

浅谈新形势下如何开展国有企业思想政治工作

■ 宋志君

随着我国经济体制改革的不断深化,人们的价值观念也发生了巨大变化,价值取向日趋多样性,这些都给企业思想政治工作带来了新的问题和新的挑战。如何面对新情况、适应新形势,研究新问题、创出新路子,已成为每个思想政治工作者的当务之急。

笔者认为,企业思想政治工作要在创新中继承和发展,必须坚持以人为本的原则,进一步增强思想政治工作的说服力和感召力,更好地为企业的改革发展服务,促进企业全面、协调、可持续发展。

一、加强党务工作者的自身素质建设

党务工作者自身素质的高低,直接影响基层党组织的建设,加强基层党务工作者自身素质建设,是加强思想政治工作,更好地服务于企业发展的重要保障条件之一。

首先,党务工作者要加强理论学习,夯实政治理论基础。只有用政治理论去指导政治工作,才会有说服力,真正将理论知识融会到实际工作中去,将之变成解决实际问题的武器,这样才能在工作中取得成效。

其次,要有合格的政治素质和政治思想觉悟。觉悟是在实践中锻炼出来的,必须在改造客观世界中检验我们的觉悟,在实践中提高觉悟,用自己的思想觉悟去改造实践,才能实现自身价值。

再次,要有合格的文化素质。用知识指导生产就是生产力,用知识去指导政治工作就有说服力,用知识去建设班子就有凝聚力。因

此作为党务工作者必须跟上时代,把书本知识转化成为实践知识,用实践指导行动,指导工作。

最后,要有良好的道德素质。在新时期党建工作中,作为一名党务工作人员,干好工作不仅靠的是实力,还要靠人格魅力,一个品德端正,情操高尚,自身形象好,群众信服的干部必定是有凝聚力和号召力的干部,因此我们要把加强自身道德素质,作为提高自身素质的重要内容来抓。

二、坚持以人为本 强化制度建设

人是生产力中最积极、最活跃的因素,只有依靠人、尊重人,一切为了人,促进人的全面发展,才能持久地推动企业的发展。因此,做好人才的思想教育工作和调动人才的积极性是重中之重。基层党务工作者首先要通过直接谈心 and 间接了解全方位的摸清本单位职工的组成及特性,广泛听取职工的意见和建议,充分发挥资源和人才的最大优势,调动人员工作积极性,使每位职工有所长、用所长。任何事情都要做到有章可依,做到制度面前没有特权、制度约束没有例外,从而使职工对整个团队充满信心和希望,提高团队的凝聚力和向心力。应该清醒地看到,重大、急迫的事情并不一定具有根本性,制度建设却带有根本性。抓好制度建设,就等于抓住了根本,就能从根本上解决问题。新形势下,要以改革创新精神,着力提高党政工的制度建设科学化水平,从党务目标责任制建设、员工的绩效考核、党群制度建设等基础制度入手,全面建立并完善人员管理机制,为基层党务工作做好制度保障。

三、全方位创新企业的思想政治工作

(一)方法创新是途径。思想政治工作方法是党务工作者为实现思想政治工作任务采取的方式和手段。要改变过去那种封闭性的单向灌输型思想政治工作方法,采取双向互动规律,是教育者与被教育者互为主客体,双方在平等的基础上从思想、观点、情感等方面进行双向沟通。教育过程中要遵循情感感召规律,做到以情感人,要针对职工思想状况,有的放矢地采取多样的形式,采取集中型教育与分散型教育相结合,正规性教育与娱乐性教育相结合,以缓解越来越大的社会及工作压力,正面教育与反面教育相结合,坚持言教与身教相结合。同时要改变领导干部高高在上的作风,注重领导表率激励,充分发挥教育主体的示范性作用,使企业全体员工心连心,增强思想政治工作的重要功能。

(二)文化创新是载体。推动企业发展决不只是推动企业经济的发展,而是推动包括精神文明建设在内的企业全面发展。在具体内容上,突出思想意识,强化爱企、爱岗、立业教育,深入法制和企业规章教育,加强形势任务教育以及现代知识的教育,进行科学意识、科学精神、科学方法的宣传和教育。不断丰富和完善企业文化建设,有利于企业思想政治工作目标的实现和任务的落实,将更加有力地发挥企业思想政治工作的导向作用,使之更好地服务于经济工作。随着企业现代企业制度的逐步建立,企业文化建设紧跟时代步伐,适应社会主义市场经济体制的需要,促进企业思想政治工作同经济工作的有效结合,培育具有企业个性的企业精神,促进思想

政治工作在新形势下搞活做实,开辟多种渠道丰富职工的精神文化生活,促进思想政治工作广泛开展。

(三)内容创新是根本。在开展思想政治工作过程中,基层党务工作者应紧密结合企业发展实际,调整、改革、创新和充实工作内容,要贴近职工的思想实际,要从职工的切身利益出发,尊重、理解、关心职工,使他们乐于接受教育,做到先进性与群众性相结合,同时注意内容的实际化。广泛吸纳职工建议和意见,集众人之力促进企业的长远发展。同时还要注意方式方法,要以低姿态加强与职工群众的沟通,以避免工作中的盲目性,增强管理工作中的科学性和实效性。要及时全面准确掌握职工群众的思想动态和工作情况,做好职工群众的领路人,指导下属应该做什么,应该做好什么事,怎么做以及怎样才能做好。

四、以人为本是思想政治工作的重要基石

(一)思想政治工作要因人而异,有的放矢。职工由于年龄、思想觉悟、文化程度等的不同,在做思想政治工作采用的方法、手段也应该是不同的,要做到真正了解人,就得了解职工的思想动态,努力解决职工所普遍关心的热点、难点问题,研究职工的思想、心理、情绪,对思想变化进行分析,针对不同情况和特点,采取不同形式进行教育和做工作,思想政治工作才能有的放矢。

(二)关心理解人,思想政治工作才能见成效。加强和改善思想政治工作,要把思想政治工作与企业的生产经营实际,改革和管理实际,职工的思想实际等方面有机地结合起来。必须

既讲道理,又办实事,倾听群众呼声,了解群众情绪,关心群众生活。这是新形势下增强企业思想政治工作针对性和实效性的重要途径和重要办法。只有关心群众,才能更好地教育和引导群众;只有把提高群众的思想认识解决实际问题结合起来,把教育群众同服务群众结合起来,尊重人、理解人、关心人,善于从群众最关心、与群众切身利益最密切的问题入手才能增强企业思想工作的说服力和感染力,才能把思想工作做到群众的心坎上。

(三)帮助职工解决实际困难,是思想政治工作应把握的一条重要原则。职工的思想问题,其中很大一部分是生产、生活中的实际问题所引起的。作为国有企业,在做好有关思想教育工作的同时,必须坚持“依靠”政策,让企业发展惠及职工,不断改善职工的工作、生活环境,进一步增加职工收入,其目的就是让全体职工得到实惠,使其热爱企业,进一步增强企业的凝聚力。这些都将直接影响职工的思想变化。因此,开展好思想政治工作,首先要把解决职工生活中遇到的实际问题和困难作为解决他们思想问题的前提,做好职工的贴心人。

总之,随着国有企业改革不断深化,新形势下的企业思想政治工作必须加强而不可削弱,必须创新而不可裹足不前。创新是企业思想政治工作的生命之源、活力之水,必将成为思想政治工作的永恒主题。国有企业思想政治工作的创新,应是全方位的、多方面的创新,只有这样,企业的思想政治工作才能永葆生机与活力,党务工作队伍才会保持旺盛的战斗,党的各项事业才会蒸蒸日上、阔步向前。

(作者为中国重汽集团公司党委宣传部长)

医生多点执业需要制度“护航”

■ 廖海金

近日,“北京某三甲医院知名医生因多点执业被处分”的消息在微信朋友圈热传。消息称,该院两位科主任未经批准到民营医院多点执业,并在本院出诊期间,以无法做检查或缺乏晶体为由,多次将病人介绍到民营医院做手术;当事医生被医院免去学科中心主任职务,并扣罚10个月、12个月的奖金。

“医生因多点执业被单位处罚”事件经媒体曝光后引发业内及社会的关注和争论,也折射出当前推进多点执业的尴尬。这一事件暴露出,政府部门、公立医院、医生、民营医院以及患者,各方对于推进多点执业并没有达成共识,实现的路径、细则、规范等更无从谈起。

近年来,医生多点执业可谓是政府在力推,公众有期待。然而,从各地试点的情况来

看,效果并不理想,特别是大专家去基层医院的更少。据悉,广东试点5年来全省16万注册医生中只有3000多名医生登记,而且这些医生多服务于医联体或定点帮扶单位,大部分不是真正意义上的多点执业。

医生之所以对多点执业普遍“不适应”,有以下原因:首先,来自于供职单位的阻力。尽管原卫生部曾下文允许医生合法进行多点执业,但要求“医生受聘到其他医疗机构执业,应当经所在单位和相关卫生行政部门批准”。问题是,专家级医生是医院的招牌,想必没哪家医院愿把好医生放出去多点执业。更何况,培养一名好医生,医院也要先期投入很多,因此不愿与其他医院共享培养成果。其次,诊疗过失造成的医疗损害赔偿风险尚未被消解。无论多么有经验的医生,都不可能做到百分百地杜绝诊疗过失。如果是在其供职的医院行医,尚有单位

“保驾护航”,但是多点执业一旦出了医疗事故,当事医院与第一执业医院是否负责,显然是个未知数。“走穴”的医生若是风险全担,显然力所不逮。再者,相关人事、分配、社会保障等配套政策滞后,使得医生、医院对多点执业顾虑重重。我国现在的人事管理制度决定了医生都是“单位人”,与医院之间并非简单的契约关系,能不能去其他地方执业得听单位安排,而大医院的医生本来工作就多,难以成为自由执业者;倘若“身在曹营心在汉”,又会担心医院在职称评审、职务晋升,甚至在工资福利、养老保障等方面给“穿小鞋”。因此,当各方被推向多点执业时,都因为不适应而感到委屈。

让医生流动起来,成为自由人,既是国际惯例,也是医改大势所趋。世界上许多国家都实行医生自由执业,如美国,医生只要取得执照,就可以多点行医。医生靠自己

的医疗技术和服务质量,获得相应的报酬,没有红包、回扣、没有过度医疗、大药方……某种意义上说,衡量医改是否成功的一个重要标志就是看医生是否实现了自由执业。

当前,推进多点执业难,主要矛盾是公立医院和医生的关系,根本制约是现有的医院管理体制,比如医院人事制度、薪酬分配制度等,与多点执业甚至自由执业需要的环境不兼容。而其中编制一直被视为医生多点执业的最大障碍。值得一提的是,去年,深圳市“去编制和行政化”改革可谓切中要害,彻底地为医生松了绑,让医生群体从“单位人”回归“社会人”迈出了关键一步。取消编制后,公立医院与民营医疗机构将处在相同的人力资源平台上竞争。医生多点执业后,医生的声誉与收入、地位也将成正比。正是在这一新政的推动下,截至今年5月,全市已有1534名医

师备案多点执业。

然而,要使松绑医生多点执业叫好又叫座,有关多点执业的法规制度还需进一步完善。当务之急的是,尽快修改《执业医师法》,赋予医生自由执业的合法性。制定相应的许可制度,为医生人才流动提供法律依据和保障,从而使医生多点执业有法可依,保护患者、医院、医生的合法权益,让优质资源的供给效率最大化;同时出台相应的管理办法及实施细则,进一步规范医生多点执业的医疗行为。同时在公立医院全面推行医疗执业责任险,降低多点执业的医疗风险。

更为关键的是,要厘清医改中政府和市场的界限,让市场的归市场,政府的归政府。政府所要做的就是提供基本公共医疗服务,其他的如自由执业可以交给市场完善。

(作者系江西省新余市渝水区食品药品监督管理局党委书记)

企业党组织如何围绕中心任务创新活动方式和内容

■ 曹建

随着社会主义市场经济体制的建立和完善,基层党组织建设进入新的发展阶段。如何针对企业改革发展新形势,坚持以经济建设为中心,积极围绕建设企业文化、壮大企业实力、创优企业环境来创新党组织活动方式和内容,有力地推动经济快速健康发展,成为企业党建工作的研究课题。实践证明,创新企业党组织方式和内容对于激活企业生产要素,促进企业长足发展将起到积极作用。

当前,由于企业机制、体制发生深刻变化,人们的思想观念和企业客观环境的差异和变迁,给企业党组织活动的开展带来诸多不利因素,成为基层党组织建设迫切需要解决的现实问题。

一是按照民营化发展方向,企业改制后,国有资本已基本退出,绝大多数企业转为民营企业或股份制企业,企业的中心是法人治理机构,在一些人的眼中,企业的经济效益好坏,关键取决于经营层,而企业党组织只是一种政治组织,处于协助地位,在企业经济行为中最多只能是参政而不能决策,其作用发挥的大与小,似乎与企业发展与否关系不大。在实际工作中,还有一些经营者对企业组建党组织认识程度不高,行动不积极,因而导致一些改制企业党组织不是设置不及时、不健全,就是人员不落实、不到位,有的甚至形同虚设,党的组织活动无法正常开展。

二是在市场经济条件下,部分党员受利益趋动的影响,个人价值观发生偏差,宗旨观念趋于淡化,“两个务必”思想有所松懈,一些党员认为讲奉献不如讲报酬,讲信念不如讲实惠,把自己混同一般职工的党员不在少数,致使党员组织活动的参与度下降。另一方面,

在人力资源市场化配置的今天,企业用工和职工择业自由度的相对较大,职工下岗分流、置换身份、辞职跳槽、自主创业等现象时有发生,企业离岗党员人数不断增多,流动频率加快,流动的范围和时间广而长,企业党员队伍有所萎缩,给企业组织开展增添难度。

三是企业以追求最佳经济效益为目标,生产经营基本上是满负荷运转,工作效率和劳动强度都较高,工作时间开展非生产性活动几乎不太可能,企业党组织利用业余时间开展组织活动又不太现实。同时加上目前私营经济成份的企业占多数,企业开源节流、增收节支抓得较紧,经营者对党组织工作的关心和支持完全是凭个人感情,一旦其思想认识出现偏差,对党组织的作用不能认可,势必会造成企业党组织的活动场所和经费来源没有可靠保障,从而导致企业党员组织生活处于自由状态,党内活动方式和内容显得比较单调,基本局限于读书看报上,影响了党员与组织、党员与党员之间的交流与沟通,形成了党内交流上的盲区。

四是现有企业特别是非公有制企业中的党组织与原有国有企业的党组织,无论是受人们重视程度,还是在自身作用的发挥上都有较大差别,企业党组织的现有地位与其应有的地位不相称,一些企业的党组织完全成为附设,其负责人大多是兼职,少数专职的人在经济待遇上还不如行政领导,可以说“磨嘴皮”“得罪人”的事情不少,而得到的却不多,在一定程度上影响了企业党务工作者的积极性,使企业党组织活动的开展形成“真空”。

针对工作中遇到的问题和困难,要改变企业党组织的现状,我们认为,只有围绕企业生产经营创新党组织活动方式和内容,保持党内与时俱进的活力,才能赋予企业党组织

新的生命力,更好地服务于经济建设。结合当前实际,围绕企业生产经营,创新企业党组织活动方式和内容,我们有四点建议。

一、加强教育,提高党员参与组织活动的参与度。

这是创新组织活动方式和内容的前提所在。企业党组织要根据不同时期、不同环境,切实加强党员教育,保证党员在思想上、行动上做到与时俱进,能够不断适应形势发展对党员的要求。当前,加强企业党员教育,一要认真贯彻落实十八大,十八届三中、四中、五中全会精神和习总书记系列讲话精神,在党员中深入开展“两学一做”学习教育,进一步提高党员思想认识,彻底消除那些不合时宜的思想观念,用先进的思想武装头脑,用科学的理论指导实践,使党员对新时期党的宗旨、目标和任务有新的认识,对党的事业充满信心,始终保持一种良好的心态参与到组织活动中来。二要积极宣传先进人物的事迹,通过正反两方面教育,引导党员树立正确的人生观、价值观,增强党性锻炼和政治敏锐性,始终在市场经济浪潮中站稳脚跟,树好自身形象,保证党员组织活动达到预期效果。三要以创建学习型组织为目标,积极创造条件,营造良好的学习氛围,鼓励和支持党员学政治、学经济、学法律、学业务,全面提高党员整体素质,为创新党组织活动内容和方式提供智力支持。

二、服务大局,灵活企业党组织活动方式。

紧扣中心,服务大局是企业党组织活动的立足点。随着县域经济民营化的快速发展,非公有制企业党组织比重急剧上升,围绕企业发展大局创新党员活动方式显得尤为重要。目前形势下,企业党组织在活动方式上要体现党组织的先进性,与企业的生产经营要

紧密联系,坚持相对集中与分散为主相结合,多采用一些小型、灵活、多样的活动方式,多扩大一些组织活动的空间,推动党组织活动要有所成效地开展。一要显示党员先锋模范作用,设立党员示范岗,争创党员先锋岗位,严格按党员标准,明确争创目标,细化考核办法,定期评优授牌,并以此作为民主评议优秀党员的首选条件,以增强党员的荣誉感。二要广泛采取岗位练兵、业务比赛、技能观摩以及经验交流等形式,在企业党员中大力营造比学赶超、越位争先的氛围,努力把企业党员培养成企业的业务骨干,使企业党员成为支持企业发展的中坚力量。三要坚持正确的舆论导向,把树好企业生产经营中的先进典型活动形式长期保持下去,以榜样力量来不断激发企业党员和职工的工作热情,为企业发展多作贡献。

三、突出主题,丰富企业党组织活动内容。

企业党组织要坚持发展第一要务不动摇,紧贴实际充实组织活动内容。一要以企业需要为切入点,把技术革新、机制创新、节能增效纳入组织活动重要内容,畅通企业建言献策、出智献力的渠道,确保党员智慧的充分发挥。二要以职工高兴为出发点,把为民服务、结对帮扶、双联双带、送温暖等活动继续引向深入,如通过成立便民服务队、建立扶贫工作组、设立解困基金等形式竭尽全力为企业职工排忧解难,将组织的温暖体现到职工生活全过程,让企业职工安心工作,从而巩固企业党组织的群众基础,改变企业党组织在群众心中的形象。三要以经营者满意为目标,想企业经营者之所想,急企业经营者之所急,把解决企业重点、难点、热点问题放到企业党组织活动重要议事日程,围绕企业迫切需要

解决的核心问题来开展相应的组织活动,以提高组织活动的针对性,让企业所有者和经营者体会到企业发展离不开基层党组织这个战斗堡垒,努力为企业党组织争取更多的理解和支持。

四、自我完善,为企业生产经营创造有利的环境。

创新企业党组织活动方式和内容,重要的一点就是要自我完善,凝心聚力,创优环境,为企业发展构筑新平台。从现阶段看,创新企业党组织活动方式和内容,一要注重加强企业党组织建设,完善党组织“三会一课”制度,改进党组织结构模式,将创新党组织管理机制与创新党组织活动方式和内容融为一体,同步推进,这样企业党建工作与企业经济工作才会形成有机的统一,达到相辅相成、互为促进的目的。二要注重加强企业思想政治工作,以发挥党组织的政治核心作用,通过创新企业党组织活动方式和内容,做到一个党员一面旗帜,一个党员一个核心,长期做好企业思想政治工作,及时化解企业内部矛盾,凝聚人心,为企业开展正常的生产经营活动提供思想保证。三要注重加强企业文化建设,这是建立现代企业制度的内在要求,也是创新企业党组织活动方式和内容的亮点所在,企业发展要以先进的思想理念,适应企业自身发展要求,创建具有独特内涵的企业文化,塑造新时期企业精神,不断提升企业的向心力和竞争力,焕发企业新活力,为企业更高层次的发展创造条件。与此同时,企业党组织在创新活动方式和内容的过程中,要注重把握活动界限,防止工作片面化,努力克服以经济工作代替组织活动的现象,从而确保企业党建工作的深入开展。

(作者单位:中国重汽集团党委组织部)