖,刘成清的定制合同开始

成倍地增长,设计风格也迅速走红。

刘成清擅长将中国的传统元素融合到设计之中,绘画、雕塑、建筑都能为他带来不少艺术灵感,这也构成了他作品中独特的大气之美。这次“百合杯”的参赛作品,刘成清就将中国古代建筑厚重内敛、雄浑大气的风格与现代男性宽广的胸襟、沉稳的性格有机融合在一起,将东方神韵以最和谐的方式与世界文化自然结合,在时尚界掀起了一阵复古风。

在刘成清的设计理念中,无不协之结合,无不美之颜色,无不能之素材,无不成之形状。

在接受采访时刘成清向记者透露,设计的效果不仅仅出自于图纸,同样来源于面料的质感。刘成清对服装材质上的极致要求,让他一度无法在市面上找到合适的面料。无奈

之下,他的企业深圳柏昇国际时装有限公司展开了面料的研发工作。其中,弹性抗皱羊毛面料和玉米纤维环保面料就是专门为了這次的作品研发而成的,是他的“秘密武器”。

“许多大牌设计师都亲口承认过,即使是顶级的服装品牌,设计感和舒适性也很难两全,而他们会果断放弃舒适性。这种观点我是不能接受的。我对质感的要求很高,我认为一个优秀的设计要崇尚自然、舒适和时尚,同时满足极度的美感和极度的舒适性,才是真正的轻奢主义。”

玉米纤维环保服装面料问世以来的反响很好,它吸湿性能好、抗静电强、触感柔滑,天然的原材料拥有与生俱来的透气性,而相比于真丝等高档面料又少了一丝娇气,不需特

殊打理就具有良好的悬垂性,这让他的使命不再仅限于这次发布会,而是具有更加广阔的市场前景。

刘成清这种自我完美的精神,支撑着他在设计领域取得了让人仰望的成就,也为他的企业深圳柏昇国际时装有限公司在短短几年的发展中确立了不可动摇的地位。未来的日子里,刘成清自认不再是一个新人了,他和“柏昇”都需要一个重大转折,如何将高级定制的设计概念剥离下来进行小批量生产,是他将“柏昇”推向市场的方式。不过,他的自我完美主义还要继续坚持下去,“美的东西永无止境,即使要与时间赛跑,我也要达到完美的效果。”

(黎松桦)

改进矿井管理的一剂“良方”——兖矿集团东滩矿职工代表民主评价工作探析

“赵区长,皮带机等大型机电设备安装调试工作,离不开业务科室的技术支持与指导。请问皮带机出现故障后是如何联系业务科室解决问题的?其中有哪些难点?”

“食品卫生安全问题是餐饮服务行业的首要问题,来得不得半点马虎。请问:餐饮中心是如何加强原料采购环节、生产制作环节和销售环节的卫生安全管理的?”

……

这是不久前兖矿集团东滩矿针对井下皮带机调试、餐饮中心降价提质开展职工代表民主评价的一幕。

截至目前,东滩矿已成功举办职工代表民主评价4场次,问询人员30人次,参加问询职工代表84人次,参加观摩人员1200余人次,开辟了破解企业管理顽症痼疾新渠道,是保障职工切身利益不受侵害、解决矿井生存危机的有效尝试。

开辟职工参与管理的新途径

2014年,煤炭市场形势持续严峻。作为兖矿本部支柱矿井——东滩矿高标准建设安全高效、科技创新、改革改制、文明和谐示范矿井步伐加快,迈出“树标杆”的第一步。但是,

有令不行、有禁不止、随意变通、恶意规避等行为还时有发生。运转工区发生中央泵房外仓阀关闭不严溢水事故,通防工区、掘进一区六采区水处理硐室停风事件,修缮中心单身区停车场施工铲断电缆事故……

落实力缺失必导致战斗力疲软。为避免措施“走在路上”、落实“停在嘴上”,这个矿决定借助民主评价的力量,对准已发生的典型案例,回顾、剖析事故事件原因,再一次正面引导、反面警示。2014年9月,东滩矿制定出台了《职工代表民主评价实施方案》及《关于推行职工代表民主评价制度的意见》等规定。当年12月19日,经过紧张筹备,该矿召开首次职工代表民主评价会。按照“介绍案例→问答互动→现场评价→公布结果”的方式进行。最终,两项案例因21名评委满意票没有超过2/3定为“不通过”,移交矿有关部门调查处理。

首次评价会成效如何?“职工代表民主评价制度将矿井安全、生产、服务、管理等问题,置于职工代表监督之下,通过‘敞开核桃’、‘解剖麻雀’,倒逼企业强化管理、堵塞漏洞,达到了‘红红脸、出出汗、洗洗澡、治治病’的目的。”来自运转工区的车间工会主席赵峰说。

“开展民主评价,亮丑揭短不是目的,处理人更不是目的。”东滩矿党委书记韩开佩认为,“推行职工代表民主评价制度,就是要敢于暴露企业管理软肋,倒逼企业转变观念和工作作风。”

打造监督权落实的新方式

“突然让权力在阳光下运行,有的人沉不住气了。”该矿纪委书记、工会主席邢传忠对推行之初遇到的阻力开门见山。

“有位工区管理人员,一年两次在评价会上做陈述,他说自己快成了反面典型了,表现得很不乐意。还有的认为矿上效益不好,搞这些东西是做表面文章。我们多方面给职工进行思想疏导,使大家认识到,这项活动对事不对人,是为了矿井和区队更好地转变作风、改进管理,使大家都理解并支持民主评价工作。”

“企业越是遇到困难的时候,越要加强企业民主管理。”已参加四次民主评价会的经营管理科科长孙艾斌谈了自己的认识,“公开、民主是解开企业管理难题的一剂良药;靠制度、靠监督才能使很多看似复杂的问题简单化,进而得到圆满解决。”

让企业进步、管理和谐,让职工生活幸福、工作满意,在精准、精细上做文章,东滩矿民主评价给出了如下“样本”:一是根据职工代表巡视发现的问题,拟定民主评价项目;二是组成评价团;三是会前召集评价代表,确定评价项目;四是召开民主评价会;五是现场确定被评价项目通过还是不通过。

为进一步发挥职工代表参与民主评价活动的作用,东滩矿工会制订《职工代表参与民主评价奖励办法》,对参与民主评价活动的职工代表实施动态考核,对优秀的予以奖励,对差的让其退出。

在民主评价过程中,职工代表周传来因为提问水平高、建议科学合理,受到了3次奖励,有8名职工代表因表现一般而“离席”。

工会副主席李干认为,有奖有罚,对累计两次评价会上不提问的视为不合格评价代表,退出评价团;要求科级以上干部和其他有业务处置权的关键岗位人员参加会议;并邀请部分职工群众列席旁听,也有询问权。

民主评价工作创新永远在路上

谈及民主评价的益处,纪委书记、工会主席邢传忠介绍:通过民主评价“实打实”的管

▶▶▶ [上接 P1]

以船为家 不负韶华

队员张海清是一位严把质量安全关的“小辣椒”,具体到工人在船上抽烟、不戴安全帽、设备布置不合理、管路阀门破损等细微问题,他都仔细地一一记录在案,并监督整改。试验船艏部下方的机舱艉轴检修空间狭窄,仅有1个人孔盖可以上下。张海清克服没有扶手楼梯上下不便的困难,经常在船舶系泊试验阶段下去检查,每次上来浑身都是灰尘和油污。

—— 酸 ——

船厂工作,有技术活更有力体活,一阵忙碌之后往往全身酸痛。试验船的船载任务系统设备验收和安装,需要队员们亲自动手。队员屈翼宇回忆,有一次检查验收船上会议室的84寸一体机,因为仓库条件限制,测试的时候需要一直扶着80公斤重的一体机,还要时不时操作电脑,一段时间下来手臂酸痛不已。

而真正让大家感到酸楚的是对家人的愧疚之情,驻守船厂一线亏欠父母、妻子、儿女实在太多。离家的日子总是会思念亲人,每逢佳节倍思亲,大家心里难免感到酸涩。由于船厂驻地偏远,工作生活比较闭塞,长时间工作直接影响未婚小伙子的交友,他们的父母更是看在眼里急在心里。

天下没有不散的筵席。综合试验船离开船厂启动首航之际,也是整个建造团队的分别之时。然而,大家早已对试验船产生难以割舍的感情,对船厂的一草一木都已如此熟悉。参与试验船建造的中国电科第二十研究所、广州船舶及海洋工程设计研究院、广州鑫泽船舶技术有限公司和扬州龙和造船有限公司等单位的员工,在完成各自任务后也陆续辞行。回想船厂曾经热火朝天的建造场景,大家心中难免有不舍之情。

—— 甜 ——

“下午5点20分,我整理好满桌的图纸,收拾干净办公桌,离开座位走向更衣室。快走到门口,忍不住又偷着乐起来。”队员李明义因为一次早下班心里甜丝丝的。

的确,中国电科驻场团队是在苦、辣、酸中一路走过来的。大家已经记不清多少个夜晚为了追赶雨雪耽误的时间,在现场与工人师傅们加班加点;也记不清多少次与施工人员、检验人员以及设计人员等为各种问题而爆发激烈争论;更记不清多少回匆匆挂断与家人的手机通话,迅速转入工作。而这一切的苦、辣、酸,如今都化为收获带来的“甜”——那是受到公司领导称赞、受到船厂同事支持的甜,那也是贡献青春才智、实现自我价值的甜。

“电科1号”综合试验船是中国电科第一艘综合电子试验船,也是中国电科“蓝海信息网络”项目的重要组成部分。未来,“电科1号”将充分发挥作为海上机动信息节点、海上移动综合试验和工程运维平台的功用,探索打造我国海洋信息服务的崭新模式。

路遥知马力。这就是最可爱的中国电科人,他们在船厂工作的点点滴滴,真实地践行了中国电科的企业文化核心价值观——责任、创新、卓越、共享,为中国电科逐梦深蓝架起了飞翔的翅膀。

控与考核,矿井经营管理各方面更加规范和严谨,管理人员的责任心得到了加强,重点岗位职工更加注重专业知识学习,业务能力、工作水平得到了提高,为安全生产、创新创效起到了促进作用。

邢传忠说:“职工代表民主评价活动在一定范围内较好地解决了一些管理中的顽症痼疾,但不论从评价内容方面,还是从职工群众民主参与方面,都存在着面窄范围小的问题。”

邢传忠建议,在民主评价内容上,把职工群众最关心、最关注的问题直接引入评价工作中来,提高评价活动在职工群众中影响力;在人员参与上,放宽或取消一些限制,让每一个关心、关注企业发展的职工参与到评价活动中来,扩大职工群众的知情权、参与权、监督权、表决权等。这些问题也是下一步民主评价工作的研究课题。

邢传忠表示,今后将努力向矿井经营管理方面更深、更广的领域拓展。始终坚持以职代会为基本形式的民主管理制度,深入推进职工代表民主评价工作,大力弘扬阳光治企优良传统,走出一条具有东滩特色的矿井民主管理之路。

(王建)