

高端品牌维格娜丝巨资收购维尼熊

业内称无异于豪赌

■ 刘畅

高端女装品牌维格娜丝斥巨资收购维尼熊的消息在服装圈炸开了锅,既惊艳于昂贵的收购价格,也担心即使美女高价娶了野兽,未来真的能美好么?

收购

9月3日,本土高端女装品牌维格娜丝(V·GRASS)发布重大资产重组公告,正式宣布以现金方式收购 E-Land Fashion Hong Kong Limited 衣恋时装香港有限公司持有的 Teenie Weenie 维尼熊品牌及该品牌相关的资产和业务,交易预估值为 57 亿元人民币。

公告显示,该交易并不涉及维尼熊品牌的韩国、我国香港和我国台湾业务,预计在 2016 年底前完成交割,衣恋集团会首先把维尼熊品牌的中国业务拆分。

衣恋是韩国最大的服装零售企业,旗下拥有 Teenie Weenie、Eland、Scofield、Roem、Scat、Prich、Pawin Paw、SPA0 和 WHO.A.U 等多个服装品牌。

此次将被收购的维尼熊是 2004 年进入中国市场的,主打学院风和休闲风,目前拥有 1400 家百货店铺和折扣店,2015 年年收入为 4462 亿韩元(约 26.7 亿元人民币),净利润 903 亿韩元(约 5.4 亿元人民币)。

相比之下,收购方维格娜丝的资历则略显单薄。这家总部位于上海的公司,目前旗下仅有女装品牌 V·GRASS 和去年 8 月以 1.35 亿元收购的定位于奢侈品的品牌云锦,2014 年底才在上证所上市。

据一位知情人士透露,从去年开始维尼熊方面就已经开始着手出售事宜,并与多家企业进行过接洽,但最终都没成功。“这次二者的合作,至少说明维格娜丝给出的价格是衣恋觉得还不错的。”该知情人士



对新金融观察记者表示。

按照年收入比较,维尼熊基本上是维格娜丝的 3 倍左右,可以说,维格娜丝是不惜血本来迎娶维尼熊。

“虽然不管从品牌知名度、业绩表现还是母公司规模,维格娜丝与维尼熊都不在同一个量级上,但维格娜丝有这样的决定也绝对不会是拍脑袋的想法。”该知情人士说。

需求

对目前业绩堪忧的维格娜丝而言,“这肯定算是一个利好消息,至少在资本市场上这样的消息是一个刺激点。能够在一定程度上刺激股价,同时也让股东更有信心。”前述知情人士表示。

根据维格娜丝 2015 年财报显示,2015 年其实现营业收入 8.244 亿元,同比下降 2.69%,归属上市公司股东的净利润 1.121 亿元,同比下降 18.92%。这样的业绩也是集团 7 年来首次遭遇营收和净利双双下滑的情况。

今年上半年,颓势依旧。中报显示,公

司实现营业收入 3.72 亿元,同比下降 15.51%;归属于上市公司股东的净利润为 2892 万元,同比大幅下跌 60.78%。

也就是说,从上市之后维格娜丝的业绩都不尽如人意。实际上,当年上市的时候就曾怀疑过上市的动机,且其早在 2011 年就曾冲击 IPO,但因为库存积压、盈利能力等问题被证监会否决。

除了业绩表现不佳,其规模也在逐渐减小。据了解,2015 年旗下维格娜丝新开店 24 家、关闭 139 家、调整 31 家,店铺数同比下降 34.33%。

因此,维格娜丝虽然是要花大价钱收购维尼熊,但对其目前的业绩能够形成拉动。“如果合并报表,那么一年就能直接带来 20 多个亿的收入,不但业绩好看,而且整个品牌的规模也一下子提升了。”前述知情人士表示。

如果从整个公司战略的角度而言,“这么做的确能够扩展业务板块,毕竟公司现有的两个品牌定位都属于中高端的,在规模上也很一般,而维尼熊属于更大众化一

些的品牌,和主品牌形成互补。”一位曾在维格娜丝工作过的人员对新金融观察记者表示。

豪赌

从交易双方来衡量,衣恋出售维尼熊绝对对是划算的买卖。

根据衣恋集团的数据,其年内需要偿还 4.5 万亿韩元的债务,如果真能按照此次交易价格出售,将有助于加快整个集团的财务重组。

但是,对维格娜丝而言,“这无异于一次豪赌,赌赢了皆大欢喜,输了对公司则会有很大的杀伤力,毕竟付出的价格不菲。”前述曾在维格娜丝工作过的人士表示。

现实的情况是,维格娜丝对维尼熊的收购的确是冒着一些风险的。

虽然维尼熊是衣恋集团旗下最有辨识度的品牌,刚进入中国市场时以“小熊”形象在年轻人中掀起一股热潮,但近些年随着其他韩国品牌以及国际快时尚品牌的进入,维尼熊的影响力已经大不如前。而衣恋集团这些年也更多地把发展重心放在了购物商场、餐饮和旅游等方面。

对维格娜丝而言,虽然收购维尼熊能给其原有品牌镀金,但在本身经营状况不好的情况下收购一个已经过了巅峰时期的品牌,这是一个极大的赌注。

在优他国际品牌投资集团总裁杨大筠看来,整个消费品市场需求持续低迷,在 2018 年前无法预估市场需求回暖,现在所有企业都面临着“规模递增,利润递减,或者规模、利润双降”的尴尬困境。

“此时忽略宏观经济因素对非增长性领域进行大的投资,无疑是“跳火坑”式的表演,而且,衣恋集团本身出售资产套现也是为了战略转移,相对经营能力、管理水平较弱的维格娜丝高价接盘,风险巨大。”他说。

“提案园”里“花香果甜”

山东能源淄矿集团唐口煤业 激发职工主动发现问题积极性

日前,笔者在山东能源淄矿集团唐口煤业工会获悉,自精益管理实施以来,该公司上半年共申报有效提案 738 项,已改善 343 项,固化 161 项,且近两月提案数量每月以 15% 的幅度递增。说起提案改善的可喜变化,该公司工会副主席王爱卿就身边小事娓娓道来。

改善机制激发改善激情

“提方案,优现场,有了效益奖励咱。”近日,随着重点工作区职工李明波因提案改善个人增收 560 元的消息传开,该工区职工现场提案改善的心劲一下子被提了起来。

为引导和鼓励职工潜能,提升施工现场改善与创新能力,该工区提出了《对提案改善实行内部奖励》的意见,激发职工主动发现和改善问题积极性。8 月份,李明波提出了用塑封纸牌板代替铁牌板的改善提案,改善后,节约材料成本 90%,率先得到了工区的奖励。

连日来,在提案改善过程中,该工区职工由被动发现到主动“寻瑕”现场改善问题,9 月份第一周便改善安全、成本、现场三个方面的 5 条问题,在降本 4000 元的前提下促进了现场安全生产,改观了作业施工面貌。

改善管理促成一举多得

9 月 4 日,准备工区材料员贾振宝接到物资供应站通知,邀去挑选需要的所需物资材料。这一材料申领变成了邀领的突然举动,这让贾振宝一头雾水。

原来,这是一条提案引发的变化。供应站管理员靳奉超介绍:“材料会随着仓储时间的延长降低使用价值,且仓储期间还需要人工管理维护。”为此,他给出了邀请各工区上门选料的提案,实行后及时将仓库积压的材料推出去。

“1 条提案,省去了 2 个管理人工,改善了 3 个仓库的库存,还保住了材料的使用价值……”该公司仓管主任李安昌屈指谈起了提案改善的好处。

改善市场开拓供需双赢

9 月 7 日,在该公司机厂举办的“跳蚤市场”上,他们修复的旧设备、旧材料备受青睐,看着自家的产品——被“婆家”接走,即将重返岗位发挥价值,厂长冯作东笑着说:“产品有销路才会有效益,才能体现这些产品的使用价值。”公司月底对机厂进行加工量结算时,按照各单位领取的已修复设备实数为依据。如维修或加工品未及时发出,则不能产生效益。对此,机厂专门上报了《加强旧设备维修服务的提案》,遵循“买方市场”经营规则,加强与各工区联系,采取征询修复意见等办法,以修复设备“好用、实用、耐用”原则达到使用方满意,达到修复产品的供需平衡。

“我们对发出的设备实行井下跟踪服务,解决设备在现场使用中的附属问题,增强设备维修信誉度。”冯作东说。8 月份,该厂修复旧材料利用率同比提高 5 个百分点,增效近 20 万元。

(元正国 张继涛)



百胜特许经营在华触网谋变

蚂蚁金服投资将获超大回报

■ 黄聪 率丽

这是一个方生方死的“时代”,创新模式是赚快钱、赚大钱的不二法宝,国际餐饮巨头百胜集团也不能“免俗”。

9 月 2 日,百胜餐饮集团宣布与春华资本集团及蚂蚁金融服务集团达成协议,二者共同向百胜中国投资 4.6 亿美元。而百胜将分拆百胜中国,让出 30 年来立足世界的根本——特许经营权。

在“独角兽”层出不穷的当今,这笔投资的金额并不算大,但由于参与者各怀心思,势必会成为用互联网思维谋求发展的又一经典案例。9 月 9 日,长期从事餐饮行业研究的李良萍向记者表示,蚂蚁金服可从天猫肯德基店获得大量沉淀资金,或可超过 5000 万美元的投资。而肯德基将加快在中小城镇的布局速度,而特许经营权将以另一种姿态出现。

蚂蚁金服投资 将获超大沉淀资金池回报

9 月 6 日中午,武汉市硚口区家乐福武胜路店,其一楼的肯德基内,和往常一样,来就餐的人依旧排起了长队。二楼就餐区的一角,一位蔡姓女士正一边翻看手机一边吃薯条,“看,天猫里的小图标都变成‘肯德基爷爷’了。”她对旁边的一位男士说道。这一天,肯德基会员官方旗舰店在天猫正式上线运营。本次肯德基入驻天猫,也是百盛中国在接受该项投资后的第一个电商大动作。

截至 9 月 9 日,记者统计发现,天猫售卖的肯德基商品中,食品类有 16 款。其中,销量最好的是售价 169 元的 30 张吮指原味鸡兑换券,售出超过 11 万件,表现不俗。

肯德基入驻天猫缘起百胜的“大甩卖”。9 月 2 日,百胜餐饮集团宣布与春华资本集团及蚂蚁金融服务集团达成协议,二者共同向百胜中国投资 4.6 亿美元,该项投资将与百胜餐饮集团与百胜中国的分拆同步进行。根据协议,春华资本和蚂

蚁金服将分别向百胜中国投资 4.1 亿美元和 5000 万美元。

蚂蚁金服总裁井贤栋表示,“通过这一合作,我们的目标是帮助百胜中国为旗下品牌所拥有的数以千万计的消费者提供世界级的移动支付服务。这些服务包括便捷的支付宝平台,这将大大减少消费者在餐厅排队的时间;而会员计划则可以帮助百胜中国更好地管理顾客关系以及进行市场推广。”

“这是个一本万利的生意。”李良萍表示,从目前天猫推出的肯德基商品来看,多为一次性购买 30 份的早餐和原味鸡。因为消费者不需要一次全部使用,这会带来大量沉淀资金,仅这笔钱将来很可能超过 5000 万美元投资。“拿 11 万件原味鸡来说,不到一周的时间就有 0.18 亿的资金注入,即便是一半的已经消费,剩下的资金也有 1000 万。”

春华资本看中“大城小镇”新兴市场

领衔此次投资的,还有来自国际投行的势力。春华资本是一家立足于中国的高端研究、顾问与全球另类投资公司,创建人为胡祖六,而胡祖六曾任美国高盛投资银行经济研究执行董事。目前,百胜中国的估值在 70 亿至 80 亿美元,这也意味着春华资本的 4.1 亿美元可以占到 5% 到 6% 的股份。根据合作协议,春华资本创始人胡祖六将出任百胜中国非执行董事长。

百胜餐饮集团的公告透露,上述投资将与百胜餐饮集团和百胜中国的分拆上市同步进行,预计将于 2016 年 10 月 31 日同步完成。之后,百胜中国将从 2016 年 11 月 1 日开始以独立公司身份在纽约证券交易所上市交易,代码为“YUMC”。此前有消息称,百胜餐饮集团预计出售其中国业务 19.9% 的股权。

分拆后,百胜中国将成为百胜餐饮集团在中国大陆的特许经营商,拥有肯德基、必胜客和塔可钟三大品牌的独家经营权。目前,肯德基和必胜客在中国上千座

“平安果”送矿工 “中秋情”祈安全

9 月 9 日,在中秋佳节来临之际,安徽省淮北矿业工程建设公司工会组织妇女协安员来到杨柳西风井工地开展了“中秋团圆,亲情祈安全”协安活动,为矿工兄弟带去了安全家书、安全快板等小节目,送上了苹果、月饼慰问品,叮嘱矿工兄弟时刻牢记安全生产,祝福他们团团圆圆、平平安安。

张峰 摄影报道

国投新集二矿：借力政策谋红利

■ 钱陈勇

“去年,我们开始实施矸石电厂脱硝工程,工程施工完毕后,保证了烟气排放达标,今年取得了环保补贴 70 万元,下步,我们还将申请环保电价补贴,一年可申请补贴 80 余万元。”国投新集二矿机电副总工程师王光说。

这是今年该矿借力政策研究谋红利的一个缩影。今年以来,该矿准确把握国家对于煤炭行业“减负”及煤炭资源税优惠等政策导向,主动拓宽创新渠道,持续为矿井改革发展注入活力,1-8 月份,矿井实现盈利 5607.75 万元。

面对煤炭市场持续低迷,在 2015 年末,该矿便结合自身实际情况,制定 2016 年深化改革重点工作实施方案,围绕资源税减负、“安全改造”、环保补贴等系列政策,借力政策获取利益,并将此工作思路写入矿年度党政工作报告中。在今年该矿开展诸多深化改革重点工作中,积极开展政策研究,争取政策红利作为重头戏之一,得到高效执行落实。

翻开该矿 1-8 月份工作简报,一组组政策创效数据为矿井赢得了实实在在的实惠。利用 1 煤底板注浆加固实现水体下煤层绿色安全开采项目,获得返还优惠税款 244 万元;利用 2016 年煤矿安全改造项目,获得国家补贴 3912 万元;开展瓦斯发电财政补贴申报工作,共申报财政补贴 426.98 万元,7 月份已获得财政部批准;做好“采煤沉陷区综合治理”项目,已成功完成三批国家项目申报工作,其中两批项目资金已经落实到位,目前正在申报第三批专项资金……

在下步工作规划中,该矿将进一步发挥政策红利的激励作用,积极做好“新集二矿瓦斯灾害隐患排查治理示范工程”、“新集二矿通风系统改造工程”等四个国家政策性专项资金财政补贴申报和实施工作,争取相关资金尽快到位,为矿井高质量完成年度经营指标奠定基础。

金牌班长李旭的“管理经”让职工名利双收

■ 李宇凌

“嘿嘿,这个月我们的工资又多了两百元,安逸啊,要不是李班长,咱们的奖金就吹了。”

“就是,我们今年连续四个月都拿了‘明星班组’,真该谢谢我们的李班长,不然,我们想拿钱都拿不到。”

9 月 10 日,笔者在基层区队办公楼广场上听见几个人在议论着什么,便下楼去了解下究竟。原来,他们谈着的是川煤集团达竹公司金刚煤矿采煤二队生产二班班长李旭。

“你们的李班长哪里去了?”

“刚从井下出来,洗澡去了,我们也在等着他开班后会呢!”

过了一会,只见“黑班长”李旭走了过来,笔者箭步走了上去,追问他的班组安全管理经,他告诉笔者,他的安全管理经就是“两关”、“四诊法”。“两关”的第一关是人情关,在和职工一起共事时,要相互融洽。这样有利于班组的凝聚力、战斗力。然而,有时熟人、老乡、朋友反倒成了制约班组长大胆管理的“人情关”。如果对这些人员凭经验、靠感觉的违章作业,或视而不见,就埋下了事故隐患,直到有一天事故突然发生,才追悔莫及。第二关是面子关,在日常工作中,作为班长,必须做到巡检、观察到位,发现违章作业就要坚决制止,敢于拉下面子,严厉处罚,这样才能制约事故的发生。

“四诊法”的第一诊法是望:平时要注意观察班组职工的情绪,在班组管理中,班组长要善于观察每位职工的表情,从中发现其情绪的波动。如果发现不安全的情绪因素,要及时采取疏导和教育的方法使其工作不受影响。第二诊法是闻:要倾听班组职工的意见,从班组职工的言谈中能得到很多有益的东西,从而更好地开展工作,促进安全生产。第三诊法是问:要多与班组成员进行思想上的交流,要及时与班组成员谈心,多了解他们的困难,并想方设法加以解决。第四诊法是切:要围绕中心工作,抓住主要矛盾,要通过班组的工作落到实处,找出管理中的薄弱环节和存在的问题,积极认真地制定措施和办法,要切合实际,不能走过场。

说完,李班长笑呵呵地便和工友们走进了班前会议室开班后会去了。



孙瞳煤矿：自制自修降成本

9 月 11 日,淮北矿业孙瞳煤矿机厂职工正在调试自修的液压支架。该矿坚持“能自修不外委、能自制不外购、能复用不领新”的原则,专门成立各种维修小组,做到小型设备维修在矿内,大型设备维修不出矿,最大限度地节支降耗。

王亮 摄影报道