

微镜头



成功人都玩业余

■ 李国威

现在成功的人太多了，多得连成功的人

都懒得被人在同行业无休止地追捧，于是在真正时髦的是：玩业余。

这里所谓的业余，不是随便玩玩什么，不

是那种“我现在没事也打打乒乓球、来点高尔夫

之类”，而是在你的非主业中玩出一些名堂，

起码是玩出一点名气，就比如说爱因斯坦

猛拉小提琴，作家哈维尔当了捷克总统，贝克汉

姆拍了电影，潘石屹成了著名的博主。

需要强调的是，现在的业余是认真的，当年大家神侃时那种“一不留神，我也xx了一把”是对现代业余理念的不敬。你不能再轻描

淡写地讲一件大家都认为了不起的事，比如

说，对“科比昨天跟我很认真地切磋了球技；

舒马赫带我到赛道上兜了几圈”这种事你要

是真的漫不经心，倒要真的被人当成得了妄

想症了。你要一本正经地对你的企业家朋友，

或是崇拜你的少男少女们说：“嘿，我要告诉

你们，昨天我抽中一个大奖，给老虎伍兹当了

半天的球童。”即使周围没有立刻充满“哇，好

酷”的惊叫，你也应该知道事情的震撼力是显

然存在的，对你的羡慕和嫉妒是显然存在的。

业余震撼力的产生，在很大程度上要看

你在主业上的影响力。你要得到的效果是，在

主业上要成功得被人不断追捧，而当你的主

业中成功的人太多或者由于媒体和公众的浮

躁使你感到自己地位在动摇时，果断发展你

的业余事业。

对业余的追求其实是全球性的。我曾在

英国工作过几年，他们对我讲大英帝国在历

史上就崇尚业余。做国王和王子治国有方，算

不了什么，查尔斯打出一手漂亮马球才算有

贵族和男人气；当政治家做首相算什么，希思

先生指挥交响乐队，那种古典主义风范才叫

人心服。其实，要不是美国总统操心的事太

多，名声太大而不再需要新的名声，克林顿也

该拓展一下他的音乐天赋。我的一个捷克朋

友有一回晚上去布拉格一个著名的酒吧，发

现人满为患，挤进去一看，是克林顿这家伙在

台上吹萨克斯。

还有一层境界，就是叫人家分不清哪个

是你的主业。海岩得到公认，是因为他的小

说，如果那天他真的不写了，集中做他的酒店

总经理或者别的什么，那是业余理念的升华。

我们有很多著名运动员成了企业家什么的，

但那是在他们退役后，这可不是发展业余，而

是重新选择主业。

所以，想在当今社会成功并长久地吸引眼

球，你就要在成功以后迅速开发业余。业余

要离主业尽量远。

就是不知道，这样想的话人生更简单了

还是更复杂了。

一句话成就你的辉煌

■ 崔子荣

激将话促成“跳槽”。为了给企业找到一位优秀的管理者，“苹果”电脑创始人之一史蒂夫·乔布斯进行了苦苦的寻找。他看上的对象是约翰·斯考利——可口可乐公司副总裁。然而有趣的是，约翰·斯考利对苹果电脑毫无兴趣，而且曾经多次拒绝“苹果”的邀请。

这天，乔布斯与斯考利碰面了，两人走在纽约的大街上，谈论起了电脑业的未来。等到话题成熟时，乔布斯非常严肃地对斯考利说：“你想改变世界，还是想一辈子卖汽水？”很快，斯考利不顾众人挽留，毅然跳槽到了苹果电脑 CEO 的职位上。

斯考利原本的职位相当不赖，让他轻而易举“跳槽”实非易事。所以，求贤心切的乔布斯选择了等待，在时机成熟时说了一句颇含挑衅、刺激的话语：“你想改变世界，还是想一辈子卖汽水”。“改变世界”与“卖汽水”，二者放在一起形成了强烈的反差与对比，对斯考利产生了无法抗拒的魔力，此时，满怀抱负的斯考利只有一个选择：“改变世界。”就这样，一句激将的话促成了斯考利的“跳槽”。

感概话改变人生。台湾作家林清玄在写

一篇报道小偷作案的文章时，有感于小偷思维之缜密，作案手法之细腻，情不自禁地在文章最后发出感叹：“像思维如此细密，手法那么灵巧，风格这样独特的小偷，做任何一行都会有成就的！”他不曾想到，这无心为之的一句话，竟影响了一个青年的一生。20年后，当年的小偷已经脱胎换骨，重新做人，成了一位小有名气的企业家。在一次与林清玄的邂逅中，这位老板诚挚地对林清玄说：“林先生写的那篇特稿，点亮了我生活的盲点，它使我想到，除了做小偷，我还可以做正经事呢！”

显而易见，林清玄是“无心插柳柳成荫”，本是对小偷作案手法之娴熟而发出感慨，没曾想却改变了一个人的命运。在一个人误入歧途而被寒言冷语包围的时候，一句关怀、呵护和鼓励的话，能点燃他内心深处自信和自尊的火焰，激起他努力奋进、积极向上的力量；在一个人身陷绝境，茫然四顾辨不清方向的时候，一句点拨、抚慰和欣赏的话，恰似一盏指路的灯，可以让人在黑暗中看到前路的光明，从而冲破阴霾和迷雾，走出困境。

赞美话创造奇迹。卡耐基小时候非常淘气，是大家公认的坏男孩。9岁时，他的父亲迎娶了他的继母。第一次见面，他的父亲这

样给继母介绍他：“亲爱的，希望你注意这个全郡最坏的男孩，他可让我头疼死了，说不定会在明天早晨以前就拿石头扔向你，或者做出别的什么坏事，总之让你防不胜防。”

出乎卡耐基意料的是，继母微笑着走到他面前，托起他的头看着他。接着又看着丈夫说：“你错了，他不是全郡最坏的男孩，而是最聪明的，只是他还没有找到发泄热忱的地方。”继母说得卡耐基心里热乎乎的，眼泪几乎滚落下来。就是凭着她这一句话，他和继母建立了良好的关系；也就是这一句话，成就了他一生的辉煌：成功的28项黄金法则，帮助千千万万的普通人走上成功和致富的光明大道。

听惯了父亲和邻居的责难、批评，卡耐基也自然认为自己是名副其实的“坏孩子”，但初次见面的继母只用了一句赞美的话，就改变了卡耐基的人生观，鼓舞了斗志，激发了想象力，帮助他和无穷智慧发生联系，使他成为20世纪最有影响力的人物之一。陶行知先生曾说：也许，你的教鞭下有瓦特，你的冷眼里有牛顿，你的讥笑里有爱迪生。卡耐基就是典型的例子。

一句话，可以成就一个人的辉煌；一句话，也可以毁灭一个人。滴水可以穿石，掌心可以化雪，话语可以暖心。

集结号

神回复

如何跟女生道歉？

神回复：如果道歉有用，要淘宝吗？

如果哪天你发财了会干什么？

神回复：问问身边的朋友们最想买的东西都是哪些，然后我会全部买回来，拍照晒朋友圈。

暗恋她好久了，不知道该不该表白？

神回复：喜欢就去追呀，说不定人家正等着拒绝你呢！

缩小你的心理阴影面积

■ 梅莉

周一开工作例会的时候，气氛沉重。薄荷被领导点名批评，说她的年终总结写得过于简单草率，显得不够真诚。还有评选晓刚为优秀员工的报告打上去竟然黄了，因为上级领导觉得他工作做得不够优秀级别。例会最后，领导批评了大家，说过去的一年里团队整体积极性显得不够高昂，新的一年要有所改观。

散会后，大家都唉声叹气。说好晓刚评上优秀拿到奖金后请我们吃顿海鲜大餐的，现在三文鱼、北极贝都不翼而飞。晓刚更是恼火得很，直言白白浪费一个优秀的名额，要是报别人可能就成功了。

小A、小B、小C心里也挺郁闷，平时工作很卖力，为啥不报我是优秀呢？

大家都在低头求各自的心理阴影面积，唯有薄荷依然没心没肺地谈笑自若。我嘟噜一句，真郁闷，一年白忙活了还吃批评。薄荷像看外星人似的盯着我：“你郁闷啥，领导又没批你，我还被点名了呢也没郁闷啊。”我好奇地问她，挨批了你就一点也不难过？这姐一脸淡定，难过什么？在这个世界上，除了我爱的人能伤害到我，别人谁！也！不！能！

呃，理是这个理。关键是，道理人人都懂，但是内心强大若薄荷者也是怪少见的，难怪她能在职场上笑傲江湖。我们生为人，是群体动物，除了所爱的家人，还要与许多形形色色的人打交道，难免受伤或伤人，哪怕有一颗玻璃心也会被渐渐磨得迟钝，但倘若修炼到刀枪不入、油盐不进的境界，也非常人所能。

自此，我对薄荷姑娘高看一眼。在我看来，她的内心实在是过于强大，根本就没有心理阴影面积存在的余地，衬得我们个个都是庸人自扰。

我们领导其实是个心有点窄的女人。前几天被单位的元老拍着桌子指着鼻子骂了，平心而论，元老指责的有些事根本就是造谣诽谤或无中生有，她气得浑身发抖，双方互撕起来。偏偏撕过后，缺乏急智的领导完败，自觉颜面尽失，郁闷得中午和晚上都没进一粒米饭，在微信问我应该怎么办？她还是想继续斗下去，因为实在是咽不下这口气。隔着手机屏幕，我也能求出她此刻的心理阴影面积有多大。

我劝她，除了忍，别无他法。因为元老就要退休了，他是光脚不怕穿鞋的，而你还要继续做下去，小事变大对你百害无一利。明天上班，你就当作什么事也没发生一样。别人见你这么大度，也就不会计较了。其实真的没啥面子不面子，里子才最重要，面子是别人给的，里子是自己给的，快去喝碗热气腾腾的粥吧。

第二天，她果真与元老握手言和了。心想，她的心理阴影面积应该缩小很多了吧，一个内心强大的人，是不在乎逞一时的强和丢几回面子的。一辈子要走那么多的路，谁没有几次踩到狗屎的时候。

这个寒假来临的时候，我去开家长会。期末考试闺女考得并不像以往那么出色，甚至跌出年级前二十名，表扬的名单里自然没有她，我很失落。因为按这个成绩是进不了她向往的学校的。我忧心忡忡，一副快要塌下来的感觉，又在默默计算自己的心理阴影面积了。

在闺蜜群说及此事，她们说，人生是长跑，又不是一次高考定终身。又举例说明很多毕业于名校混得不好的大有人在。想想也是，我何必那么紧张，孩子还有一年半的时间准备高考，一切顺其自然。再看闺女是一脸的阳光灿烂，哪有半点阴影？还说她的班主任讲一次考试不算啥，他曾经高三时英语还考过五十几分呢，最后还不是一样上了好大学。

好吧，从即日起，我要立志做一个淡定的人，练就一颗强悍的心，来对抗这个世界

“份外事”成就 CEO

■ 陈亦权

上世纪80年代末，一个在美国留学的中国小伙子进入了微软公司做了一名普通的经理秘书，这份工作说好听了叫秘书，说现实一点其实就是在打杂，专做一些整理文件、打印材料之类的琐事。

这样的工作单调而乏味，公司里很多从事和他同类工作的人都觉得无所谓，差不多能把工作混过去就算了。可这个中国小伙子却总是一丝不苟地完成着每一项任务，不仅如此，如果发现有同事因为偷懒或粗心做漏了一些事情，他也会主动地去帮忙。那些美国年轻人看这个中国小伙子这么“笨”，就经常出于一种欺侮他的心态把自己的工作推给他去做。

在公司里做了一年的秘书后，这个中国小伙子发现公司的很多文件中都存在问题，甚至在经营运作方面也存在不少疏漏。虽然同事们对这些问题视而不见，但他却主动挑起了这些任务：每天除了做好自己的份内事

之外，还会主动地搜集资料，并进行分类整理和数据分析，然后以此为基点写出自己的建议和想法。有时候，为了弄清一些复杂的概念，他还经常去图书馆查阅资料或者请教专家……

就这样工作了一年后，这个中国小伙子已经整理出了厚厚一叠的运行分析和发展见解，最后他把这份报告交给了部分经理，经理随手翻了翻后，惊讶地说不出话来，连忙将其做为一份“珍贵资料”呈给了总裁比尔·盖茨。比尔·盖茨详细阅读了这份资料后，同样也被里面的内容深深吸引，马上叫人把这个中国小伙子请进了自己的办公室……

几天后，比尔·盖茨就决定将这个中国小伙子升为部门经理，并让他领导公司的其他骨干人员一起仔细研究这份材料，查漏补缺，制定出更加完善的策略。也就是在此期间，这个中国小伙子还为公司发明了微软关键字服务平台，进一步保障和推动了微软公司的发展以及业务效益，而这个中国小伙子

也就凭着这份“多做一点份外事”的精神，在微软公司里步步高升！

没错，他就是后来在微软公司担任首席部门经理长达10年之久的唐朝晖，为微软公司的全球发展立下了汗马功劳：2006年，唐朝晖回北京创办了艾德思奇数字营销公司并亲任CEO，又是短短10年时间，唐朝晖就把艾德思奇打造成了拥有超过400名专业员工，在中美两国都设有多家办事处的行业领导者，其尖端软件和服务更是遍及世界各地。

“面对份外事，很多人会以各种理由去推脱，但事实上我这个CEO就是从份外事里练就出来的，所以我们不应该把份外事当成是额外的付出，而应该快乐积极地面对它，最终你会发现多做份外事其实是在提高你自己的竞争力，创造原本不会降临到自己身上的大机遇！”在前不久一个大学生就业论坛上，唐朝晖对大学生们这样深有感触地说。

好妈妈与好员工

■ 黄羽文

身边这样的事例太多了：一个女职工在享受了产前、产后的生育假后，经常是要么被解雇了，要么重返原来的工作岗位！

为什么会这样呢？职场女性为此而困惑着。

30岁的刘晓艳，在虎年到来的第一天就生下了“小老虎”。初为人母及春节喜庆的气氛，在给她带来幸福快乐的感受后，也平添了淡淡的忧愁：她是一家超市的行政人员，曾亲眼目睹过身边的姐姐们，在怀孕以及生完小孩后，一个又一个黯然地离开了工作岗位。有些意志坚强的妈妈在家庭和工作的辛苦平衡中，充满着矛盾、歉疚、辛苦及无奈的表情。刘晓艳坦言：倘若我有产后抑郁症的话，其源由主要来自对未来职业的担忧。因为我老公的收入并不高，我也不可能离开职场，做一个全职妈妈。

对于大多数的职场女性来说，多多少少都会感受或正在感受着同样的酸甜苦辣。因

为大多数的职场妈妈在认同职场压力不断增强的同时，对当好妈妈的标准也在不断地提高，她们既要负担家庭的一部分收入，又要为子女的成长付出更多的心血。因此，在事业和家庭之间，总要不停地权衡着、探索着。许多人在这样的一个过程中，无法轻松面对工作和生活，严重时甚至会毁掉自信心和对幸福生活的理解。

其实，一切无须太完美。上帝在给女性带来柔美的同时，也寄托了生育的重负。角色的多重化是职业女性的一大特征，只有定位好，一些皆顺理成章。职场妈妈不可能也没必要做到面面俱到：上班时请不要想着家里的事、锅里的米；回到家不应给孩子带来白天工作的情绪。聪明的职场女性懂得巧妙地去面对工作和生活，所有的工作你无法做到尽善尽美，家中的摆设你不必讲究一尘不染。有一个不苛求完美的心态，一切也许就变得从容不迫、游刃有余。

杨澜说得好：“我的一个理论是，没

有一个女人那么能干，以至于一个人解决所有的问题。其实男人也一样。我很同意一个说法，就是你需要建立自己的支持系统，不是一个人在支持你。还有就是不要怕告诉大家，我们需要你们的帮助。”我们的社会正在传承中不断完善着职场女性的合法权益。在利益博弈中，职场妈妈不可抛弃应有的“支持系统”——那就是来自国家、社会和家庭的强大力量。结婚生子对于大部分女性来说，是一生中终会完成的幸福使命。倘若因为“生育事业”而远离职场，这无疑是社会和家庭的悲哀。有调查数据表明：母亲工作与否，不会影响孩子的身心健康；真正对孩子有影响的是母亲对工作的态度——积极乐观的，满心不情愿的，或是充满对工作、对家庭负罪感的，这些不同的态度会直接影响到孩子的成长。调查得出的结论是：那些乐观的、不为孩子过度担忧的女性，是好母亲和好员工。

你是否赞同这样的观点？但我喜欢这样的结论！