

多地公布上调养老金,如何确保兑现?

近日,北京、云南、陕西、广西等省份陆续公布退休人员基本养老金调整方案,按照人社部、财政部此前明确的总体上调6.5%左右要求,提高退休人员基本养老金水平。

“新华视点”记者采访了解到,本轮退休人员养老金上调,职工养老保险基金支出将相应增加,一些地区基金的当期收支平衡压力也会增加。业内专家表示,尽管部分统筹地区的企业职工基本养老保险基金出现当期收不抵支,但依靠制度化的财政补助,能够保证这些统筹基金收支平衡,所有企业退休人员都能够按时足额领取养老金。

多地强调养老金调整9月底前完成 部分省份基金收支平衡压力增大

根据各地目前已公布的养老金调整方案,2015年12月31日前办理退休手续并按月领取基本养老金的退休人员均可享受定额调整。陕西明确在定额调整中每人每月增加77元,云南增加30元,广西增加70元。同时,陕西、广西、云南、辽宁等省份均明确,在9月底前完成养老金调整足额发放到位。

对于养老金调整的资金来源,各地均明确,从企业职工基本养老保险基金中和机关事业单位职工基本养老保险基金中支付。

企业退休人员养老金上调,将使企业职工基本养老保险基金当期支出明显增加。以辽宁省为例,去年企业离退休人员604.6万人,全省基本养老金月平均为2230元。按今年辽宁省退休人员人均基本养老金上调6.75%计算,仅此次养老金调整,将使辽宁省企业职工基本养老保险基金开支增加约110亿元。

人社部社会保险事业管理中心8月发布的《中国社会保险发展年度报告2015》显示,出现当期基金收支缺口的省份有6个,除了经济下行严重的东北三省,还包括河北、陕西、青海。其中,去年辽宁省职工养老保险基金当期收支缺口为105亿元。吉林省财政厅公布的报告显示,去年全省职工基本养老保险基金当期收支缺口为60.59亿元。

这些存在基金收支缺口的省份,能否保障此次养老金调整足额兑付?人社部社会保障研究所所长金维刚表示,社会保险法规定,基本养老保险基金出现支付不足时,政府给予补贴。

中国政法大学法和经济学研究中心教授胡继晖等专家介绍,各省份累计结余均未出现亏空,能够保障养老金调整按时足额发放。比如截至去年底,辽宁省职工养老保险基金结余1183亿元,可以对养老金上调带来的支出增加,“但部分地区出现的基金当期收不抵支问题需引起重视”。

客户员工加速老去 上市银行上半年减员近三万人

记者统计发现,今年上半年16家A股上市银行(今年上市的3家银行由于缺乏往年数据未包含在内)中,有7家银行员工人数上升,总计增员5000余人;但另外9家银行员工人数(以母公司口径计算)出现大幅减少,合计减员超过3.5万。换言之,16家上市银行上半年员工总数净减少近3万人。

根据银监会去年年报,2015年末中国境内银行业金融机构总计4262家,总从业人数为380万左右。上半年16家上市银行的员工净减少数,已接近整个银行体系的1%。

这种变化并不寻常。受访的业内人士表示,员工人数的减少并不能简单地用行业周期下行进行解释。“银行是中国金融系统从业人数最多的,所以中国人口和市场的结构的变化都会在其身上有所映射。综合来看,老龄化、网络化还有劳动法,应该是影响未来一段时间行业人员结构的主要因素。”一家股份行总行人对记者表示。

9家上市银行减员

半年报数据显示,华夏银行是上半年增员最多的上市银行,员工较年初增加近2000人。增员的还有3家城商行及浦发、兴业、平安银行3家股份行,但增量均不超过千人。

其余9家银行则均有员工数量减少的现象。其中,工农中建四大行及招行分别较年初减员7635人、4023人、6881人、6721人和7768人,减员数量合计达33028人。

有业内人士分析,银行减员的原因包括员工自然离职跳槽、经营压力下的“节流”、

中智集团作为中国人力资源行业企业唯一代表受邀参加b20峰会

2016年9月3日至4日,二十国集团工商峰会(B20峰会)在浙江杭州召开,国家主席习近平出席B20峰会开幕式,并发表题为《中国发展新起点全球增长新蓝图》的主旨演讲,来自二十国集团成员和嘉宾国1100余名工商界人士出席开幕式,共谋世界经济稳增长之策。中智集团党委书记、总经理周强作为中国人力资源行业企业唯一代表受邀参加,并在与会期间参加了“创新增长方式”、“更高效的全球经济金融治理”、“强劲的国际贸易和投资”、“包容和联动式



已经公布养老金调整方案的辽宁、陕西人社部门明确,企业退休人员养老金调整所需资金从企业基本养老保险基金中列支,要求全省养老保险经办机构采取切实措施,确保9月底前将调整增加的基本养老金发放到位。

养老金调整需考量基金承受能力 基金运营有待全国统筹

不少受访专家介绍,经过养老金“十二连涨”,今后养老金调整幅度除参考经济增长和居民收入增长外,企业职工养老保险基金收支承受能力,也将是重要考量因素。

报告显示,基金运行“两极化”现象较为突出。截至去年底,全国企业养老保险基金累计结余超过1000亿元的省份达到10个,包括广东、江苏、浙江、北京等,占全国累计结余超过七成。有的省份基金累计结余量少,且累计结余除以每月养老金总开支得出的可支付月数低于10个月。

目前,我国职工养老保险主要是省级统筹。一些省份基金结余偏少,收支平衡压力大。加上人口老龄化加剧、抚养比持续下降、财政收入增速放缓等综合因素影响,这些地区承受养老金上调的支出压力能力相对较弱,实施基金全国统筹的呼声高涨。

我国社会保险法规定,基本养老保险基金逐步实行全国统筹。“十三五”规划纲要中明确,实现职工基础养老金全国统筹。

业内专家表示,企业职工基本养老保险基金全国统筹并非“劫富济贫”。中央财经大学中国社会保障研究中心主任褚福灵表示,不少基金结余多的发达省份都是劳动人口流入地。过去很长一段时间,大量年轻劳动者从中西部地区流入发达省份务工,大量养老保

险缴费无法跨省转回中西部,“实施全国统筹有必要性和公平性”。

当前,由于全国统筹方案尚未出台,各省职工养老金之间如何调剂尚未明确。褚福灵说,可以肯定的是,职工养老保险基金全国统筹,并非各省统收统支“吃大锅饭”。全国统筹十分复杂,必须在分清中央与地方责任基础上,经过详细测算、统一认识,再明确资金配置与管理。如果不能通过制度设计保障地方养老金缴费征收的责任感和积极性,“再多的基金结余也将坐吃山空”。

据了解,在当前省级统筹情况下,一些地方在出现养老金缺口需要财政兜底时,确定由省级与市县按比例分摊。黑龙江省明确,按照省级与市县3:7比例,各自承担兜底职责,以进一步强化各地挖潜增收、自求平衡的责任意识。

有专家提出,企业职工基本养老保险基金实现全国统筹,应采取全国社保基金出资、地方按比例上缴部分基金收入,建立社保基金调剂资金池的方式进行。对基金收支出现缺口省份,则应根据责任划分,按比例承担方式解决。

国资划转已“破冰”,市场化投资增值需完善

记者采访了解到,目前,一些出现养老金收支缺口的省份,正采取多种措施增加基金收入,保障养老金及时发放到位。

吉林省已出台政策,对于缴费年限超过20年的参保人员,相应提高基础养老金计发标准,鼓励多缴多得,增加基金征缴收入;黑龙江省开展欠费清缴工作,在各市县采取拍卖闲置国有资产、财政预算安排等多种方式筹集资金。

此外,国有资本划转将是拓宽职工养老保险基金来源、保障基金维持收支平衡的重要举措。业内人士介绍,国有资本划转充实社保基金有其历史渊源,而且制定划转部分国有资产充实社保基金实施方案,也已纳入财政、国资、社保等部门今年的工作计划。

财政部部长楼继伟曾在“中国发展高层论坛2015年会”上介绍,我国社会养老保险制度1997年开始逐步建立起来。此前国有企业职工没有养老保险缴费,这些职工进入新的养老保险体系作为“视同缴费”对待,造成后代人必须提高缴费率,同时使国有企业成本不真实,扩大企业资本积累。因此,划转部分国有资产补充社保基金,就是针对视同缴费造成的养老保险金缺口。

目前,部分地区已在划转国有资本充实社保基金方面“破冰”。去年,山东省出台《省属企业国有资本划转充实社会保障基金方案》,分两次将18户省管企业30%的国有资本,共计约180亿元划转至山东省社保基金理事会。

上海市今年的财政预算草案报告中提出,进一步扩大国有资本经营预算收益收缴范围,将市本级国有资本经营预算不低于当年预算收入19%的部分调入一般公共预算,用于充实社会保险基金。预计今年充实社保基金的国有资本经营收入将超过13亿元。

胡继晖等专家表示,破解养老金连年调整带来的基金运营挑战等方面问题,还需稳妥探索养老保险基金市场化、多元化投资,实现保值增值,进一步提高基金风险承担能力。

(新华社“新华视点”记者 鲁畅 李劲峰 王建威 方向禹)



沃尔玛“铤而走险” 全球关店后 欲再裁员7000人

今年以来全球最大的零售商沃尔玛大动作不断,先是今年1月15日,对外宣布将在全球范围内关闭269家店铺,其中美国本土门店154家,海外市场115家。

近期另一则重磅消息则是,沃尔玛宣布,计划在后台办公系统内部裁员7000人。据了解,此次裁员的主要方向是各分店的会计部门以及审计人员,而此次裁员也将是沃尔玛公司早前公布的裁撤美国西海岸地区工作人员计划的一部分。

对此,有零售业业内人士表示,不管是此前的全球关店计划还是这次的裁员计划,沃尔玛的初衷无非是为了降低成本,提升业绩,在全球实体零售市场增长缓慢以及亚马逊为代表的电商的冲击下,沃尔玛也开始艰难转型,首先“开刀”的是美国本土的沃尔玛门店。

至于后续裁员会否涉及到中国区域,麦当劳中国方面有关负责人在接受记者采访时确认,此次后台岗位优化并不涉及中国市场。

沃尔玛裁员7000人

据了解,全球最大零售商沃尔玛宣布将削减美国后台部门职位。其中部分员工将被给予内部转岗选择,从事与顾客接触更多的工作,促进销售和维修店面。

沃尔玛发言人Deisha Barnett随后证实了上述裁员消息,并透露沃尔玛在未来几个月内将裁掉7000名员工,主要集中在公司后台部门,如会计、开发收据等岗位。

沃尔玛方面表示,部分后勤、技术支持的部门有些过于拥挤,而公司未来的裁员活动将会覆盖到整个美国4600家沃尔玛分店,前后将会延续数个月的时间。

根据道琼斯的最新消息,这7000名员工其中多数为长期员工,且往往是门店里时薪最高的员工。这些员工的职位主管负责特定门店的每日现金流,或处理直接向门店交货的制造商的账单。从明年年初开始,这些工作多数将交由一个中心办公室或新的数钞机处理。

数据工作集中化处理或采用点钞机来取代人工,这反映出沃尔玛为缩减成本开闸而做出的努力,前述零售业人士表示,越来越多的消费者开始转向亚马逊等电子零售商转移,迫使传统零售商采取措施削减成本。

除业绩压力,缩减成本外,此次裁员的另一个方面的原因是,沃尔玛管理层认为,对此类工作进行集中或者自动化能够提高效率。据了解,沃尔玛目前的各个分店都有自己的记账部门和会计部门,但总公司方面认为,这些办公室的工作完全可以统一到地区总公司进行。

值得注意的是,沃尔玛公司在今年6月份就表示将会逐步向各家分店进行裁员。上述新闻发言人Deisha Barnett表示,公司将更多的人力资本投入到销售方面。沃尔玛同时表示,受到此次裁员影响的部分员工也可以转型到前台服务部门工作。

持续加码中国市场

对于此次沃尔玛的大规模裁员,是否涉及中国市场,沃尔玛相关负责人在接受记者采访时表示,此次后台岗位优化并不涉及中国市场。“沃尔玛将延续在中国的发展,2016年将在中国新增设30家新店、升级60家现有门店。”

持续加码中国市场的同时,中国市场也持续为沃尔玛贡献营收增长,从沃尔玛发布的最新财报来看,2017财年二季度期内,沃尔玛总收入1208.54亿美元,较上年同期1202.29亿美元有0.5%的增幅,固定汇率计收入1235.93亿美元,增幅2.8%。集团营业利润期内61.65亿美元,同比有1.6%的增幅,固定汇率下增幅4.2%,与上年同期的60.69亿美元增至63.22亿美元。具体来看,随着沃尔玛继续加速全国门店布局,第二季度沃尔玛在中国的总销售额增长超过2.3%,可比平均客单价增长5%。尼尔森数据显示,截至2016年6月份,沃尔玛中国快速消费品已实现连续14个季度在大卖场市场份额的同比增长。

不过,从全球市场来看,沃尔玛业绩表现并不如意,特别是沃尔玛今年初还创造了其业绩最差记录——截至2016年1月31日的2015财年,沃尔玛年度营业收入下滑0.7%,至4821亿美元。净利润同比下降7.2%至147亿美元。沃尔玛上一财年第四财季营收同比下降1.4%至1297亿美元;净利润同比减少7.9%至45.7亿美元。据S&P Capital IQ data数据分析公司统计,这是该公司自1980年以来的首个年度销售下跌。

在收缩欧美市场的同时,沃尔玛却在加大中国市场的布局,试图在中国市场获得较好的收益。按照此前沃尔玛方面在接受记者采访时表示,“中国是一个充满发展机遇的市场,我们对中国经济和市场充满信心。沃尔玛计划2015年至2017年在中国增设约115家门店,包括大卖场和山姆会员店,预计创造3万多个就业岗位。”

(安毅)

(丁磊)

发展”等四个议题的专题研讨。据悉,全球仅4家人力资源行业企业受邀参加,中智是唯一一家中国人力资源行业企业。

B20作为G20峰会的重要配套活动,是国际工商界参与国际经贸规则制定和全球经济治理的重要平台。今年B20工作组围绕G20议题,设立“金融促增长”、“贸易投资”、“基础设施”、“中小企业发展”、“就业”、“反腐败”六大议题,并相应成立了由全球533位工商企业、商协会、国际机构和智库代表

组成的5个议题工作组。

中智集团自成立以来,以创新性的产品与服务,为行业带来新理念和思维方式,推动中国人力资源产业不断升级,成长为中国最具竞争力的全方位人力资源服务供应商。在保持市场、品牌等既有优势基础上,中智事业发展紧随国家战略,在“十三五”开局之年,于2016年3日发布《中智“十三五”战略发展规划纲要》,提出要以“二次创业”为旗帜,以“中国中智智领中国”为品牌引领,继续弘扬中智人的优良

传统和作风,充分发挥中央企业专属品牌优势,实现再造“新中智”的发展理念。据了解,中智集团目前在境内外设立126家分支机构,在76个国家和地区开展经济技术人才合作,服务客户总数超过50000家。在最新公布的中国500强企业名单中,中智集团位列2016中国企业500强第248位,并连续4年入选中国服务业百强企业,并成为唯一一家入选中国服务业百强企业的人力资源行业企业。(丁磊)

传统和作风,充分发挥中央企业专属品牌优势,实现再造“新中智”的发展理念。

据了解,中智集团目前在境内外设立126家分支机构,在76个国家和地区开展经济技术人才合作,服务客户总数超过50000家。在最新公布的中国500强企业名单中,中智集团位列2016中国企业500强第248位,并连续4年入选中国服务业百强企业,并成为唯一一家入选中国服务业百强企业的人力资源行业企业。(丁磊)