

8 潮头 Tide

微镜头



集结号

乔布斯传的名言

- 1、在我们的一生中，至少有这么一次，我们会拥有一家公司。
- 2、弗洛伊德的理论：心理问题都是由受到压抑的儿童时期的痛苦造成的。
- 3、个人电脑应该以整套设备的形式呈现给消费者。他决定，下一代的苹果电脑需要自带一个漂亮的箱子和内置键盘，整合其他关键元素，从电源到软件到显示器。“我的想法是制造第一台整合所有部件的电脑，”他回忆道，“我们的目标客户不再是少数喜欢自己组装电脑、知道如何购买变压器和键盘的业余爱好者。希望电脑拿到手就可以运行的人，其数量是业余爱好者的 1000 倍。”
- 4、追求完美意味着：即便是别人看不到的地方，对其工艺也必须尽心尽力。
- 5、你永远不该怀着赚钱的目的去创办一家公司。你的目标应该是做出让你自己深信不疑的产品，创办一家生命力很强的公司。
- 6、马库拉把自己的原则写在了一页纸上，标题为“苹果营销哲学”，其中强调了三点。第一点是共鸣(empathy)，就是紧密结合顾客的感受。“我们要比其他任何公司都更好地理解使用者的需求。”第二点是专注(focus)。“为了做好我们决定做的事情，我们必须拒绝所有不重要的机会。”第三点也是同样重要的一点原则，有一个让人困惑的名字，灌输(im-pute)。这涉及人们是如何根据一家公司或一个产品传达的信号，来形成对它的判断。
- 7、马库拉的营销准则的一次实际应用：通过给人们留下深刻的印象从而把你和产品的卓越品质“灌输”给他们，这是至关重要的一点，尤其是发布新产品的时候。
- 8、好的艺术家只是照抄，而伟大的艺术家窃取灵感。

95 年前，一面铁锤和镰刀交叠的火红旗帜，诞生在南湖的红船上，在中国的大地上。从此党旗带着朝霞般的希冀，带着炉火般的炽热，把中国人民的心点燃，把中华儿女的血烧热

党旗！伟大的旗帜！是你割断了黑暗套向黎明的绳索，是你熔化了严冬囚禁春光的坚冰，是你

在烽火连天的征程上，指引中国人民挣开道道羁绊，冲出长夜和封锁，迎来了新中国的万道曙光

党旗！光辉的旗帜！你为历史描绘出最壮美的图案；你给人间展现出最美好的画卷；你用千缕经线接过历史慎重的嘱托，交付给今天湿漉漉的黎明；你用万缕纬线托起时代宏伟的筹划，传递给未来沉甸甸的秋天

党旗

—— 阳君

新时代的中华儿女，在七月灿烂的阳光里，看到了晴朗的天空和美好的希望

党旗！胜利的旗帜！当阴霾蔽日是你用朝霞的光芒，给我们指出光明前程；当冰凌满谷是你用温泉的情怀，为我们沐浴出温暖身心；当攀登险峰是你用皓月的肝胆，引导我们坚定勇敢地缘极而上；当风云变幻

是你用高山的魂魄，赋予我们巍然屹立的冲天气概

党旗！火红的旗帜！你让黑夜露出光明，你为白昼增添了温暖。看到党旗，我们会立即翻涌那永生不忘的钢铁誓词，壮我胆识强我筋骨，促我坚定增我韧性，雕塑出我赤诚的灵魂和忠贞的信念。在生命的编年史里，在实现美好理想的奋斗征途上，我们将永远高擎火红的党旗！

浪行组诗

—— 冉杰

乐山

一座快乐的山
不经意睁开惺忪的睡眠
涛涛的三江水
将月光星光日光
折断
然后再次揉合
成一片黎明

我那沉睡的佛啊
开始耸立成一种膜拜
而江边垂钓的鱼竿
却已腐烂
成为鱼饵
奔跑的鱼儿与沉淀的泥土
窃窃私语
开始诉说黑夜的悲凉

夜行富顺

一碗豆花饭
让你流传千年
那一条沱江

从古流到今
仍不改柔软的腰肢
远方的宝塔
照亮那一片郁葱的森林
远道而来的朋友
弯腰拾起儿时的记忆
曾几何时
开始用脚步丈量黑夜的深度
不曾遥想友爱的种子
已经拔节
大碗的豆花水
倒影出那一轮灿若豆花的星星
照亮回归蓉城的大道

成都的梅

成都的这个冬天没有寒意
站立阳台眺望三圣乡
绽放的寒梅如灿烂的微笑
其实，折一枝梅
插进遥远的故土
待明年的今日
细数腊梅拔节的音响

四十三年前的我
在佛前叩拜
求佛赐给我一枝含蕾的梅
我小心将梅夹进书页
默念着不熟悉的佛语
在岁月的冲刷下顿然盛开冬的灿然
或许，一种缘份才是你我真实的土壤
阳光与水份之外
确是一份责任与担当

达州的秋雨

窗外
秋雨如丝
抽打心尖
花瓣开始哭泣
明天的太阳也坠落了
只有泥土
还在猛吸水份
窗外的秋雨如帘
我仔细观看
却看不见喜悅的微笑
或许那一丝秋雨
莫非爬上我的额缘
长出了皱纹

假如我们一辈子没有成功

—— 谢可慧

底薪，每拉到一单广告，可以有 5%的提成。她经常废寝忘食地为客户想广告方案，可是，5 个月 后，老板在没有任何通知的情况下，关闭网站，遣散了所有员工。她的第二份工作，是在一个快递公司分点打杂，收入 5000 元，这个收入在当地并不低，她俨然已经足够满意。快递点的工作量很大，分站只有她和老板，她负责统计单子，老板负责外面送货，每天工作至少 12 个小时，遇到“双十一”，更是腾不出手脚，但她并没有怨言，甚至经常感激于老板偶尔送她的一个包，或是带她去吃顿酸菜鱼。今年，老板因为觉得做快递太辛苦，改开出租车，她就这样又一次失业了。

许多人会质疑她是不是笨，或是用错了劲，努力错了方向，导致自己一而再、再而三地面对一次次学习和生活的失败，可是，谁又能说哪一条路一定是通往成功的道路。事实上，于我们大多数普通人来说，成功是一种偶然，甚至是可遇不可求的，我们过的只是平凡的生活，在失败中爬起来，继续过平凡的日子。

经常有人私信我：如何让自己达到预想的成功。我知道，他们是想问我努力的方向，抑或是安慰他们一定会成功。一直到有一天，有一个叫 H 的女生写了一封邮件问我：

懂得存钱

—— 大塚寿 吴宣勋

光的类型。所以，在 Recruit 人才公司工作的时候，我只要拿到工资，就立马按照职场前辈的经验，存 3 万日元到自己的公司账户里。当时，我并没有完全意识到存钱的必要性。现在回头看看，这种“细水长流法”在很大程度上帮助我平稳地度过 30 岁开始的 10 年时光。

不过，我 30 岁的时候也一直处在存钱和花钱的矛盾中。我去读 MBA(工商管理硕士)的时候 29 岁，一直读到 31 岁。在这两年时间里，我花光了之前存的 1000 万日元。32 岁的时候我决定要创业，第一笔资金就需要 600 万日元。为此，我先在杂志的广告部门工作，也兼做一些咨询的工作，半年内就存够了这笔钱。33 岁结婚之前，我花费了大概半年时间存够了 200 万日元。

或许，大家觉得我能在短时间内存够所需的金额有点夸张，其实并没有这么神奇，我只是在短时间内尽量不用钱，把钱全部存起来。我把这种光存钱的方式命名为“迅速致富法”。

如果我的年收入是 600 万日元的话，那我这一年的开销就严格控制在 120 万日元以内，这样，我还可以有 480 万日元的结余，这就是我迅速存钱的秘密。

这样的方式要连续 5 年可就不好说了。

“你那么努力地写作，如果一辈子就这样平凡，且无声无息，会后悔吗？”我忽然意识到，很多时候，许多问题、许多解答以及许多未来的结果，都藏在自己身上。

父亲在我初写作时，就告诉我——我的性格决定了可能永远过四平八稳的生活，不会太出众。父亲的这一盆冷水，让我在之后的写作中，始终抱着一种“成也好，败也好”的心态。人一旦不渴望成功了，对许多身外事就显得格外淡然。比如一些编辑曾与我开玩笑，如果没有用稿，你会不会很伤心。我说：“我认真写完一篇稿子，这件事其实就是结束了。”而之后，早已把失败当正常，成功当恩赐了。”

《纸牌屋》里有一句话是：一个人的品行，不取决于他如何享受成功，而在于他如何接受失败。

一次，我在闺蜜群里发了“假如我们一辈子不成功”这句话，一朋友说：“即使我们一辈子没成功，还是可以开心地坐在小餐馆里狂吃。”是啊，包括我，以及我周围的许多人，都有可能遭遇一辈子不成功的尴尬，勇敢而坚强，开心而豁达，就是我们命运最大的和解。假如我们一辈子不成功——用村上春树的话来回答：要平安无事地活下去。

我一般间隔半年或者一年会这样操作一次。这期间，我就跟断水断粮一样，生活得挺辛苦。

我的一个经验是，在实施“迅速致富法”期间，尽量不购物。我从美国回来之后，一直努力存钱创业。就连我平时穿的西装，都是从职场前辈手里买到的二手货。

39 岁的时候，我选择了买房，这还要多亏我采用的“细水长流法”。刚开始工作的时候，我每个月都会存钱，再加上平时发的一些奖金等，总算够付房子的首付和房贷利息了。

存钱的时候，我会非常仔细地思考钱要花在哪些地方，我觉得这样的准备是非常必要的。

由于职业的关系，我往往可以非常迅速地接触到一些新信息，所以，我之前还炒过股票。不过，我发现我的收入主要还是来自工资，不是什么投资等。为了学习金钱哲学，我可是没少走冤枉路。

现在，社会上流传着许多投资致富的方法。但仔细想，这样的投资方法有点像赌博。

如果我们意识不到存钱的重要性，那实际上就很难存起钱来。存钱的时候，好好参考一下我的“细水长流法”和“迅速致富法”再行动吧！

你不在的日子

—— 江山

你
不在的日子
我可以悲伤
悲西山的守望
悲江边的徜徉
悲风吹过往
悲记忆刻在漆黑的天窗

曾想过分手的模样
我的泪光
溢满眼眶
脑海里却回旋
你时刻的好

我
无法忘记
你的容貌
我想此生当活在
白昼的痴游
夜晚的凄凉

高管的薪酬

—— 艾瑞里

几年前，我遇到一家大投资公司高管。交谈中，他提到他的一个雇员最近找到他，抱怨工资太低。

“你来公司多久了？”高管问年轻人。“3 年了，我一毕业就来了。”年轻人回答。

“你刚来时，希望 3 年里能拿到多少？”“当时希望能拿到 10 万美元左右。”高管好奇地盯着他说：“你现在差不多能拿 30 万美元了，还有什么可抱怨的？”

“嗯，”年轻人显得有点结巴，“就因为坐在我旁边位置的几个人，他们一点儿也不比我强，可已经拿 31 万美元了。”

与这个故事异曲同工。1993 年，美国联邦证券委员会首次强制一些上市公司披露高管的薪金和津贴的明细资料。这样做的想法是，一旦薪酬公开，董事会就不再愿意给高管们支付天文数字的薪金和津贴了。监管人员希望这样做能根治公司高管薪酬飞涨这一顽症。因为无论是来自监管机关、立法机构，还是股票持有人的压力都没有将这一问题解决。不错，这种情况确实需要制止：1976 年，高管们的平均薪酬是普通工人的 36 倍；而到了 1993 年，高管们的平均薪酬已经是工人的 131 倍。

猜猜看，这一政策颁布之后出现了什么情况？薪酬一旦成为公开信息，媒体就会定期刊登一些特别报道，按高管们的收入高低进行排名。这种信息公开不但没有压制住高管们薪酬的上涨，反而使得美国公司的高管们开始互相攀比工资，到头来，高管们的工资火箭般地往上蹿。这一趋势又进一步被一些薪酬咨询公司所“推动”，他们建议那些当高管的客户回去要求幅度惊人的加薪。结果呢？现在公司高管们的平均收入相当于普通工人的 369 倍，是高管薪酬公开前的近 3 倍。

想到这些，当我遇到一个公司高管时，我问了他几个问题。

“如果你们工资数据库里的信息被公司上下知道了，”我试探着问，“那会怎么样？”

那个高管警觉地看着我，说：“那会披露出很多事情来——内部交易、金融丑闻，诸如此类。如果每个人的工资都被大家知道了，那可是真正的灾难。除了那个薪水最高的人，所有人都会觉得工资太低——要是他们出去另谋高就，我丝毫不觉得奇怪。”
这难道不奇怪吗？工资多少与幸福程度的关联并不像人们想象的那么紧密，这一点已经反复得到了证明。研究证明，最幸福的人并不在个人收入最高的国家里。可是我们还是一个劲儿地争取高工资，这在很大程度上就是出于嫉妒。正如 20 世纪的记者、讽刺家、社会评论家、愤世嫉俗者、自由思想家 H.L.门肯指出的，一个人对工资是否满意，取决于他是否比他妹夫挣得多。为什么和妹夫比？因为这种比较是明显而又现成的。

公司高管薪酬的无节制增加已经给社会造成损害性后果。高管工资的无度增长，非但不会使他们感到羞耻，还会鼓励他们之间进行攀比，再次要求加薪。“在互联网时代，《纽约时报》的一条标题中说，“富人现在嫉妒的是比自己更富有的人”。