

浅谈如何推动煤矿党风廉政工作再上新台阶

■ 郭鲁

煤矿党风廉政建设工作是一项十分重要的工作,事关党员干部的政治生命。笔者结合学习《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》的情况和矿井安全生产实际,就如何推动煤矿党风廉政工作再上新台阶,浅谈一下自己的认识,以期促进矿井安全发展、健康发展。

一、系统学习,党员干部带头学习《准则》《条例》

一要明确内涵学习。煤矿党委要统筹安排,把学习宣传《准则》和《条例》作为学习的重点,编排进政治理论学习配档表。在用好宣传栏、网站、报纸等有效载体的基础上,党委中心组成员采取集中学习方式,学原文、悟原理,做到内化于心、外化于行,争做遵纪用纪的模范;纪检监察人员要坚持正人先正己、执纪先学纪原则,逐字逐句学习领会,确保融会贯通,指导实践,争做学纪守纪的模范;基层党支部要自主组织党员学习,摘录学习要点,熟知行为规范,明确行为界限,筑牢遵纪守法思想防线,为贯彻执行党纪党规奠定坚实基础。

二要检验学习效果。充分发挥纪委监督优势,专纪纪检监察人员围绕遵守践行“四个必须”、“六大纪律”等重点内容,检测全矿党员干部学习掌握情况,实行闭卷测试,确保副科级以上党员干部全部参与、一个不落,切实提高学习成效。基层党风廉政建设监督员自觉

督促本部门党员进行知识检测,确保学得好、记得牢、答得对。同时,把学习贯彻《准则》和《条例》情况列入年度民主生活会对照检查的规定内容,作为党风廉政建设责任目标考核的重要内容,强化结果运用,做到遵守纪律没有特权、执行纪律没有例外。

三要统一领导抓落实。迅速召开工作会议,制定下发《关于开展《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》活动的通知》,明确活动指导思想、主要内容、实施步骤和具体要求,确保活动扎实有序推进。成立由矿党政主要领导任组长的活动领导小组,构建形成统一领导、齐抓共管、纪委具体组织协调、有关职能部门积极参与的工作格局,全力确保活动目标明确、职责清晰、推进有力。

二、创新载体,确保《准则》《条例》在煤矿落地

一要创新开展纪律、思想、作风、形象“四项”整治活动。时刻把纪律和规矩挺在前面,自觉用党的纪律和规矩规范约束行为,组织开展“如何适应纪律转变作风大讨论”,明确打造一支纪律严、境界高、作风硬、业绩优的党员干部队伍,着力解决纪律涣散、工作懒惰、形象不佳、不负责任“四个方面”问题,促进领导干部作风转变,确保以模范行为带动职工,齐心协力渡难关。

二要创新开展学党规党纪心得体会征集活动。以“学《准则》《条例》、促廉政发展”为主题,要求共产党员照镜子、洗洗澡、治治病,查看自身是否与八条规范对号入座,并要求副科级以上的党员领导干部认真撰写专题心得体会,结合内部市场化和“双创”活动等开展情况,谈认识、谈体会、谈想法,争当廉洁自律的模范。

三要创新开展纪检监察人员专题调研活动。加强对各基层区队学习贯彻《准则》、《条例》的监督检查,纪检监察人员重点实施“五查”,即通过查学习看是否减少问题,查制度看是否杜绝问题,查监督看是否发现问题,查预警看是否预防问题,查惩处看是否解决问题,走进生产现场、走进班组岗点,检查《准则》、《条例》学习贯彻情况,分析任务落实、责任落实、措施落实状况,增强学习贯彻效果。

三、注重结合,做到《准则》《条例》学以致用

一要做到学习贯彻与效能监察相结合。坚持“纪严于法”理念,始终把纪律挺在法律前面。注重“两项”规定的学习贯彻,围绕安全生产、经济活动重点强化效能监察,大力加强事前、事中、事后全过程监督。加强监督考核落实,采取常规检查、专项检查方式,一检查一通报,对态度不端正、效果不明显的科室部门和单位,一律进行通报批评;对落实不力、

履职不到位、甚至顶风违纪的,严格问责追究,一律和班子效能评估、绩效考核挂钩,不断增强矿井科学管理效能。

二要做到学习贯彻与廉洁自律相结合。强化“治未病”,加强自我监督和接受职工群众监督,远离纪律“底线”,做到防患于未然。认真落实领导干部收入申报、礼品登记、重大事项报告、招待费向职代会报告等制度,副科级以上领导干部如实申报个人收入,自觉签订《廉洁承诺书》,并对个人重大事项进行报告,有效防范杜绝不廉洁行为发生。

三要做到学习贯彻与案件查办相结合。始终以纪律作尺子,把查处违纪案件作为惩治腐败的重要环节,将损害职工群众切身利益的突出问题和职工群众反映强烈的根本问题作为案件查办的重点,利用举报电话、举报箱、监督检查等形式,拓宽案件线索渠道。实行“三抓三严”策略,即抓来信来访、抓关键领域、抓案源摸排;严肃查处发生在执法执纪部门、检查验收部门、职能罚款部门的领导干部滥用职权、收受钱物及侵害职工群众利益的案件;严肃查处对外经济交往中贪污受贿、以权谋私的案件;严肃查处失职渎职给矿并造成重大经济损失的案件,真正起到惩戒警示作用。

四、抓实预控,持续提升党风建设和反腐倡廉工作水平

一要突出教育防范。持续学习贯彻中纪

委十八届五次会议精神、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等,不断加大源头预防和治理腐败的力度,精心组织开展专题学习、编印一册学习资料、组织一次知识测试、召开一次座谈会、一次学习检查等“五个一”活动,提高教育实效性。积极开展廉政风险防控体系建设,超前识别评估可能出现

的廉政风险,着力培育全员廉洁价值观。二要突出制度落实。认真落实《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》,始终把反腐倡廉制度建设贯穿于矿井安全生产经营全过程,继续深化完善“三重一大”决策、安全生产经营管理、项目建设、干部任用选拔、党务公开等制度规定,严格执行礼品登记、收入申报、有关事项报告等廉洁自律规定,严抓招投标、废旧物资处理等制度落实,充分发挥制度的保障、监督约束和激励作用。

三要突出监督惩处。针对矿井管理过程中存在的突出问题和薄弱环节,围绕安全生产、物资采购、工程项目等重点,强化效能监察,积极抓好“开展内部市场化经营运作的效能监察”和“双创”活动应用两项效能监察项目,不断提高工作实效。进一步加大案件查处力度,加强办案队伍建设,丰富办案手段,力争在查办案件方面有新的突破,努力为矿井营造“制度先进、管理有序、激励科学、风清气正”的良好生产环境。

(作者单位:宏矿集团济宁三号煤矿纪委监察科)

浅议思想政治工作如何做实到位

■ 宋志君

在不断深化改革开放、发展市场经济的新形势,不仅对思想政治工作的地位和作用提出了挑战,也对思想政治工作自身提出了挑战。思想政治工作也确有个不断适应新形势加以改进的问题。在加强的基础上注意改进,通过改进实现进一步的加强,这也是思想政治工作自身发展的辩证法。新的形势出现了许多新的变化,社会在变,客观事物在变,人的思想也在变,做思想政治工作理所当然地要研究这个“变”。离开了对这个“变”的研究,谈加强和改进思想政治工作就一定是空话,就一定收不到好的效果。只要我们坚持按党中央的要求去做,企业思想政治工作就一定会越做越好,越做越有成效。

党的十八届三中全会以来,以习近平为总书记的党中央十分重视思想政治工作,党的优良传统得到发扬。但是企业思想政治工作之中的“短期行为”不能忽视,传统的思想政治工作也确实存在不适应新形势的一些问题。有些政工人员常常为自己所做的工作事倍功半,难以发挥应有的作用而遗憾;为有良好的动机却产生事与愿违的效果而苦恼;更为任劳任怨地工作却带来指责和讥讽的结局而伤心,我认为事出有因,其症结主要在于自觉或不自觉地步入思想政治工作的误区所

致。诸如空洞的政治说教造成思想政治工作的肤浅化;单纯的物质引诱造成思想政治工作的庸俗化;粗鲁的工作方式造成思想政治工作的逆反化等等,不一而足,这些问题,都急需下功夫加以解决。

如何改进?笔者认为,一要“到位”,二要“求实”。

到位,就是紧紧围绕企业生产经营活动,服从服务于经济建设这个中心。概括起来说,就是领导重视,工作上日程;狠抓规范,思想上轨道;突出教育,活动上水平;重在落实,把经济搞上去。

首先是思想到位。就是确立“中心意识”,强化“服务观念”,既不能游离于“中心”之外,打“外围战”,也不能另设中心、自成体系。要强化思想政治工作能动地服务于经济建设的观念。一是要把有利于经济建设作为思想政治工作的方向和检验思想政治工作成效的标准;二是要自觉地根据经济建设需要确定思想政治工作的内容、重点和方法。要解放思想、除旧布新,把思想观念转变到为经济建设和深化改革服务上来,这种服务不是被动地让“中心”带着自己转,而是一种积极能动的服务,实质上是发挥先进思想对于生产经营活动的保证作用和推动作用。

其次是工作到位。就是做好改革中的思想政治工作,积极支持和保证深化改革,为改革排忧解难,把生产经营中的难点和热点作为思想政治工作的重点,紧紧围绕深化改革和生产经营开展工作。一是从实际出发、认真研究深入改革的方法措施,在大量的日常性经济活动中,发挥政治工作的优势;二是要深入改革的生产第一线,与一线职工共同研究解决生产经营中的思想问题和疑难问题;三是要熟悉经济活动知识,掌握改革的政策和本企业生产经营情况,因为服务的本质来自对服务对象的熟悉和业务知识的掌握;四是政工干部要树立新形象,要彻底改变务虚不务实的旧形象,树立起挑重担、知人心、懂生产、会管理的全新的思想政治工作者形象。实践使我们体会到,思想政治工作只有在经济建设和改革开放的过程中,找到自己合适的位置,才能发挥自己特有的作用,体现自身存在的价值。

求实,就是一切从实际出发,坚持实事求是的思想路线,讲求工作的针对性、有效性,使企业思想政治工作在内容形式到方式方法,都能切合企业实际,为职工乐于接受。

大家知道,党的工作重心转移后,思想政治工作以经济建设为中心的指导思想逐步明

确,工作的实效性不断增强。但也不可否认,仍有一些同志的思想还没有完全转到以经济建设为中心的轨道上来,还程度不同地存在着“两张皮”的问题。主要表现在:贯彻上级指示,只当“收发室”,缺乏激励性;搞日常教育,沉湎于“大而空”,缺乏针对性;开展群体活动,热衷于“轰轰烈烈”,缺乏实效性;甚至有的把开了多少次会、办了多少次班作为检验工作成效的唯一尺度,把开会、作报告、发文件作为思想政治工作的主要内容,等等。这种状况与深化改革、加快经济发展的形势不适应,必须从根本上加以改进和转变。

在指导思想上,要由“小循环”向“大循环”转变。不再是“自我循环”、“自我服务”,而是围绕中心、服务中心,而是寻求为中心服务的最佳结合点,全方位、多角度地探讨思想政治工作促进经济工作的有效途径和形式。

在工作内容上,要树立把思想政治工作融合渗透到经济工作中去的观念。不再当“传声筒”、“机器人”,而是贴近经济工作,根据企业的具体情况和职工思想实际,有针对性地安排内容和工作,创造性地执行上级指示。

在工作对象上,要由“少数人”向“多数人”转变。工作对象范围不再只是落后面和后

进青年,而是广大干部职工。

在干群关系上,要由“被动型”向“主动型”转变。不再只当“消防队”,而是把群众情绪当作“第一信号”,主动做活血化淤、理顺情绪的工作,充分调动职工的积极性。

在方式方法上,要由“空对空”向“贴近型”转变。不再是“两张皮”,而是适应生产经营的规律和特点,结合经济工作一道去做,让思想政治工作进车间、入班组、到人头,贯穿到改革的全过程,切中“热点”、“难点”和“疑点”,解决思想问题,逐步实现从“板块式”到“水”揉于“面”的那种渗透式结合。

在工作形式上,要由只注意“花拳绣腿”的形式主义向将球“投入产出”的效益观念转变。不再只管耕耘,不问收获,“水过地皮湿”地做表面文章,而是要树立强烈的效益意识,认真扫除形式主义。培养扎实的工作作风,做到知实情、说实话、使实招、办实事、求实效。

总而言之,企业思想政治工作要“到位”、“求实”,必须以企业生产经营为中心,以调动职工的积极性为立足点,以尊重人、理解人、关心人为前提,以发挥党组织和党员的作用为保证。说到底,就是要以职工为本。(作者为中国重型汽车集团有限公司党委宣传部部长)

搞好企业思想政治工作的方略和对策

■ 黄庆枝

随着时代的发展和社会的进步,社会生活的各个领域都发生了巨大变化,思想政治工作的开展也面临着越来越多的新情况、新问题。要确保思想政治工作生机勃勃,将我党的优良传统和政治优势继续发扬光大,必须为思想政治工作注入新鲜血液,做好新准备,打好新战役。

思想政治工作只有靠强大的生命力、凝聚力 and 战斗力,才能确保职工队伍始终沿着正确的政治方向前进,保持高昂的斗志。尤其是在国有老企业,由于受行业的特定性和经营的特殊性的影响,存在的问题更为明显,突出,已经在一定程度上阻滞了思想政治工作正常、有效的开展。笔者从国有老企业内部存在的诸多现象及问题分析、思索,针对目前国有老企业思想政治工作中存在的问题,要搞好思想政治工作,为企业提供强有力的思想保障,促进企业持续、健康、稳定、和谐发展,笔者认为应从以下方面入手开展工作。

一、坚持党性原则 公道正派办事

公道正派是立身之本、为人之道、处事之基,是组织工作的生命线。公道正派的内涵是“为已清正,为人公正,对内严格,对外平等”,邓小平同志曾经说过,干部,要很公道、很正派,不信邪,不怕得罪人。公道正派是党和人民对各级管理者的基本要求,也是做人的基本道德,用人上要公道正派,就是任人为贤,真正把党建思想政治工作搞好,为此必须做

到以下几点:一是坚持党性原则处事公道,要时刻牢记自己手中的权力是党和人民给的,是用来为人民服务的,权力越大,为人民服务的责任也越大。要坚决贯彻执行党管干部的原则,严格遵循《党政领导干部选拔任用工作条例》,严格按照程序办事,不因个人好恶或亲疏定取舍,做到一把尺子、一视同仁,即使对自己有不同意见和偏见的干部也要抛开个人恩怨,做到公正公平。二是认真落实靠制度管人管事,各级干部要善于针对新情况、新问题,研究和探索科学的管理规程的制度,建立起严密的管理机制。三是坦诚无私,坚决抵制干部和思想政治工作的不正之风,襟怀坦白,坚持讲真话、讲实话,要敢于坚持原则和制度,尤其要不计个人得失,敢于顶住方方面面的压力,维护党和人民的利益,维护党和干部的组织政策的严肃性,抵制各种不正之风。

二、注重强基固本 做到以“理”服人

在现实工作和生活中,职工经常会产生这样那样的思想问题,轻则影响工作积极性,重则导致矛盾激化。在解决这些思想矛盾时,思想政治工作者应坚持以理育人、以理服人。要坚持大道理管小道理,而不能以大道理顺从小道理,为个人利益而损害集体和全局利益。要坚持实事求是的原则,职工提出一些一时难以办到的问题时,决不能为了暂时缓解矛盾,轻易许愿或哄骗,而要实事求是地说明情况和道理。要讲究说理方法,注重说理效

果,学会“冷处理”,决不能简单粗暴地批评训斥和压服,更不能挖苦讽刺,伤害他人的人格和自尊心,同时要把说理教育与解决职工的实际问题紧密结合起来,对提出的属于正当的又可以解决的问题,必须给予妥善解决,以增强思想政治工作的生命力。

三、增加知识“储量” 做到以“知”育人

基层干部缺少知识“储量”,对做好基层经常性思想政治工作和对个人成长进步都带来了不利影响。一是影响思想政治工作的效果。因知识的缺乏造成政治教育质量差,照本宣科、枯燥无味,缺乏吸引力,对职工提出的问题解答不了,还有谈心效果不佳,说服不了对方,在新情况、新问题面前不会借鉴历史知识和传统经验开展工作以及方法简单、工作思路不佳等问题。二是影响自身的形象。干部形象是由品格、知识、魄力等多种因素构成的,其中知识储量是一个重要因素。例如,在平时与职工交往中,对职工提出的问题一问三不知,容易被职工瞧不起。因此,基层干部必须立足本职,着眼未来,不断自我加压,刻苦学习,多“储存”知识,积累知识含量,为认真做好思想政治工作打下坚实的基础。

四、端正根本态度 做到以“情”爱人

思想政治工作者必须在思想上高度重视,

端正根本态度,用心爱职工。爱职工招数有千万,关键在于一个“情”字,对基层没有感情,就不能爱职工,和职工没有感情,就不可能了解职工的内心世界。唯有真心实意做职工的贴心人,才能真正做到以“情”爱职工。爱职工,不是一句空洞的口号,应该体现在对职工细致入微的关心、诚心实意的帮助上。但是,爱要与溺爱区分开来,避免走进溺爱的误区。因此,思想政治工作者除了要注意自己的表情、言词外,更要注意用关心人、爱护人、尊重人的传情行动去感动职工,与职工交朋友,建立兄弟情、同志爱,为职工的成长进步创造良好的内部环境。对后进职工更要感情投入,如果只靠批评、惩罚或歧视,只会促使他们“破罐破摔”,给思想政治工作带来新的难度。

五、明察秋毫 做到以“细”知人

要做到知人,必须做好以下两方面的工作。一要细心,提高“预防”能力。干部要有高度的事业心和责任感,要努力从小处着手,观察每一位职工。要善于在正常中发现异常,在异常中把握问题的根本。能通过大量的枝节小事,来发掘职工思想深处的根源,通过对他们一举一动的观察,掌握他们的思想动态。二是要交心,增强“知人”力度。干部要放下架子,真心深入群众,和职工打成一片,不要居高临下,让职工不敢靠近,拉大与职工的距离。此外,干部要主动开展工作,利用工作间隙或党团活动时间与职工拉拉家常,聊聊知

心话。有的职工比较腼腆,不愿意当着大家的面说自己的事,这就要求干部要搞好个别谈心活动,通过观察、分析、谈心,真正把握职工真实的思想动态。只有做到知人,才能有针对性地做好职工的思想工作。

六、树立良好形象 做到以“诚”带兵

古人云:“精诚所至,金石为开”。以诚换诚,以心换心,才能心心相印。思想政治工作者只有树立一种“诚实”和“信得过”的形象,职工才会向你吐露心中的隐言,倾听你的意见,接受你的劝导和批评,思想政治工作才会有成效。因此,作为思想政治工作者,要对职工一视同仁,不分亲疏,办事公道。特别是在处理最为敏感的一些关系到职工切身利益的问题上,必须坚持党性原则,要实事求是,功过分明。当有的职工偶尔办了错事,有了错误之后,不能因此而否定他的一切,而应实事求是地指出他的问题,诚心诚意地帮助他进步。为人要胸怀宽广,不计个人恩怨。有的职工与领导发生矛盾时,可能有过火的言语或行动,干部应有宽广的胸怀,表现出高度的觉悟,真正做到严于律己,宽以待人。

做好新时期的企业思想政治工作没有固定的模式遵循,也没有捷径可走。这就需要我们党政干部要从各处的实际情况出发,做出不懈的努力和探索,才能走出一条适应时代需要和企业需要的思想政治教育之路。

(作者单位:铜陵有色集团公司董秘室)