

人比人 等白了少年头

招商证券员工工作讨薪诗

热门美剧《权力的游戏》第六季回归有一段长时间了,剧中最出名的那句“Winter is coming(凛冬将至)”用在如今的证券行业上,似乎恰如其分。

因为这两天,壹资本君(cbyiziben)先是看到方正证券打响“裁员控成本”的第一枪,后来又看到爆料,招商证券、中银国际等券商的员工在“无秘”(可以简单理解为看不到发帖者的朋友圈)上发帖作诗,排队讨薪。

要知道,22家纳入统计的上市券商2015年一年赚的钱比之前3年的总和还要多!

Wind数据显示,这22家券商2015年的合计营收达3854亿元,实现净利润1580亿元,全面超越此前三年(2012年-2014年)的总和;营收3498亿元,净利1187亿元。

业绩爆发随之而来的就是员工薪酬的水涨船高,就拿这次讨薪声势最强大的招商证券来说吧,公司年报显示,2014年应付职工薪酬为18.56亿元,2015年暴增至71.25亿元,增幅高达283.83%。

这么看起来,券商们应该不是缺钱没得发。那为什么会有讨薪这回事?券商为啥要拖时间?

媒体向招商证券询问了这件事,公司相关人士回应说:公司每年都是4-5月份这个时间段发年终奖,发年终奖需要走流程,发放时间在适当范围内调整也是正常的。吐槽那个人可能是新来的,手头比较紧,这只是个别现象。

该人士还说了,网上有媒体计算,招商证券去年人均创利178.13万元,但是这个算法是不准的,其实人均是20多万。

哦,既然如此,那感觉接下来还有好戏看,5月份只有几天就结束了。



招商员工讨薪(上):人比人气死人

先来回顾下事件过程吧。招商员工的怒火似乎是被这么一则帖子燃起来的:同行华泰证券有员工收到了年终奖,发了103个月的工资。

人比人气死人,招商证券有员工就怒了:应付职工薪酬不是暴涨了快3倍吗?年终奖呢!

有国泰君安の券商同行深受无秘朋友圈刷屏之扰,无奈之下也呼吁:招商发钱!

后来,“别人家的公司”华泰证券有知情人去跟微博财经名人曹山石老师爆料:那103个月奖金的哥们儿只是个例,他举报了人家一线高收入员工,把人家搞下岗了拿的奖励。

不过这似乎也挡不住招商证券员工的怒

火啊,没发就是没发!于是讨薪进入第二环节:诗人登场,发帖作诗,藏头打油。

招商员工讨薪(下):才华终于派上用场

年少志高入券商,才气翩翩意难忘,讨薪时刻重上场。

哇,你大招商,人才满堂。还有好多首藏头诗,这里给读者节选几个。

招之即来何真我?商汤之势不易得。发彼有的亦难养,钱覆其口始为家。

招证志高行致远,商海无涯苦亦难。发号群雄非吃梦,钱撒员工乐开颜。

招入贵司已几载,商事缠身少开怀。发线渐退现雪色,钱匣中空最无奈。

宁波海曙举办电商人才专场招聘会

电子商务专职老师,每年10万元还有寒暑假;软件工程师每年10万元;平台运营主管每年12万元……5月21日,60家电子商务类企业提供了近千个岗位,高薪招聘电子商务人才。

“电子商务近年来高速发展,海曙区也一直以产城互动为抓手,不断推进电子商务对传统产业的改造与融合发展,大力发展电子商务,目前,电子商务产业园已吸引了近800家企业入驻,而新的众创空间也开业在即。”海曙区人社局相关负责人介绍,这就意味着需要培养一大批电子商务人才服务企业。为此海曙区启动电子商务人才节,通过人才引进、培训、招聘会、高校合作等10余项活动,吸引电子商务人才,为企业搭建起招揽人才的桥梁。

记者发现,来自宁波理工、大红鹰、第二技师学院等5所高校的学生挤爆了人才专场招聘会。

“这样的招聘会的确更有针对性,来应聘

的都是对电子商务有兴趣的。”维科鸭鸭商贸有限公司负责招聘的蒋小姐说,随着微信营销的兴起,他们还特地推出了3个微商运营的岗位。蓝宝互联网科技有限公司则在招聘板上贴出了“以上岗位均可接受毕业生”的广告,以吸引大学生人才。蓝宝互联网科技有限公司招聘的另一大优势是家门口招聘,“我们已经入驻众创空间,来应聘的学生可以直接去看看办公环境。”该公司CEO章新钱说。

记者了解到,在半个月前,海曙区人社局、望春街道、新星商圈已通过微信贴出参加企业的名单和部分招聘岗位,以提高求职者的精确度,“我们希望通过这样的招聘,让求职者和企业都可以满意而归。”海曙区人社局相关负责人表示,接下去海曙区还将推出电子商务人才的系列培训活动,邀请专家教授定制电商人才专属课程,有兴趣的市民可以关注海曙区人才服务微信,报名参加培训。

(周琼 毛一波)

东莞招聘会上难招到技术人才

日前,东莞首届机械、五金、模具、塑胶行业专场招聘会在智通人才连锁总部落幕,格力电器、华帝燃气、南兴装备、理文造纸、伟易达、富士康等知名企业现场招聘机械工程师、模具工程师、品质主管、生产主管、助理工程师、技术员等。企业招聘的技术岗位月薪在8000—12000元不等,薪资虽然不低,但依旧难以满足企业对技术人才的渴求。

工模设计岗位试用期月薪万元起步
一家汽配公司人力资源部负责人刘先生感慨:“其实我们给技术人才的薪资并不低,工模设计人才的试用期是10000元起步,如果能过试用期,月工资在12000—15000元不等。为了招聘到合适人才,我们已经往返过数次招聘会。”

另外,技术人才的两级分化比较严重,一方面是人才都愿意去大公司,尤其是汽配行业,人才求职意向非常明显。相对而言,中小企业因其竞争力不足,就会越来越难招到技术人才。

“我们公司虽然比不上大企业,但环境、待遇、管理模式相对不错,可能是处于广深边缘地带,人才流动因素较为明显。”刘先生说。

企业采取内部培养方式留人

熊经理是一家上市公司的人力资源部总监,公司主营设备制造。通常很少来现场招聘的熊经理,当天也来到了智通人才技术人才

专场,希望能借助专场招聘会物色合适的人才。

目前该公司招聘工艺工程师、机械工程师,据熊经理介绍,一来到现场就去逛了一圈,仅转了一层楼的现场,就有20多家企业招聘的职位一样,看来大家对于这类人才的需求量非常大,但是市场的技术人才就那么多,要找到合适的人才就更加困难。目前,由于新厂扩建,对于技术人才急需补充。看到市场上的技术人才紧缺,熊经理思考将加强内部技术员工的技能培训,培养出一批技艺精湛的人才,并启动“以老带新”模式,留住并夯实技术人员队伍。

提高员工幸福感有助留才

“技术人才短缺已经成为常态,越来越多企业管理者意识到技术人才的招聘成本比人才培养成本高,与其全国招人,不如做好育才留人。”智通人才连锁就业顾问王女士说。

王女士非常认同熊经理的观点,认为加强内部员工培养,提升其自身价值,让其有进步感,以此带动其他员工共同进步,可为企业创造价值。其次强化激励奖励机制,让技术人才有收获感。建立能者多得的公平激励政策,强化员工的使命感和荣誉感。同时,营造宽松环境,让管理层对于员工的关怀到位,使人才有归属感。人力资源部门要做好员工的服务工作,让人才有幸福感。(靳延明 王茜)

首届巴西中资企业人才招聘会举行

对于越来越多进入巴西的中资企业来说,能否在巴西寻找到合适人才,往往成为影响其本地化、做大做强关键因素之一。

为了帮助更多在巴中资企业解决面临的人才问题,5月21日,首届巴西中资企业人才招聘会在圣保罗市举办。9家在巴西的中资企业提供了近100个中高级工作岗位,吸引了400余名巴西本地人才前来应聘。本次招聘会由巴西中资企业协会和巴西口思企业咨询有限公司主办、巴西圣保罗州立大学孔子学院承办、巴西华人学生联合会协办。三峡巴西、同方威视、国家电网、徐工集团、中海油、华为、中兴、大华等企业参加了此次招聘。

“许多企业都反映,既懂中巴两国语言、又懂两国文化、同时了解巴西市场的人才并不容易找到。”中国贸促会驻巴西代表处代表、巴西中资企业协会秘书长米娜说,“巴西其实不乏人才,人才难觅往往源自两国文化差异和信息不对等。举办招聘会就是希望

为中资企业和巴西本地人才之间搭建一个信息平台,也为双方提供更多交流的机会。”

当天的招聘会设在圣保罗州立大学孔子学院。上午9时许,应聘者的队伍已排出100多米。长长的队伍中,有刚走出校门的年轻人,也有年过半百的应聘者。他们中有圣保罗本地的,也有一些专程从其他州赶来参加的。在招聘现场,应聘者热情高涨,每位应聘者最多可选择3家意向企业。

三峡巴西公司本次提供了投资财务分析和综合管理两类共6个岗位,经过上午的面试,大约有2—3人达成初步意向。“今天到场的中资企业的需求差异很大,有希望招到对中国文化有亲近感的巴西人才的,也有更偏爱巴西本土华人的。应聘者的背景多样,满足了不同企业的需求。”三峡巴西公司总经理李银生说。

“这次招聘会的一个显著特点是应聘者整体学历和履历都比较高。”圣保罗州立大学

中年袭来心下慌,银俩难讨忙借粮,无秘书来胸中郁,耻后之勇尚开张。快意人生皆期许,点滴血泪悔初当,发际渐白空留怅,钱男不斗敏娇娘。

前天,曹山石老师在微博上呼吁网友给咱爆料,于是一大波有图有真相的控诉就来了,下面内容部分转自曹山石老师的微信公众号“山石观市”推送的文章。

国金证券长沙员工截屏工资单,去年7月拿了6万,今年5月拿了1300元。

大通证券员工控诉:基本只吃基本工资。

“我也来吐槽一下吗,我是大通证券的员工,拿着全行业最低的工资,去年的奖金也是一点声音也没有。关键是我们不像广发、招商平时奖金多,福利好,有月奖、季度奖等,我们现在就吃个基础工资。”

“我也来吐槽大通证券。我们不光年终奖没发,平时月季奖季半年奖什么的都没有,每个月只有基本工资,加上饭贴车贴刚刚够纳税第一档,这点钱魔都真是不够用。”

安信证券一线员工,过年红包8.88元。

“安信只会发底薪1350。去年牛市这么好的行情。我们营业部老总发给一线的2016年开年利是居然是微信红包8.88。我们算是全行业最惨的券商么?”

看了一堆比惨的案例,其实不难看出,控诉证券公司抠门的,多为各券商的基层一线员工。“我们的年终奖发了,薪水之和之前给的预期差异不大。基层确实比较惨烈,我们这边,上个月开始考核确实更多更细。”一个在券商投行部门工作的员工这样说。

牛熊更迭,潮起潮落,证券公司发展有起伏。

孔子学院中方院长蔡蕾说,在400多名应聘者中,80%以上都拥有本科及以上学历,大约30%是中葡双语人才。“许多人都在孔院等其他机构学过汉语,也去过中国,对中国很有感情。”

对中国文化的认同以及中资企业越来越强的实力和海外影响力,是许多应聘者看好中企的主要原因。“我很喜欢中国,18岁时就自己去过中国,也在北京的通信公司工作过。我很了解华为的业界影响,觉得公司提供的待遇和工作环境不错,所以我想加入。”前来应聘审计岗位的恩里克说。

眼下,巴西经济增长乏力,“本届招聘会的举行,不仅为中企招募人才提供了不同渠道,帮助企业实现本土化经营,也向社会释放了中资企业在巴西经济困难时期积极创造就业、勇于承担社会责任的积极信号”,中国银行巴西有限公司副行长、中资企业协会会长张广华说。(侯露露)

80后两女孩辞年薪十万工作 研发北斗导航系统

在常人看来,航天北斗导航高科技应该只有大型国企和科研机构才能参与,压根儿就不会想到两个80后女孩创办的公司也能参与研发北斗导航终端系统。

更让人想不到的是,王蓓蓓和刘晓雅辞掉高薪,在西安南郊一个城中村住了一个几十平米的民房,靠着从二手市场上淘来的六台电脑起家,开始了创业之路,并走向了成功。

辞掉10万年薪工作创业

王蓓蓓2003年从西北大学计算机专业毕业,刘晓雅毕业于西安电子科技大学通信工程专业。2007年5月,她俩辞去了10万年薪的工作,在西安南郊一个城中村住了一个几十平米的民房,靠着从二手市场上淘来的六台电脑起家,开始了创业之路。

公司发展一年以后,两人得知解放军某部将在北京召开北斗某型单双向授时型用户机招标会后,她们决定参加竞标。“因为我们熟悉这些技术,所以3个月就搞出样机。”王蓓蓓回忆起那次招标会感慨万千。

“军队产品对指标要求都非常严格。每天早上去招标会测试产品,晚上回来在宾馆继续调试,终于在交接期的前两天调试好了。”王蓓蓓说,在那次的招标会上,诺维的产品以第一名的成绩中标,为企业赢得了五年的合同。



2010年,西安民用户航天基地孵化器公司主动抛出了橄榄枝。她们将公司搬到西安国家民用航天产业基地。靠着韧劲,在克服了种种困难后,她们终于走上了正轨。

陕西省第100家新三板企业

2013年,诺维公司进入了快速发展阶段。经过转型,以前只为军队提供产品的诺维公司,又抢先占领了民用市场的高地。

靠着努力和勤奋,带着成就的光环,今年5月11日,国内北斗卫星导航终端研发

商——陕西诺维北斗信息科技股份有限公司正式挂牌新三板。诺维北斗成为陕西省第100家挂牌新三板企业。

企业股转说明书披露:诺维北斗2015年1至9月的营业收入是805.87万元,净利润是186.37万元;2014年营业收入是1107.82万元,净利润是58.42万元。

王蓓蓓和刘晓雅带领团队及时了解和适应社会需求,先后完成了应用于智能电网的北斗/GPS高精度时间同步系统的研究、北斗二号导航接收机的研究、北斗二号军码直接捕获等多个技术革新项目。(华商)

便民服务

●成都乾北商贸有限公司的企业法人营业执照正本注册号510109000380373和组织机构代码证正本代码07241587-0和四川省成都市高新区国家、地方法务局颁发的国地税税务登记证正本税号510198072415870和餐饮服务许可证正本川餐证字[2014]年第510109001012号遗失作废。
●成都易行无忧汽车服务有限公司的组织机构代码证副本代码35798053-1遗失作废。

独家代理机构:成都天下盛城文化传媒有限公司
QQ:2581962219 收费标准:40元/行/天(13字1行)

●成都未来康家政服务有限公司不慎遗失企业名称变更核准通知书(成)登记内名变核字(2016)第000345号,声明作废。
●成都鸿鑫城石材有限公司(税号:510107083337353)税务登记证正、副本遗失作废。
●成都九点过文化传播有限公司不慎遗失企业名称变更核准通知书(成)登记内名变核字(2016)第000345号,声明作废。
●成都聚信易达商贸有限公司拟向公司登记机关申请变更法人代表及股东。将原法人吴志刚变更为现法人陈波,原股东吴志刚、赵亮红变更为现股东陈波、郑恩碧。自公司变更之日起变更前后的债权债务由吴志刚、赵亮红承担,与变更后的公司无关。特此公告

广告热线 028-65861988
地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

●成都紫罗兰园林景观工程有限公司单位税号:51010705748419X 发票号码:01746192 第二联发票联遗失作废。
●成都金海鸿投资管理有限公司组织机构代码证副本(代码:09126045-6)、国税、地税税务登记证副本(川税登字510105091260456号)遗失作废。
●江西广泓建设工程有限公司的《四川省施工企业工程规费计取标准》(编号:1500010421)遗失,特此声明作废。

●成都康成印章有限公司营业执照副本(注册号:510108000417319)遗失,声明作废。
●四川莱美智商贸有限公司在中国工商银行股份有限公司成都盐市口支行办理的银联卡遗失。
●成都星岸企业管理有限公司(税号:510108327427030)发票领购本遗失,声明作废。
●四川省成都市金牛区国家税务局、成都市金牛区地方税务局于2012年09月24日颁发的成都市贝迪母婴服务有限公司税务登记证正本(川税登字510106663000124号)遗失作废。
●成都原生态紫砂香餐饮有限公司营业执照正本(注册号:510105000428381);组织机构代码证正本(代码:394019029);税务登记证正本(税号:510105394019029)遗失作废。
●成都宏业盛达电力工程有限公司发票专用章编号:5101009411297 遗失作废。
●武侯区佳好家建材经营部于2016年4月22日不慎遗失编号为:0021784一式三联的主材收据,特此声明作废。

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。