

创新人人可为 人人都是创客

——北重集团全员奏响万众创新乐章

■ 李洪艳 李 琦 刘纯泉 杨立东

在北重集团,“创新人人可为、人人都是创客”。近年来,北重集团坚持企业是创新主体、职工是创新灵魂的理念,坚持职工岗位创新与企业自主创新相结合,坚持职工创新活动开放性、自主性、多样性的结合,坚持职工创新成果科学评估与多元激励的结合,着力打造具有军工特色的创新型人才队伍,全员奏响了万众创新的乐章。

完善制度保障 培育创新文化

近年来,北重集团工会主动适应经济发展新常态,紧紧围绕“全价值链体系化精益管理战略”落地,广泛开展职工素质提升活动,搭建以劳动竞赛、职工(劳模)创新工作室、职工技能登高、岗位练兵技术比武、高技能人才技艺演示、创新竞赛、合理化建议、班组建设为主要内容的职工创新平台,增强了职工创新能力。公司先后出台了《北重集团加快科技发展、实施科技强企若干决定(试行)》《“科技兴企”奖励办法及实施细则》《职工(劳模)创新工作室创建规范》《合理化建议活动管理及奖励办法》《技能人员特色(先进)操作法管理办法》和《职工创新成果奖励培训办法》等一系列政策文件,为打造知识型、技术型、创新型职工人才队伍提供了制度保障。

意识引导思维,思维指导实践。公司制定了“创新就在你身边,人人可以创新”的创新文化。通过开展精益管理、合理化建议、自主改善活动,培养全员创新意识。公司利用培训中心、职工技校“全国职工职业技能实训基地”“全国职工教育培训示范点”的资源和精益实操道场、创新工作室“微课堂”等资源,开展形式多样的培训,每年投入培训费用 300 万元左右。让职工始终保持对新知识、新技术的“求知欲”,让先进生产技术、先进操作法、先进创新方法为更多的职工所掌握,让更多的职工成为知识型、技能型人才和想创新、敢创新、能创新、善于创新的创新型人才。

营造创新氛围 搭建创新平台

近年来,公司工会以“四个强化”为抓手,搭建职工创新平台,广泛开展职工技术创新活动,努力营造创新氛围,搭建创新平台,助推公司在创新的路上不断攀升。

一是强化顶层设计。在制度层面,制定了《“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的实施意见及办法》,每年下发《北重集团职工经济技术创新活动和技能竞赛安排》等文件,将职工经济技术创新活动纳入专业化管理,成为企业管理的重要内容,使职工创新得到了落实。二是强化全员参与。引导职工树立“今天比昨天做得好,自己比



●举办职工科技创新活动月启动仪式

别人做得好”的创新理念。公司工会以“五小”(小革新、小发明、小创造、小节约、小建议)活动为抓手,开展以先进操作法、科研成果转化、节能减排、工艺技术攻关、民品研发竞赛为内容的“五大创新”竞赛,以职工技能登高、技术比武、合理化建议为主要内容的“岗位创新”竞赛,把“全价值链体系化精益管理战略”在班组、在岗位落地,扩大了职工参与技术创新的范围。三是强化典型引路。为激励更多的职工参与创新创造,工会先后利用宣传媒体,开辟了“北重工匠”“名人名品”“劳动最美”“金点子”等栏目,重点宣传广大劳动者辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动的风采,以工匠精神和勇于创新的先进事例,激发广大职工的工作热情和创新创造的积极性。四是强化政策激励。公司为激励职工创新创造,出台了一系列激励政策,还设立了“金牌工人”、创新改善能手、技术能手、青年岗位能手、先进生产者、创新型班组、“工人先锋号”班组等荣誉,同时公司每年拿出约近 30 万元用于在职工技术创新活动中做出突出贡献的团队及个人的奖励,拿出 500 万元奖励提出并实施合理化建议的职工,激励职工开展创新创造活动。

创建创新工作室 引发裂变效应

北重集团 2012 年在“劳模示范岗”的基础上,开始职工(劳模)创新工作室创建活动,现有创新工作室 38 个,其中以劳模名字命名的创新工作室 25 个,以科技和高技能人才命名的创新工作室 13 个,分布在公司 15 个基层单位,成员共计有 351 人。2012 年 10 月,李文玉、郑贵有劳模创新工作室被人力资源和社会保障部命名为“国家级技能大师工作室”。公司 3 个工作室被命名为“自治



●组织开展高技能人才技艺演示活动

区职工(劳模)创新工作室”,还有 3 个工作室被命名为“包头市职工(劳模)创新工作室”。李文玉创新工作室参加了全国首届劳模创新示范工作室评选。

北重集团职工(劳模)创新工作室以“六有”为原则,即有命名授牌、有工作团队、有管理制度、有课题任务、有考核评价、有表彰奖励。达到标志明显、场所固定、设施齐全、组建团队、制度完善、成效明显等 6 项标准,使职工创新工作室的建设纳入到了制度化、规范化的轨道。工作室主要是立足本单位、本岗位开展工艺攻关、科技研发、带徒传艺、技术交流、成果推广。2015 年来公司职工(劳模)创新工作室共取得创新成果 214 项、实用新型专利 27 项、发明专利 6 项。通过推进职工(劳模)创新工作室建设,引导广泛开展群众性经济技术创新活动,充分激发广大职工的创新潜能和创造活力,像李文玉工作室的技术发明专利《混凝土泵车 CPC-03 中央控制装置》、郑贵有工作室实用新型专利《普通车床可移动支撑装置》,夏永红工作室技术发明专利《一种镗床的主轴实际转速显示装置》等众多创新成果,促进了企业经营管理水平,增强了企业核心竞争力。近几年也培养了全国技术能手 9 人,中央企业技术能手 9 人,自治区技术能手 1 人,金牌工人 4

人,兵器工业集团技术能手 11 人,北重集团技能带头人 22 人,北重集团职工(劳模)创新工作室已经成为锻炼人、教育人、培养人,提升职工队伍整体素质的重要基地。公司每年都设立专项经费用于创新工作室工作的开展及奖励,对创新工作室团队的创新项目按照项目创造的价值按比例提取奖励,根据课题完成和创新成果评选优秀创新工作室给予 1000 元的奖励,对于评选为市级以上的创新工作室区市区两级工会分别给予 2 万元的资金支持,公司每年用于创新工作室的专项费用约 5 万元。

选树大国工匠 传承工匠精神

2016 年 5 月,公司钳工戎鹏强有幸登临央视新闻联播演绎“大国工匠”故事。他 29 岁当选全国劳模,是中国超长径比小口径管体加工技术第一人,他的成长经历是兵工人“把一切献给党”的兵工精神的真实写照和敬业奉献、精益求精职业追求的生动诠释,也是北重集团培养、选树大工匠和构建现代创新人才体系的缩影。五年来,北重集团通过培养、选树、推荐,新增国家“百千万人才”专家 1 名,柔性引进 4 名两院院士,新增 4 名“全国技术能手”,增选 8 名中国兵器科技带头人,新增 2 名中国兵器首席技师、5 名中国兵器关键技能带头人,111 名技能人才获评高级技师,25 名北重集团级科技带头,新增享受国务院政府特殊津贴 4 人,自治区“草原英才工程”3 人、创新创业人才团队 2 个,自治区“杰出人才奖”2 人,自治区突出贡献专家 3 人,包头市“鹿城英才工程”15 人等一批高端科技、技能人才。

创新竞赛形式 完善创新机制

北重集团通过开展先进操作法竞赛、合理化建议积分兑奖、工艺攻关、点题征集活动和企业技术进步奖评比等工作,不断丰富创新竞赛活动载体。公司建立了“党委领导,行政主抓,工会实施,相关部门各司其职,全员参与”的班组创新管理工作机制。公司每年拿出近 300 万元支持班组创新活动。立足班组实际,通过开展创新改善小组、开展“六个一”(即改善一项提案、完成一项革新、降低一项成本、消除一项隐患、组织一项高技能演示、创建一项新操作法)、班组创新对抗赛,增强班组创新实践活动的新意识,使班组创新实践活动融入到班组的基础管理工作之中;开展了四届班组创新大赛,活动通过班前会、创新展示、案例分析、知识竞赛四个环节对抗,集中展示了优秀班组创新实践活动成果,激励班组提升创新能力和水平。几年来,公司先后命名表彰了 18 个创新型班组,48 个先锋号班组,98 名创新改善能手。

有效改善了生产状况。同时,相继完成长宁区块、威远区块 3 套脱水装置大修,确保脱水装置长周期安全平稳运行,完成双河增压站适应性改造。截至目前,双河站天然气压缩机累计运转 5013.8 小时,累计处理页岩气量达 5.72 亿立方米,有效提高了长宁页岩气外输干线的输送能力。

目前,长宁-威远国家级示范区累计投产气井 100 口,累获测试日产量 1732.32 万立方米,具备 25 亿立方米的年生产能力。(汪宸成 汤雨霖)

四川万源市 依法关闭 5 家煤矿 退出产能 51 万吨

日前,笔者从四川省达州万源市安监、经信等部门获悉,近日,该市依法关闭 5 家煤矿,退出产能 51 万吨。

今年以来,该市认真贯彻落实上级有关决策部署,明确任务,扎实做好煤矿关闭退出时间表、及时启动关闭程序、妥善安置企业职工、合理分配奖补资金、正确处理债务问题及信息上报等工作。同时,该市强化责任落实,加强协调配合,监督检查和舆论引导,有力地确保了煤炭行业过剩产能化解任务的如期完成。

该市此次依法实施关闭的 5 家煤矿分别是:万源市皮窝乡赵家河煤矿、万源市青花镇黑石溪煤矿三煤矿、万源市宾实煤业有限公司洞湾煤矿、达州市三台煤业有限公司、万源市沙滩镇关田坝煤矿 (蒋德敏 李远俊)

日照港职工 现场实拍励志微电影

近日,山东日照港集团职工就地取材、自导自演,最新拍摄制作的几部纪实性励志微电影,在局域网及相关网络视频平台上“亮相”播出后,观众好评如潮。

这是日照港集团党委、工会、共青团和新闻文化中心继一连推出两届“港口好声音”之后,又共同发起的一次充分利用励志微电影讲好港口精彩故事、传播团队正能量的文化宣传教育活动。现场就是片场,岗位就是舞台,职工就是演员。各单位各部门积极响应活动号召,踊跃参与励志微电影拍摄制作,大力倡导文化、艺术、宣传、教育人才,立足基层一线和平凡岗位,深入挖掘鲜活生活素材,艺术再现励志故事,成功塑造典型形象,宣传褒奖英模先进,热情讴歌文明新风,不断传承阳光文化,激发团队奋斗豪情,持续引领全港党员干部和职工群众向身边的英模先进人物看齐,扎根港口,热爱岗位;艰苦创业,励志践行;拼搏奉献,激情超越。

日照公安局基层干警去年 7 月以本局一消防科长岗位奉献为原型拍摄制作的励志微电影《接力》,不仅向观众艺术展现了一对父子在现实生活中的心路里程,并且也成功塑造了两代人民警察接力护航平安港口的感人形象,至今仍在中国警察网视频平台处于热播状态,引起业内同行的思想共鸣和强烈反响。(滕以来 刘书政)

▶▶▶[上接 P1]

罗成圣向记者提供了一组数据:去年以来,枞阳县全年共完成各项人工造林 21405.5 亩,占计划的 104.29%;完成补植补造造林 10047 亩,完成森林质量提升面积 2000 亩,占计划的 100%;巩固国家森林城市创建成果,完成了 2 个森林城镇建设规划设计和镇区绿化,9 个森林村庄创建顺利通过验收,完成了枞桐路森林长廊建设 15 公里,栽植面积 1110 亩,成活率均在 95% 以上。以“三线”补绿扩带、“三边”扩绿改造为重点,实现“三线”、“三边”和城乡绿化增量提质目标。截至去年底,完成线路绿化 2.3 公里,补植补造各类苗木 1.2 万株,新造林 1650 亩,城乡绿化提升 2700 亩,四旁植树 64 万株。

优化环境 “水更碧”

罗成圣认为,“改善环境质量、确保环境安全、服务科学发展”三条主线,是枞阳县推进蓝天碧水工程的重要措施。

记者走进枞阳县城,就感觉整个城市特别整洁,宛如置身一个大花园中。

为大力开展工业污染和区域环境污染综合整治工作,从源头上控制新增污染源,枞阳县加大专项资金扶持力度,先后补助 391 万元,用于减排工程建设。

罗成圣如数家珍地告诉记者,32 个美好乡村中心村分散式污水处理工程项目,已于去年 10 月份全面竣工并投入试运行。汤沟、浮山、陈瑶湖 3 个建制镇污水处理站已开工建设。12 家畜禽养殖业污染处理工程已于去年 6 月 20 日前全部竣工。浮山风景区禁养工作正在积极推进,完成了关停相关养殖场和取缔相关养殖专业户手续。枞阳海螺公司 3 号、5 号和 6 号水泥熟料生产线脱硝工程已全部完工。县垃圾填埋场渗滤液处理工程建设主体工程已竣工。4 项结构减排项目中,明坤铝业公司铝型材生产线、县元钉厂和县塑料二厂关闭项目已完成,兴达纺织公司尿布生产线关停项目于去年 12 月份实施,并顺利通过国家环保部的半年减排现场核算。

“在节约集约资源中求发展,在保护优化生态环境中求发展,是实现经济、社会、环境三个效益共赢的结果。”罗成圣深有感触地说。

如今,枞阳县划归铜陵市,罗成圣认为,更适应水域相连和现代交通的便利,“枞阳的历史,一直都是跨江发展的历史。”枞阳向东、向南发展,不仅是传统的现实,更是新的机遇。

中石油国家级页岩气示范区提前完成年度生产任务

9 月 7 日,中石油唯一的国家级页岩气示范区——长宁-威远国家级页岩气示范区 2016 年生产页岩气 15.42 亿立方米,较去年同期增产 11.98 亿立方米,提前完成年度 15 亿立方米的生产任务。

长宁-威远国家级页岩气产业示范区位于四川内江、宜宾境内。2012 年 3 月,国家发改委及国家能源局批准中石油建设长宁-威远页岩气产业化示范区,探索页岩气规模效益开发方法,建立页岩气勘探开发技术标准体系,由中石油西南油气田公司组织实施。2016

年 1 月,中石油西南油气田公司建成中石油首个国家级页岩气示范区,实现规模效益开发。

中石油西南油气田公司积极探索培育高产井、降本增效、提高开发效益的方法,大力实施地质工程一体化,逐步形成四川盆地南部页岩气勘探开发六大主体技术系列 21 项专利技术,实现了关键工艺、工具国产化,为页岩气规模效益开发提供了保障。

今年,中石油西南油气田公司把今年生产页岩气 21 亿立方米作为示范区的奋斗目标,重点抓好页岩气生产组织与衔接,优化气井生

产制度和增产措施。该公司精细组织力量,统筹安排,顺利完成威 202 井区页岩气集输复线工程 280 万方脱水装置投运,中心站日处理能力达到 360 万立方米,实现了高低压分输,助力威 202 区块页岩气产能充分发挥。

中石油西南油气田公司强化页岩气生产运行组织和设备运维管理,加强设备日常监控、加密运行参数上报,保障设备机组运行,助力增产提效。使用电动压缩机增压生产,在宁 201-H1 井增产 1967 万方,长宁 H2、H3 平台分别增产 3928 万方、2789 万方,

四川纳溪 商会新少帅走马上任

■ 李小波 舒琴 / 文图

“这次上马商会换届,大家选举年青有为、富有朝气、有激情的新生代企业家任商会会长,让我们看到了来自基层的活力,使我们对未来商会工作、招商引资、公益慈善等事业更加充满希望,更加充满信心!”9 月 5 日,在四川省泸州市纳溪区上马镇召开第二届商会换届大会上,纳溪区政协副主席、工商联主席、总商会会长兰光华在贺辞中热情地说。

新“掌门人”许诺言

当日,上马镇商会在庄严的国歌声中拉开第二届商会换届选举的序幕,成功选举产生了商会新一届理事会及领导班子,泸州市纳溪区腾达工贸有限公司总经理、新生代民营企业家阮杰当选新一届商会“掌门人”,泸州旌竹林景区开发有限公司刘能忠、泸州纳溪志诚混凝土工程有限公司曾繁荣等六人为副会长,泸州市纳溪区仙龙酒业有限公司总经理段雨果、泸州纳溪奇贝商贸有限公司总经理肖六飞等 7 人为理事,上马镇人民政府经发办主任舒琴为秘书长,泸州市纳溪区星显花木专业合作社总经理明祖京等 46 位

为骨干会员。纳溪区政协副主席、工商联主席、总商会会长兰光华,区工商联秘书长尧远波、纳溪区驻上马镇工商等相关部门代表,上马镇党政领导与招商引资企业,共计 70 余位政商界代表见证换届大会。

“承蒙大家的信任与厚爱,推选我任新一届会长,我深感责任重大。我决不辜负领导和会员们的期望,任期内着重做好以下几件大事儿。”就职仪式上,阮杰沉稳老练而信心满满地说,“一是凝聚人心、整合资源,做大做强精上马企业。二是牢固树立服务意识,把商会办成会员娘家。三是示范带头,引领发展。四是创新发展,热心公益,扶贫济困。五是扩展商会,抱团发展,为会员谋福祉。”

回眸峥嵘辉煌路

地处纳溪西南端的上马镇,历史悠久、文化底蕴深厚,是国家一级保护文物——汉代青铜麒麟温酒器出土地。据上马镇党委书记陈文兴介绍,近两年,在上马镇商会牵线搭桥下,新引进水文化一条街项目、珍稀植物园园项目、万亩红豆杉项目、黄龙湖漂流项目、中国麒麟水镇润沟河至仙人岩片区开发项目、上马镇太平村商品砼项目、龙湖山庄项目、真金滩宾馆项目,旌竹林至大码头片

区基础设施建设等项目,这些项目均已启动建设或开始营业。上马镇的经济和商会都得到长足的发展,目前,新引进招商企业 22 家,新发展会员企业 10 家。

“新常态下,刚性需求已饱和,上马镇利用商会平台,积极为企业开展‘一站式’保姆式服务。仅 2016 年上半年,镇商会先后帮助解决了部分商会会员在注册公司、项目审批、施工、融资等方面的困难问题。积极支持中小微企业,积极吸纳微型企业为会员单位,为微型企业及其创业者提供申请入会的绿色通道。”交流中,上马镇党委副书记、镇长郭辉洋告诉笔者,镇商会全面完成扶持 5 户小微企业发展任务,支持成功人士申办养羊微型企业,协助他在海蚌村选址建厂,发展野山羊的规模化养殖;协调派出所、消防队对征盛制衣厂的消防、安全设施进行指导和完善;积极支持会员上马镇仙龙酒业公司申请注册商标;组织商会会员公司到省外学习考察,拓展会员视野和互相交流学习等。

领导寄语新期望

会上,兰光华指出,时代在发展,社会的进步需要新生代血液的注入,上马商会也需



●图为上马镇商会召开换届大会。