

十堰举行大型校园招聘会 用工企业偏爱大专和本科生

5月28日,“2016十堰市高校大型校园招聘会”在湖北工业职业技术学院科技大楼广场举办。据了解,本次招聘会共有130家企业提供2万余个岗位供学生们挑选,其中最高月薪达8000元。当日招聘会进场人数达10000人次,达成就业意向岗位5000余个。

130家企业提供2万个岗位

据了解,本次高校大型校园招聘会共有130家用人单位进场招聘,其中非公企业依然是吸收高校毕业生的重要力量,占用人单位总数的90%。参会企业以十堰地区企业为主,用人单位共提供就业岗位2万余个,职位需求最大的是培训学校。

本次高校大型校园招聘会涵盖了汽车制造业、金融、电子商务、家居建材、医药制造、酒店服务业、旅游、文化传播等行业,为十堰各高校2016届毕业生及2016年实习生提供了广阔的就业空间和充足的就业机会。

从企业提供的薪酬水平来看,平均薪酬较去年同期略有增长,但各学历层次薪酬水平有一定差距:大专学历工资水平在2000-3000元之间;本科学历工资水平约在2500-3500元之间;研究生以上学历工资水平在3000-5000元之间,其中最高月薪达8000元。从企业对用工人员学历的需求上看,大专和本科学历层次的人员是需求主体。

招聘现场呈供需两旺态势

记者在采访中了解到,时下有不少用人单位都瞄准即将到来的毕业季进行人员储备。



“我们集团项目位于郟阳区,目前正在积极筹备之中,需要大量的专业人才,这次招聘的岗位有100多个,从基础专员到部长级员工都需要。”一家企业的人事负责人坦言。

湖北子胥湖集团农业嘉年华公司是第一次参与湖北工业职业技术学院的招聘,积极向上、热情淳朴的精神风貌是该公司对大学毕业生的第一印象,“大学生因未从事过社会工作,会对自己的第一份工作充满憧憬,会更加认真努力,这正是我们所需要的。只要他们吃苦耐劳,肯学肯干,定会给他们提供一份满意的工作。”公司副总经理马舒怡表示,相比社会人士,刚踏入社会实习的毕业生更加勤奋努力,如果加以培训锻炼,在工作上会展现出更大的优势。

相较于大多数企业对于应聘者学历和专业的明确要求,奇正藏药在招聘栏里鲜有地标注招大二学生,“相比理论知识,我们更看重学生的实践能力和沟通能力。”该企业负责招聘的人事专员坦言。

优质单位招聘也引来了十堰市其他高校毕业生,面对广阔的就业平台,毕业生充满激情,希望自己在竞争中脱颖而出。“企业的发展潜力和文化背景是我所重视的,也希望能够给自己积累更多的实习经验作为竞争优势。”湖北汽车工业学院机械设计制造及其自动化专业的张同学认真挑选就业单位,期望找到一份理想工作。

招聘会现场,不少应届毕业生和大二学生

踊跃递交简历,一些单位展台前排起了长队。刘同学是湖北工业职业技术学院的大二学生,“我们即将进入实习期,目前我已咨询了几家公司,更明确了应聘的方向,已没了之前的紧张不安,内心更多的是自信。”她手中握着一张记满了目标企业的纸,从勾勾划划中可以看出她已经心有所属。

政校企三方共助学生就业

据了解,此次校园招聘会得到了十堰市工商行政管理局、市个体劳动者私营企业协会和湖北工业职业技术学院的大力支持,相关职能部门及院校负责为用人单位及学生提供政策咨询。

记者在现场看到,十堰市工商行政管理局在现场提供创业就业咨询服务。据市工商行政管理局注册科科长介绍,市工商行政管理局对大学生提供创业指导,在登记注册上实行无门槛绿色通道,不仅办证零收费,而且通过微信、QQ等社交软件提供不限时咨询服务,在大学生创业办证方面提供全程帮扶。

为促进大学生积极就业,湖北工业职业技术学院就业指导处及早启动就业指导工作。据该学院就业指导处副主任冯东介绍,湖北工业职业技术学院2016届应届毕业生预计3500名左右。校方提前做了充分的准备和调研,通过就业指导课、就业指导讲座等多种形式,让毕业生适时了解求职技巧、就业形势、招聘信息等,为毕业生在校园招聘前做好求职准备提供了便利的条件。本次大型招聘会是湖北工业职业技术学院促进大学生就业环节中的一部分。近年来湖北工业职业技术学院每年都会开

展人才交流活动,远赴深圳、杭州等一二线城市进行人才交流,考察意向用人单位,形成定向人才输送,提高毕业生就业率。

针对实习生及应届毕业生工作经验不足等问题,不少用人单位也准备了一系列应对措施。据湖北子胥湖集团农业嘉年华公司副总经理马舒怡介绍,该公司属于大型集团公司,在浙江等地区设有子公司,因此对新招聘的大学生会及时提供入职培训以及外出实训等。

学校提醒:调整好就业心态

记者在现场看到,也有不少学生有些茫然地在展位前流连忘返,或三五成群地交流。而一些人事专员则主动上前询问,介绍企业情况,甚至为其做起职业规划。

通过采访,记者了解到学生关心的多为薪酬、工作环境和企业承诺的“五险一金”等能否兑现。多数学生对薪酬的要求较为客观,基本为不低于2000元,他们希望找一个“不用太好但也不能太差的工作”。“有些毕业生的就业期望有点不实际,张口就要求月薪4000-5000元。”一名用人单位的人事经理向记者说。

为此,湖北工业职业技术学院就业指导处副主任冯东提醒毕业生,一方面在找工作时应调整心态,脚踏实地,找准自己的就业定位,这样在择业时才能减少迷惘,更快地找到适合自己的工作;另一方面,换工作不能太频繁,一个工作至少干够一年,才能积累一定的工作经验,从而为涨薪提供前提条件。除此之外,大学生就业还应具备一定的职业态度、职业道德,切不可说辞职就辞职。

(文/张雯 图/张启国)



英国脱欧或引发160万用工荒 中国专业人士机会来了

FX168讯一份智库报告显示,在英160万欧盟劳工中大多数不符合申请工作签证的技能和收入标准。欧盟工人占英国劳动市场的6%,占伦敦劳动市场的13%。

脱欧派坚称,在英脱欧劳工在维也纳公约下可获得居留资格,不过法律见解不一,首相卡梅伦警告欧盟劳工未来可能需要申请签证。

脱欧派上周四(5月26日)称,英国可引入打分制度来填补特殊行业的空缺。

保守党的Daniel Hannan称,留欧派试图把问题从失控的移民体制上移开,如果脱欧的话英国可重新掌握边境控制权,制定以急需技能为先的更公平移民体制,停止增加公共服务负担的门户大开政策。

脱欧派的重要人员、伦敦前市长Boris Johnson和Iain Duncan Smith均围绕周四净移民数据33.3万人做文章,称只有脱欧英国才能每年把移民控制在10万以下。

不过,财政部首席影子大臣Seema Malhotra谈到了英国公共部门中的24万个欧盟劳工,称脱欧将是毁灭性的。

脱欧派唱高人口增长的压力,英国董事学会表示,移民相比脱欧公投是更广泛的问题。

如果英国脱欧,需要科学、数学或工程学位的领域会存在巨大缺口,毕竟英国的毕业生人数不足。脱欧派和留欧派都没有提出如何改善移民法规的问题。很明显英国需要和21世纪相称的移民政策。(来源:FX168)

用人单位解除员工不能太任性

2015年4月,王先生进入某商品销售公司工作,岗位为销售主管,月薪5000元。该公司的《员工绩效管理办法》规定:员工年度绩效考核分别为优秀、良好、称职、不称职四个等级,并且按3%的比例对考核中居于末位等次的员工进行淘汰。

2015年年底,销售公司对员工进行考核时,认定王先生2015年的工作不称职,没有完成单位制定的工作任务,不能胜任现任工作,随后该公司依据单位制定的《员工管理办法》解除了与王先生的劳动合同。王先生不服公司决定,认为自己上班期间勤勤恳恳,业绩也不错,单位解除劳动关系的理由不成立,于是向麦积区劳动人事争议仲裁院申请了仲裁。

仲裁院审理查明案情后,仲裁员认为,用人单位以劳动者不能胜任工作为由解除劳动合同,必须要符合《劳动合同法》第四十条的规定,即首先要对劳动者进行培训或者调整工作岗位,在培训或者调整工作岗位后劳动者仍不能胜任工作的,用人单位才可以依法解除劳动合同。其次考核结果不称职并不完全等同于“不能胜任工作”,用人单位应提供劳动者不能胜任工作的充分证据,否则不能解除劳动合同。

在麦积区劳动人事争议仲裁院的调解下,销售公司与王先生双方最终达成和解,销售公司当场支付了王先生补偿金,该案圆满解决。(裴文祥)

关注起薪不如充实自己

又到毕业季,就业再次成为热议话题。近两年,“大学生起薪比不上农民工”、“起薪一年不如一年”的论调一直都很市场,有的人甚至据此提出“农民工逆袭论”。近日,人社部有关负责人回应称,大学生起薪比不上农民工只是一些个案,而且这种比法并不合适。

2015年农民工月均工资刚刚迈过3000元门槛,而今年高校应届毕业学期望月薪平均为4985元。根据智联招聘发布的《2016年应届毕业生就业力调研报告》,虽然毕业生实际签约月薪低于期望值,但平均值也达到4765元。而根据国家统计局数据,2015年我国城镇居民人均可支配收入31195元,平均每月约2599元。

不管是有意还是无心,“农民工逆袭”论调中隐含着对农民工阶层和某些职业的歧视和偏见,实属不该。在这种歧视和偏见背后,不难发现毕业生对自己身价远不及预期的焦虑与

心理失衡。不少人原本以为,在接受了多年的高等教育之后,人力资本的持续投资能换回较为丰厚的收入回报,但骨感的现实让他们发现这种想法不过是一厢情愿。

在成熟的劳动力市场,真正对薪资高低起决定作用的是劳动者自身能力和供求关系。学历等教育背景确实会影响薪酬差别,但只是关键因素之一。“物以稀为贵”是市场规律,当某种职业供不应求,收入和地位的提升将势不可挡。反之,当某种职业已趋近饱和甚至供过于求,那薪酬下降也是不可避免的事实。高校毕业生虽然接受了4年甚至更长时间的高等教育,但在高校规模扩张和教育理念转变的时代背景下,所学的知识能在多大程度上转化为能力?这样的能力又在多大程度上与市场需求相匹配?如果毕业生就业技能较为单一、工作经验不够、工作内容可替代性强,那么自然很

难获得较有竞争力的起薪。

不过换个角度看,既然是“起”薪,就说明这只是“起步”收入,职业生涯的收入低点不太可能是职业生涯的收入常态。有机构做过调查,高校毕业生就业满1年、满3年,通常都会迎来加薪机会。而且据测算,高校毕业生就业前5年的薪水增幅远远高于社会平均工资的增幅。因此,对毕业生来说,与其纠结自己的起薪高不高,不如踏踏实实先做好当下,扎扎实实先充实自我。成长需要更多时间的沉淀,要涨薪,请先长本事;要高薪,请做好职业规划。

对于大学生起薪低,舆论完全不必过分夸大和渲染,如果由此推演出“读书无用论”等结论就更是让人啼笑皆非了。不过,毕业生起薪低作为一个社会问题,倒是应该给高校带来一点刺激:如何培养适应社会需要的有竞争力的人才?(王丹)

基于HRBP模式的人力资源管理变革

Human Resources Business Partner (简称HRBP)即人力资源业务合作伙伴,指企业派驻到各个业务部门或事业部的人力资源管理者,主要协助各业务单元高层及经理在员工发展、人才发掘、能力培养等方面的工作。

HRBP的主要职责包括:通过提供咨询和支持帮助执行业务战略;对专业领域如人才管理、人力规划、变革管理等提供支持;使用业务知识在业务单元层面推广人力资源制度、流程、方案;在业务规划中代表人力资源部门,并向人力资源部提出业务需求。

HRBP与业务部门沟通的四个关键步骤:第一步是把与业务部门实现“共赢”作为目标,并将其贯彻到实际行动中,以获得业务部门的支持;第二步是找到关键人(业务部门的负责人)影响大的员工(业务专家),打好信任的基础,方便顺利地深入业务,熟悉业务;第三步是循序渐进,体现价值,“从大处着眼,小处着手”,搭建信息共享平台,优化流程,提供增值服务(如定期的心理辅导、培训等),帮助业务部门提升效率和效益;第四步是了解业务,寻

求共赢,利用CRIB沟通模式(承诺、了解、创作、头脑风暴),关心业务部门利益,了解业务部门需求,将业务部门需求和后台部门需求结合起来,找出共赢方法并将其落到实处。

目前,已有多家公司应用HRBP模式进行人力资源管理,如惠普、微软和华为等,各公司根据自身特点,演变出不同的机构模式。

(1)直接优化现有人力资源部职能。惠普将人力资源部团队打造成惠普内部其他部门的业务伙伴,确定了人力资源部四类重要的客户需求,即“有效的经营和人力资源战略”、“组织效率”、“人力资源流程效率”和“员工敬业度”。针对以上四类客户需求,人力资源部进行了明确角色和职责划分,除了“人力资源流程效率”的责任几乎全由人力资源部负责之外,在其他几项工作中,人力资源部都将自己确定为辅助和支持的角色。

(2)在现有人力资源部门中设置独立HRBP部门。微软亚太研发(ATC)集团的HR部门中,设置了专门为ATC服务的HRBP,其作用是充当ATC研发业务部门与整个HR体

系的中间界面。HRBP对ATC各个部门的业务必须非常了解,包括各部门的短期目标、中长期战略、优先的业务、在人员方面的挑战等问题。每一位HRBP都很擅长辅导下属,常常深入细致地解答他们工作中的各种难题。

(3)公司层面设置单独的HRBP部门。华为公司为ATC模式进行了改进,共设立了三个人力资源管理职能机构,分别是人力资源管理委员会(HRMC)、人力资源管理部和干部部(HRBP),其中,人力资源管理委员会(ARMC)相当于人力资源专家,其职责是从宏观角度进行思考,负责管理、监督公司级人力资源决策与活动,为业务发展提供支持;同时对人力资源领域的战略问题向董事会提出建议,以支撑公司的增长和战略。人力资源管理部相当于人力资源共享中心。人力资源管理部和干部部是人力资源管理部的下属执行机构,相当于HRBP,负责将人力资源管理部制定的制度进行细化,在公司的统一架构内,把各项政策、制度转化为与本部门业务特点紧密结合的、具有可操作性的政策和制度。(仁邮)

便民服务

独家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司
QQ:2581962219 收费标准:(45元/行/天(13字1行))

广告热线 028-69959066
地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●何静身份证:511321199107262685于2016年5月30日遗失作废
注销公告
成都盛行名门商贸有限公司(注册号:510107000900146)股东会决议决定注销本公司,请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告。
注销公告
成都聚义图像设计有限责任公司(注册号:510105000288497)决定注销,请相关债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。特此公告。
●成都绿舟出租汽车有限公司 川ATL537 编号131431 黄清;川ATL517 编号131473 宋健;川ATL563 编号131621 严敏;川ATM033 编号132021 陈本华;川ATL742 编号132301 王军;川ATM182 编号132322 李章勇;川ATN911 编号132593 胡文亮;川ATN678 编号132942 黄富祥服务资格证遗失。
●四川欧罗巴鞋业有限公司发票章 510100826038 遗失作废

●四川吉祥新世纪建筑工程有限公司、熊述东,二级建造师注册证书及执业印章(证书编号:00708744,)印章号:川251121372099(00),专业:(市政)原件遗失,声明作废。
●武侯区佳好家建材经营部2016年5月24日不慎遗失编号为:0023210一式三联的主机收据,特此声明作废。
●将顺序位于青羊区大红土地庙街69号3栋2单元4楼6号房屋产权证房监0021253遗失
●徐润波位于锦江区国槐街698号9栋1单元18楼1804号房屋产权证证监3845180遗失
●联众出租川A T T158 自编 000994-1刘春亮服务证遗失。
●李建英身份证 510902195608224104(有效期限 2010.07.05-长期)遗失
●四川之木资产管理有限公司机构信用代码证(代码:G1051010705165910F)遗失作废
●成都面对面装饰 2016年4月10日不慎遗失0012103和2016年5月24日不慎遗失0012458一式三联的装修收据作废

●四川和恒博建筑劳务有限责任公司不慎将外出经营活动税收管理证明[纳税号:91510107332082452N,外经证号:武外证[2015]27045]遗失作废。
●成都创鑫展览展示工程有限公司增值税普通发票(发票代码5100151320,发票号码15328303-15328311,发票号码15328302)金额4947.57元)遗失作废
清算公告
经2016年5月18日股东会决议,四川盛地建材有限公司决定解散。清算组由黄毕青、钟文艺、赖金枝等人组成。请债权人自本公告之日起45日内,前往成都市金牛区白马寺街16号7幢4楼12号向我公司清算组申报债权。特此公告。
联系人:黄毕青
联系电话:13088064076
2016年6月2日

注销公告
成都兰寰商贸有限公司(统一社会信用代码 91510107327477898P)经股东会决议决定注销,请债权债务人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务,特此公告。
●成都融创诚科技有限公司发票号 011739851-011739875 遗失作废,准确证号 510198556412430 遗失作废
清算公告
四川宏逸机电设备有限公司(注册号:510109000575227)股东会决定减少注册资本,由原200万元减少到50万元。请债权人自本公告见报之日起45日内,向我公司申报债权债务。特此公告。
●成都米奥化妆品有限公司刘阳法人章编号:510109509099 遗失作废
四川宏逸机电设备有限公司(注册号:510109000575227)股东会决定减少注册资本,由原200万元减少到50万元。请债权人自本公告见报之日起45日内,向我公司申报债权债务。特此公告。
●成都米奥化妆品有限公司刘阳法人章编号:510109509099 遗失作废
●成都金鸿坤商贸有限公司将成华国税局和成华地税局2015年2月3日颁发的税务登记证(510108327502299)副本遗失,声明作废

●成都多优多商贸有限公司营业执照正本(注册号:510106000189864)遗失,声明作废
注销公告
四川英特嘉文化传媒传媒有限公司(统一社会信用代码 91510108MA61R7B72W)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。
●成都江宝中房地产开发有限公司营业执照(统一社会信用代码 915101075946816074)正本遗失作废
减资公告
四川众腾伟业科技有限公司(统一社会信用代码 91510107572269785B)经股东会决议,拟向公司登记机关申请减少注册资金,注册资金由1000万元减少到500万元,请相关债权人于公告见报之日起45日内前往成都市武侯区龙爪小区逸都路20号办理相关手续,特此公告。
2016年6月2日
●新都区新繁镇文政建材经营部税务登记证税号51012519911224471701 国地税副本遗失作废

注销公告
四川骏之川投资管理有限公司(注册号:510100000291601)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
●成都平泽工程设计咨询有限公司营业执照注册号:510107000861964 正副本、税务登记证税号:510107331973368 国地税正本遗失作废
●成都花花公子汽车租赁服务有限公司组织机构代码证代码39783860-1 副本遗失作废
●成都皓元包装印刷有限责任公司(统一社会信用代码 9151010784576472 国地税正副本、组织机构代码证代码:684576472 正本遗失作废。
注销公告
成都天天行餐饮管理有限公司(统一社会信用代码 915101077MA61RC295T)经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。2016年6月2日

注销公告
成都宝鑫建筑安装工程有限责任公司(注册号:510107000178478)经股东会决议决定注销本公司,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。
●四川睿智博傲教育咨询有限公司徐翠根法人章编号:5101045080892 遗失作废
●成都意彩广告有限公司税务登记证税号:510108396946061 正本遗失作废
●成都东源紧固件有限公司营业执照正本(注册号:510106000230568)遗失作废
减资公告
联合一百科技发展有限公司(统一社会信用代码 91510100MA61TFB97L)拟向公司登记机关申请减少注册资本,由原叁佰元(人民币)减少到伍仟万元(人民币)。请债权人于本公告见报之日起45日内前往成都高新区天府三街69号1栋13层1314号向我公司申报债权债务。特此公告。

●四川水电建设工程(集团)有限责任公司组织机构代码证证代码:510106200199143)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。
●李婷的身份证编号:51132419890910046 于2016年5月27日遗失作废,特此声明
减资公告
四川梓璋贸易有限公司股东决定减少注册资本,由原叁仟万元减少到壹仟万元。请债权人自本公告见报之日起45日内,前往成都市高新区紫竹北街85号1幢2楼258号向四川梓璋贸易有限公司申报债权。
特此公告
联系人:程慧杰
电话:13258307286
2016年6月2日