

北京外企人力资源服务公司建 22 个党总支

“我的党组织关系在上个公司里已经封存 3 年了，这封信让我感觉重新回归了队伍。”张京磊说。

作为主要为外企提供人力资源服务的公司，北京外企服务集团有限公司(FESCO)从 1979 年成立之初起，就把党的工作融入业务工作中，开创了非公经济组织党建工作的先河。通过完善党员管理体系、组建党建活动中心、创立网络化党建管理等举措，FESCO 为外企的党员找到了“家”。

和张京磊类似，在北京的外资企业中有一群特殊的职场精英，他们或者是学生时代就积极向党组织靠拢的学生党员，或者是从政府机关、国有企业进入外企工作的党员。但由于外企中没有党组织，他们常年没上过党课，党费无处可交，时间久了，几乎淡忘了自己还是一名党员。

为了把分散于各个企业里的非公党员汇聚起来，确保每一名党员能够找到组织，

FESCO 萌生了在外企里成立独立党支部的计划，但要付诸实施，还得给部分党员意识淡薄的同志做思想工作。

“组建党支部，最大的困难就是寻找党员，与组织失散多年，有些人已经不愿意再恢复党员身份。另外，即便他们愿意承认党员身份，也要做大量的核实工作。”2012 年组建了诺基亚西门子第七党支部的陈朋之介绍，在外企，是不是党员对本份工作没有任何影响，对职务升迁也没有作用，还要按月交党费，因此有些长期与党组织失散的党员，不愿意再恢复身份。

面对这些思想顾虑，外企里一些有热情组建党支部的党员开始给其他党员做思想工作。陈朋之告诉那些不愿恢复党员身份的同事，现在党中央对非公党建非常支持。党员恢复身份后，会有一种归属感，感受到党组织的关怀，学习和收获非党员得不到的知识。“在我的劝说下，真的有好几位同事重新端正

了态度，决定重回党的怀抱。”

在北京外企服务集团有限公司(FESCO)党委的指导下，2006 年，德勤会计师事务所北京分所成立党支部；2007 年，东芝医疗中国公司成立党支部；2008 年，阿尔卡特朗讯北京分公司成立党支部……一个独立党支部在外企生根发芽，失散的党员终于找到了“家”。目前，北京外企服务集团有限公司(FESCO)党委已建立 22 个党总支，191 个党支部，管理和服务非公党员数量从 1979 年的 2 名发展到今天的 17000 多名。

如今，党员入职 FESCO 服务的外企，从办理入职手续之初起，就与党组织实现了对接。每名党员都会和张京磊一样收到一封欢迎信，党费怎么交、交给谁，党员活动在哪儿参加，预备党员怎么转正，都有详细的说明。每名党员还会领到一份党员手册，上面记载了缴纳党费记录和其所在党支部书记的联系

方式。

党组织建立起来了，党员活动又在哪里开展呢？外企不会给党员活动提供场地，甚至不允许用企业邮箱发活动通知。可党员学习教育、开展活动，都需要阵地保障。于是，2013 年，FESCO 在办公区内单独划出一个 40 平方米左右的房间，成立了党建活动中心。

可拆卸的圆形桌可容纳 40 人，开会或听讲座都行；墙上正中间悬挂着党徽和党旗；房间一侧的 5 扇屏风中，展示着有关“两学一做”学习教育、加强基层服务型党组织建设的内容；角落里还有供党员学习的图书角……FESCO 的党建活动中心，麻雀虽小，五脏俱全。

“党员要开会，或者组织学习活动，提前预约就行，我们还会帮他们准备好相关设备。”FESCO 党委书记、董事长王一谔说。

(吴明)

前程无忧与 ATD 举办人才发展论坛

人力资源管理专家聚首

日前，在中国最大的人力资源服务商前程无忧和人才发展协会(ATD)联合主办的人才发展论坛上，围绕技术快速发展、企业如何进行员工培训和发展，如何帮助员工自我学习和管理的需求，在企业创新中组织与千禧一代的员工之间的关系和各自的角色等问题，ATD 的首席执行官、通用电气 GE 的首席学习官和腾讯学院院长等人力资源管理专家分贝对此给出自己的见解和案例。

本次论坛上，在人才发展方面有着多年实践和深入研究的专家们都认同：

我们正处于商业历史中最让人激动的变革当中。二十一世纪的公司正面临无法预测的全球挑战，我们用来自应对这些挑战的速度，

灵活度，以及创新能力被时代以及人口统计学的变迁所影响，而这种影响正在改变社交环境以及经济形式。

很快，一半以上的劳动力都将是千禧一代。这一代人的学习方式以及他们在工作使用的工具将对人才发展行业以及他们工作的公司产生重大影响。

如果我们想要招聘，调动，保留，发展这些年轻人的话，我们必须适应这个学习环境以保证环境能够支持他们。使用年轻人最喜欢的社交媒体工具以及技术，用多种方式使用这些技术是非常重要的。对于人才发展领域，这将是示范性的改革，从依赖传统学习模式向通过探索社交媒体来促进非传统学习模式转变。

Tony Bingham, ATD 的总裁和首席执行官表示，人口在增加，但是劳动人口正在减少，千禧一代(1984——1995 年出生，差不多与电脑同时诞生，在互联网的陪伴下长大)正在影响整个国家的经济。未来的学习将会通过手机、社交媒体提供，社会化的相互学习非常重要，在新的培训模式中，企业成为协助者，找到最好的学习材料、学习主题，放到桌上让员工讨论，这是培训领域最大的变化，企业和个人都须为此提前准备。

通用电气的大中华及蒙古地区首席学习官的谭亮谭校长发言说，已经有 130 年历史的 GE 正在进行全面地转型，未来的战略要想成为一个工业互联网公司。在移动时代向

虚拟时代转型的过程中，企业的组织架构更多是从一个大型的部门变为若干的小组，呈现蜂巢组织模式，员工的合作型的学习和发展将成为主流。

腾讯学院院长马永武说，在一个年轻、发展快的企业中，员工培训和发展必须能适应快节奏的调整。企业必须承担员工成长顾问、业务发展伙伴和企业变革助手的三大角色。

大众汽车学院院长等也进行了分享和讨论。2015 年，前程无忧成为 ATD 在中国的战略合作伙伴，向国内从事人才培训和发展的专业人士独家提供 ATD 的培训和认证课程。培训与发展协会(ATD)是世界上最大的专注于人才发展的协会。

(中新网)

2016 年，为什么还有那么多人在“北漂”

这个六月，中国有 1000 万应届生同时就业。其中，超过一半的人是从高校所在地涌向另一个地点。在所有或欢天喜地、或前途未卜的迁徙中，“北漂”依然是其中最壮烈的一种。我们选在这个当口儿和一帮二十岁出头的年轻人聊了聊，为什么选择来北京工作，这样的生活是好还是不好。以下是我们与他们聊天记录的摘录，他们不代表其他任何人，但他们说，也许有了这篇文章，就不会再有那么多人问他们为什么。

梅子, 22 岁, 自由工作者

大概每一个开始北漂的年轻人都会经历一模一样的桥段：沉重的行李箱、仓促落脚的住处、以及对未来的不确定和彷徨。而我到北京的第一天，由于暴雨飞机晚点，转大巴后再转的士，到了出租屋接近凌晨三点，躺在比宿舍大不了多少的单人床上简直想哭。

来这儿之前，我已经在成都念了四年书，那是一个非常安逸，让人“来了就不想走”的城市。有好吃到哭的红油火锅，有舒服的气候和物价，有相熟到可以做家人的好朋友……总之，我也不知道为什么要选择北漂。

Anyway，我想攒够了经验和存款就离开这儿。

林子, 23 岁, 报社记者

我现在上晚班，下午 2 点到单位，晚上 10 点正常下班，白天采访是每周三次的频率，就不算加班了。每天到家大概 11 点，为了减肥忍着不吃晚饭，不过大多数时候忍不住。不过现在已经很好了，印象最深刻的是刚来北京的时候，正常的朝九晚五，刚做汽车记者，什么都不懂，压力大，和当时的男友异地。大概 10 月份的一天晚上，我又一次和男友吵架，加班到晚上 10 点打车回家，司机想和我聊天，一路上说个不停，忽然我就哭了，司机就愣住了，过了好一会，那个有点壮壮的男司机怯生生说，那个……你吃晚饭了吗？你面前那个抽屉有个面包……

璐璐, 22 岁, 公关新人

我是从去年年底来北京实习的，到现在也小半年了吧。其实一直没觉得自己是个“北漂”，可能是因为没漂泊的感觉吧。一来是习惯了一个人去陌生的城市，二来是能做喜欢的工作，心里是开心而充实的，还有一个原因是，很爱北京这座城市。

作为一个在南方读了四年书的北方人，再到北京的时候，感到的是久违的熟悉感，街道、天空、饮食，所以没有漂泊感，倒是多了一份回归我大北方的踏实。周末去逛南锣鼓巷、后海、景山公园、鼓楼，暗红色砖墙、破旧的胡同、唱歌的老人，这些带着历史感的事物，让我爱上了北京这座城市，有厚重的历史，又是现代的都市，我喜欢这种混合碰撞的感觉，包



容多元，让我觉得可以有一片空间容身。也许乐观主义者会活得开心一些。

小陈, 23 岁, 产品经理

我来北京应该说是出于好奇吧，想感受一下一个人在北京工作的状态，每天下班走在路上那种感觉，想有这种人生体验。

来了以后感觉挺好的。有些事特别糟心，但必须让自己平静下来去解决，脾气不好也得忍下来。这样的事以前是不会碰到的，现在学会去想办法，而不是一味不耐烦的发脾气，这也算是一种成长吧。

小吴, 22 岁, 网站编辑

我是在四月底的一个早上，突然接到师长消息，称北京有个工作机会。几番斟酌，当天下午便回复乐意前往，于是就这样开始了北漂生活。

但其实我对北京的印象一直不好，总感觉这是个缺乏幸福感的城市。记得在去北京前，一个人跑去看了电影《谁的青春不迷茫》，电影里就是些烂俗的青春剧情，但还是借着电影哭得稀里哗啦，电影结束就狼狈离开。

后来还是开始了北漂。没有想象中那么艰难，幸运地遇到了善良的同事，办公室氛围轻松上进；幸运地遇到了贴心的室友，吵吵闹闹平添了不少欢乐。有时还是会害怕、难过，但始终相信，未来会越来越好。

人本天生而流浪，有爱就有家。

文竹, 22 岁, 节目导演

我在来北京之前，从没想过有一天真的会来北京。就像我在干媒体之前，也从没有想过有一天真的会干媒体。

从去年 10 月到今年 7 月，不到一年，我脱口而出的就从“去北京”变成了“回北京”。北漂的苦乐已经被形容太多，多的是物价昂贵的单品，少的是入不敷出的工资；多的是茫茫无依的孤单，少的是命中注定的归属。多的是冷锅冷灶的出租屋，少的是秀色可餐的男朋友；

归属感和自尊心，大概是这个世界上最无用却最必需的东西了吧哈哈。以前学“归去来兮辞”，觉得最酷的是“曷不委心任去留”，最惆怅的是“田园将芜胡不归”。

但愿我能任去留，做归客。

小微, 22 岁, 广告菜鸟

我很佩服那些毫无依靠只身一人来北京打拼的同学们，能离开习惯的生活环境和知根知底的朋友们，真的很有魄力很勇敢。

说真的，北上广深这些大城市生活成本太高了。房租啊，吃饭啊，平常人际交往和自己的活动啊，需要花钱的地方太多了。这样带来的弊端一个是可能在很长一段时间里，为了维持基本的生存不得不暂时放弃一些自己的爱好；另一个就是会造成一些心理压力，对未来更加迷茫或者对这个城市越来越不认同吧。

选择在北京工作，好的地方在于，正是因为北京被赋予了首都的身份，接纳了各种各样的人，只要你愿意就可以发现很多不同的

观念，也能遇到形形色色的人，面对更多没法预料的情况。随之而来的，也会有更多的自主性，让人不断地思考要选择什么，要成为怎样的自己，要过什么样的人生。足够努力足够善于把握的话，我觉得这样充满竞争和差异的大城市，真的更容易让人成长吧。能让人生变得更加丰富不是很有趣么。

小雨, 22 岁, 新媒体工作者

如果把“为什么回北京工作”这个问题改成“为什么回老家工作”，是不是就不太需要答案了？

别人我不清楚，我本人没有太多的地域情怀，甚至想离开北京试试，于是导致大学四年都在武汉上学。但后来我也发现自己不敢有太多地域情怀（我在武汉的时候甚至不敢说自己是北京人，总觉得别扭），别人可以自豪的炫耀自己的家乡，那叫情愫，北京人不行，那叫找抽。当你的家乡成了别人的梦想，就不敢再多说一个字。

北京有好有坏，我也讨厌那些二环以里、光着膀子、天天五脊六兽的北京糙老爷们儿。但这儿是我的家，我喜欢这儿。碰巧它发展的不错，那么选择北京这座我熟悉并热爱的城市，难道不是一个最好的选择么？

抛开一套让我不用租房子的房子（每月给我省下大约 2000 元，晚上回家能有口剩菜），我想不到在北京工作还能给我带来什么好处了。当然，我家的这套房子在南二环，而我工作的地点是东北五环，每天单程需要花费一个半小时，这是好处么？

(凤凰)

全国人力资源市场建设工作座谈会召开

全国人力资源市场建设工作座谈会日前在山东烟台召开。会议总结了“十二五”时期人力资源市场建设工作，交流了各地人力资源市场建设的经验做法，对新形势下如何深入推进人力资源市场建设和 2016 年重点工作进行了部署。

人力资源和社会保障部副部长信长星说，过去 5 年，各地积极稳妥地推进人力资源市场建设，取得明显进展。“十三五”时期，要聚焦全面建成小康社会，围绕使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用，深入推进人力资源市场改革，不断提高市场管理法治化水平，加快发展人力资源服务业，切实改进人才流动公共服务，建设功能完善、机制健全、运行有序、服务规范的人力资源市场体系，为实施就业优先战略和人才强国战略提供优质高效的人力资源服务。

(赵兵)

去年深圳市共垫付欠薪超 5400 万

记者 27 日从深圳市人力资源和社会保障局获悉，根据该局发布的《2015 年度欠薪保障基金收支及结余情况》，深圳市 2015 年欠薪保障基金收入超过 1.09 亿元，全年共向 117 家用人单位的 8610 名员工垫付欠薪 5420.1 万元，共追回当年及已往年度垫付欠薪 504 万元，基金当年结余 6069.5 万元。

据了解，深圳在全国率先实施欠薪保障制度，依法设立欠薪保障基金，对切实保障员工权益，维护社会稳定起到重要的作用。当用人单位拖欠员工工资，且具备人民法院依法受理破产申请、法定代表人或者主要负责人隐匿或逃避两种情形之一时，由人力资源保障行政部门依法垫付，保障员工获得劳动报酬的合法权益。深圳市人力资源和社会保障局每季度在市人力资源和社会保障网上公布欠薪垫付用人单位基本情况和垫付情况。

(徐恬)



搭平台为园区企业化解用工难题

随着工业园区企业不断发展，各企业生产线不断增加，同时用工需求也不断增加。为解决企业用工难题，帮助更多求职者能够就地就近实现就业。6 月 25 日，江西新余渝水区公共就业人才服务局在华润万家门前广场隆重举行“2016 渝水区工业园区企业用工专场招聘会”。此次招聘会吸引了佳沃新能源、净天使环保等 14 家园区企业参加，提供的岗位既有低层次的应用工，也有高层次的管理人才，涉及 PIE 工程师、会计、电焊工等 602 个就业岗位，报名登记人数 146 人，57 人现场达成就业意向。

近年来，新余渝水区公共就业人才服务局一直关注企业的发展，关注着人力资源建设，通过举办各类企业用工专场招聘会，有效化解企业用工难题。截止到目前，该局共举办各类招聘活动 45 场(次)，累计 683 家(次)企业参加招聘，提供就业岗位 32569 个，5209 人达成就业意向。

(邹三根)

承德劳动用工备案人数达万余人

“现在农民工的法律意识都增强了，来我们公司找工作的，都要求我们做用工备案，还要给他们上保险，他们收入有了保障，我们公司也不用面对因人员流动性强，而导致延误工期的困难局面。这对我们双方来说都是好事。”承德市某建筑公司负责人说。

6 月 20 日，记者从承德市人社局获悉，今年承德市劳动用工备案人数增长迅猛。截至 5 月底，承德市劳动用工备案单位 776 家，备案职工人数 12543 人。

“用工备案的增长说明，承德市通过规范企业用工行为、管理行为、参保行为，使劳动者的合法权益得到最大的保护。”承德市人社局相关部门负责人说。

“我们经过调查分析，发现劳动用工备案增长的原因有如下几个方面：由于《劳动合同法》和《社会保险法》的普及，使劳动者的法律意识得到长足的增长，企业在签订劳动合同的时候，劳动者主动要求企业做用工备案和上社会保险。”承德市人社局相关部门负责人告诉记者，去年年底，由承德市劳动监察大队牵头，对全市范围内的企业进行劳动用工检查，责令不合格单位进行整改，其中就包括没有劳动用工备案的单位。

(王晓丹 戴鹏飞)