

任正非回应华为不上市 “傻气”也是一种企业文化

■ 庞笑梅

任正非和华为公司，堪称当代商业史上的传奇。华为走过了怎样的创业、创新之路？成功密码是什么？“28年只做一件事”的任正非究竟做了怎样“一件事”？有着怎样的心路历程？带着一系列问题，新华社记者近日走进位于深圳龙岗坂田的华为总部，与任正面对面，进行了3个多小时的访谈——

记者：当下全球经济不景气，华为却逆风飞扬。华为成功的基因和秘诀是什么？

任正非：华为坚定不移28年只对准通信领域这个“城墙口”冲锋。我们成长起来后，坚持只做一件事，在一个方面做大。华为只有几十人的时候就对着一个“城墙口”进攻，几百人、几万人的时候也是对着这个“城墙口”进攻，现在十几万人还是对着这个“城墙口”冲锋。密集炮火，饱和攻击。每年1000多亿元的“弹药量”炮轰这个“城墙口”，研发近600亿元，市场份额500亿元到600亿元，最终在大数据传递上我们领先了世界。引领世界后，我们倡导建立世界大秩序，建立一个开放、共赢的架构，有利于世界成千上万家企业一同建设信息社会。

华为坚定不移持续变革，全面学习西方公司管理。我们花了28年时间向西方学习，至今还没有打通全流程，虽然我们和其他一些公司比管理已经很好了，但和爱立信这样



的国际公司相比，多了2万管理人员，每年多花40亿美元管理费用。所以我们还在不断优化组织和流程，提升内部效率。

记者：华为有没有弱点？

任正非：有。华为公司3年前应该快垮了。为什么？因为大家有钱了，怕苦了。我们

往海外派人都派不出去。大家都想在北京买房、陪小孩，都想在好地方呆。我们就琢磨：为什么不提升一线作战的人的待遇呢？我们确定非洲“将军”的标准与上海、北京的标准不一样，年轻人在非洲很快就当上“将军”。你在非洲干，就朝着这个非洲“将军”的标准，达到了就是“将军”，就可以拿“将军”的钱。现在我们的非洲员工根本不想回来。

记者：华为成长过程中，正逢中国房地产爆发，您是否动摇过？

任正非：没有。没炒过股票，没做过房地產这些东西。

记者：没有诱惑吗？

任正非：没有。那时，公司楼下有个交易所，买股票的人里三层外三层包围着。我们楼上则平静得像水一样，都在干活。我们就是专注做一件事情，攻击“城墙口”。

记者：是怎样形成这样一种文化的？

任正非：傻，要总结的话就是傻，不把钱看成中心。中心是理想，理想就是要坚守“上甘岭”。钱不是最重要的。

记者：华为为什么不上市？

任正非：因为我们把利益看得不重，就是为理想和目标而奋斗。守住“上甘岭”是很难的，还有好多牺牲。如果上市，“股东们”看着股市那儿可赚几十亿元、几百亿元，逼我们横向发展，我们就攻不进“无人区”了。

记者：企业间的竞争其实挺残酷的，但刚

才听您讲到和国外的竞争对手可以自如地对话，这是怎么做到的？不是都讲企业竞争搞焦土政策吗？

任正非：那是别人说的焦土政策，我们从来没有这样做过。华为是小公司的时候就很开放，和别人总体都是保持友好的。为什么我们在国际市场有这么好的空间？因为我们知识产权的“核保护伞”建立起来了，这些年我们交了那么多的知识产权费给别人，当然我们也收了非常多的专利费，和那么多公司签了专利交叉许可协议，这本身就是友善、尊重别人嘛。我们现在发展速度比别人快，进入的领域比别人深，我们还要顾及世界的发展。

记者：美国硅谷是世界高科技的高地，中国创新的希望何在？

任正非：高科技领域最大的问题，是大家要沉得下心，没有理论基础的创新是不可能做成大产业的。“板凳要坐十年冷”，理论基础的板凳可能要坐更长时间。我们搞科研，人比设备重要。用简易的设备能做出复杂的科研成果来，而简易的人即使使用先进的设备也做不出什么来。

理论创新比基础研究还要超前，因为他写的方程也许连神仙都看不懂，就像爱因斯坦一百年前写的引力场方程，当时谁也看不懂，经过许多科学家一百年的研究才终于证明理论是对的。很多前沿理论突破以后，人类当时都不能理解。

竞技的舞台，也成了一片欢乐的海洋。

“职工运动会是兴乐集团精神文明建设和企业文化建设的一大盛事，也是职工群体生活中的一件大事，此次运动会是增进交流、激发团队活力的大会，也是团结、文明、和谐、奋进的大会。”乐清市体育局副局长刘斌对此次职工运动会给予高度赞扬。他希望兴乐人们将体育竞技拼搏精神带入日常工作，保持一贯的“工匠精神”，发扬行业标杆引领作用，为“十三五规划”贡献青春、发挥力量。

近年来，兴乐集团继续保持良好精神风貌，稳中求进，继续实现跨越式发展。过去的一年，全体兴乐人团结一心谋发展，聚精会神抓转型，兴乐继续保持“全球绝缘线缆制造商”第28位，中国线缆十强企业第6位，综合实力连续13年雄居中国民企500强、中国制造业500强、中国机械500强。兴乐集团新产品开发取得了5项国际领先，4项国内领先的好成绩；成功收购了ST恒天海龙控股权，开启了企业资本运营的新篇章；该集团销售收入稳中有升，继续在同业者中保持领先地位。

据悉，年内，延川县文安驿镇、宜川县壶口镇、旬邑县西头村、蓝田县焦岱镇、丹凤县棣花镇等村镇的旅游扶贫培训也将相继启动，正如陕旅集团董事长周冰在此前表态：陕旅集团的项目在哪里，“山花工程”就会做到哪里，旅游扶贫工作会跟到哪里。陕旅集团将会一直是项目周边群众走上脱贫致富之路的坚强后盾。

“山花工程”是一个开放式的帮扶平台，陕旅集团希望通过“山花工程”旅游扶贫的示范带头作用，感染、启发更多的企业、组织和个人参与到全省扶贫工作来，通过社会志愿者、公益组织和爱心人士的积极参与，集合全社会力量，共同推动陕西省的乡村经济扶贫工作，帮扶全省贫困群众走上小康之路。

(许可屹)



陕旅集团
大型公益旅游扶贫项目
“山花工程”在汉中启动

5月20日上午，陕旅集团大型公益旅游扶贫项目“山花工程”汉中站启动仪式在三国文化园区诸葛古镇举行，陕旅集团党委副书记常梦春、勉县人民政府副县长彭军亮共同授予诸葛古镇青舍精品客栈“陕旅集团山花工程培训基地”，陕旅集团汉中公司总经理高银勤接受牌匾，标志着陕旅集团大型公益扶贫项目“山花工程”汉中站正式启动。

“山花工程”是陕旅集团于2015年12月17日正式发起的大型公益旅游扶贫活动。活动围绕乡村旅游，特别是结合村镇发展及区位地理优势开展策划和规划培训，以提升村镇旅游规划、提高村镇居民旅游管理、旅游营销能力为手段，以提高村镇居民收入为导向，大力培养村镇旅游专业人才，为当地经济和社会发展服务，让帮扶村镇群众伴随着陕旅开发的文化旅游项目建设而成长，伴随着项目的发展而致富，和群众共享旅游产业发展带来的红利。

近年来，扶贫和慈善一直是陕旅集团工作中的基本价值观。延川县文安驿古镇、汉中市勉县诸葛古镇、蓝田白鹿原影视城等项目，既是重点文化产业项目，所在地也几乎全是贫困地区。陕旅集团的扎实投入和建设，使这些地区看到了实现区域旅游快速发展和经济升级的希望，而今天正式开启“山花工程”汉中站第一期培训，更是陕旅集团一直以来践行慈善行动的延续和提升。

此次培训由陕旅集团聘请陕西旅游学校专业老师，送教下乡，培训内容包括乡村旅游培训、农家乐运营管理、家庭旅馆服务与管理、烹饪、导游、接待、互联网等。在陕旅汉中公司与勉县县委、县政府共同组织下，紧邻诸葛古镇项目的莲水村200多名村民将参加培训。而诸葛古镇青舍精品客栈将作为陕旅集团第一个挂牌的“山花工程培训基地”，成为莲水村村民实地培训和实习的场所。

据悉，年内，延川县文安驿镇、宜川县壶口镇、旬邑县西头村、蓝田县焦岱镇、丹凤县棣花镇等村镇的旅游扶贫培训也将相继启动，正如陕旅集团董事长周冰在此前表态：“山花工程”就会做到哪里，旅游扶贫工作会跟到哪里。陕旅集团将会一直是项目周边群众走上脱贫致富之路的坚强后盾。

“山花工程”是一个开放式的帮扶平台，陕旅集团希望通过“山花工程”旅游扶贫的示范带头作用，感染、启发更多的企业、组织和个人参与到全省扶贫工作来，通过社会志愿者、公益组织和爱心人士的积极参与，集合全社会力量，共同推动陕西省的乡村经济扶贫工作，帮扶全省贫困群众走上小康之路。

员工体检有保障 反映意见有渠道

江苏华鹏变压器有限公司专业研发生产110KV级变压器，产销量连续10年居全国同行业第一。为体现以人为本的文化理念，该公司专门建有医务室，每年组织全体员工体检，并有针对性地把从事高空作业、高污染维修等特种作业的员工作为重点体检对象。

据统计，常州每年安排全员身体检查的企业有76.7%，既增进了员工的身心健康，又体现了企业“大家庭”的温暖。

江苏金口实业股份有限公司设立“金点子”合理化建议奖，专人梳理督办，每年都收集到800多条意见建议，其中20%以上都由董事长亲自回复处理。常州67.3%的民营企业设立有员工信箱，及时采纳好的意见建议，员工觉得自己的意见能被企业采纳，个人的价值感、内心的幸福感和企业的主人翁意识油然而生。

(作者系常州市工商联副主席)

环宇公益行 做到非洲刚果

近日，环宇集团携手中国医药健康产业股份公司援助非洲刚果(布)光明行项目，双方将通过稳定可靠的供应链，集结北京准备起运。

刚果(布)位于非洲中部，赤道从中穿越，紫外线非常强烈，当地白内障患病率高。刚果(布)是中国援非的重点国家。此次环宇集团携手中国医药对刚果(布)援助一批医疗器械类物资。其设备质量要求由国家层层把控。环宇提供的本批TJD产品，用于稳定手术室电压，确保医疗设备正常工作。

据悉，作为中国电气领域的领军品牌，环宇电气近年来参与了国内外很多公益慈善活动。环宇集团公司有关负责人表示，今后还会继续积极参加这类活动，把高品质的环宇产品奉献给国内外广大客户。(卢书友)

兴乐集团职工运动会展示企业文化风采

■ 卢娜

以“竞争、协作、拼搏”为主题的兴乐集团第十三届职工运动会日前在兴乐电缆有限公司内隆重举行。来自兴乐集团总部和各子公司的17支代表队，400多名运动员共同参加了此次运动盛会，为兴乐运动会举办以来参加人数最多的一届。运动会设置了拔河、抗洪救灾、男子篮球、乒乓球、羽毛球、跳绳、铜导体焊接、定点搬运、五子棋、象棋、飞镖等21个比赛项目。

运动场上，兴乐运动健儿们挥洒汗水，奋力拼搏。男子拔河比赛现场，兴乐集团行政代表队与塑缆车间代表队激烈角逐第一名。参赛选手们使出浑身解数，齐心协力，后仰、蹬腿、拉绳……每个人都憋足了劲。拉绳来回不停移动，火热的拉锯战精彩上演。两旁的啦啦队成员们比场上的人也使出了浑身解



数，不停地为自己的战队摇旗呐喊、鼓劲加油。经过长达3分钟左右的拉锯战，塑缆车间队最终赢得了冠军。从拔河、抗洪救灾、篮球等

团队协作项目到台球、象棋、飞镖等个人争夺项目，每一处比赛场地都响彻着助威呐喊声，同时活跃着志愿者们的身影，运动场不仅是

点赞常州企业“家文化”

■ 袁学军

常州是以智能制造为主体的工业城市，产业门类全，民营企业多。截至2015年底，全市有民营企业和个体工商户36.3万户，注册资本4814.7亿元，占全市经济总量67.2%。民营企业家已经成为地方经济社会发展的主要支撑，是社会进步、经济发展的主要力量。

笔者通过走访调研，从内心对温馨和谐、互助友爱、向善向上的“家文化”称赞。

福利增长有机制 慈善救助有基金

常州华利达服饰集团有限公司主要生产品牌服装和汽车安全气囊，是“全国服装行业双百强”企业，年纳税超过一亿元人民币。该企业秉承以人为本的文化理念，员工收入每

年增长15%，这个增长率是董事长张文昌对全体员工的郑重承诺，也成为全体员工努力工作的强大力量。

常州很多企业都通过董事会、股东决议等形式建立员工福利增长机制，一般都与企业产销生产成正比。在企业家心里，为员工涨工资、谋幸福天经地义；在员工心里，企业能盈利自己的福利才有保障，铁心为企业付出

理所当然。

常州企业家普遍积极主动承担社会责任，助学助医、扶贫帮困是常州民营企业的特质，大灾大难面前常州企业总是勇于担当。

常州市星宇车灯有限公司是一家生产汽车车灯的上市公司，有员工近4000人。2010年，董事长周晓萍倡导成立企业救助基金，主要针对员工及其家庭在大病大灾等意外事故面前施以援手，帮助员工平稳渡过“险情”。

截至2015年底，常州市57.4%的民营企业建有救助基金，总量超过1.3亿元人民币。也正是因为企业家勇于承担社会责任，成就了常州“慈善之都”的美名。

一日三餐有营养 员工生日有祝福

江苏上上电缆有限公司专注电线电缆研发生产近50年，董事长丁山华是中国2015年度经济人物，3000多名员工从早餐到夜宵，不仅免费而且保质保量。

据不完全统计，常州民营企业为职工提供免费中餐的超过98.3%，一日三餐全有全免费的有37.1%。

常州中天汽车有限公司是集汽车销售、维修为一体的民营企业，有8家4S专营店。该公司有700多名员工，每逢员工生日，公司不仅在员工食堂用电子显示屏滚动播放生日祝福，还在员工所在车间醒目处悬挂其他同伴的祝福，很真切、很生动，并请员工到公司自建的“中天汽车幸福庄园”采摘果蔬、放松垂钓等，舒缓压力，放松心情。

据统计，常州73.4%的民营企业都为员工安排生日蛋糕、生日面条、生日鲜花，让广大员工感受生活在“大家庭”的幸福。

带薪休假有保证 文体活动有特色

常州铭创幕墙有限公司认为“快乐也是生产力”，他们把全员快乐当作企业的最大财富，最大限度地保障员工的休假权益，规定不仅加班按法规加薪，而且加班补假。

在常州，72.4%的民营企业能够按照法定节假日享受休假，包括加班能按照现行法规享受加薪，不仅执行了国家法律法规，还从机制上体现了企业和社会的关爱。

溧阳市科华机械有限公司是一家生产汽车涡轮增压器关键部位的科技型企业，该企业针对年轻员工多的实际，建有标准的足球

场、羽毛球场、篮球场、乒乓球室和卡拉OK厅，做到文体活动天天有。

特别值得一提的是，公司每天还安排专人为员工洗衣、缝补纽扣、修补拉链，既有益身心，又能有效沟通，以文化人，凝聚人心。

员工体检有保障

反映意见有渠道

江苏华鹏变压器有限公司专业研发生产110KV级变压器，产销量连续10年居全国同行业第一。为体现以人为本的文化理念，该公司专门建有医务室，每年组织全体员工体检，并有针对性地把从事高空作业、高污染维修等特种作业的员工作为重点体检对象。

据统计，常州每年安排全员身体检查的企业有76.7%，既增进了员工的身心健康，又体现了企业“大家庭”的温暖。

江苏金口实业股份有限公司设立“金点子”合理化建议奖，专人梳理督办，每年都收集到800多条意见建议，其中20%以上都由董事长亲自回复处理。常州67.3%的民营企业设立有员工信箱，及时采纳好的意见建议，员工觉得自己的意见能被企业采纳，个人的价值感、内心的幸福感和企业的主人翁意识油然而生。

(作者系常州市工商联副主席)

●更正公告：四川昌久科技股份有限公司于2016年4月11日在《企业家日报》刊登的清算公告中的贺立群更正为贺立琼。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。

●注销公告

成都盈泰投资有限公司（注册号：510125000170276）经股东会决议决定注销，请公司相关债权人自公告见报之日起45日内向本公司办理相关事宜。