

机器人抢走人类饭碗？ 专家：应学会与它们共存

凯文·凯利认为这不是一场与机器之间的竞赛。我们和它们竞争必输无疑。未来我们将根据自身习惯与它们并肩工作。它们将帮助我们发现能够扩展自身可能性的新的职业和任务。

西媒称，“未来我们将看到更多科幻场景，工作岗位将变得更少。”这是《第二次机器革命》一书的作者、麻省理工学院教授安德鲁·麦卡菲的预测。与此同时，富士康公司裁员6万，以机器人取代人工的传闻正甚嚣尘上。

据西班牙《先锋报》6月12日报道，我们在社交、创意产业和手工业等领域拥有自己的优势，但我们在捍卫自己的领域时需要做得更好。机器人正在承担着此前难以想象的任务：在酒吧中供应饮料、在酒店送餐到客房、在超市清点库存、检查飞机机身……当然，这些都是取代了原本人类的位置。

牛津大学学者卡尔·弗雷和迈克尔·奥斯本认为，不出20年的时间，美国一半的岗位都将自动化。他们对新创造的岗位是否能够弥补流失表示怀疑。诺贝尔经济学奖得主丹尼尔·卡内曼相信，在未来机器人甚至可以取代首席执行官的位置：“没有任何证据表明，一位专家的判断优于智能方式构建的公式。”

不过经合组织几天前公布的一项研究称，中期来看只有9%的岗位将被机器取代。报告认为，这一自动化的过程将非常缓慢，其中会遭遇经济、司法和社会的羁绊，而就业者们将会适应科技以及由机器人催生出的新职业。

研究称，这些机器人需要制定程序、安装



和保养，“如果近距离观察这场讨论，会发现自动化正在帮助我们保留和创造就业岗位”，国际机器人联合会主席杰夫·布伦施泰因表示。这一乐观态度当然不为所有人认同，“我必须提醒的是，很多政府似乎并不因就业机会潜在和大量的损失而担忧，目前亟待保障向数字化就业的均衡过渡。”欧洲工会联合会秘书长彼得·谢勒指出。

报道称，这场噩梦其实是很老套的。约翰·梅纳德早在上世纪30年代就撰文表示：“我们都会经历同样的灾难：科技发展导致的失业。”然而仔细一想，少了机器人我们已经无法生活。哥伦比亚大学经济学家杰弗里·萨

克斯说：“机器在高速公路上收费、给我们指引方向、擦鞋、帮我们消灭敌人。”

这一现象如今正越走越远，麦肯锡全球研究所的报告称，先进的机器人及其应用，与物联网、人工智能、自动汽车和三维打印相结合，2025年将带来的年均经济冲击可接近44万亿欧元。一个新的时代已经开始了吗？

卡塔卢尼亚工业工程技术专家佩雷·霍姆斯几十年以来都在对这一现象进行研究，他认为工业机器人产业已经非常成熟，在汽车制造业中，50%的工作都已经自动化。

而我们所讨论的也并不是非常先进的机器。“都是非常初级的，很多时候是智能度

很低的机械手臂。”霍姆斯说。

西班牙人工智能协会主席拉蒙·洛佩斯·曼塔拉斯认为，工业机器人“不会做意料之外的动作，其领域固定而精准，不存在不确定性，都是程序化和受操控的动作”。

霍姆斯认为，工业机器人是重复性、具有危险和需要精准的工作的最佳选择，但他也承认一个机器人平均能够替代10个工人，因为它更快、更高效。“机器人化的公司确保盈利，因为可以避免关闭和搬迁，恢复生产外包，变得更具竞争力，然后可以重新雇人。”他说。

报道称，下一步是机器人走出工厂，进入各家各户和办公室。最不安的可能是服务业从业者。西班牙的机器人制造商PAL Robotics已经生产出了能够走路的类人型机器人，但售价仍十分昂贵(单价30万欧元)，目前的目标客户主要是实验室和大学。“挑战是存在的，如自主性和移动能力。但未来5至6年内这样的机器人将被应用于为人服务，如拎购物袋、装载箱子、提醒服药时间、推轮椅等。它们与我们互补，使我们的生活更舒适。”该公司表示。

在被因机器人产生的恐慌所控制和拒绝接受现实之间，《连线》月刊专家凯文·凯利认为更简单的选择是学会与它们共存。“这并不是与机器之间的竞赛。如果我们和它们竞争，必输无疑。未来我们将根据自身习惯与它们并肩工作。它们将帮助我们发现能够扩展自身可能性的新的职业和任务。”他指出。

报道称，目前西班牙手工业每1万名工人中有25名是机器人，而在中国、德国、日本和韩国这一数字分别为36、292、314和478。

(参考消息网)

复转军人也是宝贵人力资源

■ 栾克军

复转军人是经过部队培养和锻炼的军事人才，具有坚定的政治信念、强烈的大局意识、顽强的战斗作风、严格的纪律观念、鲜明的协作精神，是十分难得的宝贵人力资源。特别是对于人力资源不足地区和经济欠发达地区而言，面对人力资源外流、经济发展受到一定制约的现状，保留、引导和用好复转军人这支宝贵的人力资源，尤为重要。

那么，如何保留、引导和用好复转军人这支宝贵的人力资源？不少地区做了很好的探索。吉林长春从2014年7月开始，多方整合资源，成立了国内首家自主择业军转干部创业孵化基地，对军转干部实行创业培训、创业实训、创业孵化和创业服务“四位一体”创业扶助模式。而在兵员大市甘肃庆阳，每年的复转军人在千人以上。多年来，庆阳市和庆阳军分区开拓出一条把“地方所需、群众所盼、部队所能”结合起来，让复转军人走上家乡经济建设“主战场”的路子，不仅为复转军人提供了创业渠道和就业平台，更有效缓解了当地人力资源紧张的局面，为经济建设挖掘出一支富有朝气的生力军。

促进自主择业的军转干部就业创业是稳军心、助发展、促和谐的重要举措，也是开发和用好军转干部和人才资源的迫切需要。据统计，自2001年自主择业安置方式实施以来，在党中央、国务院、中央军委的正确领导下，军地有关部门认真贯彻落实中央关于军转安置工作的方针政策，大力扶持自主择业军转干部就业创业，通过出台优惠政策、加强教育培训、搭建就业创业平台、加大就业推介力度等一系列措施，有力促进了自主择业军转干部就业创业工作的发展，截至2015年，共有15万余名军转干部选择自主择业方式安置。

复转军人号令意识强，便于集中组织和发挥群体攻坚作用，只要帮助他们把创业技能和创业资金问题解决好，就能使他们把在部队的“战斗力”转化为地方经济建设的“生产力”，成为地方经济发展的一支重要力量。对各级党委和政府而言，以创新发展的大视野、同频共振的大思维、军民融合的大思路、互惠双赢的大举措，做好双拥工作，服务强军目标，促进经济建设，既是责任担当，也是神圣使命。

厦门首办两岸人力资源机构洽谈会 增强对台湾人才吸引力

6月12日，由厦门市委组织部举办两岸人才机构合作洽谈会，17家台湾人力资源机构与大陆70多家人才机构、产业园区、众创空间负责人及代表参加。

厦门市委常委、组织部部长陈秋雄表示，海峡论坛期间举办人才交流对接系列活动，正是在已经取得的两岸人才交流成果的基础上，进一步发挥市场的资源配置功能，促进两岸人力资源猎头机构和人才融合对接，继续推动两岸人才交流合作往纵深发展。

近年来，厦门先后获批开展两岸交流合作综合配套改革实验以及设置自贸试验区厦

门片区，以及厦门市在政策、平台、活动、服务保障等方面推出的系列创新举措，厦门在吸引集聚台湾人才方面兼具“政策洼地”和“创新高地”的功能优势，厦门已成为台湾各行各业人才在大陆的重要集聚区。记者了解到，当前已有近10万名台湾同胞在厦创新创业工作生活，人才在两岸交流中的引领作用不断凸显。

洽谈会上，厦门市人社局副局长蒋娇容向台湾嘉宾介绍了近年来厦门市吸引台湾人才来厦创新创业相关政策。她表示，近年厦门市出台的“海纳百川”人才计划和“人才新政18条”对台湾机构来厦进驻或开展合作交流

活动提出了多项优惠政策，台湾优秀人才中介机构来厦将能享受场地租赁、税收减免、猎头补贴等一系列扶持奖励政策。

据悉，本次洽谈对接活动旨在加深两岸人力资源服务业联系，通过两岸人才服务(猎头)机构深入交流与沟通，拓展引才渠道，借助机构引才，集聚更多高端、紧缺台湾人才来厦创新创业。今后，厦门市还将进一步加大与台湾人力资源机构的合作关系，聘请部分台湾知名人力资源机构作为引才顾问，依托它们在台影响力和资源，为台湾人才带项目、成果来厦创(就)业牵线搭桥，提供服务保障。

(陈遥)

沃尔玛中国5年3换CEO 柯俊贤最“短命”

柯俊贤可能是沃尔玛中国任期最短的掌门人。沃尔玛百货有限公司13日宣布其国际业务的一系列高管新任命。现任沃尔玛中国总裁兼首席执行官的柯俊贤，将回到他之前服务过的英国Asda担任总裁兼首席执行官。同时，现任沃尔玛加拿大总裁兼首席执行官的Dirk Van Den Berghe将带领中国团队。另外，Dirk将兼任亚洲区域总裁一职，包括负责沃尔玛日本的业务。

柯俊贤于2011年加入沃尔玛中国，出任首席运营官，并于2014年升任沃尔玛中国总裁兼首席执行官，按照新的任命，柯俊贤将回到英国的Asda担任总裁兼首席执行官，于7月11日生效。以此计算，柯俊贤在沃尔玛中国“掌门人”位置上仅做了两年时间。在柯俊贤之前，沃尔玛中国区总裁兼首席执行官由高福澜担任。高福澜为超市店员出身，新西兰人，曾担任澳大利亚最大零售商Woolworths CEO。

2012年2月，高福澜出任沃尔玛中国区总裁兼首席执行官，不过任期仅有两年5个月，2014年4月高福澜被提升为沃尔玛

亚洲区总裁兼首席执行官，2014年7月，高福澜被调去执掌沃尔玛最庞大最核心的美国本土业务，结束了其在中国及亚洲的任期。

柯俊贤在沃尔玛的职业生涯包括日本、加拿大和英国在内的广泛海外经历，早在1996年，他在英国的Asda工作，开始零售职业生涯。Asda总裁兼首席执行官Andy Clarke决定从目前的职位上退下来，在此之前，他已经担任公司首席执行官六年之久。

柯俊贤在主政沃尔玛中国时期有两个战略性政策令人印象深刻，一个是优化布局，关掉盈利不佳门店，同时在中国三四线城市广泛开店，沃尔玛计划2015-2017年在中国增设约115家门店，包括大卖场和山姆会员商店。一个是沃尔玛中国首次明确提出“致力于成为一家真正的全品类O2O零售公司”，加大对电商的资源投入，全资控股1号店，推出移动端App，同时加入国内的跨境电商热潮。

现任沃尔玛加拿大总裁兼首席执行官的Dirk Van Den Berghe将带领中国团队，该任

命于8月22日生效。Dirk于2014年加入沃尔玛加拿大，他拥有30年在欧洲、亚洲及美国的国际领导经验。加入沃尔玛之前，他在比利时德尔海兹集团度过了15年职业生涯，德尔海兹集团是一家在三个洲、八个国家拥有分支机构的知名跨国食品零售商。

在沃尔玛加拿大，Dirk以资深的经验帮助公司巩固了日益成长的食物业务及强化了尤为成功的非食品营运。除了拥有跨国领导经验，Dirk还精通多国语言，目前正在学习普通话。沃尔玛在不久后另行宣布加拿大的新领导任命。另外，Dirk将兼任亚洲区域总裁一职，包括负责沃尔玛日本的业务。

沃尔玛国际业务总裁兼首席执行官David Cheesewright表示：“Dirk非常合适带领沃尔玛中国业务以及亚洲发展，他之前领导过区域市场的业务，也在欧洲的职业生涯中积累大量的零售经验。”在沃尔玛今年一季度财报中，由于中国门店在今年春节期间的强劲表现，一季度沃尔玛中国的总销售额增长5.1%，可比销售额增长1.4%，可比客单价增长5.2%。

(王文华)

去产能是否会再次 引发下岗潮

中国治理产能过剩也不是第一次了，早在十多年前我国就开始着手治理产能过剩，但尴尬的是，通过长期的治理产能过剩的行业产量不但没有得到有效的控制，反而陷入了越治理产能越多的困境。

如果真正的是市场机制在起作用，那么过剩的产能完全可以通过市场、价格来进行淘汰。但为什么钢铁、水泥、电解铝等行业还是会产能过剩呢？究其原因，还是因为这些企业与地方政府有着千丝万缕的关系。这些企业无论是在拉动就业方面，还是在税收方面，都能够为地方政府做出贡献。试想哪个“当家的”忍心干掉这些对自己有贡献的行业。之前，中国经济增速一路高歌猛进，大家都沉浸在经济飞速发展的喜悦当中，虽然有问题，但问题被喜悦掩盖了过去。如今，中国经济迎来了拐点，喜悦不再能够掩盖住问题，于是中央政府又开始重视起来去产能。这才又把已经提出来很久的，并且做了很久的去产能这件事情再次抓了起来。

去产能下岗不可避免 但下岗潮不会再现

众所周知，上世纪九十年代国企改制引发了大批工人的下岗，下岗给这些人的生活和心理都带来了巨大的冲击。这些人在计划经济的环境下长大，习惯了那种大锅饭式的稳定生活，突然一下子被国家给推到市场经济环境当中自谋生路，这是一种怎样的无助与不安。虽然改革引发了大规模的下岗潮，但从长远来看对中国经济确实是好事，之后的中国经济一路腾飞，民营经济也成为了公有制经济的重要组成部分。

如今，大家听到去产能三个字，可能想到这次的去产能会不会引发像上世纪九十年代那样大规模的下岗潮。在这里我想说，去产能引发下岗是一定的，但不会引发下岗潮。企业的减产必然要停掉一部分生产线，而生产线上的职工自然就要面临下岗命运，即使没有解除劳动合同也面临着隐形失业的状况。钢铁和煤炭行业作为化解过剩产能的切入点已经率先开始去产能，大型钢铁、煤炭企业也开始了对停产职工的安置工作。钢铁系统、煤炭系统各有约50万人、130万人需要分流安置。虽然会有人下岗，但不会引发像上世纪九十年代那样的下岗潮。上世纪九十年代下岗潮的大背景是，社会上几乎所有行业的国有企业都要进行改制，涉及范围广、牵涉职工数量多。再加当时的就业市场无法一下子为数量这么庞大的人提供就业岗位，因而引发了大规模的下岗潮。而此次去产能主要是集中在钢铁、煤炭等产能过剩的行业，涉及到的行业和职工数量远不及上一次下岗潮时多。所以，虽然会有人下岗，但却不至于引发像上一轮那样大规模的下岗潮。

市场、政府能够为这些人 提供有力的就业保障

虽然去产能可能会引发上百万人的下岗，但如今的市场环境已经比上世纪九十年代好了很多。近些年我国的第三产业发展迅猛，吸纳就业的能力也不断扩大，能够有效为这些职工提供就业岗位。宽松的创业环境也给职工就业提供了更多的选择。另外，我国的财政条件也比上一次下岗潮时雄厚得多，今年的政府工作报告中也提出中央财政将拿出1000亿元资金用于安置困难职工。同时，社会保障体系初步搭建完成也能够为去产能产生的下岗起到“减震”作用。所以，市场和政府能给这些因为去产能而下岗的职工提供有力的就业保障和生活支持。

改革往往是经济发展与社会进步的重要推动力，但改革必然会有“阵痛”期。不过，这个“阵痛”是短痛，短痛之后往往会迎来经济更好的发展，上一次的国企改制就是一个很好的例子。通过改革让市场更多的在资源配置中发挥主导作用，将资金输送到创新、高效的企业当中，而不是一味地流到产能过剩的国企当中。这样我们的经济才会越来越有活力，我们的生活也会越来越好。

(大冬瓜)

便民服务

独家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司
QQ:2581962219 收费标准:(45元/行/天(13字1行))

广告热线 028-69959066
地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及其结果承担法律责任。

注销公告
成都谊生益科技有限公司(统一社会信用代码:915101070992371469)经股东会决议决定注销本公司。请公司相关债权债务人员自本公告见报之日起45日内向成都市武侯区桐梓林北路8号5层向我公司清算组申报债权债务。特此公告
联系人:潘浩
电话:13982297976
●李方不慎遗失红湖假日置业有限公司2012年7月17日开具的购于新都区蓉北路三段红湖公园城24栋2501购房收据(收据号1101173,金额104921元),特此声明作废。
●潘永明位于青羊区成飞大道南段199号12栋1单元12楼1206号房屋产权证证号3991289 遗失
●成都市世纪天玺商务服务有限公司的营业执照正本(统一社会信用代码91510107343147514E)遗失作废。

●成都麻辣餐饮管理有限公司春熙路店餐饮服务许可证遗失(川食证字510104000046号)声明作废。
●四川省成都市金牛区国家税务局、成都市金牛区地方税务局于2010年7月23日颁发的成都皓月电子科技有限公司税务登记证副本(川税字51010655895566号)遗失作废。
●四川现代消防工程维修有限责任公司发票专用章(编号:5101008397385)遗失作废。
●由成都市成华区地方税务局和四川省成都市成华区国家税务局于2014年11月20日颁发成都铜太祖鑫金属制品有限公司川税字510108394622493号税务登记证副本原件遗失作废。
●成都荣泰电器有限公司营业执照正本(注册号:510107000335246);组织机构代码证正本(代码:56719999-7);税务登记证正本(川税字510107567199997号)均遗失作废。

●成都齐和工程有限责任公司成都一分公司法人李伟涛私章(编号:5101008687678、财务专用章(编号:5101008336239)遗失作废。
●郫县盛宇建筑设备租赁站税控盘(税号:51132119901218808001税控盘编号:33-539903469132)遗失,声明作废。
●四川远至商贸有限公司税务副本510108343092656 遗失
●成都市金牛区地方税务局于2011年3月10日颁发的成都太古传旗文化传媒有限公司地稅務務登記証証副本(川稅字510106569650753号)遗失作废。
●成都博诚房地产营销策划有限公司营业执照正本(注册号:510107000335246);组织机构代码证正本(代码:56719999-7);税务登记证正本(川税字510107567199997号)均遗失作废。

●四川省环保科技有限公司有限责任公司法人廖敬私章(编号:5101003001693)遗失作废。
●成都采油商贸有限公司国税、地稅務務登記証証副本(川稅字510108343110631号)均不慎遗失,特此声明作废。
注销公告
成都夏伯数据处理有限公司(注册号510107000831101)经股东会决议决定注销,请债权债务人员自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
注销公告
成都云颐食品有限公司(注册号510109000617848)决定注销,请债权债务人员自本公告见报之日起45日内前往成都高新区吉泰五路118号3栋27层4号向我公司申报债权债务。
注销公告
成都北武源商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UC6J9N) 遗失,声明作废。
●成都旭升升商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UBBP7T) 遗失,声明作废。

注销公告
成都泽成环卫服务有限公司(注册号510107000713422)经股东会决议决定注销,请债权债务人员自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告
清算公告
巴中市巴州区百宏种养农民专业合作社(注册号:511902NA000422X)经成员大会决议决定注销,并成立清算组,请债权债务人员自本公告之日起45日内向本社清算组申报债权债务。特此公告
联系电话:13980290301
●成都北武源商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UC6J9N) 遗失,声明作废。
●成都旭升升商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UBBP7T) 遗失,声明作废。

注销公告
成都庆星建筑工程有限公司(注册号:510109000604115)经股东会决议决定注销,请债权债务人员自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告
注销公告
成都市小米米网络科技有限公司(注册号510109000604115)经股东会决议决定注销,请债权债务人员自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
注销公告
成都市天新怡科技有限公司营业执照副本(注册号:510107000465487)遗失,声明作废。
●成都尚唐春菊商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UBAR77) 遗失,声明作废。
●成都市泰和鼎诚商贸有限公司营业执照副本(注册号:510109000584826)遗失,声明作废。

●成都利包顺商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UBC09Y) 遗失,声明作废。
●成都宗旭九耀商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码91510107MA61UC6N12) 遗失,声明作废。
注销公告
成都杰茂企业管理有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人员自公告之日起45日内向我公司清算组申报债权债务事宜。
●四川省艺昂装饰工程有限公司(税号:510106582157146) 开给同仁方兴房地产开发有限公司的增值税普通发票(发票代码:5100152320;发票号码:17034041,17034042,08759770,08759771,08759772,金额依次分别为89103元,54966元,95000元,95000元,95000元) 遗失作废,特此声明。

注销公告
成都亿彩无线信息技术有限公司(注册号510105000150998)经股东会决议决定注销,请债权债务人员自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
●四川晶鑫建筑工程有限公司在中国工商银行股份有限公司成都草市支行政清理分理处的开户许可证(核准号:J6510044977601,账号:4402019609100017359) 遗失,声明作废。
●成都洲恒际商贸有限公司(税号:9151010667430174X5) 遗失手工发票一本(千元版),发票代码:151011271001,发票起止号码:03005601-03005625,声明作废。
注销公告
成都远腾佰胜商贸有限公司经股东会决定解散本公司,请债权债务人员自公告之日起45日内向我公司清算组申报债权债务事宜。