

创新推动军民融合发展

北重集团特种机械厂砥砺前行

郭 郭燕

北重集团特种机械厂认真贯彻落实公司各项决策部署,大力推进军民融合式发展,不断推动生产经营工作再上新台阶,面对繁重的生产任务知难而进、开拓进取,较好地完成了各项生产经营指标。

优化生产管理 促进军品任务全面完成

北重集团特种机械厂生产形势较往年依然严峻复杂,生产线经常出现主产品、科研、民品交叉生产难题,给生产组织带来不小的难度。面对史上最繁重的任务和复杂局面,分厂多措并举优化生产管理,保证了全年在手军品任务顺利完成。

强化节点意识,科学组织生产。今年,分厂在生产组织上实施精益生产计划,由分厂、车间联合排产,确定生产顺序、批量和节点,依据总装拉动计划详细编制各车间周作业计划,班组依据车间周计划编制日计划。同时,编制下发了《特种机械厂节点考核办法》并完善了《特种机械厂生产异常管理办法》,明确各级人员发现异常反馈时间,反馈流程,工作标准。最大限度减少异常等待时间。利用每周例会集中核对节点完成情况、处理疑难问题,使分厂全年计划节点完成率达到 96.50%。

坚持创新驱动,提高生产能力。特种机械厂始终把实现生产效率最大化作为奋斗目标。以精益理念为指导,开动脑筋,努力作为,发扬科学精神,在提升生产能力方面取得了较大突破:依托技术攻关,与科研院所联合开发某部件 M 槽插铣加工方法,使生产效率提高 1 倍;通过设备改造,自行设计衍磨头,使衍磨机内孔加工能力由原来的 203mm 扩展到 668mm;通过自行设计制作工装夹具,使 506 车间线切割整体加工效率提升了 3 倍;通过合理调配使用刀具,充分发挥刀具能效,提高加工效率,使摇架加工效率提升 30%;大力培养“多能工”,实现“一人多机”,使重点设备能够实现 24 小时连续作业,有效扩大了产能;通过制定激励政策,合理安排人员快速新熟悉新进数控设备,充分开发新设备加工能力,发挥新设备潜能。

通过工厂不懈努力成功中标西安某院所价值 1300 多万的平衡试验装置项目,同时首次打开湖北市场,实现民品销售收入 3600 万元。

发挥自身优势 民品市场开拓稳中有进

逆水行舟,不进则退。面对日趋严酷的市场环境,特种机械厂民品经营丝毫没有松懈。**加大市场开发力度。**工厂厂长邵忠伟带头跑市场拿订单,亲自上门对客户进行走访,与用户单位相关部门进行耐心细致的交流并为用户量身定制个性化产品备选方案,最大限度的满足客户需求。

强化内部管理。今年工厂下发了《用户资料调查表》,完成了营销人员辖区用户的信息收集,进一步完善了用户信息档案,为用户分级管理提供了依据;修订了《营销人员出差管理办法》,通过对营销人员出差各类信息进行详细汇总,为后续合同承揽及决策提供了依据。

提高民品合同履约率。工厂由生产科牵头组织各职能科室成立了民品项目组,强化民品生产组织、过程监督、问题协调解决。签订民品合同后,工厂第一时间编制下发零部件的工艺路线并纳入月度生产作业计划,保证了各类民品如期履约。截至目前,工厂民品合同履约率达 100%。

坚持技术引领 不断提升发展质量

特种机械厂充分发挥技术优势,确保各项主产品、科研产品顺利交付。

合力攻坚,为科研产品生产夯基助力。2015 年,特种机械厂共承担 11 种科研产品。为确保各项产品节点顺利推进,分厂技术人员认真消化图纸、合理安排工艺流程,确保各零部件的良好有序生产。全年共编制工艺规程等技术文件 230 余份,提出专用工装 57 套,自行设计并制造工装 80 余套。

以大局为重,全力做好军品主产品服务保障工作。面对繁重的军品主产品生产任务,分厂充分发挥自身技术优势,积极解决在生产中出现的各种问题,保障产品的顺畅生产。针对某产品在试验过程中偶发出现的质量问题,分厂积极与集团公司相关部门一同进行分析、验证,找出了问题原因及控制点。认真做好售后服务工作,全年去往液压机械厂

401 车间、试验基地 120 余人次解决随时出现的各种问题,保证了各项产品的正常交验。

依托精益管理 助推基础管理上水平

特种机械厂紧密结合生产经营实际以及集团公司“一厂一策”的工作要求,全面、深入、扎实的推进全价值链体系化精益管理战略,着力破解生产经营难题和窄口,持续实施改善,有力地促进了分厂各项基础管理工作的提升,助推了各项经营目标的实现。

扎实开展精益改善课题工作。分厂以厂长牵头组织相关负责人,紧紧围绕“五减一增”、成本费用控制、准时化生产、工艺创新、效率提升、人员控制等核心工作,结合年度经营承包责任书指标要求,进行了多次深入讨论交流,梳理总结出工厂在生产、技术、质量、成本、人员等方面存在的 17 个突出问题,形成了 27 个可操作、可实施、可考核的具体实施方案,目前已完成 6 项。

充分发挥 ERP 管理系统作用,有效指导生产经营。分厂认真开展库房实物数量及 ERP 系统数量的核对工作,对差异进行了调整,确保了实物数量与 ERP 系统数量一致;对 ERP 系统关键用户进行了重新梳理;完成了主产品工时定额的核算工作,并与现行工时进行比对,核对确认两者比例,使系统基础工时更加贴近实际。目前,分厂主产品全面实现了机打流动卡、系统录入等操作的扫描作业,系统作业效率、准确率都得到提升,系统数据准确率提高到了 97%。

应用精益改善工具,提升作业效率。分厂结合生产实际,运用快速换产、标准作业、工艺优化等精益改善工具,逐渐消除生产过程的各种浪费现象,提升作业效率。推进作业标准化,编制各类标准作业指导书 33 份,有效提升了作业效率与质量;开展物流优化改善活动,减少了身管表面处理与热处理间的一次转运,缩短日体、高低机等部件搬运距离 1100 米;实施一人多机作业,设备利用率得到大幅提升,年减少外委费用近 10 万元。同时在增加设备的情况下并未增加作业人员,减少人员成本费用的发生。

难忘栀子花海之行

很早就听朋友说,号称西海独具魅力的怀旧农业休闲旅游景区,是休闲、度假的好去处。这里位于浙江义乌市赤岸镇大新屋村,地处西南南山区丘陵地带,距赤岸镇区 5 公里,环境优美、有水库、山体,还有 200 亩的栀子花海。每当花开时节,放眼望去,漫山遍野的白色栀子花,犹如纷纷扬扬的雪花,让无数前来游览观光的游客沐浴着栀子花香的洗礼,尽情地享受栀子花纯纯的味道,荡漾着心中的杂念。

栀子花象征纯洁美好的感情与回忆,当年赤岸镇政府为了建设美丽乡村,就是凭借大新屋村独特优美的自然环境,通过高端创意策划,提炼出栀子花的自然和文化内涵,突出旅游、文化、生态元素,并以“栀子花香·7080 年代”为主题,打造出如今的 7080 年代怀旧农业创意文化景区。

记者一直都想去这个让人神往的怀旧农业休闲旅游景区,置身于白茫茫的栀子花海中,慢慢品味着栀子花散发出的那股浓浓的芳香,然后陶醉在栀子花海的怀抱里进入温柔的梦香,但由于诸多原因一直未能如愿。

也许是机缘巧合,5 月 18 日,记者在义乌市学习型企业发展促进会丁丰富会长的相邀下,和另一位企业家一同驱车来到了怀旧农业休闲旅游景区,欲饱览栀子花海的神韵。我们在山路边把车子停稳刚一下车,就碰上了几位采摘栀子花归来的附近村民,村民告诉我们,眼下还没到栀子花盛花期,起码还要再过十几天,我们一行听了村民的话后不免心里有些许失落。

但大家还是建议既然来到了此地,也要去栀子花海基地看看。于是我们选择了一条通往栀子花基地的山路,然后沿着山路一直前行,不会工夫,山路两侧郁郁葱葱的栀子花树直映眼帘,望去有那么几棵栀子树零零散散地开着栀子花,这也许是栀子花给予我们的特别的眷顾吧。丁丰富会长告诉记者,栀子花除观赏外,花、根、叶、果实均可入药,具有泻火除烦、消痰祛热、清热利尿、凉血解毒之功效。同时栀子花也是一道好菜,等会回去后炒上一道栀子花菜,就着当地特色美食——东河肉饼吃,这个味儿美哉。

我们沿着丘陵沟壑一边往山上爬,一边摘着栀子花,由于天气炎热,我们大家刚好采摘够一盘子的栀子花就作罢。然后迫不及待地下山往家赶。回到家中,学会会的几位企业家阿姨们正在忙着我们做饭,其中一位阿姨正在制作东河肉饼。随着阿姨双手的旋转扯拉,一个薄如宣纸的大饼便拉扯而成。紧接着阿姨又把它放进一口平底锅中。随着滋滋的油煎声,不稍一分钟,一个散发着熏香、色若琥珀的肉饼就摆到记者的面前。阿姨说,这叫“东河肉饼”,其实应叫“夹肉双层麦饼”。阿姨还说,做这饼很有讲究,除了用料,火候也至关重要。做饼时,取两个小面团用手压成小面饼,在两块面团中间加入馅料,左手捏饼身,右手扯饼沿,一上一下、一正一反地旋转拉扯面饼,直至细馅中的青葱透过扯得薄薄的饼面能看出轮廓为止。这扯饼的过程是考验做饼师傅的功底,扯得圆实相好,扯得薄口感好,好的师傅做出来的饼,不仅中心如薄纸,边缘也是薄薄一层。有经验的师傅在煎饼时会先用猛火将锅烧烫,再将火调小,锅内涂上油来煎。饼煎的时间短则嫩,时间稍长则会老一些。

据有关资料记载,东河肉饼始发于清朝嘉庆年间,一直流传至今。如今的东河人已将这一传统点心打入高档宾馆,不仅义乌市及一些乡镇摊点小店均可吃到东河肉饼。

品味着淡淡清香的栀子花菜和特色美食东河肉饼,记者的思绪又飞到了采摘栀子花时的情景,不禁感慨,今日栀子花海之行有意义而难忘。

(徐真理)

知势明责 精益管控 创新增效

南屯矿“克艰求进”合力御寒

陈 倩

面对煤炭市场的严峻形势,山东省兖矿集团南屯矿坚定长期“过紧日子”的思想,传递压力、苦练内功、挖潜增效,用思想引领,用行动践行,全力打好“降本、提质、增效”攻坚战和持久战,全力以赴推动矿井逆势发展。

凝聚共识 汇聚发展合力。该矿立足于打好信心危机战、精神危机战,持续开展好“深化四项教育,度危机、保生存”形势任务教育活动,开辟“形势任务教育小课堂”专栏,通过组织“政工宣讲团”、“政治学习日”、“教育小课堂”和微信 QQ 群等新兴传播媒体等形式,深入学习宣传《行业动态》相关内容和两级公司形势任务教育指示精神,宣传国内外煤炭市场形势、分析其他企业、单位的典型做法,让广大干部职工认识到当前煤炭市场

的形势,了解集团公司面临的困难压力和公司积极应对的举措。同时紧紧围绕“形势怎么看,现在怎么干”、“企业渡难关,我们怎么办”、“企业困难我担当、岗位双创做贡献”、“危机意识、责任意识、担当意识”等主题开展系列大讨论活动,切实达到“讲形势、知困难;讲战略、提信心;讲成本、知家底;讲安全、强责任”的目的,增强全矿干部群立足岗位拼搏奉献与公司同呼吸共命运的信心和决心。

堵漏挖潜提升经营质量。该矿克服“成本到底、指标到顶、潜力挖尽”思想,以效益倒逼生产、以价格倒逼成本、以对标倒逼挖潜,全方位加强管控。严格做到“指标层层刚性倒逼,可控费用零基预算”,在成本管理中导入倒逼机制,按照公司下达的指标层层分解到矿、到(科室)区队、到生产班组,倒逼分解、锁口管理。大力压缩一切费用支出,严把领料审批、用料监督、领料控制、交旧领新等四道

关口,杜绝一切非生产性支出。实施重点物料全程管控、动态督查和定期通报。加大内部市场化管控,全面规范运行修旧利废、设备租赁、单体租赁、矿车运输 4 个要素市场,修旧利废要素回收率实现网上考核管理。试点推行岗位货币化管理,完成 5 个岗位竞拍,节约人工成本 20 万元。实施系统化综合降本措施。深化落实“三减三提”,及时调整产业结构,优化矿井生产系统,缩减生产规模,目前已累计封闭巷道 17200 米、节支 1800 余万元。科学调控防冲、顶板管理和生产进度的关系,合理布局穿插生产,通过边采边加支架等方式多回收边角煤 34 万吨,采区回采率 83.6%,比计划提高 1.1 个百分点。

创新创效助推科学发展。该矿把科技创新作为发展的“强引擎”,从体制机制、自主创新和创新创效上做文章,发挥科技创新的支撑和引领作用,推动矿井逆势发展。他们

制定“双创”活动实施意见和劳模创新工作室考核办法,进一步深化拓展“双创”活动,分解落实以“技术创新、商业模式创新、管理创效、营销创效、群众性创新创效、降耗节支”等 13 类共 32 项创新创效工作,明确分管领导和牵头部门,形成可量化、可考核的工作体系,对创新项目实施“一课题一成功一奖励”的即时奖励制度,极大地调动了职工群众创新创效热情。同时发挥“劳模技能大师工作室”和“职工创新工作室”的效应,通过技术带动,典型引路,培育了一批又一批技能人才,让每个技能人才都可以“星火燎原”,以点带线、线带面全面推动技术创新。目前全矿干部职工立足岗位,大搞技术创新、技术攻关、合理化建议、微创新和小改小革,创新产生了更大活力、创意产生了更大的效益。自去年以来,创新创效成果 164 项,累计创效 1.5 亿元。

小河嘴煤矿成功直选基层区队工会主席

5 月 17 日,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿工会对 7 个区队的基层工会主席的直选工作启动,该矿各区队的会员群众们纷纷按照自己的意愿,给自己满意的基层工会主席人选投下庄严的一票。随着各区队监票员、唱票员现场报出最终选举结果,该矿各基层区队新当选的工会主席新鲜出炉,登台亮相,成为基层区队工会组织的“当家人”。

今年以来,小河嘴煤矿工会根据《中国工会章程》《工会法》精神和上级工会的要求,结合企业自身改革发展实际,抓住该矿工会第七届委员会换届之际,从 5 月起率先对 7 个区队的基层工会主席进行试点直选。

从最初的酝酿到积极探索,再到大胆的实践,小河嘴煤矿工会将该矿 7 个基层区队工会作为试点,指导基层区队工会由会员直接选举工会主席,推进了基层区队民主政治建设和工会民主化进程,取得了明显成效。目前,该矿 7 个区队基层工会主席均由会员大会直选产生,成功迈出了企业民主直选基层单位工会主席的第一步。

在直选过程中,小河嘴煤矿工会坚持将纪律、规矩、制度挺在前面,严格规范基层工会主席直选工作程序。在矿工会建立了矿工会主席牵头负责,矿党委工作部负责人、基层单位党支部书记和工会委员会委员组成的直



图为该矿掘进队直选区队工会主席现场。

选基层工会主席领导机构,制定了直选工作方案,利用宣传栏、广播、班前会视频系统、横幅等媒介和会议等方式,大力宣传直选基层工会主席的重要意义及工会委员、工会主席候选人条件,坚持充分发扬民主。

小河嘴煤矿工会坚持把“会员拥护,党政

满意”作为直选基层工会主席的原则,在候选人确定上充分听取会员群众的意见,明确候选人条件、候选人的确定、选举的实施、管理与待遇,采取会员推荐、组织推荐、会员自荐、会员联名推荐的方式产生基层工会主席人选,每个单位工会主席候选人不少于两人,也

可不设候选人,提名推荐候选人数较多时,可通过会员代表大会进行预选。预选人选确定后,由矿党委、矿工会对候选人名单严格进行资格审查并在队务公开栏进行公示,形成候选人建议名单。变领导意图为会员群众意愿,真正把选择工会主席权还给了会员群众,让工会会员亲身体验了行使民主直选工会主席的权力。

该矿工会严格规范基层工会主席直选会员大会程序,严格按照大会确定的议程进行。代表资格审查报告、选举办法、计票、监票人产生等都要提交大会审议通过;投票结束后,当场进行唱票、计票,当场公布选举结果;选举的全过程要做到公开、透明、民主,使参加直选大会的会员既能体现自己的意愿,又受到教育,增强会员民主意识。严格把握工会主席当选的原则,直选的基本模式为“一次大会两轮选举”,先差额选举产生基层区队工会委员会委员,选举采取无记名投票、当场计票、验票、唱票的办法,再差额选举产生工会主席。若出现候选人得票相同,不能确定谁当选时,则再次组织选举。整个过程依法进行,自觉接受单位全体会员监督,保证了选举的透明公开。

在此次基层工会主席直选中,该矿掘进队邓涛以较大优势直接当选为该队工会主

席。他深有感触地说:“以前由工会委员会选举产生工会主席,由于存在组织上事先安排的因素,在工作上常会出现对上负责多、对下负责少的现象。如今,自己通过直选当选为基层工会主席,感受到了压力和责任,自己要履行好职责,不辜负全体会员群众的信任。”

目前,该矿工会按照“试点先行、稳步推进、形成机制、深化创新”的工作思路 and “群众组织群众办,群众组织为群众”的原则,在 7 个区队试点直选基层工会主席成功后,随后在该矿物业公司等 3 个划转单位工会和机关、生产、经营等 4 个直属工会组织开展直选基层工会主席,编印好完备的资料,特别要坚持公开、公平、公正的原则,防止直选搞形式。

“推行直选基层工会主席前,我队党政领导还担心直选结果与领导意图会不一致。然而,直选结果并没有出现原来担心的情况,由于直选操作规范,充分发扬民主,当选的工会主席与会员群众意愿和领导意图一致。而且,直选产生的基层工会主席更具有广泛的群众基础,工作积极性更高,我队新当选的基层工会主席邓涛就主动向队党政汇报工作,协调关系,成为了我队做群众工作的有力帮手。”谈到直选基层工会主席带来的效果,该矿掘进队队长江玉洪高兴地说。

(杨涛 杨华文 / 文)